



Elbilsrally



Skyddsrum
i kommunen



Ny socialchef



Altervattnets
byaförening

älvbybladet

NR 1/2022

INFORMATION FRÅN ÄLVBYNS KOMMUN

**Norrbottnens bergteknik har ökat sin omsättning
med en kvarts miljard kronor de senaste 10 åren**



Eleonor Lundkvist Linder, integrationssamordnare på integrationsenheten.

Älvsbyn är förberedd om flyktingtrycket ökar

I och med den rådande situationen i Ukraina har miljontals invånare flytt från det krigsdrabbade landet och siffrans spås blir ännu högre. Sedan krigets start har Sverige tagit emot tiotusentals av dessa.

För nuvarande är det ett lugnt flöde in i landet. Men då läget är så pass oförutsägbart i Ukraina är prognosen för framtiden omöjlig att förutspå. Sedan 2013 är det Eleonor Lundkvist Linder, integrationssamordnare på integrationsenheten, som arbetar med flyktingfrågan i kommunen. Hon är rutinerad i frågan och följer noga händelseutvecklingen i Ukraina och nationellt.

– Det här har vi gjort förr, det är bara att ha is i magen, ta reda på information och bevaka det som händer. Det är jättebra att kommunen är på tårna, om det blir en rusch uppåt i antalet så att vi är redo. Vi har

inventerat för evakueringsboenden, men Migrationsverket har meddelat att de i nuläget inte är i behov av dessa i vår kommun, berättar Eleonor.

Det behövs personell resurs och fler boendeplatser

Från kommunens sida handlar det mycket om att finnas där och ge tips och råd till dem som kommer och fungera som en bro mellan dem och samhället. Exempelvis så har alla barn, även asylsökande, rätt till skolgång dit de kommer.

– Vi gör som vi alltid gjort när det kommer flyktingar hit. Det är Migrationsverket som har huvudansvaret för flyktingar. Integrationsenheten kliver in efter uppehållstillstånd och bosättning i kommunen. Vi har en samverkan med det civila samhället och ser om det är något vi kan hjälpa dem med från integrationsenhetens sida. Det vi

Migrationsverket söker bostadsplatser till flyktingar

På grund av den rådande situationen i Ukraina är över en miljon människor på flykt från sina hem. Sverige tar kontinuerligt emot delar av de ukrainska flyktingarna. Många som kommer hit saknar plats att bo på. I och med detta söker Migrationsver-

ket efter bostadsplatser runt om i landet till flyktingarna, antingen rum eller fastighet/lägenhet.

Mer information om hur du som privatperson går till väga hittar du på Migrationsverkets hemsida.

har fått till oss är att det som behövs är personella resurser, människor som kommer och hjälper till på de aktiviteter som redan finns.

– Sen så söker Migrationsverket fler stadigvarande boendeplatser för de som kommer hit.

Hur ser läget i Älvsbyn ut just nu?

– Den senaste siffran för Älvsbyns del, den 21 april, är 59 personer som kommit hit, där handlar det om både kvinnor och barn. Men det handlar bara om de som Migrationsverket känner till. Ukrainare har möjlighet att vistas i Sverige i 90 dagar utan att behöva visa upp sig, så kallat viseringsfri. Det gör att det kan finnas människor som Migrationsverket inte känner till, vilket gör att de för närvarande inte syns med i statistiken. Men det är viktigt att samtidigt inte glömma bort de asylsökande som finns i kommunen från andra länder.

Hur har det sett ut hos er på integrationsenheten?

– Det har hänt att det har kommit ukrainare förbi på vår öppnammottagning. Även om Migrationsverket har huvudansvaret för asylsökande så brukar vi aldrig neka någon tips och råd om de kommer till oss.

Text/foto: Robin Nilsson



ÄLVSBYNS KOMMUN

ÄLVSBYBLADET

Ansvarig utgivare: Anna Lindberg

Redaktör: Peter Lundberg
peter.lundberg@alvsbyn.se

Adress: Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn

Webb: www.alvsbyn.se

E-post: kommunen@alvsbyn.se

Telefon: 0929-170 00 vx

Text/foto: Peter Lundberg/Robin Nilsson
där inte annat anges

Omslagsfoto: Per Norell,
Umify Kommunikation

Original/tryck: Älvsby Tryck & Design AB



Företagsprofilen

Här kan du läsa om ett av alla över 800 aktiva företag i kommunen. Har du tips på ett företag som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Norrbottens Bergteknik – över 30 år i branschen

Norrbottens Bergteknik är ett ledande företag inom sin bransch, med lång gedigen erfarenhet inom berghantering och hög kompetens inom borrhning, sprängning och förstärkning. Så kallad loss hållning.

– Där berg ska bort, där är vi, berättar Helena Sundman, ekonomichef och vice vd.

Under mitten av 60-talet arbetade Wolgan Karlsson som lärling inom borrhning och sprängning. Det var där som han fick upp ögonen för vad som sedan skulle leda till ett anrikt och framgångsrikt företag inom branschen. 1991 grundade han Norrbottens Bergteknik AB i Älvsbyn. Nu tre decennier senare fortsätter verksamheten att frodas.

– Det har utvecklats och växt en hel del efter det. 2010 kan man säga är en stor era för oss, då anställde han Andreas Christoffersson som vd i bolaget. Sen dess har vi växt från 50 miljoner kronor till 300 miljoner kronor i omsättning, berättar Helena Sundman, ekonomichef och vice vd.

2021 tillträdde Nils-Petter Nilsson som ny vd i bolaget. I samband med detta bytte

man logotyp och skapade ett nytt varumärke.

– Nu gäller det att landa i den omsättning som vi har och jobba med säkerhet och miljö för att bli bättre och driva branschen framåt. Man kan inte säga att anläggningsbranschen ligger i framkant där. Så det vill vi hjälpa till med.

