



NGM har byggt ny
industrifastighet



Företagsprofilen
– EXP Norrland



Workshop om
palliativ vård



Carl Jan Granqvist
på besök

älvbybladet

NR 3/ 2023

INFORMATION FRÅN ÄLVSBYNS KOMMUN

Bygger nytt i Visträsk

för 100 miljoner kronor

Stor uppslutning under årets sensommarfest

Sensommarfesten 2023 gick i land med ett lyckat resultat. Både Lomtjärnsparken och Älvåkra Idrottsplats fylldes av ett stort antal besökare. Dagarna två bjöd på allt från bilutställning och historisk svärdsfäktning till teaterföreläsningar och kapphästtävling.

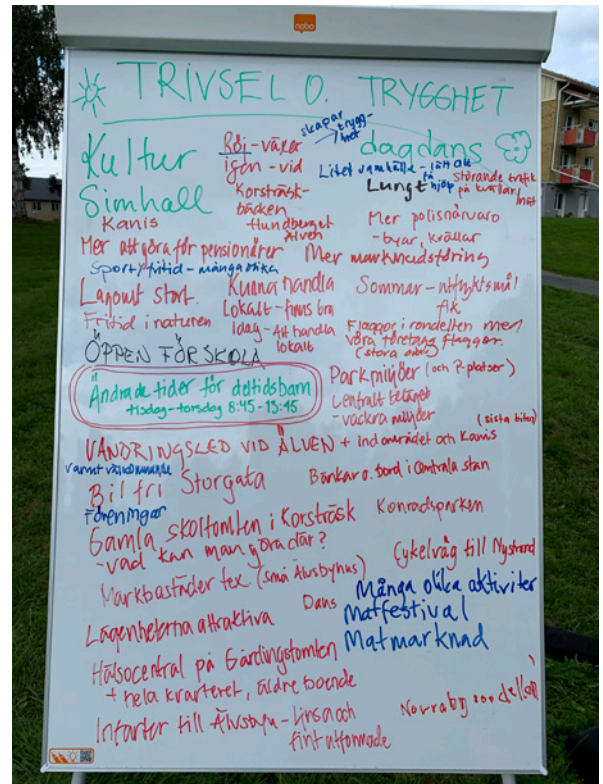
– Jag tycker Sensommarfesten blev riktigt lyckad. Vädret var med oss och det var stor uppslutning på alla programpunkter, berättar Linda Öhlin, kultur och fritidssekreterare på kommunen.

Under lördagen fanns även representanter från Älvsbyns kommun på plats, för att tillsammans med Polismyndigheten föra medborgardialog rörande trivseln och tryggheten i kommunen. Det visade sig vara av stort intresse hos medborgarna att få lämna sina åsikter.

– Det var väldigt intressant att vi politiker och medborgare har samsyn på vad som är viktiga frågor för trivsel och trygghet i Älvsbyn. Det synpunkter som vi har fått in kommer nu att gås igenom och efter det kommer vi återkoppla till medborgarna, säger Johan Dahlqvist, kommunalråd i Älvsbyns kommun.

Text: Robin Nilsson

Foto: Anna Lindberg



Storforsens julmarknad 2-3/12

Julmarknaden i Storforsens naturreservat arrangeras i år den 2-3 december och är öppen klockan 11.00-16.00. Under julmarknaden kan du vandra runt i en vinteridyll och passa på att inhandla årets julklappar. Arrangör är Storforsens ideella kulturförening.

Kontaktperson är Gudrun Lindström, du når henne via e-post: sik@storforsensik.se

Foto: Peter Lundberg



ÄLVSBYNS KOMMUN

ÄLVSBYBLADET

Ansvarig utgivare:
Anna Lindberg

Redaktör:
Peter Lundberg
peter.lundberg@alvsbyn.se

Adress:
Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn

Webb:
www.alvsbyn.se

E-post:
kommunen@alvsbyn.se

Telefon:
0929-170 00 vx

Text/foto:
Peter Lundberg, Robin Nilsson,
pressmeddelanden och kommunal
information där inte annat anges

Omslagsfoto:
Arctic Falls

Original/tryck:
Älvsby Tryck & Design AB





Arctic Falls skapar 10 nya jobb i Visträsk och bygger nytt för 100 miljoner kronor

Arctic Falls investerar över 100 miljoner i en ny stor hall för vintertestning året runt utanför Visträsk. Inom en 1-årsperiod ser bolaget att de vuxit med 10 nya medarbetare, som hjälper kunder från hela världen att testa och utveckla framtidens lösningar för fordonsindustrin.

I världens ledande region för vintertestning för fordonsindustrin erbjuder idag Arctic Falls sju permanenta testanläggningar i Älvsbyn och Piteå – fem utomhus och två inomhus, som garanterar tillgång till vinterklimat året runt. Arctic Falls attraherar idag kunder från hela världen att testa och utveckla framtidens lösningar för fordonsindustrin.

– Fordonsindustrin har idag ambitiösa hållbarhetsmål, vilket påverkar hela värdekedjan. Vår unika satsning på vinterklimat året runt hjälper våra kunder att snabbare nå sina hållbarhetsmål. Vi vill snabba på omställningen och efterfrågan finns hos kunderna, därför har vi tagit beslut om att bygga en tredje inomhusanläggning, säger Jonas Jalar, vd på Arctic Falls.

Den 7 600 kvadratmeter stora testhallen i Älvsbyns kommun kommer att stå klar våren 2024 och blir ett bra komplement till den utomhusanläggning som idag finns på plats. Arctic Falls har med denna satsning investerat 350 miljoner i länet sedan 2009.

– Jag ser jättepositivt på att Arctic Falls väljer att fortsätta satsa i hela Älvsbyns kommun. Det är viktigt att vi som kommun är med och möjliggör företagsetableringar, säger Johan Dahlqvist, kommunalråd i Älvsbyns kommun.

Den nya investeringen kommer generera arbete för många leverantörer och Arctic

Falls har redan påbörjat rekrytering av nya medarbetare.

– Våra medarbetare gör ett fantastiskt jobb, vilket leder till att fler och fler världsledande aktörer från fordonsindustrin väljer att jobba med oss. Vi behöver anställa fler och jag hoppas att många ser en möjlighet att få vara med på vår resa, säger Jonas Jalar, vd på Arctic Falls.



Jonas Jalar och Johan Dahlqvist. Foto: Roger Tuomas.



