



- §54 0080/23-000
Verksamhetsredovisning KS 2023-02-27
- §55 0081/23-000
Delgivningar KS 2023-02-27
- §56 0082/23-002
Delegationsrapport KS 2023-02-27
- §57 0049/23-007
Revisionen - Granskning av likvärdig skola
- §58 0020/23-003
Uppföljning internkontrollplan 2022
- §59 0021/23-003
Internkontrollplan 2023
- §60 0251/22-003-003
Riktlinjer familjevänlig arbetsplats
- §61 0360/22-003
Chefs- och ledningspolicy
- §62 0052/23-021
Sommarförmåner 2023
- §63 0071/23-289
Drift Selholmens camping
- §64 0072/23-149
Etableringssäljare
- §65 0566/22-109
Sensommarfest 2023
- §66 0091/23-289
Utredning framtida industrihus-ägarande
- §67 0446/20-003
Begäran om förlängd tid för framtagande av riktlinjer för bostadsförsörjning



ÄLVSBYNS
KOMMUN

KOMMUNSTYRELSEN

Ärendelista
2023-02-27

2 (2)

- §68 0409/21–008
Återrapportering - motion (L) Peps café - en möjlig mötesplats för våra ungdomar?
- §69 0003/22–109
Återrapportering - Utökat stöd till kommunens föreningsliv



Tid:	Kl. 08:30 – 14:15	
Plats:	Storgatan 27, förvaltningsbyggnaden, lokal Bäckén	
Ledamöter:	Johan Dahlqvist, m Stefan Lindbäck, m Anna Lundberg, s Rikard Granström, s Sara Risberg, s Anneli Norén, s Robert Forsberg, s Oscar Johansson, v Caroline Svensson, c Anders Isaksson, c Göran Stenlund, L Peter Lundberg, kd Orvo Hannlöv, sd	ordförande vice ordförande
Tjänstgörande ersättare:	Kristina Karlsson, s	
Närvarorätt:	Inger Lundberg, L	
Övriga:	Anna Lindberg Nataliya Renlund Anneli Vinsa (§54) Robert Cortinovic (§54–55,62) Roger Toumas (§64,66) Magnus Norberg (§65,68–69) Michelle Engman	kommunchef kanslichef vd äfab socialchef sambhällsbyggnadschef kultur- och fritidschef kommunsekreterare
Justeringsdag:	2023-03-06	
Paragrafer:	§ 54–69	
Justerare:	Orvo Hannlöv (sd)	
digital signering Michelle Engman kommunsekreterare	digital signering Johan Dahlqvist ordförande	digital signering Orvo Hannlöv justerare

ANSLAGSBEVIS

Justeringen har tillkännagivits via anslag

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2023-02-27
Protokollet är anslaget	2023-03-06 – 2023-03-28
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliet



KS § 54

Dnr 0080/23-000

VERKSAMHETSREDOVISNING KS 2023-02-27

Kommunstyrelsens beslut

Tagit del av och godkänner information enligt bilaga.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Anna Lindberg har sammanställt kommungemensam verksamhetsredovisning, enligt bilaga.

Förslag till beslut

Tagit del av och godkänner information enligt bilaga.

Kommunstyrelsen

- Nulägesrapport av nya sim- och sporthallen och Fluxen med vd ÄFAB Anneli Vinsa enligt bilaga.
- Genomgång av ägarstyrning i Älvsbyns kommun av kommunchef Anna Lindberg enligt bilaga.
- Kommunchef Anna Lindberg och socialchef Robert Cortinovic svarar på frågor rörande verksamhetsredovisningen från Göran Stenlund (L), Peter Lundberg (kd) och Orvo Hannlöv (sd).

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.



KS § 55

Dnr 0081/23-000

DELGIVNINGAR KS 2023-02-27

Kommunstyrelsens beslut

Tagit del av redovisade delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

Handlingar i ärendet:

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) – beslut 2023-02-06 avseende tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av kommunstyrelsen i Älvsbyns kommun.

Älvsbyns Fastigheter AB - styrelseprotokoll 2023-01-26

Regionala kollektivtrafikmyndigheten (RKM) – protokoll direktionmöte nr 1 2023-01-31

Gemensam räddningsnämnd Piteå och Älvsbyn - §2 GRN Taxor för automatiska brandlarmanläggningar anslutna till Räddningstjänsten Piteå-Älvsbyn 2023 samt bilaga

Förslag till beslut

Tagit del av redovisade delgivningar.

Kommunstyrelsen

Socialchef Robert Cortinovic informerar om beslut från inspektionen för vård och omsorg 2023-02-06 efter tillsynen som gjorts av särskilt boende.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.



KS § 56

Dnr 0082/23-002

DELEGATIONSRAPPORT KS 2023-02-27

Kommunstyrelsens beslut

Tagit del av redovisad delegationsrapport och lägger den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Följande ärenden anmäls enligt KS § 58/2022-04-11 (dnr 157/22-002)

Kommunalsråd

Kommunchef

Socialutskottet 2023-01-19

- § 2 Beslut om utredning för NPF-problematik utan den andra vårdnadshavarens samtycke
- § 3–5 Övervägande omgämbegränsning enligt 14§ 3st LVU
- § 6–7 Överlämnade av överklagan till förvaltningsrätten i Luleå
- § 8 Återkallande av tidigare yttrande till överklagan
- § 9 Ansökan om vård enligt LVM hos förvaltningsrätten i Luleå

Förslag till beslut

Tagit del av redovisad delegationsrapport och lägger den till handlingarna.

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.



KS § 57

Dnr 0049/23-007

REVISIONEN - GRANSKNING AV LIKVÄRDIG SKOLA

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen har tagit del av revisorernas rapport och tar med rekommendationerna som värdefulla inspel i arbetet med att utveckla verksamheten för en likvärdig skola.
2. Kommunchefen får i uppdrag att återrapportera till kommunstyrelsen senast 2023-12-31 hur arbetet med att utveckla en likvärdig skola fortlöper.

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av Älvsbyns kommuns revisorer har KPMG granskat huruvida skolorna har förutsättningar att erbjuda likvärdig utbildning.

Den sammanfattande bedömningen av KPMG är att Älvsbyns kommun endast delvis har förutsättningar att erbjuda en likvärdig utbildning och att likvärdig utbildning inte bedrivs fullt ut inom alla områden.

Mot bakgrund av revisorernas granskning rekommenderas kommunstyrelsen att;

- säkerställa att resursfördelningen till skolverksamheterna sker med utgångspunkt i elevers förutsättningar och behov.
- vidta åtgärder för att ytterligare förbättra undervisningen för elever med utländsk bakgrund.
- säkerställa att rektorerna har förutsättningar att kunna leva upp till lagens krav gällande att ge stöd till de elever där behov bedömts finnas.
- stärka sitt arbete för att tillgången på legitimerade och behöriga lärare ska bli mer likvärdig.
- vidta åtgärder för att säkerställa att ett förbättringsarbete gällande kvalitetsrapporterna genomförs i syfte att bli ett användbart verktyg för att förbättra likvärdigheten.

