



Ny landsbygdsstrategi



God man



Bästa skolkommun



Friskast personal i Sverige

älvbybladet

NR 4/ 2019

INFORMATION FRÅN ÄLVSBYNS KOMMUN



ÄLVSBYN

2019



Tredubblad omsättning och Årets unga företagare

Krönikan

Under krönikan bjuder vi in olika personer att fritt skriva om frågor som är dem nära. Har du tips på en krönikör? Hör då gärna av dig till Älvsbybladet.

Tack, för att du har lärt mig något!

Det här säger jag varje dag till olika människor som jag möter. Som lärare på Älvsby folkhögskola, och till andra som jag möter i de verksamheter och mötesplatser jag har förmånen att delta i via samarbeten och till exempel Vän i Älvsbyn. Jag menar det varje gång. Innerligt och på riktigt.

Det är till människor som är yngre, till de som är äldre, de som inte har samma språk som mig, eller de som ser världen på ett annat sätt vad jag gör. Det kan vara någon som har en annan perception, som rent fysiskt uppfattar omvärlden på ett annat sätt än mig via ljud, ljus eller känslor. Tänk att få dela vardagen, det som är lätt och det som är svårt. Prata om det som är nytt, och de många funderingar som vi som människor bär på under våra liv.

Jag lär mig av andra att det går att se på företeelser och vanor ur ett annat perspektiv, det finns en annan version än den jag bär på. Det kan vara utifrån vilken bakgrund som personen har som jag möter. Den personen kan ha vuxit

upp i en annan kultur, språk, traditioner och vanor, andra lagar och regler och som nu finns här i en ny kontext. I den kontext, den vardag och det liv som jag tar för givet. Då behövs det att jag verkligen lyssnar, och försöker förstå vad den personen har med sig.

Lärande är inte envägskommunikation utan måste ske i dialog. Att lära sig är att våga. Våga fråga, våga lyssna och våga utmanas i sitt lyssnade.

En mänsklig reaktion kan vara att backa undan, bli rädd eller avvisande i mötet med något nytt. Då kan det bli att det blir min version av allt som gäller, det jag redan vet. Hur kan den jag vill nå då lära sig av mig, om vi går förbi varandra? Bara när du gör kunskapen till din egen så fastnar den. Du måste ha något att bygga på, du måste få ha ställt frågor och fått svar, fått höra exempel som du kan relatera till. Då påverkar ny kunskap, tar fäste och påverkar dig. Kombinerat med det du redan vet.

Varje dag får jag ny kunskap i mötet med de med annan kunskap. Det handlar inte om att förändra och anpassa fakta i undervisningen, utan om att se vilka metoder och vilket material som passar individen jag möter. Det handlar inte om att ta bort själva grunden i vad som lärs ut, de värderingar som vi står för, de lagar och regler som gäller här.

Det handlar om att hitta vägar att förstå och respektera vad de jag möter har med sig. Här på Älvsby folkhögskola ska vi möjliggöra att varje människas fulla potential kan komma fram. Vi får ta och har utrymme för att anpassa material



och metoder på ett friare sätt än i andra skolformer. Det får ta tid för det behöver ta tid.

Det blir en nystart för de som kommer till oss. En nystart i ett nytt land, eller på en ny plats med andra personer runt om, med andra förutsättningar. Ofta är det svårt. Med höga positiva förväntningar på varandra, respekt, integritet, nyfikenhet och reflektion lär vi av varandra.

Matilda Wiklund

Lärare/kursutvecklare/projektledare
Älvsby folkhögskola



Succéshowen återvänder till pärlan

Onsdagen den 15 juli gör den kritikerrosade succéshowen Diggiloo ett kärt återseende i Storforsen. Bland klippor och natur kommer älskade artister som Tommy Nilsson, Sarah Dawn Finer, Theoz, Mariette och Jessica Andersson att framföra sånger som kommer att sätta Storforsen i rejäl gungning. Under kvällen kommer det även att bjudas på en rejäl dos med skratt och en massa glädje och kärlek.

Insläppet startar 14.00 och showen drar igång klockan 18.00. Mer information samt biljettpreiser hittar du på www.diggiloo.com. Biljetter kommer även finnas att köpas vid entrén, först till kvarn gäller.



ÄLVSBYNS KOMMUN

ÄLVSBYBLADET

Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

Redaktör: Peter Lundberg
peter.lundberg@alvsbyn.se

Adress: Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn

Hemsida: www.alvsbyn.se

E-post: kommunen@alvsbyn.se

Telefon: 0929-170 00 vx

Text: Robin Nilsson, Sterling Nilsson,
Peter Lundberg, Maria Norberg-Johansson,

Foto: Robin Nilsson, Sterling Nilsson,
Peter Lundberg, Ulf Gustavsson, Diggiloo,
Marcel Köppe, Lennart Kekkonen,
Tomas Södersten, Bergslagsbild AB,
Anneli Olofsson, Annika Strand

Omslagsfoto: Sterling Nilsson

Original/tryck: Älvsby Tryck & Design AB



Företagsprofilen

Här kan du läsa om ett av alla 885 aktiva företag i kommunen. Har du tips på ett företag som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Raka rör uppåt för Årets unga företagare

Tomas Södersten från Visträsk har mer än tredubblat nettoomsättningen i sitt företag de senaste tre åren och nyligen utsågs han till Årets unga företagare vid Älvsbyns näringslivsgala.

