



## PROTOKOLL

DATUM

2021-05-20

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2021-05-20
<b>Plats:</b>	Teamsmöte
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Anna Lindberg, kommunchef Anna-Karin Andersson, tf kommunchef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Rebecca Norén, tf HR-chef Jennie Grahn, HR-specialist
<b>För arbetstagarorganisationerna</b>	Linda Hedlin, Lärarförbundet Camilla Wallin, Kommunal Amanda Johansson, Vision Katarina Nord Aldrin, Lärarnas Riksförbund
<b>Frånvarande:</b>	Akademikerförbundet SSR, Sveriges arbetsterapeuter Vårdförbundet, Fysioterapeuterna
<b>Vid protokollet:</b>	Jennie Grahn
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Anna-Karin Andersson För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Tf kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde och välkomnar särskilt nya kommunchefen Anna Lindberg till kommunen. Kommunchefen presenterar sig själv lite kort och säger att hon den här gången bara är med och lyssnar för att se hur mötet är upplagt.

#### 1 - 6 Information enligt MBL § 19

##### - 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla

##### - 2 Rapportering från verksamhetschefer

###### *Socialtjänsten*

Socialchefen informerar om coronaläget i kommunen. Det börjar gå nedåt med antal smittade i kommunen. Vaccinationerna pågår för fullt och Älvsbyn ligger bra till i ett Norrbottensperspektiv. De flesta äldre har fått båda sprutorna.

Verksamheterna har fortfarande lika hög beredskap och följer hygienrutiner och de generella råden från myndigheterna ytterst noggrant. Hittills under 2021 så har verksamheterna klarat sig utan att någon blivit smittad.

Under våren 2020 togs beslut om att bland annat införa beredskap för chefer ute i verksamheten för att kunna hantera frågor kring covid-19 som uppstår under helgerna. "Covidberedskapen" kommer att dras tillbaka från 1/6. Skulle behov uppstå framöver så kan den fort sättas in igen.

Det har pågått ett stort arbete för socialtjänsten bland länets kommuner angående upphandling kring ett nytt verksamhetssystem. Upphandlingen är i stort sett klar men än kan man inte gå ut med namnet på leverantör. Verksamhetssystemet kommer att göra att det blir enklare att samarbeta på ett effektivare sätt kommunerna emellan. Detta projekt är helt unikt för landet och kommer att börja implementeras ute i verksamheterna under 2022. E-nämnden har tagit beslut om kostnaden där 50% fördelas per invånare i kommunen och 50% av kostnaden fördelas lika på länets kommuner.

Informerar vidare om ett antal projekt kopplade till äldreomsorgen som socialtjänsten fått beviljat projektmedel till.

I ett av dessa projekt kommer "Älvsbymodellen" fortsätta att implementeras som bygger på ett salutogent arbetssätt. Samtliga personalgrupper ska arbeta med detta synsätt i grunden och det kommer att vara teamsöverskridande. Det kommer att hållas utbildningar och utbildningsinsatser där fokus kommer att vara bland annat på faktorer som orsakar och vidmakthåller hälsa. Syftet är att skapa förståelse för varandras roller, kompetenser och det uppdrag som personalen har. Under hösten kommer det att startas upp ett pilotprojekt på Nyberga plan 2 för att sedan fortsätta i hela äldreomsorgen. Projektet kommer att pågå under några år framöver.

Socialjouren i Älvsbyns kommun bemannas nu från och med 1 maj av kommunens egna socialsekreterare. Det kommer att pågå fram till årsskiftet för en utvärdering kring hur det fallit ut. Samarbetet med Piteå kommun i den här frågan är fortfarande aktuell men kan tidigast bli under 2022.

På enheten stöd till individ och familj fortsätter arbetet med handlingsplanen gällande arbetsmiljö. Stöd med inhyrd konsult pågår vilket fungerar bra trots att fysiska möten uteblivit och ersatts med teammöten. Några från personalen på enheten ska till KS 24/5 och beskriva sin arbetsmiljö och sin roll som handläggare i verksamheten då de inte känner igen skrivierna som varit i tidningarna under våren.

Tf kommunchef är mycket nöjd med hur bra och snabbt arbetsgivaren tillsammans med facken har agerat i den här frågan och trycker på hur viktigt det är att man gör avslutningssamtal med medarbetare som slutar sin tjänst hos kommunen.