Sammanfattning revisionsrapport

Revisorerna har i granskningskonstatat att nuvarande resursfördelningsmodell inte tar hänsyn till socioekonomiska variabler i fördelningen däremot finns viss behovsstyrd fördelning som bestäms efter dialog mellan rektorer och skolchef. Bedömningen är att kommunens resursfördelningsmodell endast delvis tar hänsyn och fördelar med utgångspunkt till elevers förutsättningar och behov. Förutsättningarna för nyanlända att nå målen för undervisningen bedömer KPMG inte vara helt likvärdiga även om skollagens krav i det närmaste anses uppfyllt. Vidare är bedömningen att det finns möjligheter att få särskilt stöd för elever som behöver det. Utrymmet är dock begränsat.

Forts...



KS § 57

Dnr 0049/23-007 forts.

REVISIONEN - GRANSKNING AV LIKVÄRDIG SKOLA

Statistiken visar att andelen med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne är högre i Älvsbyn jämfört med snittet i kommungruppen och i riket. Det skiljer sig dock mellan skolenheterna. Revisorerna kan därför konstatera att utbildningen inte är likvärdig om bedömningen utgår från det faktum att det i vissa fall skiljer stort mellan lärarnas behörighet i de ämnen som de undervisar i mellan skolenheterna. Granskningen visar skillnader i likvärdighet mellan skolenheter, mellan pojkar och flickor samt mellan elever med olika socioekonomisk bakgrund anser revisorerna att ett verktyg att förbättra likvärdigheten är att utveckla kvalitetsrapporterna, framför allt med betoning på analysdelen.

Yttrande***Resursfördelningen***

Det har vid granskningen av likvärdig skola framkommit att grundskolans resursfördelningsmodell i Älvsbyns kommun inte tar hänsyn till socioekonomi, däremot finns viss behovsstyrd fördelning gällande extraordinära insatser. Kommunstyrelsen har i beslut KS § 36 Dnr 0117/21–609 överlämnat ärendet ”genomlysning av resursfördelningen i grundskolan” till barn- och fritidsutskottet för beredning, barn- och fritidsutskottet har vidare beslutat BFU § 9 Dnr 0117/21–609 att uppdra till skolchef att fortsätta arbetet med genomlysning av resursfördelningsmodellen.

Åtgärder för att ytterligare förbättra undervisningen för elever med utländsk bakgrund

Under perioden 20xx och 2022 har Älvsbyns kommun deltagit i ett projekt kallat ”Riktade insatser för nyanländas lärande”. Inom ramen för projektet har samtlig undervisande personal fått utbildning och kompetenshöjande insatser inom språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt. Utbildningen ger undervisande personal kunskap och metoder som hjälper alla elever att nå kunskapskraven. De insatser som gjorts i projektet syftar således till att förbättra undervisningen för elever med utländsk bakgrund.

Särskilt stöd

Resursfördelningen i grundskolan tilldelar varje rektorsområde resurser till specialpedagogiska insatser (*personal*), därutöver har rektorsområdena en fast resurs gällande kvalificerad pedagogisk resurs (*KPR*) motsvarande totalt 2265 tkr. Rektorer i grundskolan har möjlighet att ansöka om medel för extraordinära behov/insatser motsvarande totalt 1069 tkr vad gäller barn i behov av särskilt stöd (*BIBASS*).

forts...



KS § 57

Dnr 0049/23-007 forts.

REVISIONEN - GRANSKNING AV LIKVÄRDIG SKOLA***Tillgången på legitimerade och behöriga lärare***

Älvsbyns kommun har tillsammans med berörda arbetstagarorganisationer utarbetat en strategisk kompetensförsörjningsplan för verksamhetsområdet utbildning för perioden 2021–2024 (Dnr 199/22–021). I den förhandlade strategiska kompetensförsörjningsplanen ges uttryck för att fortsätta ett särskilt uppdrag för att säkerställa insatser för att trygga kompetensförsörjningen inom skolan på såväl kort som lång sikt. Arbetet med att stärka tillgången på legitimerade och behöriga lärare sker således inom ramen för den strategiska kompetensförsörjningsplanen och i samverkan med HR och arbetstagarorganisationerna.

Förbättringsarbete gällande kvalitetsrapporterna

Arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet sker på huvudmannanivå och enhetsnivå. Som nämnts i revisionsrapporten pågår ett förbättringsarbete gällande kvalitetsrapporten där analys är ett område. Det har skett ändringar i skollag (2010:800) gällande systematiskt kvalitetsarbete, från och med 2022-08-01 förtydligas arbetet med analys och det framgår av skollagen 4 kap 3 § att:

”Varje huvudman inom skolväsendet ska på huvudmannanivå systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen.”

Beslutsunderlag

Granskning av likvärdig skola, revisionsrapport

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen har tagit del av revisorernas rapport och tar med rekommendationerna som värdefulla inspel i arbetet med att utveckla verksamheten för en likvärdig skola.
2. Kommunchefen får i uppdrag att återrapportera till kommunstyrelsen senast 2023-12-31 hur arbetet med att utveckla en likvärdig skola fortlöper.

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.



KS § 58

Dnr 0020/23-003

UPPFÖLJNING INTERNKONTROLLPLAN 2022

Kommunstyrelsens beslut

Uppföljningen av kommunstyrelsens internkontrollplan 2022 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska säkerställa att den interna kontrollen av verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. De fel och brister som framkommer i samband med uppföljningen av internkontrollplanen ska redovisas och åtgärder ska vidtas och rapporteras.

Nedan redovisas resultatet av uppföljningen av kommunstyrelsens internkontrollplan 2022 och eventuella åtgärder/förändringar.

Kontrollmoment	Kontrollmetod	Uppföljning/ resultat	Eventuella åtgärder/ förändringar
Uppföljning nuvarande och nya mötesplatser	Kartläggning av befintligt mötesplatser. En enkät genomförs under hösten 2022 i syfte att förbättra befintliga samt identifiera behovet av nya mötesplatser.	Kartläggningen visar att det finns flera mötesplatser inom verksamhetsområdena kultur- och fritid, social verksamhet och utbildning. En enkät har genomförts.	Enkätens resultat tillsammans med kartläggningen ligger till grund för kommande beslut i kommunstyrelsen om mötesplatser.
Avtalslojalitet	Stickprovskontroll avseende avtalslojalitet inom två avtalsområden. Uppföljning utbildningstillfällen om regler och rutiner.	Har inte utförts enligt plan. Stickprov har tagits avseende totalvolymen allt eftersom avtal löpt ut eller då chefer påtalat att de vill göra en upphandling. Utbildning endast vid behov på individnivå.	Arbetet behöver fortgå även under 2023.

