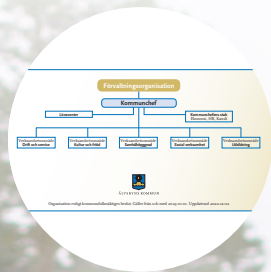




84-åring främjar
kulturlivet



Ny lärlingsutbildning
för undersköterskor



Ny politisk- och
tjänsteorganisation



Parkeringsöver-
vakning av Storgatan

älvbybladet

NR 4/ 2022

INFORMATION FRÅN ÄLVBYNS KOMMUN

Årets företag – CE's Allservice

Trots uppstart under pandemin, starkt växande företag



Parkeringsövervakning längs Storgatan

Storgatans parkeringar är avsedda för de som ska besöka en butik, restaurang eller för annat tillfälligt ärende. Ett fordon får stå parkerad max tre timmar på den övre delen av Storgatans angivna parkeringsplatser. Från rondellen vid kommunhuset och ner till resecentrumet gäller max två timmar.

Det har dock visat sig att det finns bilägare som parkerar där betydligt längre än så, ibland uppemot hela dygn eller längre, samt även på platser som är avsedda för funktionshindrade och lastzoner.

– Avsikten med parkeringarna längs Storgatan är att göra centrum attraktivt och lät-

tillgängligt för besök i butiker, bank, restauranger med mera. Det har visat sig att parkeringarna används som långtidsparkeringar och det är inte tanken, så därför utför vi nu parkeringsövervakning. Kommunen har avtal med företaget Aimo Park som kommer sköta parkeringsövervakningen och kontrollera att fordon längs Storgatan har en giltig parkeringsskiva i rutan, säger Roger Tuomas, samhällsbyggnadschef på Älvsbyns kommun.

Fordon som inte har parkeringsskiva eller parkerar längre än den satta tiden kommer att få parkeringsböter.

*Text: Robin Nilsson
Foto: Peter Lundberg*

Tomgångskörning – ett otyg

Tomgångskörning är ett återkommande problem i kommunen, inte minst utanför affärerna i Älvsbyns centrum. Att stå på tomgång ger onödiga utsläpp av giftiga avgaser och kan orsaka hälsobesvär.

Utsläppen blir extra stora på vintern, eftersom motorn då ofta är kallare än vanligt. I och med detta får man enbart stå på tomgång i max en minut i Älvsbyns kommun.

– Det är viktigt ur hälsosynvinkel att vi tänker på hur vi tomgångkör. Många har luftvägsproblem som förvärras av avgaser, säger Roger Tuomas, samhällsbyggnadschef på Älvsbyns kommun.

Den som bryter mot enminutsregeln för tomgångskörning kan polisanmälas. Om polisen konstaterar brott utreds det sedan av en allmän åklagare. Fällande dom kan resultera i böter.

Förbudet gäller inte ...

... om trafiken gör att du måste stanna i till exempel en bilkö

... för fordon som måste hålla i gång motorn för att driva en anläggning (annat än uppvärmning), till exempel sopbilar.



ÄLVSBYNS KOMMUN

ÄLVSBYBLADET

Ansvarig utgivare:
Anna Lindberg

Redaktör:
Peter Lundberg
peter.lundberg@alvsbyn.se

Adress:
Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn

Webb:
www.alvsbyn.se

E-post:
kommunen@alvsbyn.se

Telefon:
0929-170 00 vx

Text/foto:
Peter Lundberg, Robin Nilsson
och pressmeddelanden där inte annat anges

Omslagsfoto:
Peter Lundberg

Original/tryck:
Älvsby Tryck & Design AB





Utanför Restaurang Canis står Erika, dottern Sophie och Roger som är de i familjen Carlberg som för närvarande jobbar i deras företag CE's Allservice. Foto: Peter Lundberg.

CE's Allservice – Årets företag

I ett flertal år har familjen Carlberg från Töre semesterat i Älvsbyn. Men 2020 packades flyttlasset till Älvsbyn, när familjen tog över driften av campingen i Kanis. I samband med detta grundades företaget Carlberg Erikas Allservice AB (CE's Allservice).

– Jag är väldigt tacksam till Älvsbyn och det goda mottagande vi fått, med stor öppen famn. Vi känner oss väldigt uppskattade för det vi gör, berättar Erika Carlberg.

För drygt två år sedan gick kommunen ut med att man sökte en ny arrendator till att driva Kanisanläggningen. Familjen Carlberg från Töre var snabba med att visa intresse att driva anläggningen. Ett anbud skickades in och fick grönt ljus.

– Vi har varit i Älvsbyn många år tidigare, bland annat så har vi haft husvagn här i två år. Sen fick vi höra att dåvarande arrendatorn hade sagt upp avtalet och inte ville fortsätta. Så vi frå-

gade runt lite grann och det slutade upp med att det blev ett avtal och vi tog över. Jag tänkte att man får bara en chans i livet, antingen så tar man den eller inte, berättar Erika Carlberg.

