



Sparat 210 miljoner
liter vatten



Tjurskallighet är en
positiv egenskap



Bättre
arbetsplatser



Förbud och polis-
kontroller vid ishallen

älvbybladet

NR 3/ 2019

INFORMATION FRÅN ÄLVSBYNS KOMMUN

**Nilssonsbutiken i Visträsk
rustar för miljoner**



Krönikan

Under krönikan bjuder vi in olika personer att fritt skriva om frågor som är dem nära. Har du tips på en krönikör? Hör då gärna av dig till Älvsbybladet.

Den stolta rektorn

Att känna äkta stolthet över sin verksamhet och över sin kommun gör uppdraget som rektor lite lättare. Jag är en stolt rektor över Älvåkraskolan, centralortens högstadieskola, med 250 elever i åk 7-9.

Som rektor är mitt främsta mål att min verksamhet ska leverera kvalitet. Inom skolans värld är det slutgiltiga kvittot på detta att elevernas meritvärde ligger på en hög och stabil nivå. Detta låter inte särskilt komplicerat, men vägen dit är varken enkel eller rak. För att en skola ska bli framgångsrik krävs det att eleverna har möjlighet att arbeta i en trygg och lärande skolmiljö. Det krävs att lärarna arbetar under rimliga förutsättningar och att deras eget lärande utmanas och utmynnar i en varierad och kvalitativ undervisning.

Den 12 augusti fick vi på Älvåkraskolan vara med om någonting ovanligt. Ribbyskolans rektor Stefan Friberg tog med sig all sin personal från Haninge, Stockholm, för att besöka Älvsbyn och göra ett erfarenhetsutbyte med oss på Älvåkraskolan. Att valet blev just Älvsbyn känns extra roligt med tanke på att Stefan, de senaste sex åren, tagit med sig sin personal utomlands för fortbildning och erfarenhetsutbyte. Ribbyskolan är precis som Äl-

våkraskolan en kommunal högstadieskola, men med en volymmässig skillnad då det är en högstadieskola med sju klasser i varje årskurs mot våra tre till fyra klasser per årskurs.

Trots olika ekonomiska förutsättningar, storleksmässiga och geografiska skillnader kunde vi konstatera många likheter mellan skolorna. Intentionen med erfarenhetsutbytet från min sida var att vi skulle bli inspirerade och få ta del av en mängd tips och idéer från våra nyvunna vänner. Inspirerade blev vi men främst fick vi en bekräftelse på vilken kvalitativ verksamhet vi bedriver. Under besöket haglade lovorden över oss, över våra fysiska lärmiljöer, över vårt pedagogiska tänk, över vårt arbete med elever i behov av särskilt stöd och över vår höga nivå på den undervisning vi bedriver.

Besöket gav oss alla ett kvitto på att vi är bra och så mycket bättre än vad vi själva låter oss tro. Att vara bra, innebär också en förståelse över att vi kan bli ännu bättre, och med den målsättningen strävar vi på Älvåkraskolan vidare.

Maria Sundström
Rektor Älvåkraskolan



Nya avgifter inom socialtjänsten

Kommunfullmäktige har antagit nya taxor för vissa tjänster och nyttigheter som kommunen tillhandahåller enligt följande:

- 200 kr/timme för familjerådgivning.
- 80 kr/dag i avgift för uppehälle för den som erhåller stöd- och hjälpinsats av behandlingskaraktär.
- Avgift från förälder för del av kostnad för barn som genom socialtjänstens försorg får vård i annat hem än det egna.
- 2 146 kr/månad i avgift för logi på korttidsboende i väntan på särskilt boende för de som inte har någon annan boendekostnad.
- Avgiften för måltider vid korttidsvistelse för barn och unga utgår från barnets ålder och konsumentverkets referensvärden.

Avgifterna kommer årligen att omregleras. De nya avgifterna börjar gälla från och med 2019-10-01.



ÄLVSBYNS KOMMUN

ÄLVSBYBLADET

Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

Redaktör: Peter Lundberg
peter.lundberg@alvsbyn.se

Adress: Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn

Hemsida: www.alvsbyn.se

E-post: kommunen@alvsbyn.se

Telefon: 0929-170 00 vx

Text: Robin Nilsson, Anneli Olofsson, Sterling Nilsson, Peter Lundberg, Ingrid Fridesjö.