Ny bok från Älvsbyn om hälsa

Yang Wang, som driver Alternativ Behandling i Älvsbyn, har skrivit en handbok om hur vi genom vår livsstil kan bli friska från smärta och sjukdomar och behålla en god hälsa hela livet.

Yang Wang har studerat traditionell kinesisk medicin i Kina, drivit en klinik i Thailand och i Öjebyn och flyttade sedan till Älvsbyn för fyra år sedan. Här köpte han ett hus på Järnvägsgatan och där behandlar han många olika åkommor som smärta i nacke, axlar, rygg, höfter och knän, migrän, sömnbesvär, allergi, högt blodtryck, mensbesvär, kramper, skakning, domning, barnlöshet med mera.

– Ohälsa skapas av vår livsstil, säger han, och under pandemin började han skriva en bok om hälsa. Han tror att boken kommer att inspirera de flesta till en hälsosammare livsstil.

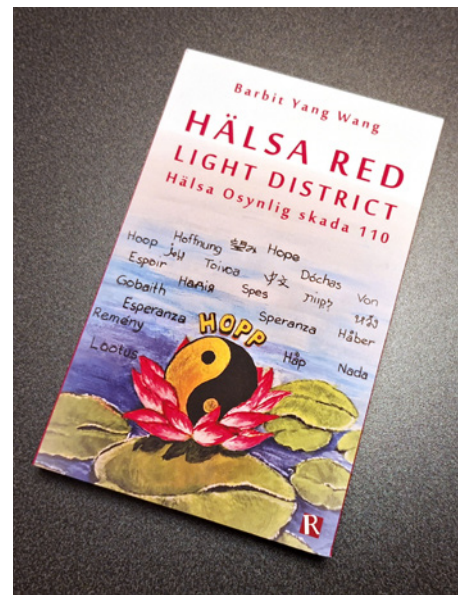
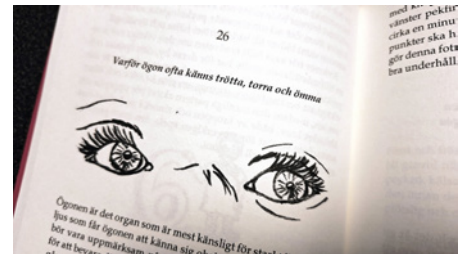
– Det var när jag förstod hur många i Sverige som lider av ohälsa som jag bestämde mig för att skriva boken. Mer än 1,4 miljoner människor har migrän, 500 000 personer har diabetes.

– Över 2 miljoner lider av hjärt- och kärlsjukdom och varannan svensk är överviktig, säger han.

Boken är en kunskapsbok om hälsa. Den ger råd som bygger på gamla österländska traditioner och på Wang Yangs erfarenheter från



Wang Yang behandlar smärta och sjukdomar i sin bostad i Älvsbyn. Boken Hälsa Red Light District har han skrivit för att inspirera till en hälsosammare livsstil.



sitt arbete som terapeut, om hur man ska leva för att tillfriskna från olika besvär och för att behålla en god hälsa hela livet.

Hälsan är viktigast

Wang Yang menar att en god hälsa är det viktigaste i livet.

– Hälsan är viktigare än hus, jobb, pengar, bilar, kläder, fina saker. Den är till och med viktigare än vänner, familj och barn, säger han, och förklarar det med att sjukdomar och smärtor orsakar en tung börda, inte bara på arbete och ekonomi utan också på nära och kära.

Han förklarar vidare att sjukdomar och smärta ofta orsakas av små detaljer i vår livsstil, sådant som ofta är ganska lätt att ändra. Det handlar om mat, sömn, stress, men också till exempel om hur vi motionerar och hur vi klär oss mot kyla.

– I boken förklarar jag hur vi ska göra i olika situationer för att bli friska och behålla vår hälsa. Viktigast av allt är att ha en fungerande och kontrollerad urinering och avföring. Att inte tömma blåsan och tarmarna ordentligt är mycket skadligt för kroppen och kan ge allvarliga sjukdomar, säger Wang Yang, och tillägger att han har skrivit korta och enkla kapitel så att boken ska vara lätt att läsa för alla. Wang Yangs bok heter Hälsa Red Light District och innehåller mer än hundra enkla råd och tips för hur man kan bli frisk från och förebygga vanliga ohälsotillstånd. Den finns att köpa hos olika bokhandlare på webben och den finns även att låna på Älvsbyns bibliotek.

Text och foto: Elisabet Nordebo

Motionsrummet Pärlan och Solrummet Solpärlan

Att hålla sig fysiskt aktiv och få möjlighet till återhämtning är två vitala delar för ett friskare liv. Som ett led i detta välkomnar Älvsbyns kommun sina medborgare att boka motionsrummet Pärlan, samt Solrummet Solpärlan på Fluxen.

I motionsrummet finns enklare träningsredskap iordningställt och på väggarna hänger olika stationer med träningspass, som bland annat bidrar till att skapa en bättre balans.

För den som vill uppleva en varm sommarkänsla, nu när kylan börjat lägga sig, finns Solrummet Solpärlan. Där finns det gott om värme och fläktar som känns som havsbris och ljud av kvittrande fåglar och vågskvalp.

– Förhoppningen är att så många som möjligt kommer och bokar rummen. I motionsrummet finns övningar som man kan göra hemma, men att vara tillsammans kan vara trevligare och man kanske blir mer motiverad, berättar Julia Berglund, arbetsterapeut på Fluxens dagverksamhet, den verksamhet som ansvarar över iordningställande och bokning av rummen.

Att använda Motionsrummet är konstansfritt och träningen sker på eget ansvar. Solrummet kostar 20 kr per person.

Bokning av lokaler sker via Fluxens dagverksamhet, vardagar klockan 08.00-09.30 på telefon 0929-170 45.

Öppettider motions- och solrummet

Måndag-torsdag 08.00-15.00

Fredagar klockan 08.00-14.00

Text och foto: Robin Nilsson



Socialtjänsten byter ut hela verksamhetssystemet

Tillsammans med övriga socialtjänster i Norrbotten kommer samtliga verksamheter inom socialtjänsten i Älvsbyns kommun få sitt nuvarande verksamhetssystem utbytt i början av nästa år.

– Vi påbörjar vårt inträde vid årsskiftet, sen kommer det att ske utbildningar för all vår personal under våren, innan vi går in skarpt i systemet i mars/april, berättar Robert Cortinovic, socialchef på Älvsbyns kommun.