Under gymnasietiden på Strömbackaskolan i Piteå väcktes intresset för VVS hos Tomas Södersten. Allt eftersom låg drömmen om att starta eget och pyrde. Vid 25 års ålder blev drömmen sann, när han gjorde slag i saken och grundade firman Tomas Söderstens Rör.

– Jag hade en dröm att få prova på att vara själv. Ett par kompisar prövade på att starta eget, så man blev lite inspirerad av dem. Så till slut tog man helt enkelt mod till sig, säger Tomas Södersten.

Nu sju år efter starten har hans företag två anställda och verkar över hela kommunen, hos företagare som privatpersoner. Tjänsterna består av allt från installation och service av värmepumpar, värmepannor, blandare, byte av toastolar, till nybyggen och renoveringar.

Ett starkt team bakom sig

Ambitionen är att kunna arbeta på som vanligt och eventuellt anställa någon mer i framtiden. Vid sin sida har Tomas ett starkt

team, som ser till att företaget fortsätter att blomstra och utvecklas.

– Jag skulle framförallt vilja lyfta fram Viktor Lundström som jag jobbar med. Han är otroligt duktig. Sen har jag frun min som sköter om alla papper, det är mycket tack vare henne som det funkar. Tomas passar även på att belysa det starka företagsklimatet i kommunen.

– Jag tycker att det är ett jättebra företagsklimat vi har här i Älvsbyn. Alla före-

tagare som vi samarbetar med tycker jag är jätteduktiga. Man har mycket ut av och blir inspirerad av andra företagare.

Prisades på gala för sitt arbete

Den 26 oktober 2019 prisades Tomas som Årets Unga företagare på Älvsbyns näringslivsgala. Ett kvitto på ett bra utfört arbete.

– Det känns roligt att bli uppmärksammad för det man gör. Man får mycket ut av att ha kunder som är nöjda över ens arbete.





Hans Nyberg, socialchef, utanför äldreboendet Ugglan i Älvsbyn.

Personalen i Älvsbyns äldreboenden är friskast i landet

Älvsbyn har lägsta sjuktal bland personal på särskilt boende (Säbo) i Sverige enligt statistik från Försäkringskassan.

– Det är fantastiskt bra siffror som vi ska uppmärksamma och vara stolta över. De låga sjuktalet bekräftar att de flesta trivs väldigt bra på sitt arbete och med sina arbetsuppgifter, säger Hans Nyberg, socialchef på Älvsbyns kommun.

Tidningen Kommunalarbetaren har tillsammans med Försäkringskassan tagit fram den senaste detaljerade tillgängliga statistiken (från 2017). Den visar med 92,7 sjukskrivna per 1000 anställda i yrket, att Älvsbyns kommun har den friskaste personalen på äldreboenden i hela Sverige.

– Den höga andelen utbildade undersköterskor höjer kvaliteten och påverkar friskhetsfaktorn. Vi ser att vi har många sökande på vakanta tjänster som undersköterska på Säbo vilket ökar attraktiviteten. Möjlighet till att påverka sitt schema med en flexibel schemaläggning är en annan medverkande kraft som är positiv, säger Hans Nyberg, socialchef på Älvsbyns kommun.

Älvsbyns kommun lägger stor vikt vid det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förbättra arbetsmiljön som de anställda vistas i varje dag. Kommunen har också en skyddskommitté där olika fackförbund och arbetsgivaren diskuterar arbetsmiljöfrågor på en kommunövergripande nivå. Kommunal är en av dessa fackförbund som har flera medlemmar som jobbar på särskilt boende.

– Behovet av ökad flexibilitet inom särskilt boende har inneburit en del förändringar och ett nytt sätt att jobba, vilket har varit rätt tufft för en del av våra medlemmar. För oss är det viktigt med delaktighet och möjlighet att påverka, här finns det mer att göra framöver, säger Camilla Wallin ordförande Kommunal Älvsbyn.

Fackförbund är en viktig samarbetspart för kommunen när det kommer till att jobba med förbättringar i arbetsmiljön, vilket är ett ständigt pågående arbete.

– Nu står vi inför att det ska införas heltid till våra medlemmar, vilket i grunden är bra, men många är oroliga för hur de ska orka jobba heltid. Denna fråga jobbar vi med nu tillsammans med kommunen, säger Camilla Wallin ordförande Kommunal Älvsbyn.

Att göra arbetsmiljön bättre för de kommunanställda är en långsiktig och fortlöpande strävan. Under det senaste året har Älvsbyns kommun dessutom förstärkt arbetet kring arbetsmiljö och rehabilitering, bland annat genom en fördjupad samverkan med Försäkringskassan där såväl arbetsgivare som Försäkringskassan har åtaganden tre år framöver. Kommunen har även infört rutiner för övergripande uppföljning av rehabiliteringskostnader och rehabiliteringsinsatser, där en del i arbetet är att kommunens personalfunktion följer upp sjukfrånvaron bland verksamheterna och kallar in cheferna till samtal där man ser trender eller sjukfrånvaro som överstiger 7%. Utöver nya ru-

tinor och samverkan med Försäkringskassan har rehabiliteringsverktyget Adato införts sedan i våras, ett digitalt verktyg som hjälper cheferna att systematiskt ordna rehabiliteringsarbetet.