Foto: Robin Nilsson, Anneli Olofsson, Sterling Nilsson, Peter Lundberg, Ingrid Fridesjö, Mats Klingvall, Ulrik Bylander.

Omslagsfoto: Peter Lundberg.

Original/tryck: Älvsby Tryck & Design AB





Ribbyskolan besökte Älvsbyn för erfarenhetsutbyte

Den 12 augusti fick Älvåkraskolan besök av 86 representanter från Ribbyskolan i Haninge kommun. Anledningen till detta var för att skapa en gemensam mötesplats för utbyte av erfarenheter emellan de båda skolorna.

– Huvudsyftet med det här är erfarenhetsutbyte. Vi har likartade resultat. Vi ser olika ut i det yttre men vi har ändå liknande utmaningar. Det är jättegivande att diskutera

när det finns en skolledning, som på Älvåkraskolan, som är positiv, framåt och som tänker rätt. Då är det roligt att samarbeta med dem, berättar Ribbyskolans rektor Stefan Friberg.

Under dagen hölls en gemensam informationsträff i biografen på Forum. Efteråt begav sig lärarna till Älvåkraskolan, där man delade upp gänget i mindre grupper beroende på vilket ämne man undervisar i.

– Vi blev både glada och överraskade. Det är inte så vanligt att det är någon skola som kommer så här på besök. Sen ser jag det som en bra sak att kunna dela erfarenheter mellan varandra. Det finns både likheter och skillnader mellan oss. Även om vi som bor här i Älvsbyn, Norrbotten, har våra utmaningar och de, från Stockholmsområdet, har sina så ser det ändå ganska lika ut, om än de ekonomiska förutsättningarna skiljer sig åt, säger Maria Sundström, rektor på Älvåkraskolan.



Ribbyskolan hälsas välkomna av Älvåkraskolans rektor Maria Sundström.



Stefan Friberg, rektor på Ribbyskolan.

Yrkesprofilen

Älvsbyns kommun har 100-tals olika kommunala jobb i sin verksamhet. Har du tips på ett kommunalt yrke som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



210 miljoner liter vatten i minskad förbrukning per år

Sedan tidernas begynnelse har vatten varit nödvändigt för att alla levande ting ska kunna överleva. I Älvsbyn är det sex VA-maskinister och två gatupersoner vid kommunens bolag Älvsbyns Energi som tillsammans förser hela kommunen med både vatten och fungerande avlopp.

Delar av Älvsbyns Energis uppdrag är att underhålla kommunens gator, fjärrvärme, vatten och avlopp. Chef för sektionen vatten och avlopp (VA) är Roger Viklund. Det är han som bland annat har ansvar över kommunens vatten och cirka 40 mil vatten-, avlopps- och dagvattenledningar.

– Det är mycket att göra, men är samtidigt väldigt kul. Det handlar framförallt om att förse Älvsbyborna med drickbart vatten. Helst då riktigt gott vatten. Vi är kommunens största livsmedelsproducent då vi producerar runt 2 000 kubikmeter vatten per dygn som vi levererar ut till kunder i hela Älvsbyns kommun. Vi har extremt bra tillgång till vatten och har en väldigt bra källa, säger Roger Viklund, VA-chef.

Miljoner liter vatten

Älvsbyns kommun har haft väldigt många jättegamla rör och de senaste drygt 10 åren har flera bytts ut.

– Pengarna räcker bara till det relativt låga tempot vi har nu. Att byta resten i den här takten som vi gör nu kommer att ta cirka 100 år. Jag tycker det är för sakta och det blir kostnader som vi skjuter på våra barn, säger Roger Viklund.

Att byta ut gamla läckande vattenrör mot nya är en stor vinst på flera sätt. I centralorten Älvsbyns vattenverk var år 2007 förbrukningen av färskvatten 700 000 m³/år. 2017 var förbrukningen nere i 490 000 m³/år. Vi förbrukar alltså 210 miljoner liter



Roger Viklund, VA-chef.

vatten mindre per år nu än för 10 år sedan. Det motsvarar en helt fylld 25-meters simbassäng med vatten mindre per dag.