Vid årsskiftet byter kommunen ut socialtjänstens dokument- och journalförningssystem. Det nuvarande systemet Viva kommer att ersättas med Pulsen Combine. Totalt berörs närmare 400 användare i Älvsbyn. I dagsläget använder kommunerna i Norrbotten olika verksamhetssystem. Det

nya systemet är upphandlat tillsammans med övriga 13 kommuner i Norrbotten och kommer således att användas av samtliga.

– Det som är bra nu, jämfört med tidigare, är att nu kommer alla kommuner i Norrbotten att använda samma system härnäst. Det gör då att man kan samverka mellan kommuner på ett betydligt enklare sätt än tidigare, då vi använder oss av samma system, säger Robert Cortinovic, socialchef på Älvsbyns kommun.

I och med att samtliga kommuner varit med och upphandlat det nya systemet kommer det ekonomiskt sett bli billigare per kommun och man kommer i framtiden även att ha tillgång till gemensam support.

Text: Robin Nilsson

Foto: Peter Lundberg



Robert Cortinovic.

FÖRETAGSPROFILEN

EXP Norrland

Här kan du läsa om ett av alla över 800 aktiva företag i kommunen. Har du tips på ett företag som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Ken Hick och Johan Håll vill att campingen ska erbjuda roliga aktiviteter för både gäster och lokala medborgare. Foto: Robin Nilsson.

EXP Norrland – två familjer, ett företag

I januari 2023 grundade paret Johan och Karin Håll EXP Norrland tillsammans med paret Ken Hick och Sonya El Naschie. Det har nu gått några månader sedan uppstarten och verksamheten rullar framåt.

För en tid sedan flyttade Ken och Sonya från England till Sverige. Som naturintresserade valde de att satsa på turismen och började er-

bjuda bland annat snöskotersafari, isfiske och snöskovandring på vintern och kajaking, fiske och vandring på sommaren.

– Sen ville vi expandera och göra mer. Vi träffade Johan och Karin från Hålls Lantbruk och började prata tillsammans om vad vi skulle kunna göra och starta något tillsammans. Vi har samma tankesätt och samma drömmar om vad vi skulle vilja göra. Så vi körde på det

och startade upp företaget EXP Norrland, berättar Ken Hick.

Tog över driften av Selholmens Camping

Deras första uppdrag blev skötseln och underhållet av Storforsens naturreservat i ett år framöver. Utöver lokalvård sköter de om naturscenen och vägararna.

– Förhoppningsvis så får vi fortsätta för det är en så cool plats där uppe och ett trevligt ställe att arbeta på, säger Ken Hick.

Det fanns tidigare en plan att köpa mark någonstans och bygga en campingplats. Men för en tid sedan gick kommunen ut med att man sökte en arrendator till Selholmens Camping. EXP Norrland nappade snabbt och skickade in ett anbud och har sedan skött om campingen under sommaren.

– Det var perfekt, det är precis vad vi vill göra. Det är allt inom vår plan. Det var en dröm som gick i uppfyllelse, berättar Ken Hick.

Full fart under sommaren

Det tog inte länge innan de första samtalen började komma in från campingsugna. De första gästerna anlände redan den 29 maj. Sedan dess har turister från olika platser i Eu-



Foto: Robin Nilsson.

ropa strömmat till Selholmens Camping och fyllt platserna.

Utöver sedvanlig camping erbjöd EXP Norrland flertalet olika aktiviteter, både för campinggäster och medborgare. Bland annat minigolf, gellyball, kajaking, fisketurer samt uthyrning av paddelbräda.

– Vi försöker göra så mycket som möjligt för bygden också. Att den här campingen är för alla, inte bara för dem som kommer hit, utan även för dem som kommer från trakten. Det tycker vi är viktigt, berättar Johan Häll.

Förhoppningen för framtiden är att få arrendera campingen även nästa år, samt att

utveckla verksamheten och hålla öppet under vinterhalvåret också.

Text: Robin Nilsson



Mysig miljö, vacker natur och olika arrangemang lockade både stora och små till Selholmens camping. Foton: EXP Norrland.



Robert Cortinovis, Gitt Ström, Rose-Marie Imoni, Annika Nilsson och Johanna Mårdh från arrangörgruppen.

Workshop med fokus på palliativ vård

I slutet av september arrangerades en heldagsworkshop i palliativ vård i Älvsbyn, riktad till enhetschefer, politiker, biståndshandläggare och personal inom vården. Över 120 personer träffades för att tillsammans arbeta med att utveckla den palliativa vården i länets södra del.

– Vi har bjudit in från alla Pite älvdals kommuner, regionen och sjukhuset. Så vi är över 120 personer här idag, vilket är kul. Det finns en stor samverkan mellan kommunerna, berättar Johanna Mårdh, samordnare på Region Norrbotten.

– Palliativ vård är ett prioriterat område att jobba med, som både vi och regionen vill utveckla ytterligare. Workshopen är till för att vi ska arbeta ihop och tillsammans titta på vad vi är bra på och vad har vi för förbättringsområden som vi måste jobba med. Sen ska vi ta fram en handlingsplan för hur vi ska fortsätta, berättar Annika Nilsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) på Älvsbyns kommun.

– Jag tycker att det känns fantastiskt att få vara med på en dag om palliativ vård som är ett otroligt viktigt ämne och där vi alla aktörer är berörda. Jag är otroligt glad att

Älvsbyns kommun räckte upp handen och sa att ”vi kan anordna det här”. Alla som är här idag är jätteviktiga, det är de som är närmast patienterna. Det är när vi möter patienten som vi faktiskt gör skillnad, säger Gitt Ström, verksamhetsområdeschef i södra Norrbotten (primärvården i hela Pite Älvdal med de fyra kommunernas hälso-centraler).

– Vi är här för att bygga starka och hållbara värdkedjor för den som har, eller behöver palliativ vård. Det är en fantastisk möjlighet med den här typen av samverkan, säger Rose-Marie Imoni, länsamordnare för palliativ vård i Region Norrbotten.

– Det finns ett genuint intresse bland min personal att jobba med frågor kring palliativ vård. Vi arbetar nu med en ny riktlinje för palliativ vård som ska antas i kommunen och då är en sådan här dag väldigt viktig för oss, men självklart för alla, för det bygger återigen på samverkan. Vi vill sprida bra och goda exempel och vi vill också få det senaste inom palliativ vård och hur vi ska jobba. Vi har en bra palliativ vård i Älvsbyns kommun och vi har ett bra stöd från det palliativa teamet i Piteå framför allt, men allt går att utvecklas, säger Robert Cortinovis, socialchef på Älvsbyns kommun.