Företaget sysslar med allt och lite till. Utöver skötsel av Kanisbackens camping driver de även Restaurang Canis, en foodtruck, varuplock på Coop, skötsel av rastplatsen längs E4:an i Töre, hjälper till viss del att bemanna restaurangen på Älvsby folkhögskola, de har även i sommar haft hand om folkhögskolans logiuthyrning, Selholmens camping, Lomtjärnsparkens kiosk och mycket mer. Vintertid har de runt 12 anställda och sommartid ungefär 8 anställda.

Hoppas på utveckling av Kanis

För närvarande är vinterhalvåret den mest hektiska perioden, när skidsäsongen drar i gång. Utöver den sedvanliga skidåkning anordnas diverse aktiviteter för besökarna, exempelvis Kanisdagen och spökvandring.



Jonathan Forsberg, kock, Sophie Carlberg, restaurangchef, Joakim Lundkvist, kock, Erika Carlberg, vd, har planeringsmöte inför kommande inköp. Foto: Peter Lundberg.

Företagsprofilen

Här kan du läsa om ett av alla 810 aktiva företag i kommunen. Har du tips på ett företag som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



En av företagets populära foodtrucks. Foto: Sophie Carlberg. Delar av Restaurang Canis fantastiskt goda julbord där huvuddelen är lokala delikatesser. Foto: Peter Lundberg.

– Men jag hoppas att man vill utveckla Kanis och expandera och göra så att det blir en året-runtanläggning. Den kapaciteten finns. Vi har själva planer, men ingenting konkret just nu. Vi väntar och ser vad som händer med den plan som kommunen håller på att ta fram för Kanis. Kan vi kanske göra något tillsammans eller blir det fristående.

Prisades som årets företag

Den 22 oktober fick CE'S Allservice ett kvitto på sitt engagerade och proffsiga arbete, när verksamheten tog emot priset Årets företag på Älvsbyns näringslivsgala.

– Det trodde jag verkligen inte. När jag såg startfältet så tänkte jag bara "Nej nej nej, inte blir det något", men så vann vi. Jag tror inte riktigt att vi har tagit in det än, men vi blev väldigt glada, säger Erika.

Text: Robin Nilsson

Yrkesprofilen

Älvsbyns kommun har 100-tals olika kommunala jobb i sin verksamhet. Har du tips på ett kommunalt yrke som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



VÅRD och OMSORGS college

NORRBOTTEN

Vad finns i ditt hjärta?



Gunilla, Gun-Britt och Elisabeth utbildar framtidens undersköterskor

Om du är intresserad av att arbeta med människor kanske vård- och omsorgsprogrammet är en kategori för dig. På Älvsbyns gymnasium och Vuxenutbildningen arbetar man febrilt med att utbilda nästa generations vårdgivare.

I Älvsbyn erbjuds utbildning till de som är intresserad av att bli undersköterska. Tre av dem som arbetar med att utbilda nästa generations undersköterskor är vård- och omsorgslärarna Elisabeth Hamsch-Westbom och Gunilla Björkman på Älvsbyns gymnasium, och Gun-Britt Texwall på Vuxenutbildningen.

– Vi är en liten skola men med bra stöd och resurser. I och med det kan vi vara flexibla i vårt arbete när det gäller att anpassa om det behövs. Sen har vi även ett gott samarbete med verksamheterna i kommunen, säger Elisabeth Hamsch-Westbom.

Många yrkesväxlar till vård och omsorg

Från det år man fyller 20 kan den som vill söka in till Vuxenutbildningens vård- och omsorgsutbildning. Utbildningen är distanslagd och är CSN berättigad. Man väljer själv studietakten.

– Men även om den är på distans är man välkommen till oss om man vill sitta och arbeta i våra lokaler och få stöd om det behövs. Vi har många här som yrkesväxlar, människor som har studerat andra saker eller arbetat inom andra yrken, men valt att växla om, säger Gun-Britt Texwall.

Efter examen kan den som gått någon av utbildningarna söka vidare till universitet/högskola eller arbeta som undersköterska inom kommunens verksamheter, till exempel äldreomsorgen, psykiatrin eller inom omsorgen om funktionshindrade. Sjukhus, hälsocentral eller inom hemsjukvården är andra verksamheter man kan arbeta inom som undersköterska. För att kunna söka in till någon av utbildningarna krävs avslutad svensk grundskoleexamen, eller motsvarande kunskaper.

Satsar på lärlingsutbildning

Hösten 2023 kommer vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet att vara en lärlingsutbildning för de som studerar till undersköterska. Det första året kommer bestå av teoretiskt lärande i skolan, medan det andra och tredje året kommer att varvas mellan både teori och praktiskt arbete ute på en arbetsplats.

– Då får man prova på det man har läst om. Teoretiskt kan man läsa om hur man ska göra i olika situationer, men det är när man kommer ut i verksamheten som man verkligen får lära sig, säger Gunilla Björkman.

Den 1 juli 2023 blir undersköterska en skyddad yrkestitel, vilket innebär att enbart dem som tagit examen inom området kan titulera sig som undersköterska. De som ej gjort det stannar som vårdbiträde.