Arbete över hela landet

Sedan ett par år tillbaka ingår företaget i Nordisk Bergtekniks koncern och har ungefär 100 anställda runt om i Sverige, från Stockholm i söder till Kiruna i norr. Arbetsområdet är stort, bland projekten finns exempelvis Norrbottenbanan, Aitikgruvan, Viscaria och logistikparken i Sundsvall. Där arbetar man med borrhning, sprängning och förstärkning inom infrastruktur, vindkraft, bergtäkter och gruvmiljöer.

Hur ser ni på framtiden?

– I dagsläget har vi inga större mål att växa så mycket mer, som vi har gjort de senaste åren. Vi har haft en tillväxt på ungefär 30 % per år här ett tag. Tanken är att vi ska ligga på 350 miljoner i omsättning och runt 100 anställda. Men vi vill fortsätta skapa tillväxt

till ägarna och stärka vår position på marknaden.

I och med det ökade dieselpriiset har företaget börjat titta på alternativa lösningar. Nästa steg blir att kontra detta genom att titta på fossilfria lösningar till maskinerna.

Text: Robin Nilsson

Foto: Robin Nilsson/Per Norell, Umify Kommunikation



Helena Sundman, ekonomichef och vice vd.

Nu kan din arbetsplats bidra till grönt resande

Nu kan arbetsplatser med minst fem anställda i Älvsbyns, Luleå, Piteå, Boden och Kalix kommuner anmäla sig till arbetsplatsutmaningen #viresergrönt. Tävligen ger arbetsplatsen möjligheten att jobba för ett gemensamt hållbart mål för en god sak. Bonus är friskare medarbetare och ett bättre samhälle.

Under året arbetar arbetsplatsen med att uppfylla så många kriterier som möjligt. I slutet av året utses den arbetsplats som fått flest poäng till årets vinnare. Flera arbetsplatser från samma arbetsgivare kan delta i tävlingen, till exempel en avdelning, en skola eller ett kontor.

Tävlingen pågår under hela 2022. Anmälan kan göras när som helst under året, men börja gärna i tid för att öka era chanser att bli vinnare.

Mer information och anmälan hittar du på alvsbyn.se/viresergront

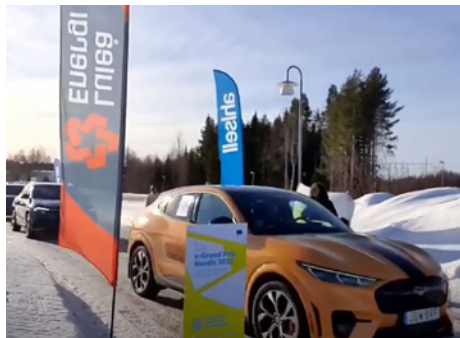
Ny överenskommelse mellan kommunen och Försäkringskassan

Den 1 januari trädde en förlängd överenskommelse om fördjupad samverkan gällande sjukskrivningsprocessen i kraft mellan Älvsbyns kommun och Försäkringskassan. Det tidigare avtalet löpte ut vid årsskiftet, det nya är förlängt i tre år och sträcker sig fram till 31 december 2024.

– Vi är mycket positiva till att vi fick möjlighet att göra en förlängning av överenskommelsen. Det är ett väldigt bra verktyg och komplement i vårt arbete, säger Minna Öqvist, HR-specialist på Älvsbyns kommun.

En del i överenskommelsen fokuserar på hur kommunen som arbetsgivare ska arbeta för att få tillbaka medarbetare som är sjukskrivna i arbete, samt att arbeta förebyggande för att medarbetare inte ska bli sjukskrivna. Kontinuerliga uppföljningar mellan de båda parterna kommer att ske, där Försäkringskassan presenterar aktuell sjukfrånvarostatistik för arbetsgivaren.

– Vi pratar aldrig på detaljnivå om personen i fråga, utan statistiken som presenteras är uppdelad efter exempelvis diagnos och hur många medarbetare som återfinns i rehabiliteringskedjans olika delar.



Fyrkanten runt med e-Grand Prix Nordic

I samband med att projektet ”Lika bra med CELLER-i implementering” avslutas under våren genomfördes det årliga elbilsrallyt e-Grand Prix Nordic. Totalt 26 tävlande rundade fyrkanten med elbilar, både för att skapa testfakta åt projektet och ha chansen att kamma hem priser i de olika kategorierna.

Det var vackert väder och strålände solsken när elbilsrallyt genomfördes den 3 mars. Till årets upplaga var enbart rena elbilar inbjudna. Trots att startfältet bestod av 26 ekipage deltog hela 23 unika bilmodeller. Älvsbyns Motorsällskap höll i starten vid Luleå Energi, såväl som målgången vid Ebbenjarka. Under resans gång stannade samtliga förare vid så kallade checkpoints i Boden, Älvsbyn och Piteå.

Strax efter 14-tiden landade de första bilarna i Älvsbyn, där checkpointen placerats bakom Gårdings järnaffär. Föraren hade där som uppgift att ta en bild/selfie på platsen, rapportera in snittförbrukning och gå ett varv runt bilen, innan kosan styrde mot Piteå.

Efter tävlingen delades pris ut inom kategorier som ”Närmast idealtid”, ”Snittförbrukning”, samt till snyggaste bil ”Ragga-Lätt-priset” och lugnast körstil ”Åke Mjuk-priset”. I klassen ”Snyggaste Shorts” gick priset till herrarna från Svenska kyrkan som visade att det inte bara är vid altaret som det finns snygga ”spiror”.

Livesändning i vinterstudion

Nytt för i år var att tittare kunde följa tävlingen och lyssna till föredrag om elbilsutvecklingen live via e-GPN Winter Studio, där ”rally-moderator” Li Skarin och projektledare Robert Granström även diskuterade lärdomar från EU-projektet CELLER-i2, vars primära syfte är att sprida kunskap och skapa testfakta om huruvida elbilen står sig i det kalla klimatet i Norrbotten.