– I nästan varje område vi bygger om hittar vi ett flertal små läckor och ibland lite större, säger Roger Viklund.

De små läckorna är de största bekymren för de upptäcks inte förrän rören grävs upp. De stora läckorna är lättare att märka av då förbrukningen plötsligt stiger i ett område.

– Den minskade vattenförbrukningen är främst de nya rören men till viss del är skälet även att fler skaffat snålspolande toaletter och kranar, säger Roger Viklund.

En hel del projekt

Jobbet som VA-chef handlar även om att övervaka projektarbeten runt om i kommunen. Under sommaren har en stor del av området runt kyrkan genomgått en större förändring under marken, med syfte att förbättra vattentrycket hos hushållen. Härnäst handlar det om ett omfattande arbete i Nystrand, där det planeras att koppla ihop byns vatten- och avloppsledningar med centralortens.

– Nystrand har haft ett eget vattenverk som var alldeles färdigt och behövdes byg-

gas om. Vi behövde då söka ny vattentäkt. Lika så reningsanläggningen. Bara det skulle kosta 8–10 miljoner att få till. Vi beslutade därför att koppla ihop det med centralortens. Så vi kommer att pumpa ut vatten dit och ta tillbaka avloppet och köra det till Älvsbyns reningsverk. Det finns en långsiktig plan att även knyta in Nybyn, Nedre och övre Tväråsel i det här, säger Roger.

Utöver detta tittas det även på en ny reservvattentäkt i Älvsbyn, vars syfte är att kunna försäkra hela centralorten med vatten om något händer med den nuvarande vattentäkten.

Fakta:

1 m³ (kubikmeter) vatten
= 1 000 liter vatten



Bredbandet driftsatt i Nedre Tväråsel

Efter en hel del grävande i Nedre Tväråsel är det nu äntligen fritt fram för anslutna hushåll i byn att beställa bredband av Älvsbyns Stadsnät. Den 3 september tänder fibernätet i byn, som erbjuder kunderna 100 Mbps rätt in i uttaget.

– Det här är en del av våra planer om att kunna erbjuda bredband till byarna i Älvs-

byn. Nu i dagarna håller vi på att uppgradera bredbandet och höja hastigheten så att det går snabbare, berättar Anders Knuts, kommunens IT-avdelning.

Projektet för utbyggnad av bredbandet sträcker sig under perioden 2017-2020 och finansieras utav stöd från EU.

För mer information om hur du beställer bredband, besök www.alvsbynet.se



Telestationer stängs i Övre Tväråsel och i Pålsträsk

Under 2020 släcker Telia/Skanova sina telestationer i Övre Tväråsel och i Pålsträsk. Detta innebär bland annat att de som har ADSL-bredband i de berörda byarna förlorar då den möjligheten. I och med utbyggnadsplanerna av fiberbroadbandsnätet 2017-2020 har kommunen redan dragit fiberbroadband till Pålsträsk.

En dialog om utbyggnad i Övre Tväråsel pågår.

Turistomsättningen i Älvsbyn fortsätter att öka

Varje år släpper företaget RESURS en sammanfattande rapport, TEM, om turistomsättningen i samtliga kommuner i Sverige. De senaste åren har omsättningen i Älvsbyn visat plussiffror. I den senaste rapporten, gällande 2018, fortsätter de gröna siffrorna att pryda dokumentet.

– Vi har sett en ökning de senaste fem åren, ibland är den större ibland är den mindre. Men det är kul att se att det fortsätter att peka uppåt. Omsättningen för 2018 blev 138 miljoner. Företagen inom besöksnäringen är de som bidrar mycket till ökningen. De satsningar och det arbete de gör är viktiga för den fortsatta utvecklingen av besöksnäringen i kommunen, säger Sofia Lundberg, näringslivsutvecklare på Älvsbyns kommun.

Branscherna som räknas med i rapporten är livsmedel, restaurang, transport, aktivitet och logi, varav logi står för den största ökningen med 5000 fler betalande gästnätter än fjolåret. Bilstestföretaget Arctic Falls är det företag som ojämförligt genererar flest gästnätter i kommunen med hjälp av deras däck- och bilstestare från hela världen.