– Det här tror vi kommer att höja statusen på yrket. Den skyddar den kompetens man har, säger Gunilla.

– Det är ett viktigt uppdrag undersköterskorna har och de ska ha en hög kompetens när de är färdig med sin utbildning hos oss. Det är vår målsättning, att de ska ha mycket kunskap med sig, säger Elisabeth.

Vård- och omsorgslärarna ser fram emot många sökande till kommunens nya lärlingsutbildning.

Textfoto: Robin Nilsson



Vård och omsorg – viktigt kugghjul i samhället

Två av Älvsbyns kommuns alla verksamhetsområden är äldreomsorgen och personlig assistans. I takt med tiden, går allt fler personal inom omsorgen i pension. I och med detta kommer det ständigt finnas behov av fler arbetare inom vårdenheterna.

– Den här undersköterskekompetensen behövs ute i verksamheten, oavsett vilken verksamhet man är i, säger Elin Sjögren, enhetschef på personlig assistans.

Att vi blir sjuka och äldre är något som vi människor inte kommer undan. Därför behövs det dem som arbetar med att ta hand om oss och ger oss den vård vi behöver när vi är i behov av det. Vård och omsorg är, och kommer alltid vara, en yrkesbransch som ständigt är i behov av personal.

– Prognoserna på hur många undersköterskor som behövs i Sverige de närmsta 10 åren är runt 140 000 personer. Till och med 2030 har 49 % av dagens undersköterskor i Norrbotten gått i pension. Det stora behovet har inte nått hit riktigt än, men det kommer absolut vara ett stort behov i framtiden. En lärlingsutbildning låter därför jätteintressant, vi har möjlighet att ta emot folk på löpande

band hela tiden, säger Mattias Holmén, enhetschef på Nyberga.

Arbetar ständigt med att skapa ett attraktivt yrke

Kommunen har arbetat mycket med att stärka omsorgsverksamheterna och locka fler till att söka jobb inom området. I april höjdes sysselsättningsgraden i kommunens socialverksamheter och sedan februari erbjuds utexaminerade vård- och omsorgselever provanställning i någon av verksamheterna. Man har även chans att kunna påverka sitt eget jobbschema.

– Vi arbetar hela tiden med att göra det till ett attraktivt yrke. Vi har till exempel heltid som norm. Tittar man bakåt är det inte många inom omsorgen som har haft heltid när de har jobbat, utan det har varit mest deltidstjänster, säger Elin.

– Vi ser många från andra städer som flyttat hit och börjat arbeta här. Vi har även ett antal som bytt jobb men som har kommit tillbaka. Där har de till exempel inte kunnat påverka sitt jobbschema och inte känt samma meningsfullhet, säger Mattias Holmén, enhetschef på Nyberga.

Ett jobb med mycket frihet

En av Älvsbyns alla undersköterskor är Gustav Åhlander, som har arbetat inom omsorgen i Älvsbyn sedan 2013.

– Det bästa med mitt arbete är den blandade friheten vi har i vårt arbete. Jag har ansvaret att planera brukarens dag så att den fungerar på bästa sätt, beroende på hur min brukare mår. Ser jag att han behöver lite extra uppsyn på ett visst område har jag friheten att kunna ge det stöd som jag ser är behovet för dagen. Jag är min brukares stöd i vardagen, hans verktyg att kunna klara sig själv, berättar Gustav Åhlander, undersköterska.

Hur har din vårdutbildning rustat dig för arbetet inom vård och omsorg?

– Bra. Det som var bäst var att komma ut i arbetslivet. Så det här med lärlingsutbildningen som startar kommer att vara toppen. Du kan förbereda dig teoretisk hur bra som helst, men att sätta det i praktiken och få in en rutin på det du ska göra är viktigt, det behövs mer än teori.

Textfoto: Robin Nilsson



Gustav Åhlander, undersköterska, Elin Sjögren, enhetschef på personlig assistans och Mattias Holmén, enhetschef på Nyberga.

Den politiska organisationen vidareutvecklas

Den 1 januari införs en ny politisk organisation i Älvsbyns kommun. Bakgrunden till det är dels en anpassning till verksamheten, dels ett led i att stärka den politiska processen och underlätta för politiskt intresserade att engagera sig i kommunpolitiken.

Våren 2022 genomförde en politisk arbetsgrupp en granskning av den politiska organisationen. I arbetsgruppen ingick representanter för alla kommunfullmäktiges partier utom Sjukvårdspartiet. Arbetsgruppen lyfte fram problem i den politiska organisationen, framtida utmaningar och åtgärder för att underlätta för ett politiskt engagemang, och gav 52 olika förslag på förändringar i det politiska arbetet. Kommunchefen fick i uppdrag att utreda de förslag som alla i arbetsgruppen var eniga om, vilket fick till följd att kommunfullmäktige under hösten beslutade att genomföra tio av förslagen samt att kommunchefen ska fortsätta att utreda fler förändringar.