Över 120 personer deltog på workshop på Forum i Älvsbyn.

Text: Robin Nilsson
Foto: Peter Lundberg.

NGM har byggt ny industrifastighet – redo att ta emot hyresgäster på nya industriområdet

Det har varit full rulle på Norra Nyfors industriområde under sommaren. På bara ett par månader har Jonas Wikströms företag Norrlands Grundmontering AB rest sin nya industrifastighet, vars lokaler kommer att finnas till uthyrning för diverse företag.

– Det har varit ett kul projekt. Jag gillar att få vara med i hela processen, från start till mål, berättar Jonas Wikström.

I över 30 år har Norrlands Grundmontering AB (NGM) varit verksamma på orten. Bakom spakarna hittar man Jonas Wikström som tog över efter sin far. Årets sommarsäsong har varit hektisk för företaget, efter att ett större projekt uppe på industriområdet i Norra Nyfors tog start i maj. Där har man nämligen valt att föra upp en större fastighet med flertalet industrilokaler som går att hyra. Den första hyresgästen är redan redo att flytta in.

– När man ser ett nytt och bra industriområde som det finns potential i så vill man ändå att det kommer till användning. Vi fick tips via kommunen om att det fanns en intressent som ville etablera sig här. Vi fick kontakt med dem och sa att om de är intresserade så bygger vi, och det var de.

Två lokaler lediga

Det har nu gått ett par månader sedan första spadtaget och inom ett par veckor väntas projektet gå i mål.

– Det känns otroligt bra. Det har varit en ganska intensiv sommar, så det ska bli skönt med lite lugnare. Sedan får man hitta på något nytt projekt.

Förhoppningen är nu att man kan fylla de resterande lokalerna i byggnaden. I skrivande stund finns det två lokaler på totalt 200 kvadratmeter industriyta tomma, samt 140 kvadratmeter övervåning. Utöver självaste arbetsytan finns tillgång till omklädningsrum och kontorsyta.

Stark lokalanda bakom bygget

Till sin hjälp har Jonas använt sig av så många lokala entreprenörer som möjligt.

– Det är så otroligt kul att bygga när man har så duktigt folk här. Vi har ju snickare, rörmokare och elektriker lokalt. Vi försöker också köpa material lokalt. Vi har till exempel lösull som är återvunnen stenull härifrån Älvsbyn. Det är kul att det funkar och att det finns på orten. Det är lätt att man ibland kanske glömmet bort och att man får över ån efter vatten. Det finns både bra kompetens och material tillgängligt lokalt.



Jonas Wikström utanför den nya fastigheten.
Foto: Robin Nilsson.

Men grunden till bygget har NGM själv lagt.

– Det är ju lite vår nisch, säger Jonas med glimten i ögat.

Text: Robin Nilsson



Fastigheten är redo för sina hyresgäster. Foto: Peter Lundberg.

YRKESPROFILEN

Arbetsledare

Älvsbyns kommun har 100-tals olika kommunala jobb i sin verksamhet. Har du tips på ett kommunalt yrke som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Lars Nyberg, arbetsledare på parkavdelningen i Älvsbyns kommun. Foto: Peter Lundberg.

”Det bästa med jobbet är variationen”

Arbetsledaren på Älvsbyns parkavdelning, Lars Nyberg, har ett varierat arbete som innebär allt från att sköta lekparkar till att ansvara för driften av den nya sim- och sporthallen.

Nyberg har varit arbetsledare sedan 2006 och trivs med sitt jobb.

– Det bästa med jobbet är variationen, med allt mellan himmel och jord, säger han. Från små problem som att en kvist skymmer någons synfält utanför ett fönster till att sköta om lomtjärnsparken eller att vara delaktigt i arbetet kring byggandet av det nya sportcentret.

Inom parkavdelningen ansvarar Nyberg med anställda för ett trettiotal lekparkar, samt för sköt-

sel av gräsytor, parker och några byggnader. Han har också ansvar för driften av sim- och sporthallen.

Hur kan en vanlig dag se ut för dig?

– Jag börjar oftast på morgonen med att träffa alla medarbetare. Under natten har det ibland hänt saker och ting och ofta behöver vi styra om det planerade arbetet. Det kan ha tippat ett träd eller någon har kört på någon blomlåda. Om det spöregnat kan det vara stora vattensamlingar och där kan vi behöva hjälpa till.

Nyberg har 12 personer anställda på parkavdelningen och i sim- och sporthallen. Sommartid har han ytterligare runt ett 10-tal personer.

– Vi har också haft jätteduktiga sommarjob-

bande ungdomar i sommar. De har bland annat hjälpt till att klippa kommunens cirka 45 hektar gräsytor.

För kommunen är det viktigt med mångfald, miljö och att göra smarta miljöval.

– Vi vill att Älvsbyn ska vara en vacker och hållbar kommun, säger Lars Nyberg, arbetsledare på Älvsbyns parkavdelning. Vi arbetar därför med att skapa en mer artrik miljö i våra parker och lekplatser. Ett par gräsytor lämnas oklippta i år, för att ge bin och humlor mer mat och fjärlslarverna en chans att utvecklas till nya fjärlilar.

Parkavdelningen i Älvsbyns kommun har sex parkarbetare/skidanläggningspersonal. En av dessa är Jennie Lundberg, som 2017 valde att sadla om från undersköterska till parkarbetare.

– Det som är intressant med jobbet är att det är fritt och mycket ute. Sen är det även ett mycket fysiskt och varierande arbete med eget ansvar och man kan själv påverka sin egen arbetssituation ganska mycket. Vi vet vad vi ska göra, men vi kan själva strukturera upp ganska mycket. Man får ett större engagemang tycker jag. Det är ett jätteroligt jobb, berättar Jennie Lundberg.

Parkavdelningen sköter om ett trettiotal lekparkar. När detta skrivs håller kommunen på att bygga tre nya likadana lekparkar i byarna.

– Den i Tvärån är klar, Visträsk kommer där näst och på ett par veckor Vidsel. Jag tycker kommunen har ett väldigt bra utbud av lekparkar, säger Lars Nyberg.

Hur ser framtiden ut?