– CELLER-i2 är en fortsättning på projektet ”Lika bra med CELLER-i”, med finansiering från EU:s regionala fond. Det viktigaste målet i detta andra projektsteg är att identifiera 100 bilar, i offentliga organisationer, där man kan ersätta fossila bilar samtidigt som man sparar på skattebetalarnas medel, säger Sofia Lundberg, samhällstrateg vid Älvsbyns kommun.

– Vi närmar oss slutet av projektet och det ser lovande ut kring denna viktiga måluppfyllelse. De flesta kommuner kan, under en treårsleasing, spara in flera hundra tusen, bara genom att byta ut 5–6 av de fordon som körs mest, säger Robert Granström.

Vinterstudion med rally och föreläsningar finns att se på kommunens YouTube-kanal www.youtube.com/alvsbyn

Text/foto: Robin Nilsson

Foto: Pickenick Media



Li Skarin, programledare och Robert Granström, projektledare CELLER-i, samtalar kring elbilar och tar emot gäster och föreläsare i vinterstudion live under elbilsrallyt.

Parkera gratis på nya pendlarparkeringen vid reningsverket

Nu kan du som samåker eller tar bussen parkera din bil gratis på den nya pendlarparkeringen vid reningsverket. Praktiskt och bekvämt med motorvärmplats och nära till busshållplats.

Pendlarparkeringen ligger på Gammelvägen (vid reningsverket i närheten av bron över Piteälven).

Här finns 12 stycken motorvärmplatser med tidur. Bruksanvisning för inställning av tid hittar ni under luckan vid uttaget. Eventuell felanmälan på motorvärmplanläggningen görs till Älvsbyns Energi.

Parkeringen är gratis för de som samåker eller tar bussen och är belägen i nära anslutning för bussresa vidare mot till exempel Piteå, Luleå och Boden.



Spårläggningståget som är cirka 350 meter lång tar bort det gamla spåret med räl och träslipers. Tåget lägger ny betongslipers och ny räl, 420 meter långa, i en hastighet på mellan en och två kilometer per dag.

Järnväg mellan Älvsbyn och Piteå byts

Under maj inleds spårbyte på delar av Pitebanan. När spårbyteståget passerar plankorsningar kommer dessa tillfälligt att stängas till dess tåget passerat.

– Järnvägen mellan Piteå och Älvsbyn är i dåligt skick. Vi kommer byta ut gamla träslipers och gammal räl mellan Innatill och Arnemark på Pitebanan, berättar Trafikverkets projektledare Christina Berggren.

NRC Group som ska utföra spårläggningen med start på Pitebanan i mitten av

maj. Spårbytet på Pitebanan beräknas vara klart under juni.

– Du som bor nära arbetsområdet kan under kortare perioder komma att bli berörd av buller, byggdamm och byggtrafik. Men även begränsad framkomlighet vid plankorsningar som vi tillfälligt behöver stänga när spårläggningståget passerar. Arbetet kan ta olika lång tid men vi bedömer att det inte ska vara avstängt längre än en arbetsdag. De öppnar så fort dom kan, säger Christina Berggren.

Informationsskyltar sätts upp i anslutning till berörda plankorsningar innan de stängs. I huvudsak kommer spårarbetena genomföras under dagtid men vissa arbetsmoment kan komma att utföras nattetid.

Mer information finns på www.trafikverket.se

Foto: Trafikverket

Yrkesprofilen

Älvsbyns kommun har 100-tals olika kommunala jobb i sin verksamhet. Har du tips på ett kommunalt yrke som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Tim Berggren, skolstrateg.

Tim är Älvsbyns första skolstrateg

Skolstrateg är en relativt ny tjänst inom Älvsbyns kommun, som tillsattes för drygt ett år sedan. Kommunens första skolstrateg heter Tim Berggren. Hans primära uppgift är att stötta skolledningen.

– Jag är först och främst ett stöd till skolchefen. Det är grunden i mitt uppdrag. Sen finns jag även där för att stötta rektorerna i sina arbeten. Exempelvis ta fram underlag inför beslutsprocesser, berättar han.

Tim startade sin resa efter att ha avlagt en kandidatexamen inom rättsvetenskap på Luleå tekniska universitet 2014. Direkt efteråt blev han anställd som administratör på bemanningsenheten på kommunen i Älvsbyn. Efteråt blev han skoladministratör och sedermera handläggare i grundskolan. Maj 2021 klev han in i rollen som Älvsbyns första skolstrateg.

– I takt med att jag fick mer och mer utmanande arbetsuppgifter så gjordes tjänsten om

från skoladministratör till handläggare. Nu som skolstrateg får jag arbeta ännu mer med de uppgifter som jag är utbildad inom.

Ett omväxlande uppdrag

Tims arbetsområde sträcker sig över hela Älvsbyns skolverksamhetsområde, från förskolan till vuxenutbildningen.

– Mina huvudsakliga arbetsuppgifter är utredning och analys, sen är jag även ett juridiskt stöd till skolledningen. Det är ett väldigt omväxlande uppdrag, där jag får arbeta med både mer och mindre utmanande frågor. Det är en ny tjänst för kommunen, men även nytt för mig, så även jag utvecklas hela tiden i rollen. Det är nya utmaningar varje dag, ingen dag är den andra lik.

Text/foto: Robin Nilsson

Ny räddningschef för Piteå och Älvsbyn

Jim Lundström är ny räddningschef för Piteå och Älvsbyns kommuner från och med 1 maj.

Tidigare var Jim verksam som brandingenjör med fokus på förebyggande arbete och säkerhet. Jim har en längre tid jobbat nära tidigare räddningschefen Torbjörn Johansson som nu går i pension.

– Det känns bra att vi har hittat en värdig efterträdare till Torbjörn som gjort ett mycket gott jobb. Det känns stabilt att Jim är en person som kan vår verksamhet så väl och det kommer göra övergången till ny chef smidig, säger Tomas Egmark, kommunalråd i Älvsbyns kommun.