– De låga sjuktalesiffrorna är oerhört glädjande och visar att vi är på rätt väg. Jag är särskilt nöjd över det nya rehabiliteringsverktyget Adato som kommer att ge ytterligare effekt och är ett uppskattat verktyg bland cheferna, säger Anna-Karin Andersson HR-chef.

I dag är det alltför lätt att lyfta fram negativa perspektiv och beskriva arbetet på Säbo som enbart tungt och påfrestande. Men undersökningar visar att de anställda inom äldreomsorgen i Älvsbyns kommun känner en mycket stor meningsfullhet med sitt arbete.

– Jag vill lyfta fram personalen på våra särskilda boenden som gör ett mycket bra arbete och tar hand om våra äldre på ett tryggt och engagerat sätt, säger Hans Nyberg, socialchef på Älvsbyns kommun.

Mer om statistiken finns på Försäkringskassans webbplats.

www.forsakringskassan.se/statistik/sjuk/sjuk-och-rehabiliteringspenning

Sverige - Topp 5

1. Älvsbyn	92,7
2. Vellinge	94,7
3. Simrishamn	95,8
4. Sunne	100,3
5. Ödeshög	100,8

Sverige - Botten 5

286. Vansbro	167,6
287. Vingåker	172
288. Smedjebacken	178,1
289. Askersund	187,5
290. Malå	198,1

Norrbottnen

1. Älvsbyn	92,7
10. Arvidsjaur	104,6
24. Övertorneå	109,4
25. Pajala	109,5
32. Kiruna	110,9
48. Piteå	116,2
53. Gällivare	117,1
62. Överkalix	118,3
64. Jokkmokk	118,4
65. Arjeplog	118,8
99. Haparanda	124,9
131. Boden	129,4
188. Luleå	137,8
210. Kalix	141,4

Första siffran anger placering i ranking i Sverige. Sedan kommer kommunnamnet. Sista siffran anger antal sjukskrivna per 1000 anställda i yrket.

Älvsbyn har en av Sveriges bästa skolor

Älvsbyns kommun ligger på åttonde plats bland landets 290 kommuner i 2019 års Bästa skolkommun.

– Det är mycket glädjande att vi fortsätter att ha en av Sveriges bästa skolor. Bra personal, bra ledning och långsiktig styrning ger bra resultat, säger Tomas Egmark, kommunalråd i Älvsbyns kommun.

För 18:e året i rad presenterar Lärarförbundet sin ranking ”Sveriges Bästa skolkommun”. Hög andel godkända elever och hög andel utbildade lärare gör Älvsbyn till en topprankad skolkommun.

Det är inte bara tur att ligga bland Sveriges 20 bästa skolkommuner sju år i rad.

– Vi har haft en stabil trend sedan 2012, säger Jan-Erik Backman, skolchef i Älvsbyns kommun.

Rankingen Bästa skolkommun bygger på en jämförelse av tio kriterier. I fyra av de tio kriterierna är Älvsbyns kommun till och med bättre än Sveriges bästa skolkommun Torsby kommun.

– Vi har satsat massor på vårt systematiska kvalitetsarbete och jag övertygad om att det är detta som ger ett sådant här för-

träffligt resultat år efter år. Exempelvis arbetar vi med treärsperspektiv i våra utpekade fokusområden. En framgångsfaktor är att våra rektorer och övriga skolledare träffas regelbundet och arbetar med skolutveckling tillsammans, säger Jan-Erik Backman.

Hela rankingen hittar du på:
www.lararforbundet.se/basta-skolkommun

Kriterier som ingår i rankingen:

- Resurser till undervisningen
- Utbildade lärare
- Lärartäthet
- Friska lärare
- Lärarlöner
- Kommunen som huvudman
- Andel barn i förskola
- Meritvärde årskurs 9
- Andel godkända elever
- Fullföljd gymnasieutbildning inom 3 år



Jan-Erik Backman, skolchef, längst till höger tillsammans med kommunens rektorer.

Risker för väg 94 genom Älvsbyn, Korsträsk och Visträsk ses över

Trafikverket genomför tillsammans med Älvsbyns kommun en åtgärdsvalsstudie (ÅVS) för delar av väg 94. Vägen är riksväg och trafikeras förutom av privatpersoner också av långväga godstransporter.

