

För kännedom:
Kommunfullmäktige
Partiernas gruppledare

Till:
Kommunstyrelsen

Granskning av kommunens anställningsrutiner

På uppdrag av Älvsbyns kommuns revisorer har KPMG genomfört en granskning av kommunens anställningar. Syftet med granskningen har varit att konstatera om kommunstyrelsen har ändamålsenliga rutiner och en tillräcklig intern kontroll gällande personalrekryteringsprocessen.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen till viss del har ändamålsenliga riktlinjer och rutiner. Dock anser vi att det saknas vitala delar så som intern rekrytering, jävssituation samt vilken dokumentation som ska finnas.

Att det finns beslutad *Riktlinjer för rekrytering* ser vi positivt på. Vad gäller den interna kontrollen är vår bedömning att den inte är tillräcklig då *Riktlinjer för rekrytering* inte efterlevs.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- ta fram styrande riktlinjer alternativt revidera *Riktlinjen för rekrytering* till att inkludera jävsfrågan, interna rekryteringar samt dokumentation.
- säkerställa att *Riktlinjer för rekrytering* efterlevs.

Yttrande från kommunstyrelsen önskas senast den 31 mars 2021.

För Älvsbyns kommuns revisorer

Bo Johansson
Ordförande