Den 1 januari 2020 slogs Räddningstjänsten i Piteå och Älvsbyn ihop. Idag har verksamheten ett 50-tal anställda och lyder under en gemensam räddningsnämnd.

Från och med 1 maj är Jim Lundström ny räddningschef, med ansvar för verksamheterna både i Piteå och Älvsbyn. Han är utbildad brandingenjör och har även genomgått en utbildning inriktad på arbete i räddningstjänst hos MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap). Jim har arbetat på Räddningstjänsten i Piteå i fem år.

– Den verksamhet som bedrivs idag fungerar mycket väl och är väldigt uppskattad. Samarbetet med Älvsbyn är viktigt för oss och vår goda samverkan utvecklas hela tiden. Jag är glad över att Jim nu tar sig an denna viktiga roll för att säkerställa allas vår trygghet och säkerhet, säger Helena Stenberg, ordförande för Räddningsnämnd Piteå och Älvsbyn.

– Jag och en enig rekryteringsgrupp är mycket nöjd och trygg med valet. Jim har rätt utbildning och kompetens, han är en trygg och mogen person som vi är övertygade kommer att växa in i denna viktiga roll som räddningschef på ett bra sätt. Det är även roligt att vi möjliggör för kompetenta kollegor att ta kliv i sin utveckling internt inom organisationen, säger Andreas Lind, kommunchef i Piteå kommun.

Den nya räddningschefen ser fram emot att jobba med övergripande frågor som säkerställer räddningstjänstens roll i samhället, det vill

säga att hjälpa till när en olycka skett samt förebygga att olyckor sker.

– Jag är mycket glad för förtroendet att ansvara för räddningstjänstens verksamhet i Piteå och Älvsbyn och ser fram emot det arbete som det innebär framöver. Det är mycket som händer i vår region, samhället utvecklas och förändras och att kunna bidra till att verksamheten utvecklas för vår personal och våra två kommuners medborgare i takt med detta känns otroligt roligt, säger Jim Lundström, ny räddningschef.

Jim Lundström är 30 år och bor i Jävre med fru och två barn. Fritiden spenderas med familjen, vänner och diverse byggprojekt på gården.



Jim Lundström tillträdde som ny räddningschef 1 maj. Foto: Ann-Sofie Boman.



Utredningen av den politiska organisationen har gjorts av, från vänster i bild, Berit Hardselius (c), Orvo Hannlöv (sd), Wivianne Nilsson (v), Tomas Egmark (s), Kerstin Backman (s), Peter Lundberg (kd) och Göran Stenlund (l).

35 punkter för att förbättra den politiska organisationen

För en tid sedan startades en utredning av den politiska organisationen i Älvsbyns kommun. Den politiska utredningen är nu klar och den resulterade i att man hittade 52 punkter som diskuterades, varav 35 förslås för vidare utredning.

Vid årsskiftet lyfte Liberalerna i Älvsbyn fram en motion där de pekade på att den politiska organisationen inte är optimal och behöver gås igenom. Motionen bifölls av fullmäktige och en utredningsgrupp sattes ihop för att gå igenom organisationen, från topp till tå. Samtliga partier inbjöds att delta i utredningen och alla förutom Sjukvårdspartiet valde att delta. Till ordförande valdes Peter Lundberg, Kristdemokraterna.

– För mig har det varit otroligt viktigt att lyfta fram alla partiernas åsikter och kritik om den nuvarande politiska organisationen. Det har också gett att vi har vänt och vridit på massor av saker för att tillsammans hitta bättre sätt att arbeta på framöver, säger Peter Lundberg (kd), ordförande i utredningen.

Förslag om ökad insyn

Efter en noga granskning hittades 52 punkter som de olika partierna ville diskutera. Av

dessas var det 35 punkter som den politiska arbetsgruppen föreslår kommunfullmäktige att utreda vidare, då de ser möjligheter att dessa skulle kunna förbättra den politiska organisationen.

– Arbetet i arbetsgruppen har varit givande och de punkter som vi lyfter vidare är var för sig relativt små ändringar av nuvarande arbetssätt, men löser samtidigt de utmaningar vi sett i vår organisation, säger Tomas Egmark (s), kommunstyrelsens ordförande.

I listan finns exempelvis förslag om att öka insyn/demokrati genom att se över möjligheter till närvarorätt för partier som inte har ledamot i utskotten och göra det möjligt för alla partier att plocka in fler ersättare till kommunstyrelsen, för att ha fler att välja på när ledamöter ska utses i de olika utskotten. Utskottsledamöter måste enligt kommunallagen väljas från kommunstyrelsens ordinarie ledamöter eller dess ersättare.

Utredningen kommer att redovisas senast på kommunfullmäktige den 13 juni i år, medan eventuellt beslut om att ändra i den politiska organisationen väntas tas av fullmäktige efter valet.

Text/foto: Robin Nilsson

Påminnelse om den digitala säkerheten

I och med den tidigare IT-attacken mot Kalix kommun i december ifjol vill kommunen betona hur viktigt det är att vara försiktig när man öppnar filer eller länkar i e-postmeddelanden. Det används oftast som en inkörsport i systemet för hackare.

– Det vanligaste sättet att ta sig in för att genomföra denna typ av attacker är via infekterade mejl, så kallat ransomware. Är du osäker kontakta avsändaren, helst via annan kanal, eller släng mejlet, säger Crister Lundgren, chef på kommunledningskontoret i Älvsbyns kommun.

Detta gäller även meddelanden som skickas via sociala medier, såsom Instagram, Facebook och diverse internetforum.

Kommunen expanderar digitalt – satsar mer på sociala medier

I fjol lanserade kommunen de första kommunövergripande sociala medierna, på Facebook och LinkedIn. Idén är att använda de båda kanalerna för att marknadsföra kommunen utåt, men även på ett snabbt och smidigt sätt få ut information till invånarna.

– Det handlar om att nå ut med rätt budskap till rätt målgrupp, säger Roger Tuomas, samhällsbyggnadschef på Älvsbyns kommun.