– Tyskland står för den största delen av de internationella besöken i Älvsbyn och så har det varit de senaste åren. Att ta fram en tysk version av turistbroschyren har varit väldigt uppskattande bland våra besökare. Som besöksmål är Storforsen den stora dragaren, säger Sofia Lundberg.

Resultatet av bi-sommaren

Bin och humlor är mer viktiga än vad många tror. Det är tack vare deras pollineringsarbete som vi bland annat får äta frukt, bär och grönsaker, vilket är nödvändigt för vår överlevnad. I juni klubbade kommunfullmäktige i Älvsbyn igenom en motion, framlagd av Inger Lundberg från Liberalerna, om att Älvsbyns Fastigheter inte ska klippa gräset på bestämda ytor i kommunen under sommaren.

Syftet med detta var för att ge insekterna chans att frodas under sommaren. Dock så verkar det inte ha gett de resultat som man hade önskat.

– Problemet är att de ytorna det handlat om inte har fått några blommor. Så det har ju inte gått så bra, de måste ju ha någonting att äta. Vi får se nu vad politikererna säger, vi har i alla fall gjort vad vi kunnat, säger Lars Nyberg, verksamhetschef på Älvsbyns Fastigheter.

Resultatet av årets medarbetarenkätundersökning

Vart tredje år genomförs en medarbetarenkätundersökning för både de anställda och cheferna i kommunförvaltningen, för att undersöka hur arbetsituationen och arbetsmiljön är ute i organisationen.

– Medarbetarenkäten hjälper till med att ta reda på om saker och ting blir bättre över tid, om vi faktiskt utvecklas och tar till oss de förbättringsområden som identifierats, säger Anna-Karin Andersson, HR-chef på Älvsbyns kommun.

Resultatet av enkätsvaren pekar på en någorlunda positiv utveckling, även då vissa delar ligger lite sämre till. En av de falnade

punkterna är att kommunen som arbetsgivare måste arbeta mer på att göra organisationen till en attraktivare arbetsplats.

En god arbetsmiljö

Positivt är att många medarbetare känner att de har ett meningsfullt arbete och en god stämning på arbetsplatsen. På chefsnivå beskrivs arbetet som både utvecklande och stimulerande. I det stora hela verkar arbetsmiljön vara tillfredställande för både chefer och medarbetare.

Silverkotten till ÄIF OK

Den svenska organisationen Skogssportens Gynnare har tilldelat Älvsby IF Orienteringsklubb 2019 års Silverkotte.

Motiveringen är:

En förening från nordligare breddgrader, som har funnits i "alla tider" men stått på egna ben sedan 2005. Under ett antal år kännetecknas Älvsby IF OK av en bred och systematisk rekryterings- och utbildningsverksamhet. Att få med hela familjen har

blivit ett framgångskoncept. Ledarutbildning för föräldrar bäddar för en hållbar och fin ungdomsverksamhet.

Utmärkelsen består av:

- Silverkottestatyt
- 20 000 kr till föreningen

Vi gratulerar Älvsby IF OK och önskar lycka till framöver!



Monica Johansson och sonen Martin Larsson tog emot stipendiet och utmärkelsen.

Föreningsprofilen

Här kan du läsa om en av alla 114 föreningar i kommunen. Har du tips på en förening som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Ann och Roland Jansson är båda eldsjälar i Älvsby IF orienteringsklubb.

Klubben som orienterar i skog och mark

Orientering är en typ av sport där deltagarna för fot ska ta sig runt i en terräng och hitta samtliga utplacerade kontrollpunkter. Vanligtvis består banan av skogs- och markterräng, men vissa äger även rum inne i samhället. Till sin hjälp har de tävlande karta och kompass för att kunna navigera runt i terrängen.

Orienteringsföreningen (ÄIF OK) har över 50 års erfarenheter på nacken sedan starten i slutet av 30-talet. Under 50-talet valde man dock att lägga föreningen på is, då flertalet utav de aktiva löparna valde att tävla för Boden. Men redan ett decennium senare startades aktiviteterna i Älvsbyn upp igen.

– Det var mitten av 80-talet som vi var som störst. Då hade vi rätt många seniorlöpare, som Sture och Per Norén och bröderna Lundin. Då hade vi runt 10 seniorer som låg på ganska så god nivå. Sen har det knallat på eftersom, berättar föreningens ordförande Roland Jansson.