Nya utskott

Det nuvarande Barn- och fritidsutskottet avvecklas. Detta är en nödvändig anpassning till att park- och fritidsverksamheten flyttas tillbaka från Älvsbyns Fastigheter till Kultur och Fritid. Utbildningsutskottet och Kultur- och fritidsutskottet blir de två nya utskott som skapas för skol- och utbildningsfrågor respektive kultur- och fritidsfrågor.

Allmänna utskottet blir ett nytt utskott som bland annat ska handha budgetberedningen. Antalet ersättare i kommunstyrelsen ökas. Varje parti kan utse tre ersättare per ordinarie ledamot. För att kunna vara ledamot i ett utskott måste man ha en plats i kommunstyrelsen enligt kom-

munallagen. Den här förändringen gör att fler personer kan väljas in i något utskott. Hittills har det varit så att om man åtar sig en plats i kommunstyrelsen så måste man också vara med i de utskott där det egna partiet har platser.

– Det kan bli väldigt tidkrävande och därmed svårt att få någon att ställa upp. Att ha fler ersättare i kommunstyrelsen ger fler personer möjlighet att väljas in i något utskott som de brinner för. Det breddar demokratin i kommunen, säger Peter Lundberg (kd), som var ordförande i den politiska arbetsgruppen.

Förutom dessa förändringar görs ett flertal andra justeringar för att utveckla det politiska arbetet.

– Det viktigaste i den nya politiska organi-

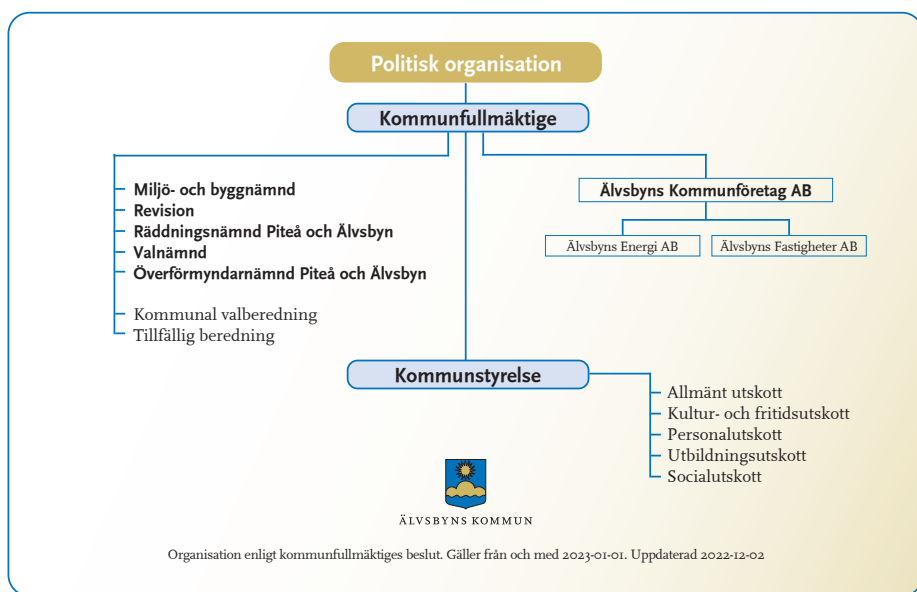
sationen är ingen enskild förändring utan helheten. Den stärker och breddar det politiska engagemanget, säger kommunalråd Tomas Egmark (s).

Peter Lundberg håller med och tillägger:

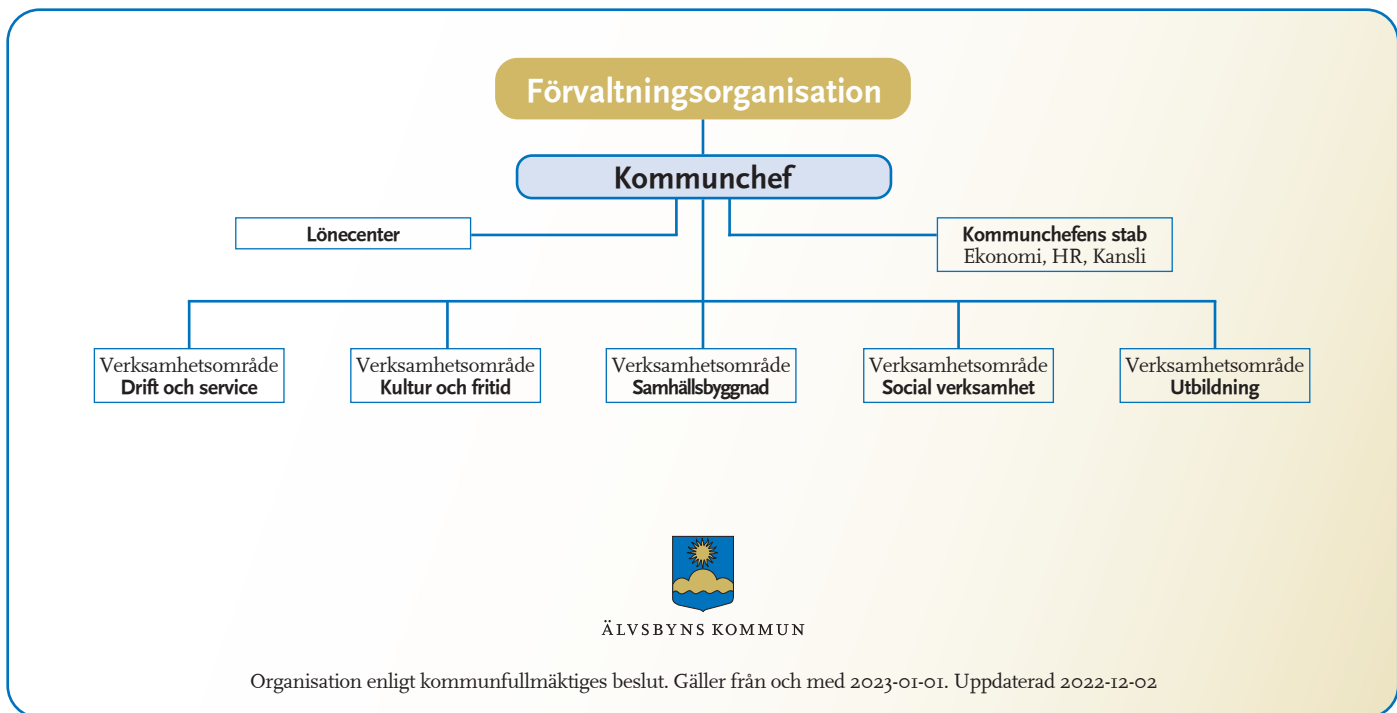
– Att vi har gjort en totalöversyn av det politiska arbetet i kommunen och har tagit oss tid att sitta ner och reflektera över hur vi jobbar, vad vi gör och hur vi kan jobba smartare och bättre med de politiska frågorna är viktigt för att utveckla det politiska arbetet och öka demokratin i Älvsbyns kommun.