Sedan tidigare finns en del enskilda verksamheter i kommunen representerade i ett antal sociala medier, exempelvis Älvsbyns gymnasium och Nybergas äldreboende på Instagram. I en del av kommunens vision att skapa ett attraktivare samhälle har kommunen tagit ytterligare ett steg digitalt, där fokuset kommer att ligga på mer kommunövergripande information.

I ett år har kommunen funnits på LinkedIn, världens största professionella nätverk som sammankopplar yrkespersoner världen runt. För ett halvår sedan utökades den digitala ytan, genom lanseringen av den officiella Facebooksidan. Där kommer kommunen att berätta om saker som händer i hela samhället, allt från nya satsningar och lediga tjänster, till aktuell kommuninformation.

– För att kunna skapa en attraktivare kommun är det viktigt att få ut ett budskap. Dels till dem som bor i Älvsbyns kommun, så att vi kan kommunicera snabbt och smidigt och hålla en öppen dialog med medborgarna, dels så att vi kan marknadsföra kommunen utåt till specifika målgrupper. Till exempel om det handlar om markanvisning så kommer vi att marknadsföra det till fastighetsbolag som förvaltar och bygger bostäder. Lämpligtvis kommer vi att göra det då på LinkedIn, berättar Roger Tuomas.

Förutom information från kommunen kommer även information om diverse arrangemang och evenemang att delas via Facebook-sidan. Så gilla, dela och följ gärna sidorna, så att fler kan ta del av allt som är på gång här.

Kommunen har samlat länkar till alla kommunens sociala medier på sidan: www.alsvby.se/kommun-och-politik/om-alsvby/alsvby-i-sociala-medier

Text: Robin Nilsson



Bo Hedlund, kommunpolis, Piteå Älvdal och Anna Lindberg, kommunchef, Älvsbyns kommun.

Förnyat samverkansavtal mellan Polisen och kommunen

Älvsbyns kommun och lokalpolisområde Piteå Älvdal har skrivit under ett förnyat fyraårigt samverkansavtal för att främja trygghet och förebygga brott.

– Det här är en del för att tydliggöra vad vi ska jobba med och att vi verkligen gör det också. Inte bara att det blir någon hyllvärnare, utan för att vi verkligen vill ta oss an att göra de här uppdragen, säger Bo Hedlund, kommunpolis, Piteå Älvdal.

– Det här bidrar till att vi kan samla krafter och jobba framåt i de här frågorna utifrån våra olika uppdrag. I den här typen av arbeten är det en styrka att samverka mellan flera olika aktörer, säger Anna Lindberg, kommunchef, Älvsbyns kommun.

Nyckeln till ett gott samarbete är en väl fungerande dialog mellan polisen och kommunen, där man samarbetar kring ett gemensamt uppdrag. Ett naturligt forum för ett sådant samarbete är ett lokalt brottsförebyggande råd i kommunen.

Samverkan

Det strategiska arbetet kommer att ske i folkhälsorådet, genom samverkan och styrning över det gemensamma brottsförebyggande arbetet i kommunen. Folkhälsorådet består av företrädare för polisen, kommunledningen (både politiker och tjänstepersoner), Region Norrbotten, föreningslivet och

Företagarna. Det operativa arbetet kommer att genomföras i ett brottsförebyggande råd som träffas före och efter folkhälsorådets möten.

Fem steg för framgång

Kommunens och polisens brottsförebyggande samverkan ska grundas på fem steg:

- Kommunen och polisen samlar in fakta
- En gemensam lägesbild upprättas
- Konkreta handlingsplaner upprättas med lämpliga åtgärder
- Konkret operativt arbete vidtas därefter
- Resultatet följs upp och utvärdering sker av genomförda brottsförebyggande insatser. Utvärderingen ska ligga till grund för framarbetandet av nya handlingsplaner. Återrapportering till Folkhälsorådet

Folkhälsorådet har haft sin första träff under det nya samverkansavtalet. Där kommer man att gå igenom insamlat underlag och få en bild av hur det aktuella läget i Älvsbyns kommun ser ut. Sedan kommer man att i sin tur att ge uppdrag till Brottsförebyggande rådet som jobbar vidare med det.

– Att ta del av en gemensam lägesbild tycker jag är viktigt. Dels så handlar det

om att ta beslut om rätt inriktning, dels att göra en gemensam återkoppling om vad som händer och var vi är på väg, säger Bo Hedlund, kommunpolis, Piteå Älvdal.

Prioriteringar för perioden 2022–2025

Fokus är barn och unga. De prioriterade områdena för samverkan mellan polisen och kommunen är:

