



## PROTOKOLL

DATUM

2021-09-30

### Övergripande samverkansgrupp

**Datum:** 2021-09-30

**Plats:** Teamsmöte

**Närvarande:**

**För arbetsgivaren**

Anna Lindberg, kommunchef  
Anna-Karin Andersson, HR.chef  
Nataliya Renlund, ersätter Socialchefen  
Jan-Erik Backman, skolchef  
Jennie Grahn, HR-specialist  
Minna Öqvist, HR-specialist (pkt 1)

**För arbetstagar-  
organisationerna**

Camilla Wallin, Kommunal  
Katarina Nord Aldrin, Lärarnas Riksförbund  
Maud Nilsson Vårdförbundet,  
Annika Jalar, Fysioterapeuterna  
Linda Hedlin, Lärarförbundet  
Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter  
Ulrica Hamsch, Vision

**Frånvarande:** Socialchef, Akademikerförbundet SSR

**Vid protokollet:** Jennie Grahn

**Justerare:**

För arbetsgivaren: Anna Lindberg  
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

#### 1 - 6 Information enligt MBL § 19

##### - 1 Återkoppling föregående protokoll

Minna Öqvist informerar om långtidssjukfrånvaron 2021 i jämförelse med statistik från Försäkringskassan. Av den totala sjukfrånvaron på 7,3 % så var 85 % korttidsfrånvaro upp till 21 dagar. Sjukskrivningar längre än 91 dagar ligger till stor del konstant under året.

För närvarande handlägger Försäkringskassan 36 pågående ärenden där majoriteten är kvinnor i åldrarna 50–59 år. Man kan se att psykisk ohälsa och problematik kopplat till rörelseorganen är de vanligaste diagnoserna samt att det har blivit en markant ökning med tumörsjukdomar.

## **- 2 Rapportering från verksamhetschefer**

### ***Socialtjänsten***

Nataliya Renlund informerar om att rekryteringen av Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) nu är avslutad och den kommer att tillträdas av Agneta Åkerström, arbetsterapeut på HSV.

Det ligger ute en internannons för Särskilt ansvarig för Socialtjänsten (SAS) på hemsidan. Sista ansökningsdag är 11/10 och tjänsten kommer att ligga under socialchefen.

Arbetsmiljöarbetet på enheten Stöd för individ och familj fortsätter. I november kommer Nataliya och socialchefen träffa revisorerna utifrån utredningen som KPMG utförde våren 2021.

I övrigt hänvisar Nataliya till KS-handlingarna

### ***Barn och fritid***

Skolchefen informerar om att grundskolan blir 10-årig från och med 2026. Det kommer att innebära att nuvarande förskollärare i förskoleklass inte kommer att vara behörig att undervisa i den ”nya ettan”. För att bli behörig kommer lärarna minst behöva 30 hp vidareutbildning inom svenska och matematik.

Från och med 2024 kommer man att införa digitala nationella prov i skolan. Där ser man en stor utmaning i att man behöver säkerställa att det finns ett fungerande nätverk och att det är möjligt att ladda datorer/i-pads inom skolans lokaler. I dagsläget finns det inte nog med elström på skolorna för att kunna ladda dessa. Chefen för kommunledningskontoret, Crister Lundgren, och skolchefen har startat upp en arbetsgrupp med IT-avdelningen och där även Älvsbyns fastigheter bör ingå.

Skolchefen avslutar med att säga att det kommer att beslutas om att antingen renovera Åsens förskola eller bygga en helt ny förskola. Beslutet är en del i en större fråga kring utvecklingen av Älvsbyn tillsammans med samhällsbyggnadskontoret.

I övrigt hänvisar Skolchefen till KS-handlingarna

### ***Kommunövergripande***

#### *Delårsrapport per augusti, samt åtgärder kopplat till resultat*

Kommunchefen informerar om budget för 2021. För att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning så ska vinsten ligga på 2 %. Sen kan det finnas orsaker som gör att man måste sänka procenten tex om det är stor utflyttning av kommuninvånare etc. När inte kommunen upp till den satta procenten måste underskottet återställas inom 3 år. Älvsbyn la till budgeten för 2021 en vinst på 1,8% och man ser nu stora utmaningar inom fyra ramar:

- kost och städ -200 000kr. Där finns det en strukturell förklaring som handlar om matlagningen på Fluxen
- förskolan -640 000kr. Uppfattningen var att det fanns statliga medel för att bedriva Stigens förskola men det visade sig att så inte var fallet.
- Hälso- och Sjukvårdsenheten -4,1 miljoner kr. Underskottet är kopplat till delegerade insatser där det inte är klarlagt om det ska det ligga inom kommunen eller regionen.