Forts...



KS § 58

Dnr 0020/23-003 forts.

UPPFÖLJNING INTERNKONTROLLPLAN 2022

En övergripande kommunikations- och marknadsföringsplan för kommunkoncernen	Redovisning av pågående aktiviteter inom området och resultatet av dessa.	En ny informationspolicy (ersätter kommunikations- och marknadsföringsplan) framtagna och fastställda av KF 28 november 2022.	Arbetet med kommunens kommunikations-, informations- och marknadsföringsarbete behöver fortgå och intensifieras.
Nyttjande av befintliga friskvårdsaktiviteter	Stickprovskontroll på en enhet vardera inom socialtjänsten och skolan avseende - Uttag av friskvårdstimme (HR-system) - Ekonomiskt utfall friskvårdsbidrag (ekonomisystem) - Redovisning antal APT som hanterat frågan	Stickprovskontroller har genomförts under våren och hösten avseende friskvårdstimme och friskvårdsbidrag (se bilaga). 46 stycken APT:er har genomförts.	Underlaget har använts i framtagningen av nya riktlinjer för friskvården som antogs av KS 30 januari 2023.

Förslag till beslut

Uppföljningen av kommunstyrelsens internkontrollplan 2022 godkänns.

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchef
Kanslichef

Bilagor

Uppföljning friskvård
Uppföljning mötesplatser



KS § 59

Dnr 0021/23-003

INTERNKONTROLLPLAN 2023

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens internkontrollplan 2023 antas.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. De fel och brister som framkommer i samband med uppföljningen av internkontrollplanen ska redovisas och åtgärder ska vidtas och återrapporteras. Årligen ska en plan för årets internkontrollmoment redovisas till styrelsen. Resultatet av de utförda internkontrollmomenten rapporteras till styrelsen.

Arbetet med att ta fram en internkontrollplan har utgått från de strategiska målen och årsmålen i kommunfullmäktiges strategiska plan för 2023–2025. Eventuella risker och dess konsekvenser har analyserats och vägts mot sannolikheten att de inträffar. Därefter har internkontrollmoment identifierats. Dessa kommer genomföras under 2023 och återrapporteras till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens internkontrollplan för 2023 har tagits fram genom en risk- och väsentlighetsanalys. Då målen i strategiska planen inte har uppdaterats för 2023–2025 har arbetet med att identifiera kontrollmoment utgått från risk- och väsentlighetsanalys för 2022 och uppföljningen av internkontrollplanen för 2022.

Kontrollmoment	Kontrollutövare	Kontroll-metod	Redovisning
En övergripande kommunikations- och marknadsföringsplan för kommunkoncern	Kommunchefens stab/kansliet, kultur- och fritid, samhällsbyggnad samt bolagen	Redovisning av pågående aktiviteter och resultat av dessa	ÅR 2023
Att direktupphandling görs i enlighet med gällande riktlinje	Kommunchefens stab/ekonomiavdelningen	Stickprovskontroll	ÅR 2023
En strategi för verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering	Drift och service	Redovisning av pågående aktiviteter och resultat av dessa	ÅR 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens internkontrollplan 2023 antas.



KS § 59

Dnr 0021/23-003 forts.

INTERNKONTROLLPLAN 2023

Kommunstyrelsen

Kommunchef Anna Lindberg föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchef

Kanslichef

Bilagor

Risk- och väsentlighetsanalys



KS § 60

Dnr 0251/22-003

RIKTLINJER FAMILJEVÄNLIG ARBETSPLATS

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Anta policy familjevänlig arbetsplats med giltighetstid från och med 1 juli 2023, enligt bilaga.

Reservation

Caroline Svensson (c) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Ett av de förslag som blev en prioriterad åtgärd i samband med att kompetensförsörjningsplan 2022–2024 antogs var att Älvsbyns kommun ska bli en familjevänlig arbetsplats. En policy som beskriver hur Älvsbyns kommun ska vara en familjevänlig arbetsplats är nu framtagen. Den föreslås träda i kraft från och med 1 juli 2023 då ett implementeringsarbete behöver göras under vårterminen.

Det finns flertalet fördelar med att vara en familjevänlig arbetsplats, dessa anges i policyn men beskrivs nedan i korthet:

- **Stärker Älvsbyns kommuns arbetsgivarvarumärke**

Att utnämna organisationen som en familjevänlig arbetsplats bidrar till en mer positiv bild av Älvsbyns kommun som arbetsgivare. Älvsbyns kommun får en personlighet på arbetsmarknaden, vilket är en fördel med tanke på den konkurrens om arbetskraft som redan finns idag. Konceptet familjevänlig arbetsplats är nästintill unikt i Sverige, även om det redan idag finns företag och organisationer som jobbar med frågan så är det ovanligt i norra delen av Sverige.

- **Bättre kunna attrahera och behålla arbetskraft**

Genom att förmedla en positiv bild av kommunen som arbetsgivare ökar vi kommunens genomslagskraft vid annonsering av tjänster och som arbetsgivare i allmänhet. Därutöver är medarbetare som trivs på arbetet den bästa marknadsföring en arbetsgivare kan få. Att ge medarbetare bättre förutsättningar med att klara av balans mellan jobb och familje- och privatliv bör stärka det emotionella engagemang som enligt forskning är viktigt för att få anställda att trivas och vilja jobba kvar i organisationen.

- **Efterlevnad av Barnrättskonventionen och diskrimineringslagen**

Att vara en familjevänlig arbetsplats harmoniserar väl med både Diskrimineringslagen och Barnkonventionen.



KS § 60

Dnr 0251/22-003 forts.

RIKTLINJER FAMILJEVÄNLIG ARBETSPLATS

▪ **Minska risk för ohälsa och framtida sjukskrivningar**

Att balansera jobb och privatliv är en utmaning för många, kanske särskilt småbarnsföräldrar, de med en sjuk anhörig eller den som befinner sig i en svår livssituation. Känslan av otillräcklighet och dåligt samvete gentemot både familj och jobb kan vara vanlig. Därmed ökar risken för ohälsa och sjukskrivning. Att vara en familjevänlig arbetsplats är att som arbetsgivare fundera över hur man kan göra för att underlätta vardagen för den anställde.