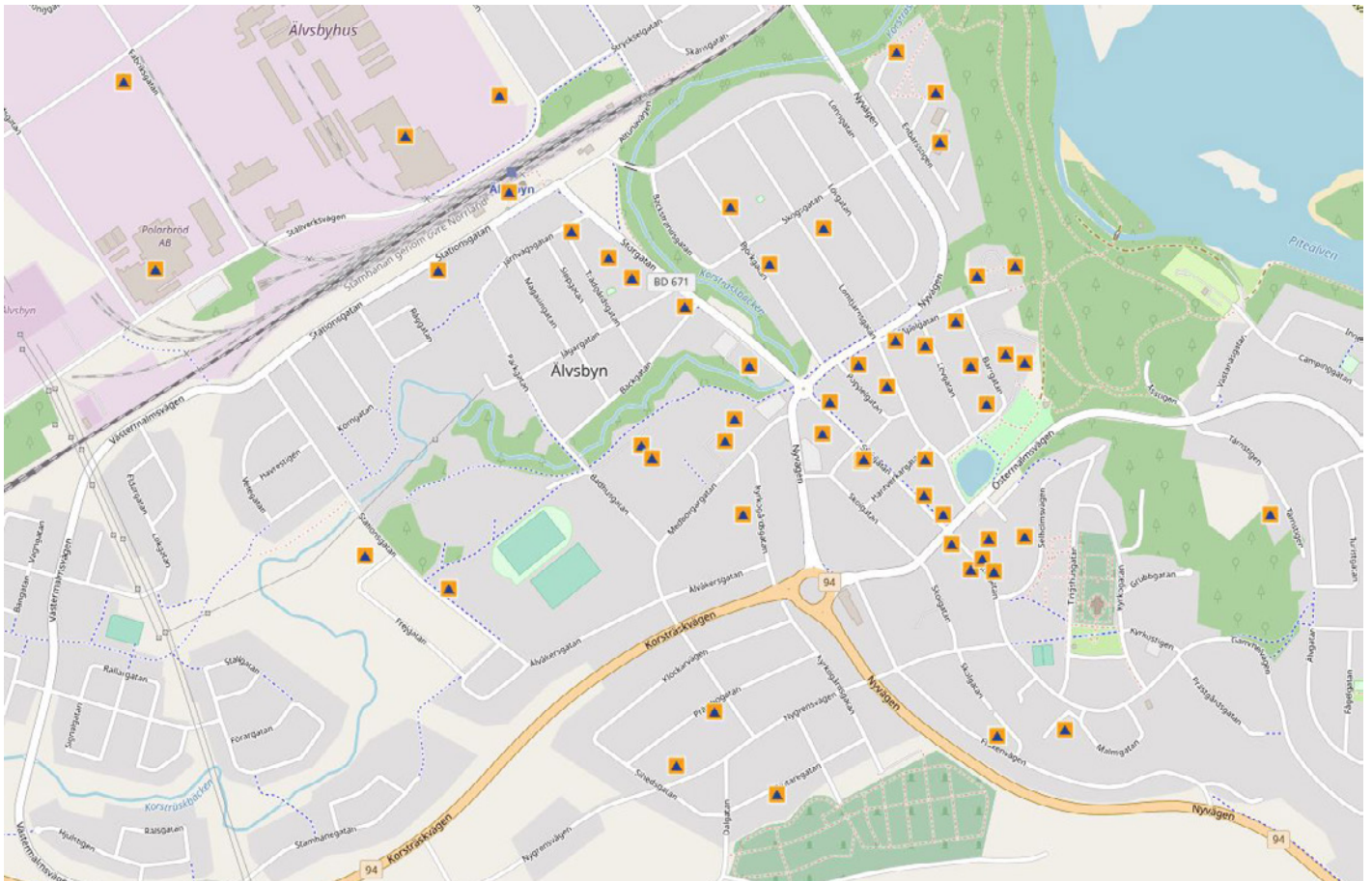
- Arbeta förebyggande med barn och unga
- Verka för trygga miljöer
- Våld i nära relationer
- Våld i offentliga miljöer

Från och med den 1 januari 2023 får kommunerna ett större uppdrag i att ansvara över det brottsförebyggande arbetet i kommunen. Anna Lindberg ser det här avtalet som ett bra fundament i det arbetet.

– Kommunen måste ha en nära samverkan med polisen och andra för att ta fram lägesbilder och prioritera viktiga områden. Så det här samverkansavtalet är en bra grund för det arbetet för att vi ska sätta in rätt åtgärder, för att få bra resultat och effekter, berättar hon.

Text: Robin Nilsson

Foto: Peter Lundberg



Skyddsrumskarta över Älvsbyns centralort.

Skyddsrum i Älvsbyns kommun

Med anledning av Rysslands invasion i Ukraina har kommunen fått in en del frågor kring var det finns skyddsrum i kommunen.

Älvsbyns kommun följer noggrant händelseutvecklingen och effekterna av kriget och samverkar med andra aktörer i regionen. Kommunens ledningsgrupp har fortlöpande möten och fattar beslut i aktuella frågor.

Skyddsrumskartan

Det är Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, som har ansvar för Sveriges drygt 65 000 skyddsrum som är till för att ge befolkningen ett fysiskt skydd i krig. MSB har en digital karta över Sveriges alla skyddsrum och där finns även alla skyddsrum i Älvsbyns kommun med. <https://www.msb.se/sv/verktyg-tjanster/skyddsrumskarta>

– På skyddsrumskartan kan man se var närmaste skyddsrum är. Äldre eller personer som inte själv har tillgång till webben kan ringa kommunens växel/medborgarservice på 0929-170 00 så går de in på skyddsrumskartan och berättar adressen till närmaste skyddsrum, säger Margareta Lundberg, risk- och säkerhetssamordnare i Älvsbyns kommun.

65 000 skyddsrum

I Sverige finns cirka 65 000 skyddsrum med plats för ungefär sju miljoner människor. Skyddsrummen finns spridda i olika typer av byggnader, såsom bostadshus och industrifastigheter. Skydds-

rum finns mest i tätorter. Ett skyddsrum är en del av en byggnad med förstärkta väggar och dörrar som kan stå emot tryckvågor från bomber, brand och bråte från rasande hus. Det har också en speciell ventilation och luftsluss.

– Alla skyddsrum och byggnader med skyddsrum ska vara märkta med en skylt som har en orange fyrkant med blå triangel och texten SKYDDSRUM. Du tillhör inget särskilt skyddsrum utan använder det som finns närmast. Ta reda på var ditt närmaste skyddsrum finns där du bor och där du befinner dig dagtid, säger Margareta Lundberg, risk- och säkerhetssamordnare.

Det finns ett stort antal så kallade normal-skyddsrum, oftast i vanliga bostadshus. Det är upp till fastighetsägarna att i fredstid använda dem som exempelvis förråd, cykelrum eller föreningslokaler. Ett krav för att få göra det är att skyddsrummen ska kunna tömmas inom 48 timmar om regeringen tar beslut om höjd beredskap. Det finns också ett fåtal riktigt stora skyddsrum som oftast nyttjas som parkeringsgarage.