- Stöd för individ och familj -17,2 milj kr.

Kommunchefen informerar vidare att man hade räknat med ett överskott på 10 miljoner kronor men som i dagsläget ser ut att bli halverat. För att minimera underskottet så kommer följande åtgärder införas från och med tisdag 28 september till året ut:

- Inköpsstopp
- Resestopp
- Restriktivitet vid vikarier och nyanställningar

Gällande restriktiviteten vid vikariat och nyanställningar så säger kommunchefen att det är upp till varje chef att besluta huruvida man ska anställa eller ej utifrån en risk- och konsekvensanalys.

*Läraryrket säger att de känner en stor oro över vikarierestriktionerna. Skyddsombuden i grund- och förskolan säger att belastningen är högre än normalt och att lärarna känner sig slitna redan nu. De poängterar att det är viktigt att man gör en risk- och konsekvensanalys.*

Kommunchefen svarar att det är viktigt att poängtera att det inte handlar om ett ”tok-stopp” utan att arbetsgivaren ska agera medvetet i den här frågan. Det kanske går en gång att ta in vikarie men inte nästa.

*Vision funderar på om resestopp även gäller planerade resor och om de i så fall ska ställas in.*

Kommunchefen svarar att det är upp till varje chef att göra bedömningar. Det går att utföra många möten på distans vilket har blivit tydligt under pandemin. Ett råd är att alltid boka avbokningsbara resor.

I övrigt hänvisar kommunchef till KS-handlingarna

### **- 3 Skyddskommittén ärenden**

*Uppföljning – behov av utbildning i arbetsmiljö för chefer och skyddsombud?*

HR-chefen undrar hur många skyddsombud (SO) som är i behov av utbildning i arbetsmiljö;

Kommunal: 15 SO

Vision: 4 SO

Läraryrket: 5 SO

Lärarnas Riksförbund: 2 SO

Fysioterapeuterna och FSA kör ihop: 1+1 Agneta avgår som SO och ersättare blir Nina.

VF: 2 SO

HR-chef uppmanar facken att meddela exakt antal till HR-specialist Minna under dagen eller morgondagen. Informationen behövs för att kunna planera vidare.

*Coronarestriktioner tas bort – åter till normalläge*

HR-chefen informerar om att Folkhälsomyndighetens allmänna råd kring pandemin har tagits bort och från och med 29/9 har de ersatts med nya allmänna råd som riktar sig främst till vuxna som inte vaccinerat sig. Vi fortsätter utgå från folkhälsomyndighetens rekommendation samt att vi stödjer oss på Arbetsmiljölagen vid behov.

Från den 1 oktober upphäver kommunen sina restriktioner men coronastaben fortsätter att träffas varannan vecka till dess att det inte anses vara aktuellt längre. Precis som förut gäller det fortfarande att man vid sjukdomssymptom stannar hemma och vid behov testas.

Nataliya vill förtydliga att de kommer att fortsätta använda skyddsutrustning på personalen i socialtjänsten oktober ut.

*Vision lyfter frågan angående stängda dörrar i kommunhuset och en önskan från medlemmar att man fortsätter med det.*

Frågan tas upp i ledningsgruppen den 8/10 och återkopplas till nästa samverkan.

*Läraryrket funderar hur långt man har kommit angående digital signering och menar att det finns behov av det då många möten nu sker digitalt.*

Kommunchefen meddelar att det håller på att ses över och att det tas upp på samverkan när det börjar vara mer aktuellt.

#### **- 4 Information – personalområdet**

Akademikerförbundet SSR har lagt ner sin lokalavdelning så de är numera inte representerade på samverkansmötena.

*Tidsplan nytt samverkansavtal + inspirationsseminarium 12 okt*

HR-chefen går igenom en preliminär tidsplan för arbetet kring nytt samverkansavtal. Det kommer att revideras så snart mötestiderna för samverkan är lagd för 2022.