Studien inleds med att identifiera de risker som finns längs vägen i Älvsbyns tätort, samt i Korsträsk och i Visträsk. Därefter föreslås och utvärderas åtgärder som kan

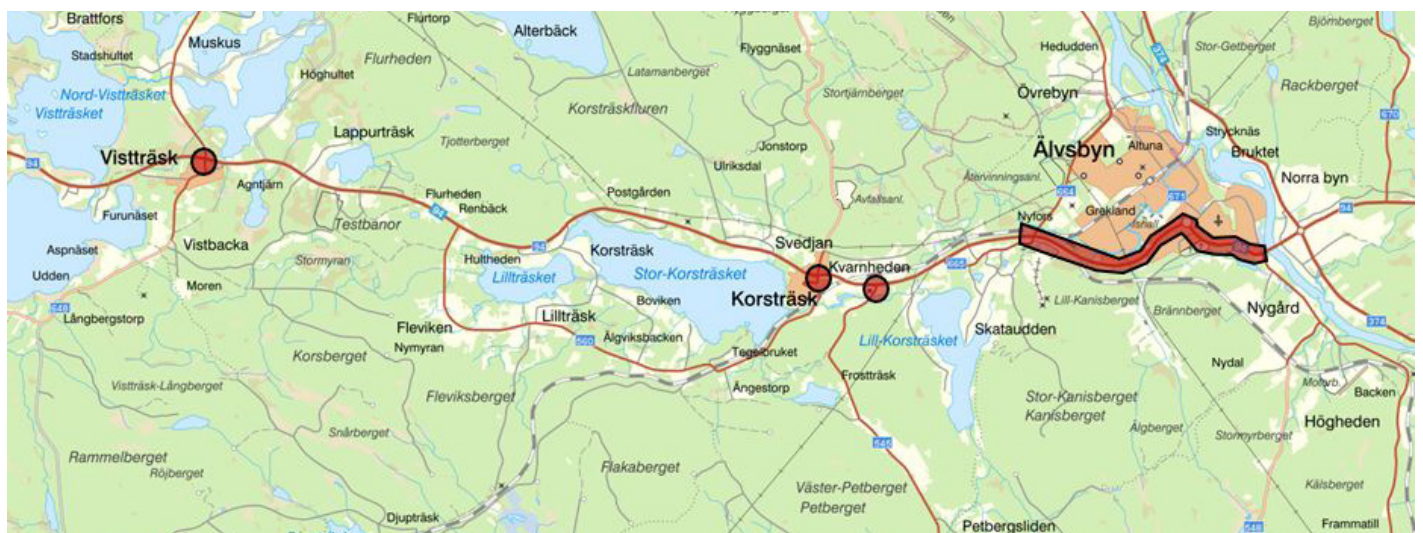
genomföras för att öka säkerheten för dem som färdas på och i anslutning till vägen. Stort fokus läggs på att öka säkerheten för oskyddade trafikanter som korsar vägen.

Sofia Lundberg, samhällsstrateg vid Älvsbyns kommun ser positivt på att studien kommit igång.

– Det finns ett flertal riskfyllda korsningar längs vägen och det är viktigt att vi tillsammans med Trafikverket utreder dessa

och kommer fram till vilka åtgärder som kan genomföras, så att vi tillsammans kan uppnå en säkrare trafiksituation utan att försämra vägens funktion som riksintresse.

Studien beräknas pågå fram till och med april 2020.





Invigningen av Matstugans restaurang firades med pompa och ståt

Matsalen och köket på Parkskolan har fått en make over. Sedan slutet av vårterminen i år har det arbetats för fullt med att rusta upp lokalerna. I och med detta introduceras bland annat en ny serveringslinje, med höj- och sänkbar disk, en specialkostlinje, nya golvmattor, samt nya kylar och frysar.

Utöver detta har det även skapats möjlighet för två köer in i matsalen, vilket resulterar i att kön flyter på snabbare och på så sätt kortar ner kötiden. Ett av huvudsyftena i upprustningen är att skapa en ljusare och trevligare atmosfär, och att lära barnen och ge dem en chans att vara självständiga under lunchen.

– Lärandet och hälsa hör ihop. Skollunchen är otroligt viktig för barnen. Att de har en bra matmiljö och kan äta i lugn och ro, säger Anna-Karin Sandström, rektor på Parkskolan.

Projektet är ett samarbete mellan Parkskolan, kommunens kostnadsenhet och Älvsbyns Fastigheter och den 6 december invigdes de ”nya” lokalerna med både pompa och ståt.

– I och med det här arbetet har vi skapat en bättre och trevligare arbetsmiljö, för

både elever, pedagoger och dem som jobbar i köket, säger Åsa Skogkvist, kostansvarig på Älvsbyns kommun.

I samband med upprustningen av de nya lokalerna hölls en tävling för samtliga klasser

på skolan om vad matsalen ska heta. Efter att ha gått igenom alla förslagen noga presenterades vinnaren i tävlingen, och det nya namnet blev alltså Matstugans restaurang.



Anna-Karin Sandström rektor på Parkskolan och Åsa Skogkvist, kostansvarig på Älvsbyns kommun.

Att kunna göra en insats och hjälpa de som behöver skapar ett innehåll i livet

När Lars Jonsson gick i pension fick han genom en bekant höra talas om att kommunen sökte gode män och förvaltare. Han gick på en informationsträff och idag har han uppdrag som god man och förvaltare.