Text: Elisabet Nordebo

Foto: Robin Nilsson



Sammansättning av arbetsgruppen för ny politisk organisation. Utöver kommunstyrelsens ordförande (kso) har samtliga fullmäktigepartiernas gruppleddare varit inbjudna. Arbetsgruppen valde Peter Lundberg (kd) till ordförande för arbetsgruppen. Övriga deltagande ledamöter har varit Tomas Egmark (kso, s), Orvo Hannlöv (sd), Berit Hardselius (c), Wivianne Nilsson (v), Kerstin Backman (s) och Göran Stenlund (l). Jörgen Afvander (sjvp) valde att inte delta.



Förvaltningsorganisationen görs om

Den 1 januari införs en ny förvaltningsorganisation i Älvsbyns kommun. Bakgrunden till det är att den gamla organisationen inte upplevs vara anpassad till dagens behov när omvärlden förändras snabbt och även när kommunens roll och ansvar förändras fortlöpande.

Därför gjordes under förra året en översyn av den nuvarande organisationen. Många anställda intervjuades och alla anställda hade möjlighet att skicka in kommentarer och förslag.

– Översynen visade att det behövs en förändring framför allt ur tre aspekter, säger kommunchef Anna Lindberg, och fortsätter:

– Dels finns det ibland brister i underlag för och dokumentationen av beslut. Man vet inte alltid vad som har beslutats och av vem och det finns risk för att vissa beslut påverkas av att ”alla känner alla”. Dels saknar verksamheterna samordning. Var och en ser främst till sin egen verksamhet i stället för att samarbeta och nyttja varandras resurser. Vidare så saknar verksamheterna, särskilt i skolan och socialtjänsten, stöd i det dagliga arbetet i olika frågor som ekonomi, IT och information.

Den nya förvaltningsorganisationen genomförs därför för att förutsättningarna för styrning och ledning, samordning och utveckling av kommunens verksamheter ska stärkas.

Fem verksamhetsområden

Den största förändringen är att Kommunledningskontoret avvecklas, Kommunchefens stab bildas och förvaltningarna blir fem verksamhetsområden. Kommunchefens stab lyder direkt under kommunchefen och består av tre avdelningar; ekonomi, HR och kansli. Direkt under kommunchefen finns också Lönecenter.

De fem verksamhetsområdena är; Utbildning där alla dagens rektorsområden ingår, Social verksamhet där de enheter som idag finns inom socialtjänsten ingår, Samhällsbyggnad som har samma verksamheter som tidigare förutom att Landsbygdsutveckling flyttas dit, Kultur och Fritid som byter namn från Fritid och Kultur och där de tidigare verksamheterna ingår samt att

park- och fritidsverksamheten flyttas tillbaka dit från Älvsbyns Fastigheter, och Drift och Service vars huvudsakliga uppgift är att vara stöd till de övriga verksamheterna i olika frågor. Där ingår IT- och verksamhetsutveckling med stöd av digital teknik, medborgarservice, kost och lokalvård.

– Förutom själva omorganisationen så gav översynen flera andra förslag på åtgärder som kommer att utredas och införas successivt. Bland annat har utbildningschefen och socialchefen fått i uppdrag att ta fram riktlinjer för hur verksamheterna kan samarbeta för att förebygga sociala problem bland barn och unga, säger Anna Lindberg.