▪ **Ett sätt att jobba för ökad jämställdhet och uppfyllelse av de nationella jämställdhetsmålen**

Att vara en familjevänlig arbetsplats innebär att Älvsbyns kommun arbetar än mer aktivt med jämställdhet. I den standardiserade mallen för medarbetarsamtal inkluderas frågor om våld i nära relation, hälsa och fördelning av det obetalda hem- och hushållsarbetet – vilka är nationella jämställdhetsmål framtagna av Sveriges riksdag. Till exempel visar statistiken att det fortfarande är kvinnor som i hög utsträckning är hemma för vård av sjukt barn och även utför huvuddelen av det obetalda hem- och hushållsarbetet. Grundprincipen är att livet är en helhet och att det som sker hemma påverkar arbetet medan arbetet i sin tur påverkar privatlivet. Därför är en medarbetares livssituation även av betydelse för arbetsgivaren varpå frågorna bör diskuteras vid medarbetarsamtalet.

Ekonomiska förutsättningar

Ett beslut om att vara en familjevänlig arbetsplats innebär inga kostnadsökningar förutom punkten om genomförande av aktiviteter för anställda och deras familjer per år. Ett äskande inför budgetår 2024 kommer göras och förslaget är att ekonomiska medel för dessa aktiviteter finns på centralt konto vid HR-avdelningen. Verksamheterna ska ej belastas eller administrera kostnaderna. För år 2023 genomförs aktiviteterna inom befintliga ramar.

Är barnkonsekvensanalys genomförd?

Att bli en familjevänlig arbetsplats bedöms vara för barnets bästa och därmed har ingen formell prövning i ärendet gjorts. Se bilaga.

Är könskonsekvensbeskrivning genomförd?

Ja, ärendet har varit föremål för en könskonsekvensbeskrivning. Beslutet om familjevänlig arbetsplats är ett sätt för Älvsbyns kommun att arbeta aktivt med att bli en mer jämställd organisation. Se bilaga.

Förhandling med fackliga organisationer har genomförts 23 november. Förhandlingen avslutades i enighet.

forts...



KS § 60

Dnr 0251/22-003 forts.

RIKTLINJER FAMILJEVÄNLIG ARBETSPLATS

Beslutsunderlag

Policy familjevänlig arbetsplats

Barnkonsekvensanalys – familjevänlig arbetsplats

Könskonsekvensbeskrivning – familjevänlig arbetsplats

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta policy föräldravänlig arbetsplats med giltighetstid från och med 1 juli 2023, enligt bilaga.

Kommunstyrelsen

Ordförande Johan Dahlqvist (m) yrkar på att förslag till beslut att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta policy familjevänlig arbetsplats med giltighetstid från och med 1 juli 2023, enligt bilaga.

Caroline Svensson (c) yrkar på att förslag till beslut att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta policy familjevänlig arbetsplats, enligt bilaga.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt förslag till beslut mot Caroline Svensson (c) förslag till beslut. Kommunstyrelsen bifaller ordförandes förslag till beslut.

Caroline Svensson (c) reserverar sig mot beslutet.

Beslutet skickas till

HR-chef

Kommunchef

Bilagor

Policy familjevänlig arbetsplats

Barnkonsekvensanalys – familjevänlig arbetsplats

Könskonsekvensbeskrivning – familjevänlig arbetsplats



KS § 61

Dnr 0360/22-003

CHEFS- OCH LEDNINGSPOLICY

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Godkänna chefs- och ledningspolicy för Älvsbyns kommun.
2. Redaktionella ändringar kan förekomma.

Sammanfattning av ärendet

Det finns behov av att uppdatera kommunens chefs- och ledningspolicy som fastställdes av kommunstyrelsen 17 februari 2013 och har gällt tills vidare.

I policyn beskrivs innebörden av chefsuppdraget och ledarskapet samt arbetet med chefsrekrytering. Ledarskapet i Älvsbyns kommun beskrivs med helhet, tillit, engagemang, kreativitet, handlingskraft och lojalitet.

Policyns tre delar är:

- Ledarskap med vision och helhet i vardagen
- Ett ledarskap för positivt och tillitsfullt arbetsklimat
- Rekrytering av chefer

Även rollfördelningen mellan kommunfullmäktige, kommunstyrelse, kommunchef och chef beskrivs i policyn.

Policyn omfattar alla chefer i kommunen som har personal-, ekonomi- och arbetsmiljöansvar, dvs kommunchef, verksamhetsområdeschefer, enhetschefer, rektorer och chefer på kommunchefens stab (ekonomi, HR och kansli).

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att godkänna chefs- och ledningspolicy för Älvsbyns kommun.

Kommunstyrelsen

Ordförande Johan Dahlqvist (m) yrkar på tillägg att redaktionella ändringar kan förekomma.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget med sitt tilläggsyrkande vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchef
HR-chef

Forts...



KS § 61

Dnr 0360/22-003 forts.

CHEFS- OCH LEDNINGSPOLICY

Bilagor

Chefs- och ledningspolicy



KS § 62

Dnr 0052/23-021

SOMMARFÖRMÅNER 2023

Kommunstyrelsens beslut

Erbjuda sommarförmåner för sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter samt personal inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade, enligt bilagor 1 och 2.

Sammanfattning av ärendet

Älvsbyns kommun har de senaste åren använt sommarförmåner som ett medel att tillgodose kompetensförsörjningen under semesterperioderna inom social verksamhet. Anledningen till det är svårigheter att rekrytera legitimerad personal inom Hälso- och sjukvårdsenheten och personal inom vård och omsorg.

Arbetsgivare kan konstatera att under 2023 kommer svårigheterna med kompetensförsörjning under semesterperioderna att kvarstå. Under sommar 2023 kommer det att behövas cirka 150 sommarvikarier. Samtliga närliggande kommuner erbjuder sommarbonus och sommarförmåner inför sommaren 2023. Bodens kommun erbjuder 15 000 kronor till sommarvikarier, medan Piteå kommun erbjuder 5000–10 000 kronor. Bägge kommuner ger också extra ersättning till ordinarie personal som tar extrapass eller flyttar semestern. Sommarförmåner möjliggör kompetensförsörjning under semesterperioderna för att säkra god vård och omsorg inom sociala verksamheten. Men det medför även konsekvenser i form av ökade kostnader samt kan leda till ökad konkurrens mellan kommuner i frågor rörande kompetensförsörjning.

På grund av svårigheter att rekrytera personal med formell kompetens har Älvsbyns kommun under senaste åren erbjudit sommarförmåner som ett medel att tillgodose kompetensförsörjningen under semesterperioderna. Sommaren 2022 beslutades, för första gången, om 5000 kronor i sommarbonus till vikarier som fullgjorde sina vikariat under sommaren.

Satsningen visade att verksamheterna inom social verksamhet kunde säkerställa bemanningen under sommarsemester och i och med det säkerställa efterlevnad av de lagstadgade skyldigheter som åligger kommunen som vårdgivare, den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS samt arbetsgivare (se nedan):

- Kommunens yttersta ansvar för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver samt att inom socialtjänsten ska det finnas personal med lämplig utbildning och erfarenhet enligt Socialtjänstlagen.
- Vårdgivarens skyldighet att bedriva ett systematiskt patientsäkerhetsarbete samt behörighetskrav på legitimation för yrket enligt Hälso- och sjukvårdslagen



KS § 62

Dnr 0052/23-021 forts.