Tjurskallighet är en positiv egenskap

I dagsläget har klubben strax över 100 medlemmar, varav cirka 20-talet är aktiva tävlande och lika många tränande ungdomar.

Ordförande för föreningen är orienteringsveteranen Roland Jansson, som har tävlat runt om i världen sedan han startade 1964. Under årens lopp har han sprungit i bland annat Schweiz, Österrike, Frankrike, USA och Kanada.

Vad är bra egenskaper att ha som orienterare?
– Det är viktigt att vara tjurskallig och inte ge upp.



Under augusti månad genomfördes Norrlandsmästerskapet i Vidsel och i Rävabäckens naturreservat, två mil väster om Visträsk. Arrangemanget blev mycket lyckat med 324 startande i distansen sprint, 384 i medeldistans och 424 i långdistans.



Utbildning för bättre arbetsplatser

Älvsbyns kommun håller en grundläggande arbetsmiljöutbildning i två dagar med en veckas mellanrum. Totalt är det 65 personer som genomgår utbildningen.

– Arbetsmiljö är varje medarbetares och varje chefs vardag. Systematiskt arbetsmiljöarbete och verksamhetsutveckling är varandras för-



Ann-Sofi Ökvist, Jobbhälsan.



Charlotta Lundberg och Desiree Berg.

utsättningar, säger utbildningskonsulten Ann-Sofi Ökvist.

Ann-Sofi som håller i utbildningsdagarna kommer från företaget Jobbhälsan som är en lokal företagshälsovård med verksamhet i Älvsbyn, Piteå, Boden och Luleå. Utöver föreläsningar och grupparbeten samtalar chefer och skyddsombud kring regelverket som styr arbetsmiljön och hur de kan använda den tillsammans för att skapa en god arbetsmiljö.

Är det ovanligt att man blandar arbetstagarnas representanter skyddsombuden och arbetsgivarens representanter enbetscheferna?

– Det är inte väldigt ovanligt men det är det absolut mest framgångsrika sättet att få till samverkan där man ges tid och möjlighet att resonera kring arbetsmiljö, säger Ann-Sofi Ökvist.

Älvsbyns kommun lägger stor vikt vid det systematiska arbetsmiljöarbetet, bland annat genom årliga skyddsronder men också regelbundet i andra former för att förbättra arbetsmiljön som de anställda vistas i varje dag. Kommunen har även en skyddskommitté där fack och arbetsgivare diskuterar arbetsmiljöfrågor på en kommunövergripande nivå. I den lyfte fackliga företrädare frågan om en utbildning då de har flera nya skyddsombud.

– Att sända chefer och skyddsombud till samma utbildning handlar i grund och bot-

ten om att vi vill få till en bra samverkan på våra arbetsplatser, säger Minna Öqvist, HR-specialist på Älvsbyns kommun.

Arbetsmiljöfrågor som tas upp på utbildningen är allt från den psykosociala till den fysiska arbetsmiljön, från trivsel till ergonomi.

– De flesta cheferna har tidigare utbildning i arbetsmiljöfrågor men det är bra att få en uppfräschning i vilka regler och förordningar som gäller. I utbildningen lyfts också exempel på hur man kan jobba tillsammans, säger Minna Öqvist, HR-specialist på Älvsbyns kommun.

Charlotta Lundberg jobbar som undersköterska och skyddsombud på Ugglans särskilda boende.

– Jag har jobbat i 8 år som skyddsombud och det här var en jättebra variant på utbildning. Vi får en större förståelse för varandras arbete och roller och kan hjälpas åt att skapa bättre arbetsplatser.

Charlottas chef på Ugglan håller med.

– För mig som chef är det jättegivande trots att jag läst arbetsmiljö i tidigare utbildning. Jag tycker det är nyttigt att lära sig om vad vi kan samverka mer i och genom gruppövningarna kommer vi varandra närmare och får ett tätare samarbete, säger Desiree Berg, enhetschef på Ugglan.



Ny rektor på Älvsby folkhögskola

Ulf Karlsson är ny rektor och chef för Älvsby folkhögskola. Han är ekonom, utbildad idrottspedagog och har jobbat i 21 år vid folkhögskolans skidlinje och med folkbildning. De senaste åren har han även lett idrotts-/skidutbildningen på folkhögskolan.