Text: Elisabet Nordebo

Foto: Peter Lundberg



Anna Lindberg, kommunchef.

Nya kommunfullmäktiges ledamöter



Tomas Egmark (s)



Anna Lundberg (s)



Rikard Granström (s)



Sara Risberg (s)



Victor Markström (s)



Kristina Karlsson (s)



Linus Sköld (s)



Anneli Norén (s)



Robert Forsberg (s)



Linda Lidman (s)



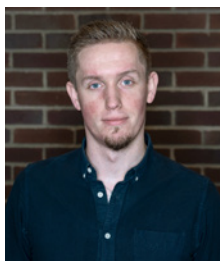
Ida Larsson (s)



Kerstin Backman (s)



Stefan Lindbäck (m)



Mats Mörtzell (m)



Johan Dahlqvist (m)



Niklas Karlsson (m)



Åsa Edin (m)



Erika Carlberg (m),
ordinarie ersättare



Caroline Svensson (c)



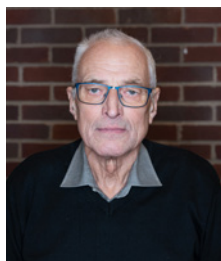
Anders Isaksson (c)



Agneta Nilsson (c)



Berit Hardselius (c)



Göran Lundström (c)



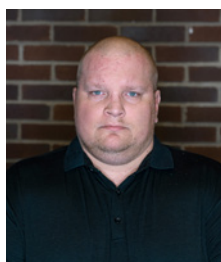
Orvo Hannlöv (sd)



Monica Aidantausta (sd)



Harry Lindvall (sd)



Oscar Johansson (v)



Johanna Hellström (v)



Peter Lundberg (kd)



Anna Markgren (kd)



Göran Stenlund (l)

s = Socialdemokraterna
m = Moderaterna
c = Centerpartiet
sd = Sverigedemokraterna
v = Vänsterpartiet
kd = Kristdemokraterna
l = Liberalerna

Kommunfullmäktige i Älvsbyns kommun har 31 ledamöter valda för mandatperioden 15/10 2022 - 14/10 2026. Bilderna är sorterade per parti med det största först och i ordningen ledamöterna är invalda till kommunfullmäktige.

Foto: Marcel Köppe.

Föreningsprofilen

Här kan du läsa om en av alla 114 föreningar i kommunen. Har du tips på en förening som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



På ABF i Älvsbyn jobbar Ann-Sofi Viklund, verksamhetsadministratör, Jan Martinsson, verksamhetsutvecklare/musikansvarig och Åsa Landström, verksamhetsutvecklare. Foto: Robin Nilsson.

ABF i Älvsbyn – 84-åringen som arbetar med att främja kulturlivet

Arbetarnas bildningsförbund (ABF) är landets ledande studieförbund. Förbundet grundades den 16 november 1912 i Stockholm, tillsammans av Socialdemokraterna, LO och Kooperativa förbundet, och har sedan dess spridit sig över hela Sverige.

1938 grundade ABF en filial i Älvsbyn. Där erbjuds medborgarna diverse studiecirkel, kurser, föreläsningar samt kulturella arrangemang och kamratcirkel.



Studiecirkel på ABF. Foto: Jan Martinsson.

– Vi har en ganska så stor kulturverksamhet i Älvsbyn. Exempelvis så har vi under hösten haft föreläsare i olika ämnen som har ställt upp och föreläst pro bono. Så då har man kunnat komma hit och lyssna och fika gratis. Vi har även genomfört en studiecirkel, ”Musik från förr”, där man lyssnar på musiken och pratar om artisterna, det har varit väldigt uppskattat hos deltagarna, säger Jan Martinsson, verksamhetsutvecklare och musikansvarig.

Efterlyser lokaler

Handarbetscirkel i olika former har alltid dragit deltagare, exempelvis stickning och virkning. Något som man nu arbetar med är att försöka starta upp cirkel för matlagning och snickeri.

– Vi försöker tillhandahålla det kommuninvånarna efterfrågar, i den mån det är genomförbart. Men det stora problemet vi har är bristen på lokaler. Vi får oftast förfrågningar från dem som vill snickra och laga mat. Men vi saknar lokaler där vi kan hålla till. Så det är ett önskemål

som vi har, säger Ann-Sofi Viklund, verksamhetsadministratör.

Söker fler cirkelledare

I och med Coronapandemin har man från ABF:s sida sett en minskad aktivitet under pandemi-åren, men nu har kurvan börjat gå upp igen.

– Vi jobbar på med att få ut folk igen, och där ser vi en liten strimma hopp. Det har kommit in några personer som kan tänka sig vara cirkelledare, i vad för oss är nya ämnen. Och det är ju positivt, säger Jan Martinsson.

ABF tar gärna emot tips och förslag till studiecirkel och ser gärna att fler väljer att starta upp, både studiecirkel och kamratcirkel.

– Man får gärna komma in och prata med oss om man vill veta mer, för fler cirkelledare är något som vi är i behov utav, säger Åsa Landström, verksamhetsutvecklare.