Efter dryga 40 år i försäkringsbranschen gick Lars Jonsson i pension. Han lämnade en stor arbetsplats, med allt vad det innebär inte minst socialt och behovet av att skapa ett givande innehåll i dagarna växte.

– Frun jobbade fortfarande och med utflyttade barn fanns det tid över, säger Lars som i stora delar av sitt liv varit en engagerad föreningsmänniska.

Den som behöver en god man eller förvaltare befinner sig ofta i en besvärlig situation. Räkningarna kan ha hopat sig och det blir mycket att reda ut. Ibland möts man av misstänksamhet, både av personen själv och av anhöriga.

– Här tror jag att min yrkesbakgrund är till stor hjälp, förklarar Lars. I mitt jobb har jag mött olika typer av människor, många besvikna på ett eller annat sätt. I mina uppdrag försöker jag alltid ha ett proffsig förhållningssätt, det är viktigt för att kunna göra ett bra jobb. Min erfarenhet är dessutom att personerna mår bättre när de fått hjälp med att till exempel reda ut sin ekonomi. Då funkar även relationerna mycket bättre. Behöver man hjälp i sitt uppdrag så finns ju Överförmyndarexpeditionen med all sin kunskap och jag tycker att det har funkat bra, säger Lars.

Lars har idag flera uppdrag som god man och förvaltare. Att ha kontakt med banker, biståndsbedömare, inkassofirmor, myndigheter och andra kan ta mycket tid.

– För mig är det en lagom nivå, säger Lars. Det blir någon insats varje vecka på något av mina uppdrag och jag känner att jag kan lägga den tiden för att hjälpa andra. Det finns mycket som går att automatisera idag för att spara tid, till exempel att betala



Lars Jonsson har uppdrag som god man - Det finns ett stort behov och det ger mycket att kunna hjälpa till, säger Lars.

räkningar via autogiro, det är jättebra att använda sig av för att förenkla. Men i ett av mina uppdrag var det i stort sett bara betala räkningar som personen behövde hjälp med. Då gjorde vi istället det till en trevlig stund, jag kom på besök och vi fikade, pratade och betalade räkningarna tillsammans, berättar Lars.

Ett av Lars uppdrag är ett godmanskap för en kille som kommit till Piteå som ensamkommande flyktingbarn. Som god man företräder man barnet i både vårdnadshavarens och förmyndarens ställe, bevakar barnets intressen både privat och i asylprocessen och ser till att barnets bästa sätts främst i alla beslut som rör honom eller henne.

Har jag möjlighet så ställer jag gärna upp som god man och förvaltare. Jag har ju tiden och att kunna göra en insats och hjälpa de som behöver ger innehåll i livet, säger Lars och ler.

VILL DU VETA MER?

Kontakta Älvsbyns och Piteås överförmyndarexpedition 0911-69 60 00 vardagar kl. 10.00-12.00 eller läs mer på: www.pitea.se/ofn

God man och förvaltare, vad är det?

Godmanskap och förvaltare är uppdrag som innebär att man utför uppgifter för någon annans räkning. Uppdraget är viktigt eftersom tanken med det är att alla i Sverige ska ha lika rätt oavsett förmåga. Att få en god man är frivilligt och i ett godmanskap har personen kvar sin rättshandlingsförmåga, det vill säga möjligheten att själv sluta avtal bland annat.

En förvaltare kan utföra samma saker som en god man, men det är inte alltid frivilligt att ha en förvaltare. Den som får en förvaltare förlorar rättshandlingsförmågan på de områden som förvaltaren övertar.

Gemensam överförmyndarnämnd med Piteå

Piteå och Älvsbyns kommun har från den 1 januari 2019 ingått samverkan med gemensam överförmyndarnämnd.

Överförmyndarnämnd i samverkan består av tre ledamöter från Piteå

kommun och tre ledamöter från Älvsbyns kommun samt en ersättare från vardera kommunen. Överförmyndarnämnd i samverkan är en kommunal myndighet som har till uppgift att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare.

En gemensam räddningsnämnd för Piteå och Älvsbyn

Älvsbyns kommunfullmäktige har beslutat om en gemensam nämnd för räddningstjänstverksamhet i Piteå och Älvsbyn. Den gemensamma räddningsnämnden inrättas från och med den 1 januari 2020.

– Det känns bra att vi stärker vårt samarbete med Piteå kommun. Den gemensamma räddningstjänsten kommer att stärka kompetensförsörjningen för båda kommunerna, säger Tomas Egmark kommunalråd i Älvsbyns kommun.

– Jag är glad över Älvsbyns beslut och ser fram emot ett fortsatt bra samarbete mellan kommunerna. Vi behöver samarbeta inom flera områden, säger Helena Stenberg, kommunalråd i Piteå kommun.

Piteå och Älvsbyns kommun har idag genom ett samverkansavtal en gemensam räddningschef och räddningschef i bered-

skap. I fördjupade studier har det kommit fram att samverkan i en gemensam nämnd ger bättre förutsättningar att möta framtidens krav på verksamheten.

– Genom att vi blir fler människor och kompetenser får vi mindre sårbara organisationer och kan bedriva utvecklingsarbetet tillsammans, säger Torbjörn Johansson, räddningschef Piteå kommun.