Referensgruppen kommer att vara Marianne Stenvall, rektor inom förskolan och Monica Sundkvist, enhetschef inom äldreomsorgen.

*Läraryrket upplever att gruppen Workshop/ dialog med SO och gruppen Utvärdering av medarbetarsamtal och APT går in i varandra då samma personer sitter med i båda grupperna.*

HR-chefen beslutar att dialoggruppen med Skyddsombuden tas bort. Ingen invändning från fackliga organisationer.

Vidare informerar HR-chefen om att Inspirationsseminarium är bokad den 12 oktober i Bäckén. Frågan ställs om någon enhetschef ute i organisationen ska bjudas in exempelvis de i referensgruppen, Marianne Stenvall och Monica Sundkvist.

*Kommunal ser gärna att även någon enhetschef för personliga assistenter bjuds in.*

Alla fack samtycker till att bjuda in enhetschefer.

*Friskvård*

HR-chefen informerar om att frågan tagits upp på enhetschefsträffen den 24 september. Enhetscheferna delades in i bikupor där de fick resonera kring på vilket sätt friskvården bör ändras och hur man kan lyssna in medarbetaren på bästa sätt.

Det kom in önskemål om fler gruppaktiviteter som t.ex promenader, yoga etc. Åsikterna om friskvård var blandade bland cheferna.

HR-chefen ställer frågan hur arbetsgivaren bör göra för att inkludera medarbetarna i frågan om friskvård?

*Vision och Lärarnas Riksförbund svarar att arbetsplatsträffar är ett bra forum att ta upp detta på.*

*Läraryrket svarar att alla ombud har ställt frågan på sina arbetsplatser och kommit fram till att ett bra sätt är att lyfta det på arbetsplatsträffar men också skicka ut en enkät.*

*Läraryrket undrar vidare om de som går på bilaga M ska föra in friskvård i Personec då rektorer har gått ut med direktiv att de som har semesteranställning ska lägga in det men inte de som går på bilaga M.*

HR-chefen svarar att alla ska lägga in friskvård i Personec oavsett vilket avtal man går på.

HR-chefen sammanfattar med att arbetsplatsträffar och enkät verkar vara det förslag som både fackliga och chefer anser är bäst tillvägagångssätt för att nå ut till medarbetarna. Dialogen kommer att fortsätta i ledningsgruppen 8/10 samt i enhetschefsträffar och samverkan. Under hösten kommer medarbetarna inkluderas i friskvårdsfrågan.

*Vision vill lyfta fram att många av deras medlemmar är missnöjda över att massagen är borta som de har haft tillgång till två gånger i veckan från 1996. De vill ha beslutsunderlaget på varför den har tagits bort efter 25 år och menar att det borde ha föregåtts av en § 11 MBL då det är en viktigare förändring för deras medlemmar.*

HR-chefen förklarar att det togs bort i samband med coronarestriktionerna, därefter har avtalet med leverantören gått ut. Arbetsgivaren har valt att avvakta med återupptagande av massage i och med att hela friskvården just nu ses över. Detta är kommunicerat till Vision via mail.

*Vision frågar vart beslutet är fattat?*

HR-chef menar att det kan vara nedtecknat i beslutsdokument kopplat till krisledningsstaben, då massagen togs bort i samband med corona. HR-chef är dock ej säker utan behöver undersöka saken och återkomma.

*Fortsatt dialog ang ny skrivning i HÖK*

HR-chefen tar dialogen med Vision utanför samverkan då Vision är det enda fack som berörs. Vision instämmer.

#### **- 5 KS ärenden**

Kommunchefen informerar om vad som kommer att tas upp på förmiddagen i KS 4 oktober.

- Utredningen kring kommunens bolag för att se hur det ska organiseras för att det ska vara så bra och effektivt som möjligt och samtidigt lagenligt då det har blivit skärpning på reglerna kring upphandlingar.
- Sim- och sporthallen som håller på att byggas upp på nytt.
- Älvsbyn som en alternativ boendeort då det startas upp många nya företag i kringliggande kommuner. Det kommer att tas fram ett antal utvecklingsplaner som ska redovisas under dagen.
- De kommer även att fördjupa sig i Åsens förskola.