– Vi har flera investeringsprojekt nästa år som att köpa in ny ismaskin till ishallen, förlängning av belysning av skidspår i Kanis och köpa in och installera nya medbringare till skidliften, säger Nyberg.

Text: Peter Lundberg



Jennie Lundberg, parkarbetare på Älvsbyns kommun, ser till att det blommar i Älvsbyn. Foto: Robin Nilsson

Ny handlingsplan mot våld

Våld i alla dess former är ett problem som existerar i samhället, oavsett samhällsklass och kommun. I ett sätt att kontra delar av problematiken har kommunstyrelsen antagit en handlingsplan för våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck.

– Dels ger den en övergripande målsättning för kommunen att motverka den här typen av brottslighet, men också att främja tidig upptäckt, säger Eleonor Lundkvist Linder, integrationssamordnare och samordnare för brottsförebyggande frågor.

Att vara fri från våld, oavsett ålder och kön, är en mänsklig rättighet som finns i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Den 4 september antog kommunstyrelsen en handlingsplan som kommer arbeta mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck.

– Just utifrån att det är en rättighet att få vara fri från våld så är det ett stort värde i att vi faktiskt aktivt både synliggör och jobbar för det. Syftet med handlingsplanen är att öka kunskapen inom kommunen om våld i nära relation i alla dess olika former, men också beskriva hur vi ska jobba med våldsförebyggande arbete, säger Eleonor Lundkvist Linder.

Ett exempel av åtgärderna i handlingsplanen är att se till att anställda, chefer och förtroendevalda erbjuds grundläggande utbildning i de här frågorna.

– Vi vet ju inte vem som blir utsatt. Det kan vara någon vi möter i våra verksamheter, men det kan också även förekomma

bland våra anställda, säger Eleonor Lundkvist Linder.

Olika former av våld

Våld sker inte bara i fysisk form utan även psykisk, sexuellt och ekonomiskt. Det kan exempelvis handla om att man isolerar partnern socialt, hindrar partnern från att använda sina pengar och verbalt trycker ner en.

– Våld kan vara så många olika delar. När det kommer till hedersrelaterat våld och förtryck så finns alla de delarna med, plus brott som kvinnlig könsstympning, barnäktenskap och tvångsäktenskap, säger Eleonor Lundkvist Linder.

För att stärka barns straffrättsliga skydd klubbade riksdagen igenom en ny lag 2021, barnfridsbrott, som innebär att det är brottsligt att låta ett barn bevittna våld mot en närstående.

För den som är utsatt, eller som utsätter någon för våld men vill sluta, finns det stöd att söka hos socialtjänsten.

Kommunen får ökat ansvar

Den 1 juli i år trädde en ny lag i kraft gällande kommunernas ansvar för det brottsförebyggande arbetet på orten. I och med den nya lagen har kommunen som uppgift att kartlägga brottsligheten, samt en skyldighet att ha en samordnande funktion kring det brottsförebyggande arbetet. Utifrån det ska en lägesbild tas fram om dess omfattning, konsekvenser och orsaker. En åtgärdsplan ska sedan klubbas igenom i kommunfullmäktige senast 1 juli 2024.



Eleonor Lundkvist Linder, integrationssamordnare och samordnare för brottsförebyggande frågor på Älvsbyns kommun.

– Nu ska vi ta krafttag i det här. Men det kräver samverkan, det är viktigt när det kommer till både våldsförebyggande och brottsförebyggande arbete. Det här är inget som en enskild kan ro i land med, betonar Eleonor Lundkvist Linder.

Text och foto: Robin Nilsson

Gammelvägen rustas

Som många av er kanske redan uppmärksammat så har kommunen och Älvsbyns energi ett pågående ombyggnadsprojekt av gatan längs Gammelvägen.

Nu i höst byts samtliga vatten och avloppsledningar ut till nya. Till våren påbörjas utformningen av den nya gatan där en trottoar kommer sträcka sig hela vägen från reningsverket till gång och cykelvägen vid Prästgårdsgatan.

Gatubelysning, asfaltering och markarbete beräknas vara helt klart till hösten 2024.



Entreprenör för upprustningen av Gammelvägen är Br. Öhman AB. Foto: Peter Lundberg.

Företagsklimat 2023

Den 20 september släpptes Svenskt Näringslivs Ranking lokalt företagsklimat 2023. Varje år presenterar Svenskt Näringsliv en ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner. Syftet är att visa var i landet det är bäst att starta och driva företag. Rankingens innehåller totalt 18 faktorer som viktas olika tungt. 2023 års ranking bygger till två tredjedelar på en enkätundersökning till företagen som genomfördes under första kvartalet 2023 och ytterligare en tredjedel statistik från SCB och UC.

Resultatet för 2023 visar att Älvsbyns kommun hamnar på plats 6 i Norrbotten, jämfört med plats nummer 3 i fjol. Av Sveriges samtliga kommuner hamnar Älvsbyns kommun på plats 203, vilket innebär ett tapp på 21 placeringar från förra året.

– Jag har konstaterat att trenden varit fallande under några år. Målsättningen är att bryta och vända den trenden under mandatperioden. Frågan är väldigt viktig för mig och oss inom Älvsbyalliansen. Endast tillsammans med näringslivet kan vi skapa tillväxt och inflyttning till Älvsbyns kommun, säger Johan Dahlqvist, kommunstyrelsens ordförande i Älvsbyns kommun.

Läs mer på: www.foretagsklimat.se/alvsbyn

Ny e-tjänst: Medborgarförslag

Som folkbokförd i Älvsbyns kommun har du rätt att lämna förslag på en fråga eller ett ärende som du tycker att kommunfullmäktige ska ta upp. Nu har Älvsbyns kommun infört en ny e-tjänst ”Skicka in medborgarförslag”.

Läs mer om medborgarförslag på kommunens webbplats: alvsbyn.se/kommun-och-politik/politik/demokrati/medborgarforslag

Granskning LVU

Under hösten har händelser kopplade till socialtjänsten i Älvsbyns kommun uppmärksammats i media. Bakgrunden är en granskning av ärenden som sedan resulterade i att socialutskottet upphävde beslut om LVU-placeringar. Beslutet har kritiserats och kommunen har anmält sig själv till IVO för att bli granskade.

– Vi vet att det varit en påfrestande tid för många i Älvsbyn, men vi jobbar hårt för att rätta till det som blivit fel. Älvsbyn ska vara och upplevas som en rättssäker kommun, där det är tryggt att leva och bo och tryggt att ta kontakt med socialtjänsten. Flera utredningar pågår och när de är klara kommer vi att ha en bättre helhetsbild, säger kommunstyrelsens ordförande Johan Dahlqvist.