SOMMARFÖRMÅNER 2023

- Arbetsgivarens skyldighet att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö enligt Arbetsmiljölagen.

Fördelar

Sommarförmåner är en möjlighet att kunna bemanna verksamheten och säkra god vård och omsorg till omsorgstagarna, samtidigt som man i högre grad säkerhetsställer att personal får sin lagstadgade semester och återhämtning.

Arbetsmiljö och återhämtning

En viktig faktor som har betydelse i beslutet om sommarförmåner är arbetsmiljö och möjlighet till återhämtning. Sommarförmåner möjliggör i större utsträckning för ordinarie personal att få sin välbehövliga och lagstadgade vila och möjlighet till återhämtning. Dels genom att erbjuda sommarbonus till vikarier, som ett sätt att täcka vakanser, men även extra ersättning som möjliggörs till ordinarie personal vid extrapass bidrar. Chansen att få sin semester återkallad minskar om ens kollegor som arbetar tar på sig extrapass och på så sätt löser bemanningen.

Även arbetsmiljön på arbetsstället påverkas då sommarbonus ökar attraktiviteten för att arbeta i kommunal verksamhet, vilket leder till att ordinarie personal får fler kollegor på plats. Sommarförmånerna som innebär extra ersättning vid extrapass ökar viljan att arbeta extra, vilket i sin tur minskar risken för olösta pass.

Verksamhet

Den verksamhet som bedrivs inom socialtjänsten sker på dygnets alla timmar, året runt. Det går inte att stänga avdelningar och allt för stor brist på personal med rätt kompetens skulle kunna utgöra en patientsäkerhetsrisk och äventyra den omsorg och vård som omsorgstagarna har rätt till.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO), som nyligen utfört tillsyn i Älvsbyns kommun, konstaterar i sin tillsyn att personalen inte har tillräcklig kompetens för att göra medicinska bedömningar och att man inte behärskar det svenska språket i tillräcklig utsträckning. Vidare vittnar granskningen om hur det framför allt är vikarier som saknar kompetens och kunskap i det svenska språket. Sommarförmåner, det vill säga extra ersättning till ordinarie personal som tar extrapass eller flyttar semestern, är ett verktyg i att tillse att det finns personal med formell kompetens även under sommaren.

Övrigt

Det ska tilläggas att beslutet om sommarförmåner är en förebyggande åtgärd som tas för att säkra verksamhet och arbetsmiljö under sommarmånaderna.



KS § 62

Dnr 0052/23-021 forts.

SOMMARFÖRMÅNER 2023

Än har Älvsbyns kommun alltid klarat av sommarbemanningen, det har varit ansträngt och en del vakanser har löst sig i sista minut, men än så länge har man till exempel aldrig behövt återkalla semester. Sommarförmåner har varit en mycket uppskattad förmån både från personal och chefer.

Konsekvenser

Ekonomi

I år behövs cirka 150 sommarvikarier. Betalas sommarbonus ut till varenda vikarie blir detta en summa på cirka 750 000 kronor. Därutöver tillkommer sommarförmånerna i form av extra ersättning för flytt av semester och vid extrapass.

De ekonomiska effekterna som blir av sommarförmåner är svåra att konkretisera med exakthet då sommarförmåner är en ”vid behov åtgärd” att nyttja utifrån rådande läge. Faktorer som spelar in är hur hög frånvaron blir, hur många olösta pass man eventuellt har samt hur många sommarvikarier man lyckas rekrytera.

Genom att titta tillbaka historiskt så får man dock en fingervisning i hur nivåerna sett ut gällande sommarförmåner.

År	Summa
2019	227 500 kronor
2020	60 200 kronor
2021	82 300 kronor
2022	1 655 045 kronor*

**Första året med bonus till sommarvikarier*

År 2022 blev ett kostsamt år. Det har till stor del sin förklaring i den sommarbonus som beslutades av personalutskottet, men även covid-utbrottet på särskilt boende bidrog till att kostnaderna för sommarförmåner blev rekordhöga.

Att se sommarbonus och sommarförmåner som enbart kostnader är givetvis inte helt rättvist. Sommarförmåner är också en möjlighet. Möjlighet att kunna bemanna verksamheten och säkra god vård och omsorg till omsorgstagarna.

Då inga medel är budgeterade till sommarförmåner så innebär detta att det kommer behövas en effektivisering inom social verksamhet om beslut om sommarförmåner tas.

forts...



KS § 62

Dnr 0052/23-021 forts.

SOMMARFÖRMÅNER 2023

Verksamhetsområdet kommer behöva spara in på annat. Förvaltningen är ålagd med ett generellt spar på cirka 6 miljoner kronor samt att verksamhetsområde social verksamhet därutöver är ålagd med ett eget spar kopplat till avvikelser mot nettokostnadsavvikelser. Därför är det viktigt att väga in ekonomin som en faktor inför beslut om sommarförmåner.

Konkurrens mellan kommuner

Samtliga närliggande kommuner erbjuder i år sommarbonus. Bodens kommun erbjuder 15 000 kronor till sommarvikarier, medan Piteå kommun erbjuder 5000-10 000 kronor. Bägge kommuner ger också extra ersättning till ordinarie personal som tar extrapass eller flyttar semestern. Många kommuner har inte fattat beslut än. Här ska nämnas att den utveckling som sker gällande sommarförmåner och sommarbonus inte är önskvärd. Utvecklingen är att ersättningarna nu eskalerar och att kommuner konkurrerar ut varandra. De kommuner som har störst problem erbjuder höga ersättningar vilket tvingar andra kommuner att följa efter, även om de inte har lika stora bekymmer med sin sommarbemanning.

Förslag på innehåll och omfattning av sommarförmåner

Med ovan som grund presenteras två alternativ till sommarförmåner.

Alternativ 1 – Sommarförmån för ordinarie personal (enligt bilagor 1 och 2) och sommarbonus för sommarvikarier (enligt bilaga 3).

Alternativ 2 – Sommarförmåner för ordinarie personal (enligt bilaga 1 och 2).

Rekommendation

Undertecknad rekommenderar alternativ 2, med anledning av det spar som åligger de kommunala verksamheterna.

Kommunstyrelsen

Socialchef Robert Cortinovic informerar om nuläge på ansökningar av sommarvikariaten.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Socialchef
Lönechef
Bemanningsenheten
Kommunchef
HR-chef

forts...



KS § 62

Dnr 0052/23-021 forts.