– Att anta jobbet som rektor känns väldigt stimulerande, säger Ulf Karlsson.

Folkhögskolan har runt 30 anställda. De driver restaurang och har boendeplatser för

60 elever. På skolan finns både långa och korta utbildningar. Exempelvis Idrottslinjen i samverkan med Älvsbyns gymnasium, möbellinjen, kurser för kyrkan och allmän linje med olika inriktningar som körkortsteori, vårdbiträde med mera.

– Utmaningen för oss ligger i att hitta nya utbildningar som är bra för oss och samhället, säger Ulf Karlsson.

På gång inom Fritid & Kultur

Här nedan hittar du ett par av alla höstarrangemang i Älvsbyn.

12/10 – Konsert med Janne Schaffer på Forum kl. 18.00
16/10 – Teater "Nakna som foster och gudar" kl. 19.00

För dig som är 6-16 år:

16/9 – Ungdomsrummet på Forum öppnar, bowlinghallens öppettider gäller.

31/10 – 12-timmars, evenemang på Forum.

Vi kommer att köra gratis ungdomsbussar följande fredagar: 18/10, 15, 11, 29/11 och 13/12.

Tidtabell: Bredsel kl. 17.15, Vidsel kl. 17.20, Visträsk kl. 17.40, Korsträsk kl. 17.50, Framme vid Älvåkraskolan kl. 18.00.

Hemresa från Älvåkraskolan kl. 20.40.

För mer information och evenemang se www.alsvby.se/evenemang

Erbjuder företagshälsa i Älvsbyn

Den 5 augusti öppnade det Piteåbase- rade företaget Jobbhälsan en filial på Storgatan 2 i Älvsbyn. Företaget, som tidigare enbart haft mottagningar i Piteå, Luleå och Boden, erbjuder företagsanställda bland annat hälsounder- sökning, rehabilitering och stöd vid krishantering.

– Vi har tidigare fått önskemål från företagare om företagshälsovård här i Älvsbyn, istället för att skicka dem till Piteå. Vi har arbetat med det här och är glada över att Jobbhälsan valt att öppna en mottagning här i Älvsbyn, säger Elisabeth Nordström Öhman, ordförande för Företagarna i Älvsbyn.

Bättre företagsklimat och fler företag

Förra året klättrade Älvsbyns kommun 24 platser i Svenskt Näringslivs under- sökning Företagsklimat. I år klättrade vi 45 platser till plats 135 av 290 kom- muner.

– Det är glädjande att vårt långsiktiga arbete ger effekt. En mycket viktig del är samtal och nätverkande med företa- gen och berätta om vad vi kan hjälpa till med för att bättre möta deras behov, säger kommunalrådet Tomas Egmark.

På första plats med bästa företags- klimatet för imponerande tolfte året i rad ligger Solna. Glädjande för Älvsbyn är att på två delområden har vi lyckats riktigt bra. Vi är till och med bättre i rankingen än Solna i dessa. Den ena är "Skolans attityder till företagande".

– En förklaring kan vara att vi jobbar med ett entreprenöriellt lärande i hela skolan och att vi aktivt erbjuder alla som går på gymnasiet att prova på att driva UF-företag, säger Tomas Egmark.

Det andra delområdet är företag per tu- sen invånare. För tio år sedan hade Älvs- byns kommun 122 företag per 1000 invånare. Det har varit en stadig ökning av antalet företag i kommunen sen dess och i dag finns här 154 företag per 1000 invånare. Jämförelsevis så är snittet i Sverige 126 per 1000 och i Solna 135 per 1000.

– Det är positivt att vi har så många företagsamma personer i kommunen och att företagen blir fler. Det skapar bättre förutsättningar för hela kommu- nen, säger Tomas Egmark.

Företagsprofilen

Här kan du läsa om ett av alla 810 aktiva företag i kommunen. Har du tips på ett företag som du skulle vilja att vi skriver om? Hör av dig till Älvsbybladet.



Stark framtidstro i Visträsk – affär'n renoveras för 2 miljoner

I ett halvt decennium har lanthandeln Nilssons Butiken i Visträsk servat byborna och besökare med förnödenheter. Det var efter att den tidigare ägaren lagt ner sin verksamhet som bröderna Nilsson valde att ta över skutan.