Vy över Älvsbyn. Foto: Bergslagsbild AB.

Älvsbyn fortsatt i topp – sju i landet

Den 16 oktober presenterade Småföretagarnas Riksförbund årets Småföretagarindex. I år hamnade Älvsbyn på plats sju av 290 kommuner.

Sedan fyra år tillbaka presenterar Småföretagarnas Riksförbund rapporten ”Småföretagarindex”. Rapporten bygger på en större undersökning, där man har tittat på småföretagens förutsättningar runt om i landets 290 kommuner. För Älvsbyns del blev det ett positivt besked, när man i år landar på plats sju av landets 290 kommuner.

– Småföretagen är viktiga i vår kommun och det är glädjande att det finns bra förutsättningarna för företagen att bedriva sin verksamhet. Vi har en bra position i landet,

men arbetet stannar aldrig av och det kommer nya utmaningar som vi tillsammans behöver hantera med målsättning att hålla oss bland de tio främsta i landet, säger Roger Tuomas, samhällsbyggnadschef på Älvsbyns kommun.

Om Småföretagarindex

Småföretagarindex bygger på lokal marknad, antal företagare/personer som driver privata arbetsplatser med minst en anställd per capita, överlevnadsgrad, trygghetsinsatser, kommunal näringspolitik, skolsystem, demografi, välfärdsåtagande samt kapitalförsörjning.

Läs hela rapporten på: smaforetagarna.se/rapporter/smaforetagarindex-2023

Driftbidrag för enskilda vägar

Älvsbyns kommun har i sin budget avsatt en summa som ska delas ut som årligt bidrag för enskilda vägar. Bidraget är avsett att täcka skötsel av vägen, exempelvis grusning, hyvling, plogning och eventuellt byte av vägtrumma. Bidraget kan sökas av förening, företag eller annan ansvarig väghållare. Driftsbidrag betalas endast ut till de vägar som uppfyller kraven för årligt driftsbidrag för enskild väg från Trafikverket och baseras på den summa som anslås årligen för ändamålet.

Bidragsansökan kan ej beviljas för en enskild vägsträcka mer än en gång per år.

Det går att ansöka om driftbidrag 2023 från och med nu till och med 2023-12-31.

Ansökans innehåll

För att kunna söka bidraget ska ansökan inkomma skriftligt eller via kommunens e-tjänst och innehålla följande information:

- Vägnamn på den väg som avses, samt Trafikverkets numrering för vägen.

- Längd på den vägsträcka det söks bidrag för.
- Organisationsnummer för sökande förening, företag eller i annan form ansvarig väghållare.
- Kontonummer dit bidraget ska utbetalas.
- Underskrift av vägmästare eller på annat sätt ansvarig för sökande förening, företag eller i annan form ansvarig väghållare.
- Kontaktuppgifter så som telefonnummer och adress och/eller e-postadress till den som skrivit under ansökan.

Skicka ansökan till:

Älvsbyns kommun
Ulrica Hamsch
942 85 Älvsbyn

Eller använd kommunens e-tjänst på: alvsbyn.enamnd.se/vagbidrag

FÖRENINGSPROFILEN Fackförbundet Vision

Här kan du läsa om en av alla över 100 föreningar i kommunen. Har du tips på en förening som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.

Fackförbundet Vision finns för sina medlemmar

Det har gått 15 år sedan fackförbundet Vision startade upp en egen avdelning i Älvsbyn, Vision avd 331 Älvsbyn. Visions medlemmar är de som administrerar, leder och utvecklar välfärden. Facket riktar sig bland annat till de som jobbar som antingen chef eller anställd inom kommun, region, kyrkan och privata bolag.

För 87 år sedan grundades fackförbundet SKTF (Sveriges kommunaltjänstemannaförbund). År 2011 valde man att byta namn till Vision. Förbundet har i dagsläget över 200 000 medlemmar i Sverige, vilket gör organisationen till Sveriges tredje största fackförbund. Vision avdelning 331 Älvsbyn grundades 2008 och represe-



nter i skrivande stund 119 medlemmar på flertalet arbetsplatser i Älvsbyns kommun. Uppdraget de har är att finnas som stöd och hjälpa sina medlemmar med frågor som rör exempelvis anställningsvillkor, jämställdhet och arbetsmiljö.

– Om man som medlem funderar över någonting är det bara att höra av sig till någon av oss i styrelsen. Vi tycker det är viktigt att vi finns lokalt och har en god kännedom om de olika verksamheterna. Det underlättar i det fackliga arbetet, säger Emma Wiklund, föreningens ordförande sedan två år.

Uppskattade arrangemang

För att hitta naturliga mötesplatser där styrelsen träffar medlemmarna så har olika ar-

rangemang skapat arenor för det. Uppskattat av medlemmarna är att bli bjuden på lunch, där styrelsen finns med för att svara på eventuella frågor, eller julaktivitet med mat.

– Vi vill verkligen finnas för våra medlemmar och det skall vara lätt att komma i kontakt med oss. Vi är inte många i styrelsen och det skulle vara jättekul om fler vill engagera sig fackligt. Bara höra av sig om någon känner för att engagera sig. Det fackliga arbetet är så viktigt på en arbetsplats, säger Emma Wiklund.

Text och foto: Robin Nilsson



Visions styrelse består av Ulrica Hamsch, Maria Lundb, Lars Eriksson, Emma Wiklund och Frida Karlsson (Malin Lejon saknas på bild).

Medias granskning av byggprogrammet

Med anledning av medias granskning av byggprogrammet i Älvsbyn vill vi redovisa och tydliggöra vad som har hänt i detta ärende.

Inom Älvsbyns kommun är vi angelägna om att leva efter våra riktlinjer, principer och gällande lagar. Vi vill göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom organisationen.

Vår förhoppning är att det alltid ska kännas naturligt att prata med oss direkt om man ser saker som inte borde förekomma, men även om man vill vara anonym så ska det vara möjligt att påtala problem. Läs mer längst ner i denna text under Visselblåsarfunktion.