– Förhoppningen är att den gemensamma räddningstjänstutrustningens och fordonsparkens status på lång sikt ska höjas i både Älvsbyns kommun och Piteå kommun, säger Tomas Egmark.

Kommunsamverkan inom flera områden

Piteå kommun och Älvsbyns kommun har som närliggande kommuner samarbetat i olika frågor. Sedan 2014 har kommunerna arbetat aktivt i syfte att fördjupa sin samver-

kan. Arbetet leds av en styrgrupp som består av kommunchef i respektive kommun och motsvarande administrativa chefer på strategisk nivå. Sedan 2017 finns även en gemensam projektledare.

Styrgruppen har utsett fem samverkansområden att särskilt utredas för samverkan. Arbetet har resulterat i en gemensam servicenämnd med ett gemensamt löncenter där Älvsbyn är värdkommun, en gemensam överförmyndarnämnd med överförmyndarverksamhet med Piteå som värdkommun och nu från årsskiftet en gemensam räddningsnämnd med Piteå kommun som värdkommun.

Kommunen tar fram landsbygdsstrategi

I dag finns det inte någon landsbygdsstrategi utan Älvsbyns kommun har valt att inkludera landsbygdsutveckling i alla lämpliga fastställda planer och styrdokument.

Men nu tar en beredning under kommunfullmäktige fram en fristående landsbygdsstrategi eftersom kommunfullmäktige vill tydliggöra frågan om hur kommunen avser att utveckla landsbygden utanför centralorten.

– Om vi ska lyckas att vara den attraktiva och levande kommun vi vill vara så måste vi jobba strategiskt och långsiktigt, säger Anna Lundberg som är ordförande för den nya Landsbygdsutvecklingsgruppen.

Tanken med arbetet är att få en bred politisk förankring i den nya strategin. Därför är samtliga partier i kommunfullmäktige inbjudna att delta i landsbygdsutvecklingsgruppen. Den 3 december 2019 träffades alla i gruppen för ett första möte och senast i maj 2020 ska ett förslag till den nya strategin vara klar för att kunna presenteras för kommunfullmäktige.

Planen är att under arbetets gång erbjuda företrädare för byarna och andra lämpliga personer att tycka till om den nya strategin. Om du som enskild har tankar och idéer kring hur kommunen kan utveckla landsbygden, kontakta någon av de 21 aktiva byaföreningarna eller någon i landsbygdsutvecklingsgruppen.



Landsbygdsutvecklingsgruppen med Göran Stenlund (L), Berit Hardselius (C), Peter Lundberg (KD), Ulrica Hamsch (Landsbygdsutvecklare), ordförande Anna Lundberg (S), Anneli Johansson (S), vice ordförande Tomas Egmark (S), Louise Majunge (V), Orvo Hannlöv (SD).

Föreningsprofilen

Här kan du läsa om en av alla 114 föreningar i kommunen. Har du tips på en förening som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



PRO – en aktiv förening för de äldre

Pensionärernas riksorganisation (PRO) är Sveriges största folkrörelse och mötesplats för landets äldre generation. Organisationen är partipolitiskt obunden och finns representerat över hela landet.

Självaste huvudorganisationen grundades 1942 och har i nuläget cirka 330 000 medlemmar. I Älvsbyn tog organisationen sin start i augusti 1948 och har just nu drygt 400 medlemmar. Syftet med föreningen är att ge pensionärerna en gemensam plattform där man kan träffas och umgås, samtidigt som man får en möjlighet att kunna göra sin röst hörd.

– Vi har länge försökt hålla oss uppdaterade vad gäller det planerade särskilda boendet. Jag träffade det nya kommunalrådet Tomas på ett ABF-möte och sa att vi ser fram emot vidare information gällande det. Så han kommer att komma och berätta om det. Vi vill ju gärna delge våra synpunkter, då det är vi som ska bo där, säger Inga-Britt Nyberg, kassör i föreningen.

Full rulle

PRO i Älvsbyn är en aktiv förening och anordnar ofta aktiviteter för sina medlemmar. I sin lokal på Älvsvägen 5A anordnas det bland annat bingo, studiecirkel, motion, boule, trivselkvällar, vinprovning och den årliga surströmmingsfesten. Utöver detta

sker även diverse utflykter, som bland annat bussresa till IKEA och julmarknaden i Arvidsjaur med guidad tur på biltestanläggning.

Varje år delar föreningen ut pengar till kommunens olika dagverksamheter och boenden, med syfte att sätta guldkant på deras tillvaro.

– Och det har tydligen varit väldigt uppskattat, säger Inga-Britt.

Söker fler yngre till styrelsen

Ifjol firade den lokala föreningen 70 år. Detta genomfördes i samband med den traditionella sommarfesten i Lomtjärnsparken. Där bjöds det på bubbel, musikunderhållning, aktiviteter och en uppskattad tacobuffé. Förhoppningen för framtiden är att få in yngre blod i styrelsen och fler aktiva medlemmar.





Yrkesprofilen

Älvsbyns kommun har 100-tals olika kommunala jobb i sin verksamhet. Har du tips på ett kommunalt yrke som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.