I övrigt hänvisar socialchefen till KS-handlingarna

### ***Barn och fritid***

Skolchefen informerar kring coronaläget om att det har funnits smitta bland både elever och personal löpande under en längre tid. Det man kan se är att även små barn får corona även om deras symptom blir lindrigare. Många föräldrar har börjat

slarva lite och skickar barnen med förkylningssymtom till skola/förskola eller skickar barn till skolan då de själva är hemma med konstaterad covid. Det kommer att läggas upp information om vad som gäller på bland annat hemsidan och skickas ut på Infomentor.

I juni avslutar 5 lärare sina studier till SKUA-utvecklare (Språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt). From höstterminen och 3 terminer framåt kommer all personal från förskolan till vuxenutbildning utbildas i en mer allmän SKUA. För att kunna göra detta har skolan fått pengar från Skolverket och det kopplas ihop med skolans systematiska kvalitetsarbete.

Det är många barn i förskolorna på tätorten vilket innebär att Skolchefen har lagt in ett ärende till KS om att fortsätta bedriva Stigens förskola under kommande läsår.

Skolchefen kommer tillsammans med Annelie Vinsa, VD på Älvsbyns fastigheter, ta fram underlag för att ersätta den del som håller på att rasa ihop på Åsens förskola. I sommar kommer det göras ytterligare en besiktning på grunden och KS kommer att ta beslut i ärendet i september.

I övrigt hänvisar skolchefen till KS-handlingarna

### ***Kommunövergripande***

- Tf kommunchef informerar om att Maria Thysell nu är anställd som tf chef för Fritid och kultur fram till årsskiftet.
- Det kommer att göras genomlysning med särskilt fokus på bolagen. PWC vann direktupphandlingen och det ska vara klart i oktober.
- Genomlysningen kring personalförmåner kommer att vara klar under maj för presentation till politiken.
- Momondo.se har korat Storforsen till Sveriges finaste grillplats.
- Det är påbörjat arbete med att lansera Älvsbyns kommun på LinkedIn och Facebook.

I övrigt hänvisar tf kommunchef till KS-handlingarna

### **- 3 Skyddskommittén ärenden**

Inga ärenden

### **- 4 Information - personalområdet**

#### *Lönekartläggning 2020*

Lönekartläggning ska genomföras en gång per år enligt krav i diskrimineringslagen. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Exempel på könsneutrala motiv till löneskillnader kan vara arbetslivserfarenhet.

Kartläggningen för 2020 visar att löneskillnaderna har minskat sett från förra året. Vid avläsning av nyckeltalen i Älvsbyns kommun uppgår kvinnornas medellön till 96,6 % av männens. År 2019 låg lönekvoten på 94,8 % vilket innebär att löneskillnaden minskat. Inga osakliga löneskillnader har kunnat påvisas. De skillnader som finns kan förklaras med könsneutrala motiv. Analys per grupp finns att ta del av.

### *Anställningsguiden*

Tf HR-chef går igenom anställningsguiden och vad den kommer att innebära för cheferna. Den kommer bland annat att minska felkällor samt pappershanteringen. Lönecenter kommer därmed att få en mer kvalitetssäkrande roll då det handlar om att lägga upp anställningsavtal i Personec. Systemet kommer att införas för en referensgrupp under hösten för att sedan gå ut skarpt efter årsskiftet.

*Kommunal vill att de fortfarande ska kunna få ta del av påskrivet anställningsavtal.*

Tf kommunchef följer upp frågan till nästa samverkan i september

### *Dialog friskvård*

Då det verkar finnas en otydlighet kring vilka verksamheter som får ta friskvårdbidrag eller inte samt när under arbetsdagen friskvårdstimmen får tas ut så föreslår Tf HR-chef att det ska utformas någon typ av tillämpningsanvisningar eller tolkningsstöd för cheferna som en omgående åtgärd.

Till nästa samverkan i september ska HR-avdelningen lägga fram olika förslag på anvisningar som mötesdeltagarna får ta ställning till.

### **- 5 KS ärenden**

Tf kommunchef hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

*6. Revisionen – Granskning av kommunens anställningsrutiner*

### **- 6 Övriga frågor**

*Läraryrket funderar på om e-signering kan vara något som kommunen ska tillämpa.*

Kommunchefen tar frågan med sig

Tf kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-09-02 kl 13:00-15:00**

### **För arbetsgivare**

Anna-Karin Andersson

Ordförande

### **För arbetstagarorganisationerna**

Linda Hedlin  
Läraryrket

Camilla Wallin  
Kommunal

Katarina Nord Aldrin  
Lärarnas Riksförbund

Amanda Johansson  
Vision