Under första läsåret 2016/2017 då Bygg- och anläggningsprogrammet och El- och energi-programmet startades upp samt även under andra läsåret 2017/2018 hade de former som programmet nu arbetar efter, inte kommit på plats. Under korta perioder fanns det elever som behövde arbetsuppgifter och projekt som komplement. Nu finns det ett koncept för vad elever gör i årskurs 1, 2 samt arbetsplatsförlagt lärande (APL) i årskurs 3.

Den kultur som lärarna vill förmedla till eleverna är den arbetskultur som finns i yrkeslivet och att alltid se till att eleverna är aktiverade. Att byta däck på skolans bil och släp eller att tvätta de fordonen är något som är en del i detta. Likväl att städa i bygglokaler eller enklare service på de maskiner som används, till exempel klingbyte på en klyvsåg. Sådant man behöver kunna på en arbetsplats.

Som PT:s granskning visar har några elever vid något tillfälle bytt däck på någon lärares bil samt några andra elever vid något tillfälle även tvättat en annan lärares bil då man samtidigt tvättat skolans bilar. Det primära syftet har alltså inte varit att byta däck på lärarnas bilar utan uppgiften har varit att byta däck på skolans fordon och släp och då har några elever även tillfrågats om att byta däck på någon lärares bil. Det är tråkigt att några elever upplever att de inte blivit tillfrågade och inte känt att de kunnat säga nej. Likväl har skolan fått uppgifter om att det finns elever som själva på eget initiativ till exempel tvättat en lärares bil.

De arbetsuppgifter som elever vid några tillfällen fått hjälpa någon lärare med, exempelvis hjälp med att dra upp en brygga är givetvis inte relevant för utbildningen. Andemeningen har dock aldrig varit att plocka elever från befintliga skoluppgifter utan något som gjorts då det funnits elever som inte haft något att göra för tillfället. Även vid dessa tillfällen har det funnits elever som upplevt att det känts påtvingat men även elever som känt att det varit kul att göra något annat då det varit lite att göra på skolan.

Det är tråkigt att läsa att ”elever hela tiden sagt att det inte går rätt till”. Skolan behöver aktuell information och att händelser ska komma fram i anslutning till då det faktiskt hänt. Det har bara vid ett enskilt tillfälle kommit fram uppgifter till någon inom skolan att saker eventuellt inte går rätt till. Om elever berättat om problem för sina föräldrar och vårdnadshavare

och det även då inte skett någon kontakt med skolan är även det olyckligt.

Det finns en klagomålshantering där man kan mejla synpunkter till kommunen. Det finns även möjlighet att göra anonyma anmälningar till Skolinspektionen. All verksamhet ska talas att granskas både av medier och myndigheter.

Fortsättningsvis kommer vi alltid att ta vara på möjligheter för att elever ska få till sig så mycket som möjligt för att förbereda dem inför sitt yrkesliv. Det kan röra sig om studiebesök eller annat som har koppling till de kunskaper som man behöver få till sig.

Älvsbyns gymnasium kommer att skicka ut en enkät till de elever som gått på Bygg- och anläggningsprogrammet sedan starten och fram till juni 2023 för att undersöka i vilken omfattning som elever känt sig utnyttjade och hur elever uppfattar möjligheten att komma med kritik och synpunkter på skolan.

En del av PT:s granskning berör elevprojekt och fakturering av dessa. Skolan ska förbättra sina rutiner, förtydliga fakturor till beställare och säkerställa all dokumentation och redovisning kring inköp kopplade till elevbyggen. Det arbetet har startats upp. Under våren 2023 belystes inom skolan att vi ska förtydliga de kontrakt som ska skrivas mellan kund och skolan kring de elevprojekt som genomförs i år 2. Detta är viktigt både för elev och kund att synliggöra de risker åt bägge håll, som kan uppkomma då man tar på sig ett uppdrag och skriver ett kontrakt.

Den del av granskningen som berör bygget av en fjällstuga, APL-platsen vid en lärares garagebygge samt bastubyggen behöver nyanseras. Beslutet att som en del i undervisningen låta elever få lära sig bygga en mall och skruva ihop väggblock togs av dåvarande rektor. Detta var under den tid som programmet byggdes upp och det var perioder då elever behövde aktiveras och det fanns behov av projekt. Montering av väggblock var ett komplement till övriga undervisningsinslag som alla elever fick prova på och pågick under cirka 7 veckor.

Efter denna period kom lärarna på idén med större elevprojekt i år 2 och man började använda byggprogrammets Instagramkonto och då annonserades efter lämpliga elevprojekt från allmänheten. Ett mycket lyckat upplägg som ger alla elever i år 2 tillämpliga och värdefulla elevprojekt från hösten i år 2 till ett färdigt resultat våren i år 2.

Under hösten 2020 aviserade några av de upparbetade APL-företagen att de som en effekt av covid-19-pandemin hade problem med att emot elever. Som en lösning godkände dåvarande rektor lärares eget garagebygge som en APL-plats för tre elever och var så under ca 7-8 veckor under vintern 2021 fram tills det till slut kom lös nya APL-platser. Idén och lösningen var ett engångsbeslut och givetvis ingen lösning för att gynna läraren utan eleverna.

Som i situationen med väggblocken förstår de flesta att de bägge yrkeskunniga lärarna givetvis ändå gjort dessa arbeten själva i normalfallet. Någon vinst av något slag, tidsvinst, kvalitetsvinst eller ekonomisk vinst för lärarna förelåg inte under dessa förutsättningar.

Granskningens del kring Älvsbyhus jaktlags bastu är klarlagd och den del som avser efterskönt faktura har fått sin förklaring och förtydligande kring felaktigheten att efterskönta den. Materialet till bastun kommer från Älvsbyhus förutom bastupanel och lavar, bastuaggregat och dörr.

Älvsbyhus har sponsrat med väldigt mycket material över tid, även bastupanel och lavar. Men då detta projekt startade i gång fanns inte bastupanel och lavar inne hos byggprogrammet. Därför inhandlades detta från annat håll för att bastun skulle bli klar.

Det elevprojekt som berör ett annat jaktlags bastu där en lärare är medlem har inga kopplingar mot inköp som skolan gjort. Att en del projekt helt eller delvis innehåller material där kunden tillhandahåller material är givetvis något som kan förtydligas i de kommande kontrakt som ska upprättas mellan skolan och kund.