Grundskolläraren som blev rektor på Parkskolan

Varje förskola och skola i Sverige har en rektor. Det är denne som har i uppdrag att leda verksamheten som man arbetar på. Det är rektorns ansvar att bland annat se till så att skolan ger elever undervisning av god kvalitet i en trygg miljö.

En av Älvsbyns rektorer är Anna-Karin Sandström. Hon är i grunden utbildad grundskolelärare och har tidigare arbetat som detta sedan 1994. Men sedan tre år tillbaka har hon arbetat som rektor på Parkskolan till och från, då den ordinarie rektorn haft politiska uppdrag i riksdagen. Under 2018 gick det dock över till heltid.

– Jag trivs väldigt bra att jobba som rektor, att som pedagogisk ledare vara med och

utveckla skolan i Älvsbyn. Det är ett utmanande, roligt och väldigt givande jobb.

Vad tycker du är det viktigaste med ditt jobb som rektor?

– Det som känns viktigast är att kunna göra skillnad för eleverna. Att varje elev ska kunna nå så långt som möjligt utifrån sina egna förutsättningar. Att ge dem en så god utbildning som möjligt så att de ska kunna förverkliga sina drömmar.

Flera bitar i pusslet

Förutom att arbeta som pedagogisk ledare handlar det även om att hålla i skolans budget och se till så att den följs. I och med att skolan utvecklas kontinuerligt handlar det

även om att fortsätta utbilda sig och hålla sig à jour med de förändringar som hela tiden sker.

– Det handlar inte bara om att vara pedagogisk ledare utan det är många andra bitar också, exempelvis arbete med personal och arbetsmiljön.

Saknar du arbetet som lärare?

– Det kommer jag nog alltid att sakna, arbetet med eleverna och vara nära dem. Det var grunden till varför jag blev lärare. Att arbeta med barnen. Men nu får jag jobba med dem på ett annat sätt. Då jag tidigare har jobbat som lärare så förstår jag vad det innebär att vara i ett klassrum, jag vet vad verksamheten behöver. Det känner jag är en fördel i det här yrket.

Totalförsvarsövning i hela Sverige

I slutet av 2019 och under hela 2020 pågår en totalförsvarsövning (TFÖ 2020) i hela Sverige.

Övningen hålls av Försvarsmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), vars syfte är att stärka samarbetet mellan militären och det civila samhället och på detta sätt öka Sveriges motståndskraft i händelse om det skulle bli krig.

I övningen deltar kommuner, länssty-

relser, myndigheter, regioner, frivilliga försvarsorganisationer med flera.

– Kommunledningen i Älvsbyns kommun har deltagit i den här övningen sedan starten och vi kommer fortsätta att delta under de två åren som det är tänkt att den ska pågå. Sen så är det här något som vi både kommuntjänstemän och politiker övar kontinuerligt, säger Margareta Lundberg, risk- och säkerhetssamordnare i Älvsbyns kommun.

Kommunerna är viktiga för att totalförsvaret ska fungera under höjd beredskap och krig. Under höjd beredskap är kommunernas roll att se till att samhällsviktiga verksamheter, som exempelvis vård, skola och omsorg fungerar. Samhället under höjd beredskap är i behov av att dessa typer av verksamheter upprätthålls. I höjd beredskap och krig ska samhället fungera så likt vardagen som möjligt.



VILL DU HJÄLPA EN MEDMÄNNISKA?

Nu söker vi gode män och förvaltare i Älvsbyn.

Vill du hjälpa personer som av olika orsaker har svårt att sköta sin egen ekonomi och att bevaka sina rättigheter?

Läs mer och skicka in din intresseanmälan via Piteå och Älvsbyns gemensamma hemsida.

www.pitea.se/godmanoforvaltare

Vi kontaktar dig!



ÄLVSBYNS
KOMMUN



Piteå kommun

Medborgarservice • 0911-69 60 00 (kl. 10.00-12.00) • ofn@pitea.se

SKL blir SKR

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har ändrat namn till Sveriges Kommuner och Regioner, med förkortningen SKR. De har i samband med namnändringen ändrat webbadress från skl.se till skr.se.

Alla deras e-postadresser ändras också till skr.se. De gamla e-postadresserna fungerar parallellt under en tid.

Information gällande tatuering verksamhet

Då och då förekommer det att folk annonserar på sociala medier att de erbjuder hemmatatuering till ett billigt pris. I och med att detta klassas som yrkesmässig verksamhet är det därför lagkrav att anmäla sin verksamhet till kommunens Miljö- och byggnämnd.

– När det handlar om en skärande och stickande verksamhet, som då tatuering räknas till, där det kan förekomma blodvite måste man anmäla detta minst sex veckor innan man påbörjar verksamheten, säger Amanda Johansson, administratör på kommunens Miljö- och byggnämnd.

Precis som alla andra yrkesmässiga verksamheter tillkommer tillsynsavgift. I och med eventuella smittorisker måste lokalen uppfylla de hygieniska krav som ställs, samt att tatueringen själv har den kunskapen som krävs för att kunna bedriva verksamheten.