Ansvar för skyddsrummen

Ägaren av en fastighet äger och underhåller också skyddsrummet. En fastighetsägare kan vara privat eller kommunal. Det kan också vara en bostadsrättsförening. MSB kontrollerar att mängden skyddsrum bevaras. Det görs bland annat genom kontroller. Om MSB gör en skyddsrumskontroll och hittar brister, måste skyddsrummets ägare åtgärda dem.

Får alla plats i skyddsrummen?

I Älvsbyns kommun finns 62 skyddsrum med plats för 5 697 personer. Tanken med skyddsrum är inte att vara ett permanent skydd för hela Sveriges befolkning utan ett skydd för de som inte hinner utrymma ett område. Det finns oftast bara skyddsrum på de platser som är svårast att utrymma, det vill säga städer och tätorter.

Frågor och svar om skyddsrum

MSB har samlat svar på de vanligaste allmänna frågorna om skyddsrum på sidan: <https://www.msb.se/sv/amnesomraden/krisberedskap-civilt-forsvar/befolkningsskydd/skyddsrum/fragor-och-svar-om-skyddsrum>

Text/foto: Peter Lundberg



Margareta Lundberg, risk- och säkerhetssamordnare, pekar på skyddsrumsskylten som sitter vid entrén till kommunhuset.

Polarbröd investerar i ett femte vindkraftverk

I november ifjol expanderade Polarbröd med ytterligare ett vindkraftverk, Nova. Det är Polarbrödkoncernens energibolag Polarkraft som har förvärvat ytterligare ett kraftverk i vindkraftsparken Bösjövarden, där tre av bolagets befintliga vindkraftverk står.

– Klimatet och uthållig försörjning är vår tids kanske största ödesfråga och vi måste därför bygga långsiktigt hållbart. Polarbröd har bakat bröd i generationer och vi utökar nu vår satsning på förnybar energi för att kunna leverera både gott och hållbart producerat bröd i generationer framåt, säger Cindy Kite, hållbarhetschef på Polarbröd.

De fyra första vindkraftverken var dimensionerade för att täcka bageriernas energibehov. Med Nova uppfyller och överträffar man målet för hela koncernen. Köpet innebär att Polarbröd nu kommer att producera mer förnybar energi än vad koncernen använder.

Fakta Polarbröds nya vindkraftverk

- 2,5 MW turbin med årsproduktion över 7 000 000 kWh.
- Byggs 2014.
- Har döpts av Polarbröd till Nova som betyder "ny" på latin. En nova kallas även en stjärna som under en period ökar sin ljusstyrka kraftigt.



Säbo har köpt gungstolar till verksamheterna

Älvsbyns särskilda boenden (Säbo) har införskaffat två Ergonova gungstolar till sina verksamheter, en till Ugglan och en till Nyberga. Gungstolsterapi är en metod som visat positiv effekt för välbefinnandet hos exempelvis personer med förvärvad hjärnskada eller som drabbats av demens.

Foto: Ergonova



Ny driftansvarig i Storforsen

Från och med den första januari i år är det en ny driftansvarig som sköter om Storforsens naturreservat. Tidigare var det kommunen som fick i uppdrag av Länsstyrelsen att sköta om området. Sedan årsskiftet ligger nu driftansvaret hos företaget VägSäk AB.

För mer information se Länsstyrelsens hemsida, eller naturkartan.se (finns även som app).

Foto: Peter Lundberg

PostNord delar ut brev varannan dag

Från och med 2 maj 2022 kommer PostNord (posten) bara att dela ut brev till postlådorna i Älvsbyns kommun varannan dag.

Digitaliseringen fortsätter att påverka svenskarnas beteenden. Handeln sker mer och mer via nätet, och att skicka och ta emot paket är numera en del av vardagen. Samtidigt minskar behoven av att skicka fysiska handlingar snabbt, och antalet skickade brev har minskat med ungefär hälften sedan millennieskiftet. Därför har PostNord introducerat en ny leveransmodell där paket och varubrev fortsatt delas ut varje vardag medan brev levereras varannan vardag.

Varannandagsutdelning av brev nu i hela Sverige

Den 2 maj införs varannandagsutdelning som planerat i den norra delen av landet och på Gotland. Det innebär att mottagare med postnummer som börjar på siffrorna 62 och 74–98 från och med det datumet får brev, tidningar och reklam varannan vardag. Paketleveranserna påverkas inte av förändringen. Sedan tidigare har den här utdelningsmodellen införts i södra delen av Sverige och gäller redan för ungefär åtta procent av mottagarna i landet.

– Med den här modellen för utdelning av brev, tidningar och reklam möter PostNord en verklighet som redan är här, där svenskarna skickar allt färre brev och allt fler paket. För många mottagare är det idag viktigare att kunna få sina e-handlade paket alla vardagar än att brevbäraren ska passera postlådan varje dag, oavsett om det finns brev att dela ut eller inte, säger Mathias Krümmel, vd för PostNord Sverige.

Brevbärarna fortsätter att dela ut brev varje dag, men går olika rundor beroende på vilken dag det är. Typ halva kommunen vardag ett och andra halvan av kommunen vardag två. Servicen kommer att vara densamma i hela landet när modellen nu blir fullt utrullad. Lantbrevbäringen kommer att finnas kvar. Paketleveranserna kommer inte att beröras av förändringen i postutdelningen, utan delas ut i mottagarens postlåda, som hemleverans eller till ett ombud precis som tidigare.

För den som har behov av att skicka något snabbt finns det även i fortsättningen express tjänster, både för företag och privatpersoner. Företagare som har behov av utdelning varje dag kan teckna ett särskilt avtal om hämtning och lämning eller använda sig av postbox.

Föreningsprofilen

Här kan du läsa om en av alla över 100 föreningar i kommunen. Har du tips på en förening som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Fisketävling i Altervattnet under långfredagen.

Altervattnet – en blomstrande by året om

Ungefär en mil öster om Älvsbyn hittar man byn Altervattnet. Där finner man den unga och årligt aktiva Altervattnets Byaförening, som sätter fart på byalivet. Den senaste tiden har allt fler yngre hittat sig till byn.

