



PROTOKOLL

DATUM

2018-04-05

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2018-04-05
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Älven
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, personalspecialist Jennie Grahn, personalspecialist Mona Brännmark, gymnasiechef Margareta Lundberg, risk- och säkerhetssamordnare kl 14:30
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Marina Öberg, Akademikerförbundet SSR Annika Eriksson, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande:	Karin Berglund, personalchef Fysioterapeuterna, Lärarnas Riksförbund
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om två nya enhetschefer som är rekryterade till äldreomsorgen, Veronica Svalenström som redan har börjat och ersätter Gun-Britt

Texvall på Källbacken och Ann-Charlotte Lövgren som börjar den 16 april och ersätter Paulina Westerberg Jonsson på Nyberga.

Socialchefen informerar vidare om att Desirée Berg enhetschef för personliga assistenter och Susanne Häggroth enhetschef på Ugglan kommer att byta tjänster med varandra under april månad.

Genomlysningen av socialtjänsten och socialsekreterarna är klar och kommer presenteras av Marita Björkman på måndag 9/4 på KS.

Regnbågen kommer att flytta till Sörgårdens gamla lokaler.

Projektet Bemanningsplanering med brukarfokus fortgår. Ny förhandling med Kommunal gällande tillämpningsreglerna kommer att äga rum i Luleå 9/4.

I övrigt hänvisas till KS-ärenden

Barn och fritid

Skolchefen informerar om årsredovisningen 2017 och de åtgärder som behöver vidtas inför 2018. Gymnasieskolan har ett minusresultat på 5 miljoner kopplat främst till språkinroduktionsprogrammet. Det är en tydlig styrning från politiker att gymnasieskolan ska ligga i balans vid årsskiftet 18/19. Det innebär att skollagsanställda kommer att sägas upp i förtid. Nästa steg för att komma i balans blir att se över tillsvidareanställd personal, dock inga legitimerade lärare.

Benämningarna låg-, mellan- och högstadium införs i skollagen för årskurserna 1-3, 4-6 och 7-9. Förändringarna kommer att påverka skolornas organisation, till exempel när det gäller tjänster, lokaler och schemaläggning. Utifrån detta har skolchefen kallat Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund till en MBL §11.

Lärarförbundet undrar om det finns planer på fler uppsägningar inom andra skolor än gymnasiet.

Skolchefen svarar att det är bara på gymnasiet som underskottet är.

Lärarförbundet funderar vidare på om det kommer bli fler uppsägningar på tillsvidareanställd personal på gymnasiet utöver de som är på gång nu.

Skolchefen svarar att det kommer det inte bli utan det kommer att lösas i personalplaneringen.

Lärarförbundet tar upp frågan om förskolans reviderade läroplan som Skolverket har lämnat som förslag till regeringen. Det är i dagsläget svårt för förskollärare att ta ut planeringstiden på 5 timmar/vecka och förskollärare. Personalen måste få förutsättningar för att kunna gå ifrån för att planera verksamheten.

Skolchefen svarar att det är viktigt att tydliggöra att förskolan är en utbildningsform som kräver planering. Många kommuner väljer nu att gå tillbaka och även anställa barnskötare för att förskollärarna lättare ska kunna få ut sin planeringstid.

I övrigt hänvisas till KS-ärenden

Kommunövergripande

Samverkansområden med Piteå

Det har tagits fram en handlingsplan som det ska förhandlas om i nästa servicenämnd angående utvecklingen av Lönecenter. Fokus kommer att ligga på de mindre processerna i kommunerna.

Överförmyndarnämnden.

Verksamheten kommer att ligga i Piteå och nämnden ska bestå av tre politiker vardera från Älvsbyn och Piteå

Gemensam räddningstjänst.

Piteå blir huvudman för hela räddningstjänsten vilket känns självklart då de redan har en gemensam chef, Torbjörn Johansson, och har haft så under flera år.

Det pågår en utredning kring en gemensam Livsmedel- och Miljötillsyn tillsammans med Piteå på grund av kommande nationella krav.

Inom området Mätning, Beräkning, Kartering (MBK) ser Älvsbyn tillsammans med Piteå över att bilda ett gemensamt mätkontor. Där man även ska kunna utföra förätningsförberedande mätningar för Lantmäteriet. Förhoppningarna är att kommunerna ska ta ett politiskt beslut i juni 2018 då det är planerat att startas upp under 2019.

”Sällanärenden” på Socialtjänsten.

Avtalssamverkan gällande till exempel familjerådgivning. Älvsbyn köper i dagsläget timmar av en konsult medan Piteå har 1.5 årsarbetare. På sikt kanske man gemensamt kan stärka upp med 2.0 totalt och att Piteå handhar det.

Övrig Samverkan

Samverkan med fyrkantkommunerna kring förslag gällande gemensam upphandling. Förhoppningar att de kommer upp till politiken för beslut i juni.

- 3 Skyddskommittén ärenden

Jennie Grahn går igenom de tillbudsansmälningar som kommit in under perioden 170701-171231. Det är totalt 91 anmälningar som kommit in varav 76 anmälningar har handlat om hot och våld, främst inom äldreomsorgen.

Kommunal meddelar att deras medlemmar saknar återkoppling på vad som blir av tillbuden på deras arbetsplatsträffar. Medlemmarna ifrågasätter om det är någon som bryr sig om tillbuden eller om de bara blir liggande på hög någonstans.

Socialchefen och Skolchefen tar synpunkterna vidare till sina enhetschefer/ rektorer.

- 4 Information – personalområdet

Attraktiv arbetsgivare

Personalspecialist Jennie Grahn informerar om de områden som är beslutade att prioriteras under 2018 – 2019. Det är friskvård, semester- och lönevaxling.

- 5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

9. Städpolicy

Läraryrket har kommit överens med enhetscheferna på Kost- och lokalvårdsenheten om en provperiod 15 april – 15 juni gällande ansvarsfördelningen mellan förskollärarna och lokalvården. Läraryrket yrkar på att få förhandla om städpolicyen ifall att behov finns efter denna period.

Arbetsgivaren bifaller yrkandet.

10. Anslagsöverföringar från investeringar 2017 till 2018

11. Årsredovisning 2017

13. Gemensam överförmyndarnämnd

17. Genomlysning av socialsekreterarnas organisation

- 6 Övriga frågor

14.30 Margareta Lundberg – Utkast till policy hot och våld.

Vårdförbundet informerar om att Hälso- och sjukvårdsenheten håller på att utforma en handlingsplan kring hot och våld inom deras verksamhet.

Vision tycker den är mycket bra. Det händer mycket i HVB-hemmen som inte kommer fram.

Läraryrket påpekar det mätbara i policyen att det tas upp kring tillbud återkommande. Ska brukarperspektivet ingå initialt i policyen då de finns med i riktlinjen? Säkerhetssamordnaren sid 4. Står att den är ett viktigt redskap vid tillbud hur nyttjas den kompetensen idag? Är det en outnyttjad resurs som kan användas mkt mer?

Kommunchefen föreslår att det ska vara klart till nästa samverkan och sen upp till politiken.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2018-05-24 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Jennie Grahn

Justering 2018-04-12

De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsida.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket
Läraryrket

Britt-Marie Andersson
Kommunal

Maria Tjärnberg
SSR

Annika Eriksson
Vision

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Miriam Vikström
Sveriges arbetsterapeuter