I granskningen nämns ersättning till elever för de elevprojekt eller undervisningsinslag och APL som förekommer i en utbildning. Alla moment som genomförs inom ramen för en gymnasieutbildning sker utan lön för elever. Då elever går ett yrkesprogram lär de sig något som är av värde för en annan person. Går man en restaurangutbildning lagar man mat som APL-platsen eller gymnasieskolans egen elevrestaurang säljer. Går man byggprogrammet i Älvsbyn bygger man i år 2 elevprojekt som sedan säljs till självkostnadspris.

Halva tiden i år 3 är eleverna ute på en APL-plats. I samförstånd mellan skolan och APL-platserna återinvesteras statsbidraget för lärlingsutbildningen till både elever och APL-företagen. Det statsbidrag som företagen får för att emot elever används till olika utbildningar, handledarutbildningar, ställningsbyggnad och så vidare.

Det koncept som bygg- och elprogrammet arbetat fram har bidragit till att utbildningen är en av de billigaste och mest kvalitativa byggutbildningarna.

Tiden ute på APL är ett värde för både företaget och eleven. Den största vinsten för företaget förutom att de kan vara med och påverka utbildningen genom branschred, är att de även får vara med och forma ny arbetskraft. Kanske till och med den arbetskraft som de kommer att anställa. Vinsten för eleven är att lära sig yrket i nära samspel med ett riktigt företag och att man blir anställningsbar. Det är den största vinsten för eleven och även för samhället.

Visselblåsarfunktion

Vi ser gärna att man kontaktar kommunens personal/chefer direkt man upplever att något hanteras felaktigt. Utöver direktkontakt går det även skicka brev eller använda knappen ”Lämna synpunkter” som finns på kommunens alla webbsidor. Där kan man även vara anonym om man vill. Vi erbjuder också en visselblåsarkanal tillsammans med Lantero där man kan ange kontaktuppgifter eller vara anonym.

Läs mer på kommunens webb: www.alsvby.se/ arbete-och-karriar/visselblasarfunktion

Text: Olof Johansson, rektor Älvsbyns gymnasium

Jonas Wallin är ny skolchef

Rekryteringen av ny skolchef är nu färdig. Det är Jonas Wallin som klivit på uppdraget.

– Jag är glad att vi lyckats rekrytera Jonas Wallin till Älvsbyns kommun. Hans ledarprofil och erfarenheter skapar goda förutsättningar för uppdraget som skolchef i Älvsbyns kommun, säger kommunchef Anna Lindberg.

Jonas Wallin kommer från jobbet som rektor på Strömbackaskolan för bygg-, el- och VVS-programmen i Piteå kommun och har arbetat med elevbyggena. Jonas kommer ursprungligen från Karlskrona och är utbildad kock. Efter lärarstudier har

Jonas arbetat i flera kommuner, däribland Älvsbyns kommun en kort tid. Sedan 2014 har han arbetat i Piteå kommun.

– Det ska bli mycket roligt att sätta mig in i denna nya roll och ta mig an de utmaningar som syns framöver. Ser fram emot att komma tillbaka till Älvsbyn, säger Jonas Wallin.

Som skolchef blir Jonas Wallin ansvarig för verksamhetsområdet utbildning som spänner över förskola, grundskola, anpassad grundskola, gymnasium, komvux, SFI samt arbetsmarknad och integration. I området ingår även enheten Individ, familj och elevhälsa, som är ett resultat av ökad samverkan mellan social verksamhet och utbildning.



Jonas Wallin är ny skolchef i Älvsbyns kommun. Foto: Privat.

Ny kultur- och fritidschef

Den 1 september klev Monica Sjölund på som ny kultur- och fritidschef i Älvsbyns kommun. Där ansvarar hon nu över biblioteket, kulturskolan, parkavdelningen, Kanis och Älvsbyns sportcenter.

– Det är ett mångfacetterat arbete. Men det är ett roligt och stimulerande jobb med många duktiga, engagerande och kunniga medarbetare i alla verksamheter, berättar Monica Sjölund.

Tidigare jobbade Monica som enhetschef inom äldreomsorgen i Älvsbyns kommun.

Det här uppdraget innebär nya utmaningar och eftersom hon har intresse för samhällsfrågor och kultur, blev det naturligt att söka jobbet som just kultur- och fritidschef.

– Jag tycker det är viktigt med både kultur och fritid. För ett samhälle så ger det ett mervärde, det är det som gör att man vill bo på en plats. Det är viktigt att det finns något för alla.

Tittar på helheten

Monica har själv sedan tidigare historik inom bland annat landsbygdsutveckling

och simning. Som kultur- och fritidschef kommer hon nu titta på Älvsbyn i sin helhet och arbeta för hela kommunens kultur- och fritidsliv.

– Jag skulle vilja att det händer mycket. Fler mötesplatser, kulturarrangemang, att vi har offentlig konst, att vi har utsmyckning och en tydlig gestaltning av kommunen där människor trivs att bo och att det finns saker för alla. Det är viktigt hur vårt samhälle uppfattas, det är något för oss att jobba vidare med. Hur vill vi att vårt samhälle ska se ut.



Monica Sjölund är ny kultur- och fritidschef i Älvsbyns kommun. Foto: Robin Nilsson.

Celebert besök när Munsänkarna Älvsbyn/Vidsel firade 20 år

Munsänkarna Älvsbyn/Vidsel hade bjudit upp Carl Jan Granqvist för att förgylla 20-årsjubileet. Dag ett började med mingel innan Carl Jan höll ett kåseri och därefter en pedagogisk provning av 4 viner, där alla sinnen fick användas.

Carl Jan berättade om sin uppväxt i ett brukssamhälle med en pappa som entreprenör och en mamma som ville fylla livet med kalas. Efter Carl Jans anförande intogs middag på Villa Sparta. Munsänkarna Älvsbyn/Vidsel har idag drygt 70 medlemmar och på "jubileumskvällen" deltog 56 medlemmar. Lördagen fick Carl Jan visning av vår kommun. Med hans intresse för historia gick färden

bland annat till Älvsby kyrka och en vandring i dess omgivning. Färden gick senare vidare till Storforsen för en tur i naturreservatet vilket han var mycket imponerad av. Älvsbyn och Storforsen visade sig verkligen från sin bästa sida med värme och sol. Lördagskvällen erbjöds kåseri och vinprovning under ledning av Carl Jan på Hotell Storforsen.

– Det måste jag säga, detta är den vackraste plats för vinprovning jag varit på, sa Carl Jan Granqvist.

Text och foto: Åsa Vedin



I dagarna två gästades Älvsbyn av krögaren och vinkännaren Carl Jan Granqvist.