– Vi har en generationsväxling just nu i byn, vi får allt fler yngre förmågor. Det känns roligt, säger, Madelene Södersten, föreningens ordförande.

19 friska minusgrader och en vacker solnedgång låg över det snöklädda Altervattnet när Älvsbybladet träffade Kurt Lundgren

hemma i sitt barndomshus. Det var där allt började för 10 år sedan, när han och ett par andra bybor grundade Altervattnets Byaförening och klubbade igenom Kurt som föreningens första ordförande. Anledningarna till starten var för att skapa en gemensam front mot försvarets planerade utökning av skjutfältet, något som byborna var emot, samt hålla i gång byn.

– Vi är en sammansvetsad by skulle jag vilja säga. Det ser ljus ut för både byn och föreningen i framtiden. Det är allt fler yngre med barn som köper och har sommarstuga här. Så det blir mycket liv här på samma



Madelene Södersten och Kurt Lundgren.

ren, vilket känns positivt. Så det inte bara är vi gammelstötter, säger Kurt Lundgren.

Aktivt byaliv med många festligheter

Föreningen har i dagsläget ett 50-tal medlemmar, som tillsammans anordnar flertalet arrangemang i byn. Exempelvis pimpeltävling, traditionsenligt valborgsfirande och diverse festiviteter.

– Vi är en förening som verkar för ett aktivt byaliv. Vi saknar dock för tillfället en samlingslokal. Men vi brukar anordna våra träffar utomhus eller hemma hos någon, berättar nuvarande ordförande Madelene Södersten.

Utöver arrangemangen sköter föreningen även stranden vid den närliggande sjön, där dem varje vår rustar upp och förbereder inför sommarsäsongen.

Text: Robin Nilsson

Foto: Carina Lundgren



Surströmmingsfest hos Sigvard och Birgitta Lundgren.

Kommunen erbjuder utexaminerade vård- och omsorgselever provanställning

Elever som genomfört utbildning vid vård- och omsorgsprogrammet i Älvsbyn ska erbjudas provanställning inom någon av kommunens omsorgsverksamheter, det lyder ett av de beslut som kommunstyrelsen tog den 7 mars. Bestämmelsen innefattar elever som avlägger examen mellan 2022 och 2027.

– Att vi erbjuder anställning efter genomförd utbildning på vårdprogrammet har två syften, att på sikt stärka kompetensförsörjningen för kommunen och samtidigt göra

utbildningen mer attraktiv, säger Tomas Egmark, kommunstyrelsens ordförande.

Uppföljning kommer att ske efter tre år, för att utvärdera om antalet sökande till vård- och omsorgsprogrammet ökat, dess övriga effekter och eventuella konsekvenser.

– Vi, liksom de flesta andra arbetsgivare, har stora utmaningar gällande kompetensförsörjningen. Därför behöver vi våga prova nya sätt att locka och attrahera arbetskraft, säger HR-chef Anna-Karin Andersson.

Text: Robin Nilsson



Älvsbyn – bästa tillväxten i Norrbotten

Älvsbyn kan klappa sig på bröstet. Enligt fjolårets upplaga av kreditupplysningsföretaget Synas undersökning Bästa Tillväxt är Älvsbyn bäst i Norrbotten vad gäller tillväxten 2021.

– Det är naturligtvis jättekul att vi för tredje undersökningen i rad är högt rankad som företagskommun, säger Tomas Egmark, kommunstyrelsens ordförande i Älvsbyns kommun.

Utmärkelsen har delats ut sedan 2007 och ges till den kommun i varje län i Sverige som har störst andel företag som nyanställer, ökar sin omsättning och går med vinst under året baserat på företagets senast inlämnade årsredovisningar. På så sätt skapas ett tillväxtindex som gör att kommunerna i ett län kan jämföras med varandra och hur utvecklingen sett ut över tid.

– Den här utmärkelsen bygger på verkliga fakta till skillnad från andra undersökningar som ofta utgår från personliga åsikter. Att Älvsbyn vinner i Norrbotten visar att även mindre kommuner kan hävda sig väl i konkurrensen och kan erbjuda ett positivt näringslivsklimat, säger Harald Stjerna på Syna.

Foto: Bergslagsbild

Ranking Norrbottens län

1. Älvsbyns kommun
2. Gällivare kommun
3. Piteå kommun
4. Arvidsjaurs kommun
5. Haparanda kommun
6. Kiruna kommun
7. Kalix kommun
8. Luleå kommun
9. Pajala kommun
10. Övertorneå kommun
11. Bodens kommun
12. Övertorneå kommun
13. Arjeplogs kommun
14. Jokkmokks kommun



Robert Cortinovic är ny socialchef i Älvsbyns kommun.

Ny socialchef

Nu är den nya socialchefen på plats i Älvsbyns kommun. Det är Robert Cortinovic som har fått jobbet. Han efterträder tidigare socialchef Hans Nyberg som går i pension.

Robert Cortinovic har sedan sex år tillbaka jobbat som socialchef i Arjeplogs kommun.

– Jag är glad över att jag fått förtroendet. Älvsbyns kommun har en bra socialtjänst och jag ser fram emot att få arbeta i kommunen. För mig är samarbete och tillit grunden för framgång, säger Robert Cortinovic, socialchef.

Robert är 55 år och officer i grunden. Han är född i Stockholm och uppvuxen i Rosvik, Piteå, och bor i dag i Boden.

– Jag ser att Robert med sin erfarenhet från en annan mindre kommun kan bidra med att utveckla en redan bra verksamhet. Robert har en gedigen chefsfarenhet efter

att ha varit chef i drygt tjugo år inom Samhall, Försvarsmakten och Arjeplogs kommun, säger Anna Lindberg, kommunchef.

Robert tillträdde tjänsten den 19 april 2022.

Textfoto: Peter Lundberg



Anna Lindberg, kommunchef.