Förenkla helt enkelt

Att starta företag är inte alltid lätt, speciellt om man är ny i branschen. För att göra det enklare för både företagare och kommunens tjänstepersoner arbetar Svenskt Näringsliv och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med att utbilda tjänstepersonerna i ett nytt koncept vid namn "Förenkla helt enkelt". Konceptet går ut på att den handläggare på kommunen som företagaren tar kontakt med ska se till så denne får rätt information om vad som behövs inför starten, exempelvis de ansökningar som behöver göras och lagar som ska följas.

– Det är ett bra sätt att få samsyn på hur myndighetsutövning ska göras mellan företag och kommunen. Att helt enkelt göra det enklare för företag att följa regelverket. Det här är ännu ett sätt för att uppfylla vårt mål att vara en attraktiv företagskommun, säger Tomas Egmark, Älvsbyns kommunalråd.

En av dem som har gått utbildningen är Louise Södersten, livsmedelsinspektör på Älvsbyns kommun.

– Företagarna är väldigt viktiga för Älvsbyns kommun. De är en del i att byn finns kvar. Då ska vi ju självklart värna om dem och se till att hjälpa dem så mycket vi kan, inte skicka dem på omvägar. Vi vill att det ska gå så smidigt som möjligt så att de kan komma igång med sina företag, och göra det de gör bäst.

På gång inom Fritid & kultur

Här nedan hittar du några av alla vinterarrangemang i Älvsbyn.

- 29/12 – Bio "Sune - Best man" kl. 19.00
- 5/1 – Trettondagsfirande med Martinez
- 11/1 – Socialdans, Dansdraget
- 17/1 – Nya Stuffa
- 7/2 – Teater "Man får väl ställa upp"
- 22/2 – Nya Stuffa
- 22/2 – Socialdans, Dansdraget
- 28/2 – NBB och BD pop

För mer information och evenemang se www.alsvbyn.se/evenemang



Näringslivet i Älvsbyn hyllades på galan

Lördagen den 26 oktober höjdes glaset inne på Forum, där årets upplaga av näringslivsgalan ägde rum. Runt 200 näringsidkare och respektive minglade omkring mellan borden.

Taktpinnen för i år hölls av Företagarnas Rikard Mattsson från Boden och den komikerlagda pitebon Åsa Ivarsdotter. Under kvällen delades sju priser ut till framröstade företagare och eldsjälar verksamma i kommunen.

God mat och ösig underhållning

I år var det musikalartisten och låtskrivaren Mimi Werner som bjöd på underhållningen, tillsammans med ingen mindre än violinisten Linda Lampenius. Kvällen varvades mellan lugna och fartfyllda låtar.

Årets meny gick inte av för hackor den heller. Förrätten bestod av en steak tartar, som gifte sig gott med krispig silverlök, svartpeppar dijonnaise, krasse, pepparrot och picklad rödlök. Till varmrätt bjöds det på en fint stekt oxfilé, bönpuré, rostad pak choi, grillad king oyster och en rödvinsås. Det hela avslutades med en dessert bestående av fänkål, vit choklad, brynt mandelkaka, havre crunch och hallon.

Älvsbyns näringslivsgala är ett samarbete mellan Företagarna i Älvsbyn, LRF i Älvsbyn, Älvsby Handel, Business by women och Älvsbyns kommun. Näringslivsgalan är ett självfinansierat arrangemang genom biljettförsäljning och externa sponsorer.

ÅRETS FÖRETAG
Hotell Storforsen

ÅRETS SMÅFÖRETAG
Älvåkragrillen

ÅRETS UNGA FÖRETAGARE
Tomas Södersten

ÅRETS NYTÄNKARE
Shine the Light

ÅRETS AMBASSADÖR
Mia Grenmark Köhler

ÅRETS TROTJÄNARE
Gunnel Nilsson

ÅRETS SENIORER
Arne och Ulf Nilsson

Jobbcentralen i Älvsbyn firar 10 år

För 10 år sedan grundades det serviceinriktade sociala företaget Jobbcentralen, då genom ekonomiskt stöd från Europeiska Sociala Fonden. Ett decennium senare fortsätter företaget, nu i egen regi.

I dagsläget drivs företaget som ekonomisk förening och har 17 anställda i Älvsbyn och Piteå, varav merparten är utrikesfödda. Företaget erbjuder kunden tjänster som städning hos både privatpersoner och företag, gräsklippning, snöskottning, flyttning och flyttstädning.

– Under de här 10 åren har vi haft väldigt många människor som har varit anställda hos oss. Meningen är att man ska kunna ha det här som ett första jobb, där man kan lära känna människor och bygga upp ett nätverk. Vi har många som har passerat oss och gått vidare till andra yrken, så det är kul. En av alla dem som har jobbat här är Koba Gureshidze. Han började hos oss med att skotta snö och lite andra saker. Nu har han gått vidare och arbetar som vaktmästare på Älvsby folkhögskola, berättar Britt Hällerstrand.

Vad kristallkulan visar i framtiden vet man inte, men det finns en tanke på att eventuellt expandera och satsa på att utöka med odling av ekologiska grönsaker.

