



## PROTOKOLL

DATUM

2021-04-08

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2021-04-08
<b>Plats:</b>	Teamsmöte
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Anna-Karin Andersson, tf kommunchef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Rebecca Norén, tf HR-chef Jennie Grahn, HR-specialist
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Linda Hedlin, Lärarförbundet Camilla Wallin, Kommunal Annika Jalar, Fysioterapeuterna Amanda Johansson, Vision
<b>Frånvarande:</b>	Sveriges arbetsterapeuter, Akademikerförbundet SSR, LR, Vårdförbundet
<b>Vid protokollet:</b>	Jennie Grahn
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Anna-Karin Andersson För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Tf kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

### 1 - 6 Information enligt MBL § 19

#### - 1 Återkoppling föregående protokoll

*Fortsättning dialog kring friskvård*

Socialchefen var inte med på diskussionen förra gången men har kollat av med sina chefer hur de uppfattar friskvårdsförmånerna. Det har funnits vissa tendenser att personal har tagit friskvårdstimmen som en arbetstidsförkortning i stället för att utföra en friskvårdsaktivitet som tanken med timmen är. Ska det gå via cheferna så blir det ett merarbete för dem att ha koll på om det fungerar ute i verksamheterna. Vidare säger socialchefen att man tappar en timmes produktion på personalen som i stället hade kunnat gå till att hitta på aktiviteter för brukare/vårdtagare. Socialchefen ser hellre att personalen inom vård och omsorg erbjuds friskvårdsbidrag i stället för en friskvårdstimme.

Skolchefen instämmer till stor del med socialchefen. Friskvårdstimmen är en källa till stor irritation och missnöje bland medarbetarna. Förskolorna har svårast att ta ut en friskvårdstimme då de ska ha lunch, rast och hinna med planeringstid. För ferieställda är det lättare men ändå alltför tigt då många möten redan nu sker utanför ordinarie arbetstid. Det skulle vara bättre att erbjuda friskvårdsbidrag då det nu försvinner många timmar från verksamheten med friskvårdstimmen. Å andra sidan säger skolchefen att om det skulle bli beslutat att bara erbjuda friskvårdsbidrag så finns inte den budgeten i verksamheterna för att ersätta det. Vid en uträkning som skolchefen gjort tidigare är så skulle det gå på ca 600 000 kr/år.

*Kommunal säger att deras medlemmar ser hellre bidrag för t.ex skor än friskvårdstimme men vet att det i så fall blir en skattepliktig förmån. Det finns även en önskan från medlemmarna att schemalägga friskvården.*

*Läraryrket säger att det är problematiskt med pandemin då det är många aktiviteter som är nedstängda. Kostnaden för friskvårdstimmen blir ju ingen kostnad i direkt mening utan en kostnad i form av produktionsbortfall och merarbete för övriga kolleger.*

*Vision anser att vård och omsorg borde bara kunna erbjudas friskvårdsbidrag eftersom verksamheten inte tillåter friskvårdstimme som den ser ut idag.*

*Fysioterapeuterna undrar om det är provat att schemalägga friskvård. Blir det ett bättre resultat?*

Socialchefen säger att det har provats tidigare av någon verksamhet men det var inte helt lätt så det dog ut eftersom. Händer det saker så måste det prioriteras före friskvårdstimmen. Det blir onödiga diskussioner och slitningar i gruppen då någon alltid ska sluta tidigare eller börja senare.

*Kommunal säger att många saknar friskvårds-konsulten och aktiviteterna som erbjöds då.*

*Fysioterapeuterna säger att många tycker att det är svårt att få friskvård till att bli på fritiden då man kan ha fullt upp med annat. Hur kan kommunen sporra medarbetarna till att vara aktiva?*

TF kommunchef kommer med en idé att tex bara erbjuda friskvårdsbidrag till alla anställda och sen kan vissa anställda söka till olika hälsoprogram.

Skolchefen säger att i Boden har de liknande upplägg med stegtävling, gå ner i vikt-grupper etc

*Fysioterapeuterna säger att en person som gillar att röra på sig ser till att den får till det. Det är däremot svårare att få personer som kanske skulle behöva röra på sig att komma igång.*

*Läraryrket säger att för personal med ferietjänst så är det svårt att ta ut tid då arbetet görs hemma i stället. Det svåra är precis som fysioterapeuterna säger att motivera personer som är långt ifrån träning. Missuppfattningarna om att man inte får ta ut det i slutet av dagen är ganska starka.*

TF kommunchef undrar hur det skulle tas emot om man bara skulle få friskvård

*Läraryrket säger att det nog skulle skilja sig beroende på de möjligheter man har.*

Vårdförbundet har skickat in synpunkter via mail och skriver att några tar ut friskvården i tid och några i ersättning för aktiviteter på fritiden. De har aldrig haft några svårigheter att få acceptans för friskvårdstimmen eller ersättning för aktivitet av enhetschefen.

Det som framkommit när Vårdförbundet frågat sina medlemmar var följande:

- *Möjlighet att planera in friskvårdstimmen i arbetstiden (Schemat) skulle underlätta (vi kan inte springa runt och leta varandra för att kolla om det är möjligt att ta ut denna, då vi ofta är mycket utspridda) Vi har en gemensam planering på morgonen där vi snabbt kan se om det finns möjlighet till uttag av friskvård eller inte. Naturligtvis gäller fortsatt "när verksamheten så tillåter".*

- *Möjlighet att lägga friskvård i samband med start på dagen/lunch/eller dagens slut skulle också underlätta eftersom det är svårt att hinna med aktivitet och ibland 3 ombyten på 1 timme. (vi har ju arbetskläder/privata kläder vid förflyttning till aktivitet/ och ev träningskläder vid aktivitet. Det blir hela fantastiska 5 ombyten om 1 timme. Vilket i och för sig också är en aktivitet).*

- *Vi är tacksamma att vi har denna möjlighet och det är också en lockande anställningsförmån som vi inte skulle vilja vara utan.*

Till nästa samverkan ska alla läst igenom riktlinjen för Friskvårdsförmåner.