Text: Robin Nilsson



Öppen träffpunkt – för ett aktivare liv

Efterfrågan för en gemensam mötesplats bland kommunens ålders- och förtidspensionärer har länge varit hög. I och med detta startades Öppen träffpunkt upp. Där samlas man för att fika, samtala och genomföra olika aktiviteter tillsammans.

För en tid sedan startade kommunens undersköterskor Mona Vikman och Anna Grönlund upp Öppen träffpunkt i både Älvsbyn och Vidsele, vars syfte är att motverka ensamheten hos de äldre. Där arrangeras olika aktiviteter och föreläsningar, samt café och läsecirklar.

– Ensamheten är en riskfaktor som påverkar människans hälsa och leverne. Därför jobbar vi i förbyggande syfte och erbjuder sociala aktiviteter och meningsfullhet för ökad livskvalitet, säger Mona Vikman, undersköterska.

– Vi jobbar i ett projekt där vi startade med de Öppna träffpunkterna och under tiden har vi jobbat med att utöka verksamheterna. Vi har bland annat kommit i gång med ett samarbete med Aktivitetshuset och ABE, där vi startade ett café i Fluxens foajé. Vi har också startat en bokcirkel i Vidsele efter deltagares önskemål och en mötesplats i Älvsbyn senare på dagen, säger Anna Grönlund, undersköterska.

– För att få kunskap om önskemål och förslag på aktiviteter har vi haft idéträffar tillsammans med olika intresseföreningar, studieförbund, biblioteket, Aktivitetshuset och volontärer en gång i månaden 2022, fortsätter hon.

Bra uppslutning

Sedan starten har deltagarantalet varit bra. Snittantalet har den senaste tiden legat på 20 deltagare

per träff i Älvsbyn och 15 deltagare i Vidsele. På caféet har deltagarantalet varierat mellan 30–50. På Julbasaren kom det cirka 100 personer.

– Vi skulle vilja utveckla det här ännu mer. Vi har en dröm om att göra Fluxen mer levande med aktiviteter som passar både äldre och yngre. Läget är fantastiskt och centralt med mycket god tillgänglighet för personer med funktionsvariationer. Vi har också ett fint samarbete med biblioteket som är i samma lokaler. Det som är på gång närmaste tiden är matlagningssamvaro och bokcirkel, sen finns det önskemål om fler kvällsaktiviteter som till exempel hockeykväll med mera. Det är roligt att så många aktiviteter är i gång efter 2,5 år av covidpandemi, säger Mona Vikman.

Kommande aktiviteter

- 9/1 kl. 13.30-15.00, Öppen träffpunkt på Fluxen (f.d. Visningsmiljön)
- 10/1 kl. 12.00-14.00, Caféet i Fluxens foajé
- 10/1 kl. 13.00-15.00, Läsecirkel (Violen, Vidsele)
- 11/1 kl. 16.00-18.00, Mötesplats på Fluxen (Dagverksamhetens lokal)
- 12/1 kl. 13.00-14.30, Öppen träffpunkt (Violen, Vidsele)

Projektet är ett samarbete med ABE, PRO, Aktivitetshuset Älvsbyn, Älvsby Parasport och Biblioteket.

Text: Robin Nilsson
Foto: Peter Lundberg



Socialchefen Robert Cortinovis besökte den öppna träffpunkten på Fluxen och berättade om socialtjänstens verksamheter.

Nytt näringslivsprogram

Det nuvarande näringslivsprogrammet sträcker sig till 2022-12-31 och arbetet med att ta fram ett nytt program för de kommande åren pågår.

Arbetet inleddes med en workshop i Storforsen 8-9 november dit både tjänstemän, politiker, gymnasiets elevråd och de lokala företagsorganisationerna med sina medlemmar var inbjudna. Målet med dagarna var att tillsammans identifiera och prioritera frågor och områden för att

utgöra underlag för det kommande näringslivsprogrammet.

Nästa steg

Utfallet från workshopen ska sammanställas och ett utkast av näringslivsprogrammet skrivs. Det kommer sedan skickas ut på remiss till politiken och till näringslivet genom de lokala företagsorganisationerna innan det slutligen fastställs av kommunfullmäktige.



Med på workshopen deltog företagare, tjänstepersoner och politiker. Foto: Sofia Lundberg.

Ny kanslichef

Rekryteringen av ny kanslichef är nu slutförd och det blir Nataliya Renlund som kliver på uppdraget.

– Det är med stolthet, glädje och tacksamhet som jag tar på mig uppdraget! Jag ser fram emot att tillsammans med medarbetarna driva utvecklingen av kansliets verksamhet, säger Nataliya Renlund, tillträdande kanslichef.

Kommunstyrelsen beslutade i juni 2022 om en omorganisation som innebär att ledningsstödet delas upp i kommunchefens stab och verksamhetsområdet Drift och service. Kommunövergripande frågor samlas på kansliet.

– Jag är glad över att vi lyckats rekrytera Nataliya som kanslichef. Hennes erfarenhet av att leda verksamheter i förändring blir värdefull i utvecklingen av kansliets verksamhet, säger Anna Lindberg, kommunchef.