SOMMARFÖRMÅNER 2023

Bilagor

Bilaga 1 Sommarförmåner 2023 ÄO, OOF

Bilaga 2 Sommarförmåner 2023 HSV

Bilaga 3 Sommarbonus 2023



KS § 63

Dnr 0071/23-289

DRIFT SELHOLMENS CAMPING

Kommunstyrelsens beslut

1. Driften av Selholmens camping ska arrenderas ut perioden 1 maj 2023 till och med 15 oktober 2023.
2. Kostnader för el och vatten ska betalas av arrendatorn från och med säsongen 2023.
3. Åtgärder för säker el ska utföras till en beräknad kostnad på 150 tkr.
4. Medel för säker el anvisas från KS tillfogande 2023.

Sammanfattning av ärendet

Driften av Selholmens camping har under åren skötts av entreprenörer eller föreningar som har arrenderat campingen. Rollfördelningen har varit sådan att kommunen har ansvarat för investeringar, el och vatten och arrendatorn har ansvarat för driftskostnader (personal etc). Intäkterna för uthyrning och försäljning tillfaller arrendatorn. Arrendatorn ska från och med säsongen 2023 betala för el och vatten.

Campingen är placerad nära centrum och ligger naturskönt. Campingen medför inga intäkter för Älvsbyns kommun men har ett värde för den lokala handeln och besöksnäringen.

Kommunen ser gärna att arrendatorn även sköter kiosken och toaletterna i Lomtjärnsparken under sommaren. Entreprenören/arrendatorn ska i sin anbudsinlämning ange om de avser att även drifva kiosken/sköta toaletterna.

Avtalet med nuvarande arrendator löpte till 15 oktober 2022. Vid beslut om att campingen ska hållas öppen säsongen 2023 kommer kommunen annonsera efter entreprenör/arrendator. Avtalstiden ska vara 1 maj 2023 till 15 oktober 2023. Anläggningen ska hållas öppen med full service under tiden 15 juni till 31 aug 2023, övrig tid enligt behov med begränsad service

Vid eventuell drift behövs åtgärder för el (nedgrävning, elskåp samt ny inkoppling) till en uppskattad kostnad på 150 tkr. Medlen anvisas från KS till förfogande 2023 då det i budget för 2023 inte finns några medel avsatta för åtgärder som denna.

Driften av camping, och då särskilt uthyrningen av stugorna, innebär en viss konkurrens med privat ägda hotell/camping. Då antalet stugor är få och dess standard låg görs bedömningen att uthyrningen inte innebär någon större konkurrens till privat näringsliv (hotell etc).



KS § 63

Dnr 0071/23-289 forts.

DRIFT SELHOLMENS CAMPING

Förslag till beslut

1. Driften av Selholmens camping ska arrenderas ut perioden 1 maj 2023 till och med 15 oktober 2023.
2. Kostnader för el och vatten ska betalas av arrendatorn från och med säsongen 2023.
3. Åtgärder för säker el ska utföras till en beräknad kostnad på 150 tkr.
4. Medel för säker el anvisas från KS tillfogande 2023

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchef
Kultur- och fritidschef
Vd Älvsbyns Fastigheter AB



KS § 64

Dnr 0072/23-149

ETABLERINGSSÄLJARE

Kommunstyrelsens beslut

Godkänner beskrivningen av uppdraget för att stärka Älvsbyns kommuns arbete med etableringar.

Sammanfattning av ärendet

I budgeten för 2023 gjordes en ramjustering av budgeten inom verksamhetsområde Samhällsbyggnad där 950 000 kronor flyttades från miljö- och byggverksamhetens till näringsliv för att anställa en etableringssäljare. I budgetprocessen har det inte framgått vad säljaren ska göra eller vilken typ av uppdrag som denna ska ha. Nedan presenteras en kartläggning av nuläget och en beskrivning de behov som föreligger för att få till en effektiv etableringsverksamhet i Älvsbyns kommun.

Beslutsunderlag

I kartläggning av behov och uppdrag för en etableringssäljare se bilaga 1, beskrivs hur näringslivsfunktionen vid Älvsbyns kommun fungerar idag och hur arbetet med etableringar sköts. I utredningen beskrivs behovet som föreligger för att ha en effektiv hantering etableringsförfrågningar samt uppsökande marknadsföring av Älvsbyns kommun.

Etableringssäljarens roll

Innan en etableringssäljare anställs bör förutsättningar för etableringsuppdraget vara tydliggjort. Det bör finnas en kommunikatör på plats i kommunen som kan arbeta med varumärkesstrategin och kommunikationsstrategi. Utifrån nuvarande resurser på samhällsbyggnadskontoret så finns i dagsläget inte interna resurser att fånga upp de prospekt som en etableringssäljaren levererar. Etableringssäljaren bör därför även ha ett ansvar för att varje prospekt, från första kontakt till avslut och efterbearbetning med kund sköts och vara ansvarig för att en etableringsstrategi tas fram.

Viktigt är att etableringssäljaren har egenskaper och kompetens för att kunna formalisera etableringsteamet och äga etableringsstrategin. Etableringssäljaren ska arbeta nära kommunikatören med kommunens varumärke och driva etableringsfrågorna dels genom etablerings förfrågningar, uppsökande verksamhet och skapa annonser och marknadsföringsmaterial som behövs för uppdraget.

Etableringssäljaren ska ansvara för kunden från första kontakt till avslut och efterbearbetning. Detta innebär att etableringssäljaren ska agera projektledare för etableringsförfrågningar som inkommer.

Forts...



KS § 64

Dnr 0072/23-149 forts.

ETableringssäljare

Under respektive etableringsprojekt ansvara denne för att samla in och leverera den information och de uppgifter som projektet kräver för arbetet framöver.

Förslag till beslut

Godkänner beskrivningen av uppdraget för att stärka Älvsbyns kommuns arbete med etableringar.

Kommunstyrelsen

Peter Lundberg (kd) yrkar bifall till beredningsförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchefen
Samhällsbyggnadschefen

Bilagor

Bilaga 1 - Utredning etableringssäljare



KS § 65

Dnr 0566/22-109

SENSOMMARFEST 2023

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunchefen får i uppdrag att fortsätta planera för sensommarfest med datum 26 augusti.
2. 240 000 kr till evenemanget tas från KS till förfogande.

Sammanfattning av ärende

Kommunchefen fick i uppdrag att ta fram förslag till upplägg för evenemang avseende inriktning, budget, finansiering och tidsplan till kommunstyrelsens möte 27 februari 2023. Evenemanget ska genomföras i samverkan med de lokala organisationer samt förenings- och näringslivet. Målgruppen ska vara kommunmedborgare i alla åldrar med olika aktiviteter för olika åldersgrupper, kvinnor och män, pojkar och flickor.