– Jag är själv född och uppvuxen här i Visträsk och tänkte att det är ju tråkigt utan en affär här, så då valde vi att satsa på en livsmedelsbutik, berättar Arne Nilsson, en av ägarna.

Just nu satsas runt 2 miljoner kronor i en upprustning av affären. Butiken anpassas ännu mer för att underlätta för funktionshindrade, med bland annat automatiska dörröppnare. Ny värme- och kylanläggning

har installerats för bättre klimat i butiken och återvinning av värme i huset. Det är tilläggsisolerat i tak, väggar och grund och renoverat utvändigt med nytt tak och ny fasad. Det är lite kvar att göra än, exempelvis kommer det även att byggas ett tak över entrébron.

– Jag hoppas att fler ska bli nyfikna på vår butik och börja handla här, säger Ann-Louise Nilsson som arbetar med den administrativa biten.

Lanthandeln i hjärtat av Visträsk

Förutom det vanliga basutbudet på livsmedelssidan sker även försäljning av bland annat fritids- och arbetskläder, samt skor. Utöver detta har butiken även en webbshop där besökarna kan beställa ur deras sortiment.

Arne och Ann-Louise Nilsson hoppas att fler ska välja att handla i den uppfräschade byabutiken.

– Sen om kunden vill ha något speciellt så kan de meddela oss så beställer vi hem det, i mån av möjlighet, säger Ann-Louise Nilsson.

Ett bra gäng

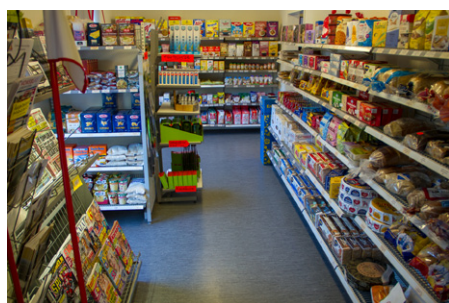
Butiken har i dagsläget tre heltidsarbetare som sköter om verksamheten. Ett perfekt gäng enligt Arne och Ann-Louise.

– De har mycket bra idéer om vad man kan göra i butiken. Nyheter eller förändring i utbudet, omplaceringar i hyllor och kylar, någon specialkampanj med mera, säger Ann-Louise.

Ett brett serviceutbud

Sedan hösten 2017 har butiken även varit kommunens förlängda arm i byn, genom den så kallade servicepunkten. Där kan invånarna få hjälp med bland annat kommunala ärenden. Utöver detta är affären apoteksombud och de erbjuder även det lilla extra, exempelvis utbärning av matvaror, hjälp att ladda telefonkort i kundens telefon med mera.

– Vi har haft bra stöd av både länsstyrelsen, jordbruksverket och kommunens landsbygdsutvecklare Ulrica Hamsch. När vi har kontaktat dem har det aldrig varit något problem, säger Ann-Louise.



Förbud och poliskontroller vid ishallen

Trafiksituationen har under flera års tid varit farlig och dålig vid ishallen där skolskjutsar och bilar ska lämna av och hämta elever.

Bilar har kört i fel trafikriktning, trotsat fordonstrafikkbeslut, kört fort och omdömeslöst samt parkerat och stått i vägen för skolbussar och trafik som har tillstånd att köra och parkera vid förhyrda parkeringsplatser. Därför har Miljö- och byggnämnden den 11 juni beslutat om en ny lokal trafikföreskrift (se bild nedan).

Bilar och andra motorfordon som inte har speciellt tillstånd förbjuds att köra efter Idrottsstigen. Utryckningsfordon, skolbussar och trafik till personalparkeringens uthyrda platser är undantaget från förbudet. Det är helt förbjudet att köra in mot den enkelriktade trafiken på den del av personalparkeringen som är anlagd bredvid ishallen och förbudsskyltar är uppsatta.

Det finns en uppenbar risk att en olycka kommer att ske om trafiksituationen inte förbättras. Därför kommer kommunen utöver det nya förbudet be polisen att göra

trafikkontroller på området för att stävja trafikproblemet. För att hjälpa bilisterna har kommunen också förtydligat körförbudet på Idrottsstigen med nya skyltar.