Ökade krav på kommunerna avseende kontroll, beslutsunderlag och ledningsstödet samt nya tillkommande uppgifter av kommunövergripande karaktär har resulterat i nya uppdrag för kansliet.

Nataliya Renlund är idag enhetschef för Stöd till individ och familj i Älvsbyns kommun. Hon har en social omsorgsexamen och har arbetat som chef i kommunen sedan 2013. Nataliya tillträder sin tjänst 1 januari 2023.



Olof är tillbaka som rektor på Älvsbyns gymnasium

Sedan den 1 oktober är Olof Johansson ny rektor på Älvsbyns gymnasium. Olof har en lång och gedigen erfarenhet inom skolvärlden, både som lärare men framför allt som rektor.

Olofs rektorkarriär startade 2002, när han blev rektor på Älvkraskolan tillsammans med kollegan Nicklas Häggström. Fem år senare tog han över som rektor på gymnasiet. Där blev han kvar fram till och med 2012. Efteråt har han hunnit vara rektor på Vuxenutbildningen i Boden, samt i Arjeplog och i Norsjö. Han har även hunnit arbeta på Arbetsförmedlingen och Arvidsjaurs Flygplats. Men nu efter 10 år är han tillbaka på sina gamla marker, när han återigen tagit över som rektor på gymnasiet i Älvsbyn.

– Det var en känsla jag hade redan när jag arbetade på Arbetsförmedlingen, att försöka hitta tillbaka till skolan, för där trivs jag verkligen, säger Olof Johansson.

Hur känns det att vara tillbaka på gymnasiet?

– Det känns bra. Det är många nya ansikten, men även många som har jobbat kvar här sen min tid som rektor. Vi har en jättebra skolverksamhet här, en väldigt lugn, trygg och kompetent miljö att vara i. Sen så är det mycket energi och utveckling i medarbetarna. Och det märks när man kommer hit.

Vad tycker du är det bästa med ditt jobb?

– Att man måste hela tiden utveckla sin verksamhet och konkurrera med andra skolor med att få elever. Gymnasiet är konkurrensutsatt, eftersom elever kan välja andra skolor. Så det gäller att visa att man har en jättebra verksamhet och utvecklar den hela tiden. Det är en dynamisk och intressant värld med många utmaningar. Sen så är det väldigt roligt att jobba tillsammans med medarbetarna och tillsammans utveckla verksamheten.

Textfoto: Robin Nilsson



Ny musikvideo inspelad i Storforsen

Nadia Sahlin som är uppvuxen i Kors-träsk har släppt ny musik med musikvideo från Storforsen. Along the River är en låt som handlar om kärlek, tillit och att våga älska.

– Jag brinner för musiken och hämtar inspiration från olika delar av världen – Iran där jag har mina rötter, England, där jag har bott och jobbat och olika delar av Sverige som varit mitt hem. I det här fallet får den norrländska storslagna naturen stå som fond till vår mänskliga sårbarhet, säger Nadia Sahlin.

Nadia bor nu i Luleå men växte upp i Korsträsk och gick årskurs 1-3 på Korsträskskolan och senare Parkskolans årskurs 4-5. Hon har fina minnen av den lilla byn och Älvsbyn.

– Eftersom alla grannar visste vem man var fanns det ett väldigt välkomnande klimat bland grannar i byn. Det fanns en närhet till allting och man kunde springa över till kompisarna och leka. Vi hade alla en väldigt meningsfull fritid med mycket fritidsaktiviteter, antingen spelade man fotboll, eller så var man i Kanis och åkte skidor, eller så spelade man fiol.

Nadia, som tidigt började skriva egen musik, jobbar ibland ensam och ibland med andra låtskrivare. 2013 plockades hon för första gången upp som Veckans färsking i P4 Norrbotten med en tidig demo. Sedan dess har hon haft med flera låtar i P4, däribland den nya Along the River som nu tagit sig in på P4 Norrbottens ordinarie låtlistor. Nadias musik har släppts via skivbolaget Radhusförlaget Pop & Visa och musiken finns på Spotify och andra streamingtjänster och det går att följa hennes musikliv på sociala medier som Instagram och Facebook.

Musikvideon till den nya låten Along the River är inspelad i Storforsen och den finns på Youtube. I videon har hon med sig dansaren Vilda Liljedahl med koreografi av Simåne Ekersund Norman.

Vad är dina tankar om Storforsen?

– Jag tycker att Storforsen är en väldigt vacker och fridfull plats, speciellt om man passar på att åka dit när det inte kryllar av folk. Det är verkligen en naturupplevelse att åka dit. Jag själv har främst besökt Storforsen på utflykter med vänner och familj och tycker att det är ett fint ställe dit man

kan åka för utflykter och passa på att få en naturupplevelse samtidigt. Men jag tycker också att det är roligt att man möjliggör för evenemang och dylikt på naturscenen som finns i Storforsen.

Text: Peter Lundberg

Foto: Ulrika Vallgård



Skivomslaget till albumet "Along the River".