De kommunala bidragsreglerna för föreningar/organisationer gäller och tjänster och föreställningar kommer att köpas in från företag och professionella kulturaktörer.

Evenemanget blir ett tillfälle för medborgarna att under trevliga former få ta del av olika arrangemang och för föreningslivet att synliggöra sina aktiviteter.

En arbetsgrupp inom kultur-och fritid kommer tillsammans med intresserade från näringsliv och föreningsliv jobba fram ett program för sensommarfesten 2023. Evenemanget ska vända sig mot en bred målgrupp. En del i att det upplevdes som en lyckad sensommarfest 2022 var att det kunde samordnas med en större bilutställning som i sig lockade mycket folk. Förslagsvis kommer Lomtjärnsparken att vara en central utgångspunkt för sensommarfesten 2023 med uppträdande på scenen och i övrigt flera olika evenemang. Datum på sensommarfesten föreslås till den 26 augusti för att kunna dra nytta av redan planerat evenemang.

Förslag till budget

Föreställningar, barn och familjeföreställning	100 000:-
Ersättning till föreningar, för ponnyridning mm	25 000:-
Marknadsföring	25 000:-
Prova på, skapa tillsammans i olika konstformer	30 000:-
Div material	20 000:-
Event för barn i parken	20 000:-
Resa och logi	<u>20 000:-</u>
Totalt	240 000:-



KS § 65

Dnr 0566/22-109 forts.

SENSOMMARFEST 2023

Förslag till beslut

1. Kommunchefen får i uppdrag att fortsätta planera för sensommarfest med datum 26 augusti.
2. 240 000 kr till evenemanget tas från KS till förfogande.

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kultur- och fritidschef



KS § 66

Dnr 0091/23-289

UTREDNING FRAMTIDA INDUSTRIHUS-ÄGANDE

Kommunstyrelsens beslut

1. Läger utredningen till handlingarna
2. Älvsbyns kommun ska äga industrifastigheter med små bolag som målgrupp

Sammanfattning av ärendet

I samband med försäljningen av Teliahuset hösten 2022 fick Samhällsbyggnadskontoret i uppdrag att se över behovet av industrilokaler som ägs av Älvsbyns kommun.

Älvsbyns kommun förfogar endast över två fastigheter som erbjuder industrilokaler. Den ena hyrs av Älvsbyns Energi AB och Älvsbyns Fastigheter AB, på adressen Betonggatan 6 på Altuna industriområde. Den andra finns på Nybergshägnan och är idag uthyrd åt Bröderna Öhman. De som ägs privat är också idag uthyrda eller upptagna av annan verksamhet.

Lediga industrilokaler saknas i kommunen för de flesta typer av verksamheter. Bristen på lokaler medför en begränsning för företag som vill expandera eller etablera sig i kommunen. Steget för mindre företag att expandera eller etablera sin verksamhet blir stort då företaget först behöver bygga en egen lokal innan de kan starta upp sin verksamhet.

I dagsläget utgör bristen på industrilokaler en flaskhals för att få lokala företag och växa samt att få nya företag att etablera sig i kommunen.

Beslutsunderlag

Bifogad utredning av behovet av industrilokaler för att främja expansion av befintliga företag, möjliggöra för etableringar samt nya företag.

I utredningen föreslås att kommunen bör kunna tillhandahålla flexibla industrilokal för målgrupperna:

1. Småföretag – möjliggöra för expansion av företaget
2. Etableringar – möjliggöra för nya mindre etableringar
3. Nya företag – förenkla för nystartade företag

Lokalerna ägs av Älvsbyns kommun och förvaltas av Älvsbyns Fastigheter AB. Kostnaden för att uppföra industrilokaler är från 15 000 kronor per kvadratmeter och uppåt. Exempelvis kostar en lokal på 500 kvadratmeter kring 7.5 miljoner kronor att bygga. En sådan industrilokal kan innehålla 4–5 olika företag.

Forts...



KS § 66

Dnr 0091/23-289 forts.

UTREDNING FRAMTIDA INDUSTRIHUS-ÄGANDE

Förslag till beslut

1. Läger utredningen till handlingarna
2. Älvsbyns kommun ska äga industrifastigheter med små bolag som målgrupp

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchefen
Samhällsbyggnadskontoret

Bilaga

Utredning industrilokaler



KS § 67

Dnr 0446/20-003

RIKTLINJER FÖR BOSTADSFÖRSÖRJNING

Kommunstyrelsens beslut

Godkänna begäran om att förslag till riktlinjer för bostadsförsörjning ska presenteras för kommunstyrelsen senast i juni 2023.

Sammanfattning av ärendet

Varje kommun ska enligt Lag (2000:1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar *med riktlinjer* planera för bostadsförsörjningen i kommunen. Syftet med planeringen ska vara att skapa förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder och för att främja att ändamålsenliga åtgärder för bostadsförsörjningen förbereds och genomförs.

Kommunens riktlinjer för bostadsförsörjningen ska minst innehålla följande uppgifter:

1. kommunens mål för bostadsbyggande och utveckling av bostadsbeståndet,
2. kommunens planerade insatser för att nå uppsatta mål, och
3. hur kommunen har tagit hänsyn till relevanta nationella och regionala mål, planer och program som är av betydelse för bostadsförsörjningen.

Riktlinjer för bostadsförsörjningen ska antas av kommunfullmäktige under varje mandatperiod. Förändras förutsättningarna för de antagna riktlinjerna ska nya riktlinjer upprättas och antas av kommunfullmäktige.

Älvsbyns kommun beslutade den 27 april 2015 KF § 45 att anta riktlinjer för bostadsförsörjning (dock med ärendetitel och styrdokumentets titel Bostadsförsörjningsplan) samt uppdra åt miljö- och byggkontoret att löpande uppdatera planunderlaget.

Under mandatperioden 2018-2022 skedde ingen revidering och inget antagande av Riktlinjer för bostadsförsörjning däremot beslutade kommunstyrelsen den 11 april 2022 KS § 56 att uppdra åt kommunchef att ta fram förslag till riktlinjer för bostadsförsörjning enligt Lag (2000:1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar samt att för konsultstöd i arbetet tillskjuta 200 000 kr ur KS till förfogande. Av beslutet framgår också att riktlinjerna ska antas senast under kvartal 1 2023.

Kommunstyrelsen beslutade sedermera den 26 september 2022 KS § 129 att uppdra åt kommunchefen att ta fram en plan för hållbar tillväxt som ska presenteras för kommunstyrelsen senast i juni 2023.



KS § 67

Dnr 0446/20-003 forts.