REKOMMENDATIONER:

Allra bäst för barnens hälsa, miljön och trafiksituationen är om barnen går eller cyklar till skolan, gärna med en vuxen person.

För den som bara ska lämna/hämta barn utan att själv kliva ur bilen:

Kör in på mittersta infarten rakt in mot Älvåkragrillen och stanna vid trottoaren utanför grillen. Låt barnen kliva ut/in på höger sida av bilen direkt till/från trottoaren.

För den som ska gå med barnen till/från skolan och parkera bilen:

Kör in på vänstra infarten (närmast Medborgargatan) och parkera på ledig parkeringsplats.



– Jag hoppas nu att alla som kör bil vid lämning och hämtning av sina barn läser vägskyltar och följer de trafikregler som gäller vid ishallen, säger Anna-Karin Sandström rektor vid Parkskolan.





Invigningen av nya gång- och cykelvägen – en riktig folkfest

Nu har det nya gång och cykelstråket mellan Altuna och Nyfors invigts. Och det blev en riktigt festlig dag med drygt 150 besökare som både bjöds på fika och kunde gå tipsrunda med chans att vinna en fin elcykel.

– Jag är så glad! Det är jättebra, säger motionären och Älvsbybon Anders Jonsson, som avslöjar att han fuskat lite och testat vägen redan innan invigningen.

Den nya vägen kommer han att använda mycket i framtiden.

– Ja, jag är ute varannan dag och cyklar eller går stavgång just den här sträckningen och även lite längre, mot Kanis.

Mer inkluderande och hållbar kommun

Den nya gång- och cykelbanan är ett led i kommunens långsiktiga strategi att öka antalet gång och cykelvägar för en mer inkluderande och hållbar kommun.

– Vi vill ge möjlighet för människor att kunna välja bort bilen och även att de som

inte har någon bil ska kunna ta sig ut både gående och med cykel säger Sofia Lundberg, samhällsstrateg på Älvsbyns kommun.

Så långt det varit möjligt har också miljö och återvinningstänk funnits med i byggarbetet. Något som också visade sig vara hållbart ekonomiskt och möjliggjorde att vägen kunde bli betydligt längre än man först tänkt sig.

– Trafikverket gick in och finansierade 50% av sträckningen vilket innebar att det skulle räcka till cirka 900 meter. Men tack vare att vi återanvänt mycket material från tidigare grävjobb i VA-nätet, har vi kunnat göra gångstråket 2200 meter långt säger Jan Sipola, VD Älvsbyns Energi AB.

Viktig ny sträcka ur trafiksäkerhetssynpunkt

I dagsläget är det väldigt mycket människor som går på den tungt trafikerade industrileden något som energibolaget och kommunen nu hoppas ska förändras.

– För att styra över dem till den nya gång- och cykelbanan har vi belyst hela vägsträckan

och tagit bort belysningen på trafikverkets väg, förutom i korsningarna. Den här nya vägen är väldigt viktig säger Jan Sipola och fortsätter.

– Den nya gång- och cykelbanan kan också användas till träning av folkhögskolans skidlinje som både kan skejta barmark med rullskidor och åka klassiskt på vintern.

Vinnare av tipsrundan

Vinnare av el-cykeln, med 12 rätta svar, blev Jimmy Degerbro, Älvsbyn.

Andra till fjärde pris utan inbördes ordning blev Inger Adolfsson, Carin Lennahl och Ulf Lennahl.

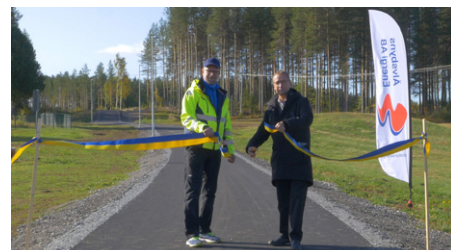
Frågorna och svaren på tipsrundan hittar du på www.alsvby.se/nyheter/tipsrunda-fragor-och-svar



Anders Jonsson var mycket nöjd med den nya gång och cykelbanan.



Sofia Lundberg, samhällsstrateg på Älvsbyns kommun, vill att vi ska välja cykeln oftare.



Jan Sipola, vd på Älvsbyns Energi, klippte bandet tillsammans med Tomas Egmark, kommunalråd.