Vidare hänvisar kommunchefen till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

*4. Delårsrapport per augusti 2021*

*5. Medborgarförslag – Återinför det fjärde gymnasieåret för NIU-utbildningen*

6. Medborgarförslag angående lekpark i Vidsel
7. Taxa för prövning och tillsyn inom miljöbalkens område
8. Schaktbestämmelser
9. Målbild nära vård och omsorg i Norrbotten
10. Upphävande av beslut om servicebyggnad på Selholmens camping.

## - 6 Övriga frågor

- *Visselblåsarfunktionen*

*Vision undrar vad som händer i frågan*

Kommunchefen svarar att man har haft i uppdrag att utreda frågan. Man kom då fram till att funktionen kommer att ligga externt då vi är en liten kommun. Crister Lundgren, chef kommunledningskontoret, får frågan om att informera kring och hur det kommer att hanteras på nästa samverkansmöte.

- *Yttrandefriheten, meddelarfriheten, offentlighetsprincipen*

*Vision önskar att det pratas mer om vad man får och inte får säga då man jobbar i offentlig sektor på arbetsplatsträffar och ledningsgrupper. De säger att det måste få vara högt i tak och man ska kunna komma med kritik utan risk för repressalier. Det finns en otydlighet om vart man vänder sig då man inte får gehör hos närmaste chef eller chefens närmaste chef. Älvsbyns kommun ska vara den bästa arbetsgivaren men att man då måste kunna prata om sådant här.*

*Läraryrket inflikar att det här kan vara något som vi jobbar med i det nya samverkansavtalet angående arbetsplatsträffar och kanske bjuda in föreläsare som kan prata om detta och om medarbetarens delaktighet.*

Kommunchefen tycker det är en bra idé att ta med frågan i arbetet kring det nya samverkansavtalet.

- *Distansarbete – arbetsmiljöansvar, riktlinjer*

*Vision undrar hur riktlinjen för distansarbete har processats då arbetsgivaren inte har kallat till en § 11 MBL som de borde ha gjort.*

HR-chefen redogör för processen och att riktlinjen var upp till samverkan i december 2020. Det var då ingen facklig företrädare som hade något att invända mot riktlinjen.

*Sveriges arbetsterapeuter inflikar att de inte förstod på samrådet där riktlinjen togs upp att det skulle gå vidare till beslut. De uppfattade det som att arbetsgivaren skulle arbeta vidare på riktlinjen och återkomma med den på en senare samverkan för att kunna ta beslut i frågan.*

HR-chefen svarar att den uppkomna frågan är ett bevis på att nuvarande samverkansavtal är otydligt så det är något som kommer att finnas med i arbetet kring det nya samverkansavtalet.

- *Uppföljning av vaktmästarupphandlingen inom skolan*

*Läraryrket vill informera om att nuvarande upphandling kring vaktmästare inom skolan inte fungerar och de upplever det som att man har missat saker i upphandlingen som de anser bör lyftas innan avtalet förlängs.*

Kommunchefen svarar att frågan kommer att tas upp med skolchefen och ber att få återkomma i frågan.

**15.00 MBL FÖHANDLING – INFÖR TILLSÄTTNING AV NY EKONOMICHEF (se bif protokoll)**

Arbetsgivaren beskriver hur rekryteringsprocessen har gått till. Man har tagit hjälp av Kompetenslaget som har skött en första utgallring av de sökande. Det var 3 personer av 10–11 sökande som var kvalificerade för tjänsten och gick vidare till slutintervju. Av dessa tre var det en som stack ut med mer erfarenhet som chef och ekonomichef i kommunal förvaltning. Arbetsgivaren förespråkar Gun Nilsson som ekonomichef. Hon kommer att påbörja sin anställning april 2022.

Vidare informerar kommunchefen att det behövs anställas en tf ekonomichef från november till april 2022 men återkommer med förslag till nästa samverkan.

*Vision begär förhandling kring vem som utses som tf ekonomichef.*

Kommunchefen noterar och det säger att det även kommer att göras en risk- och konsekvensanalys.

Kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-11-03 kl. 13:00-15:00**

**För arbetsgivare**

Anna Lindberg  
Ordförande

**För arbetstagarorganisationerna**

Linda Hedlin  
Läraryrkesförbundet

Camilla Wallin  
Kommunal

Katarina Nord Aldrin  
Lärarnas Riksförbund

Eleonor Linder  
Akademikerförbundet SSR

Annika Jalar  
Fysioterapeuterna

Maud Nilsson  
Vårdförbundet