RIKTLINJER FÖR BOSTADSFÖRSÖRJNING

Arbetet med framtagande av Plan för hållbar tillväxt och Riktlinjer för bostadsförsörjning bedrivs parallellt och är nära sammanlänkat varpå samhällsbyggnadskontoret önskar förlängd tid för genomförandet av arbetet med framtagande av Riktlinjer för bostadsförsörjning så att processen följs. Samhällsbyggnadskontoret föreslår att förslag till riktlinjer för bostadsförsörjning ska presenteras för kommunstyrelsen senast i juni 2023.

Förslag till beslut

Godkänna begäran om att förslag till riktlinjer för bostadsförsörjning ska presenteras för kommunstyrelsen senast i juni 2023.

Kommunstyrelsen

Rikard Granström (s) yrkar bifall till beredningsförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadskontoret



KS § 68

Dnr 0409/21-008

MOTION (L) PEPS CAFÉ - EN MÖJLIG MÖTESPLATS FÖR VÅRA UNGDOMAR?

Kommunstyrelsens beslut

1. Utredningen av Peps café som möjlig mötesplats läggs till handlingarna.
2. Kultur- och fritidsutskottet får i uppdrag att följa hur kommunens mötesplatser svarar mot ungdomarnas behov.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 14 februari 2022 (KF §21) att bifalla motionen Peps café – en möjlig mötesplats för våra ungdomar. Bifallet innebar att Peps fick på Älvåkra IP ska utredas som en mötesplats för ungdomar.

I samband med första ungdomstinget 2007 framfördes kritik mot gårdsverksamheten av högstadieungdomarna. De ansåg att det på ungdomsgården var för många från ”fel” åldersgrupp och att det inte var tillräckligt varierande programverksamhet. Gymnasieungdomarna i sin tur ville att kommunen skulle satsa på en mötesplats av cafémodell i stället. Eftersom ungdomar inte är en enhetlig målgrupp är det svårt att bedriva verksamhet på ett ställe som tilltalar flertalet och förslag på en ny modell av mötesplatser börjar ta form.

Mötesplatser blev från och med 2011 den nya formen av gårdsverksamhet. Modellen med mötesplatser bygger på att redan etablerade verksamheter som drivs utan kommunal personal ska stödjas. Beslut om mötesplatser sker i samverkan med ungdomarna och i dagsläget är en mötesplats bowlinghallen på Forum. På fredagskvällarna erbjuder bowlinghallen, med stöd från Fritid & Kultur, gratis bowling för ungdomar från årskurs 5.

Det finns vissa naturliga mötesplatser som är öppna för allmänheten och därigenom också ungdomar med möjlighet att sitta ner, köpa fika och träffa vänner. Peps café, ishallen, bowlingen är tre exempel på öppna mötesplatser idag. Älvsbyns sportcenter är också en kommande mötesplats som ungdomarna säger sig vilja och komma att nyttja. Dessa mötesplatser har varierande öppettider som dessutom är säsongsbetonade och även öppna för allmänheten under öppettiderna. Älvsbyns kommun har ingen egen personal på dessa platser. Lokalerna på dessa platser är inte anpassade utifrån vad ungdomarna har beskrivit som sina behov utifrån ungdomsting genom åren.

En enkät angående eventuell fritidsgård har under hösten gått ut till elever i åk 7-9 samt gymnasiet (Bilaga). 240 ungdomar i åk 7-9 (63 procent) och 1-3 på gymnasiet (37 procent) svarade på enkäten.



KS § 68

Dnr 0409/21-008 forts.

MOTION (L) PEPS CAFÉ - EN MÖJLIG MÖTESPLATS FÖR VÅRA UNGDOMAR?

Av enkäten framgår det att det inte finns ett tydligt behov av en fritidsgård då endast 37,5 procent saknar en fritidsgård. På frågan vad ungdomarna vill kunna göra på en mötesplats så är det umgås/chilla/hänga tillsammans med spela spel/se på TV/lyssna på musik som hamnar högst på listan. Enkäten visar även att relativt många har förväntningar på Älvsbyns sportcenter som mötesplats.

Som komplement till de öppna mötesplatserna skulle möjligheten till en ”fritidsgård” med lokaler öppna endast för ungdomarna vara värt att titta på. Ungdomarnas förslag på lokalisering av fritidsgård innehöll just dessa öppna mötesplatser samt folkhögskolan. Då lokalerna för befintliga mötesplatser inte är optimala för en fritidsgård så skulle Folkhögskolan vara en bra lokalisering. Där finns lokaler som skulle kunna uppfylla ungdomarnas vilja att hänga, fika och spela spel. Det finns dessutom en mindre sporthall som kanske kan nyttjas samt fina grönområden i närheten för uteaktiviteter.

Slutsats:

- Behov av mötesplatser varierar och därför får kultur- och fritidsutskottet i uppdrag att följa hur kommunens mötesplatser svarar mot behovet.
- Älvsbyns sportcenter som mötesplats ska följas upp.
- Vid behov ska nya mötesplatser testas.

Förslag till beslut

1. Utredningen av Peps café som möjlig mötesplats läggs till handlingarna.
2. Kultur- och fritidsutskottet får i uppdrag att följa hur kommunens mötesplatser svarar mot ungdomarnas behov

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kultur- och fritidschef



KS § 69

Dnr 0003/22-109

UTÖKAT STÖD TILL KOMMUNENS FÖRENINGSLIV

Kommunstyrelsens beslut

Godkänner återrapporteringen och lägger den till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

För att stötta föreningslivet under 2022 till en kick-start efter pandemin föreslogs en tillfällig satsning med 500 000 kr till föreningar och stiftelser. Förslaget var att de extra medlen för 2022 skulle fördelas genom ett ansökningsförfarande. Föreningar som ville arrangera aktiviteter för allmänheten skulle prioriteras. Även samverkan mellan föreningar skulle uppmuntras.

En uppföljning ska göras och presenteras för barn- och fritidsutskottet och för kommunstyrelsen. Uppföljningen ska visa hur medlen har fördelats på föreningar och aktiviteter genom att föreningarna får skicka in en redovisning till Fritid och kultur och i de fall medel har betalats ut/rekvirerats utan att planerad aktivitet har genomförts blir föreningen återbetalningsskyldig.

Återrapportering

Alla föreningar har återrapporterat sina bidrag och inkommit med giltiga kvitton. Alla föreningar som fått beviljat utökat stöd har framfört att detta stöd varit en stor hjälp i deras respektive verksamheter. Det är för tidigt att säga om detta stöd generellt kommer generera fler medlemmar, även om vissa föreningar sett ett ökat medlemstal.

Föreningar ansökte om totalt 951 643 kr. Summor som söktes, beviljades samt vad satsningarna gick till finns i bilaga.

Förslag till beslut

Godkänner återrapporteringen och lägger den till handlingarna

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget vilket kommunstyrelsen bifaller.

Beslutet skickas till

Kommunchef
Chef fritid och kultur

Bilagor

Återstartstöd 2022