## **- 2 Rapportering från verksamhetschefer**

### ***Socialtjänsten***

Socialchefen informerar om att äldreomsorgen väntar pengar som är kopplat till covid-19 och dess konsekvenser. Pengarna ska gå till att kompetensutveckla personalen. Äldreomsorgslyftet som har pågått sen ifjol, är en statlig satsning där personal som inte fullgjort sin utbildning till undersköterska samt personal som vill läsa till specialistundersköterska prioriteras. Personalen får lämna in en intresseanmälan och beroende på hur många som söker kommer en prioritering att göras.

Andra projekt under 2021 är att säkerställa en god omsorg av äldre genom att öka personalkompetensen riktat mot brukare med demens, IT-projekt samt Stärka ensamhet bland äldre.

Äldreomsorgslyftet sker i samarbete med Vux. Socialtjänsten kommer även fortsättningsvis att föra dialog med Vux angående kommande kompetenshöjningar av personalen.

### ***Uppföljning arbetsmiljöåtgärder STIF***

En konsult har haft kontakt med respektive grupp inom STIF och uppfattningen är att stämningen i grupperna är bra. De är positiva till att planera framåt och träffa nya kolleger. De vill lägga locket på det som varit och känner inte igen sig i skrivierna som varit i tidningarna. Socialchefen säger att de kommer att fortsätta bedriva detta långsiktigt ända in i höst. Det är ingen "quick-fix" utan de behöver jobba långsiktigt för att få till en god arbetsmiljö i verksamheten.

### ***Uppföljning socialjour STIF***

Socialchefen informerar om bakgrunden till att starta upp en socialjour på STIF och säger att ett antal personer har frivilligt anmält sig. Den kommer att starta upp på prov någon gång i maj och bedrivs året ut och ska då utvärderas.

TF kommunchef frågar hur många samtal i snitt som rings.

Socialchefen säger att det inte är något jättetryck, det kan handla om i snitt 4–5 samtal i månaden men digniteten i ärendet kan vara olika. Allt från barn som far illa osv. till betydligt enklare ärenden.

I övrigt hänvisar socialchefen till KS-handlingarna

### ***Barn och fritid***

Skolchefen informerar att han har lämnat ett äskande till budgetberedningen om att förskollärarna ska få varsin dator. Som det är nu har de en dator per arbetslag vilket ställer till det då digitala möten och planeringstider kan krocka.

Digitala lösningar är en viktig del för våra ungdomar som vi framför allt sett nu under pandemin. Från och med 2023 kommer de nationella proven att ske i digital form. Det är viktigt att vi får fortsätta digitaliseringen i skolorna så skolchefen har lagt in ytterligare ett äskande om fortsatt i-pad till eleverna samt fler datorer ner till de tidigare skolåren.

Gymnasieskolan kommer att ha fortsatt fjärrundervisning. Veckan efter påsklovet kommer det fördelas 50/50 mellan fjärrundervisning och närundervisning. Skolcheferna i fyrkantkommunerna har en tät kontakt med varandra och smittskyddsläkaren kring smittläget. Piteå kommer köra närundervisning fullt ut men övriga kommuner är avvaktande till måndag 19/4 med hur smittspridningen ser ut då.

Även skolan håller på att upphandla ett nytt verksamhetssystem. De kan tyvärr inte göra gemensam sak i hela Norrbotten som socialtjänsten. Nu är det många kommuner som kommer att upphandla samtidigt vilket känns väldigt onödigt.

Arbete och integration håller just nu på att se över feriearbeten till sommaren. I första hand kommer elever i åk 9 att prioriteras.

*Läraryrket påpekar om att en viktig aspekt är att nätverken håller. På vissa enheter är det ett stort problem att logga in i nätverken och det finns en stor oro kring de nationella proven.*

Skolchefen svarar att han förstår oron men att IT-avdelningen är medvetna om problemet och jobbar med det. Ett annat problem säger han är ström till alla enheter. Det är viktigt att allting ska hålla då det kan finnas behov av 1200 enheter som ska laddas samtidigt.

*Läraryrket säger att Gällivare har tagit in intressenter från företag som arbetsgivare för sommarjobb och undrar om det är något som Älvsbyn har tänkt på.*

Skolchefen svarar att kommunen är huvudman för feriejobben och de får inte konkurrera om de vanliga sommarjobben. Livsmedelsaffärerna erbjöds i fjol men det var inte helt enkelt. Stefan Lindgren på Arbete och integration kollar just nu på alla lösningar som finns.

I övrigt hänvisar skolchefen till KS-handlingarna

### ***Kommunövergripande***

Tf kommunchef informerar om att det kommer att ske en genomlysning av hela kommunkoncernen enligt en motion som inkom från Centern 2019. Uppdraget är

att se över bolagen och om man behöver göra något kring ansvars- och uppgiftsfördelningen mellan dessa. Det kommer att göras en direktupphandling för att ta in en extern konsult som ska få ta uppdraget då resurserna eller kompetensen inte finns inom kommunen. Man kommer även se över sammansättningen av bolagsstyrelserna.

Det är fattat beslut om åtgärder efter PT's och revisorernas granskning av kommunen. Ledamöterna i KS har gått en utbildning i internkontroll och det har upprättats ny riktlinje och policy för upphandling. Cheferna kommer även att få gå en utbildning i ett system som underlättar för dem att göra direktupphandlingar. Det sker just nu även en genomlysning av personalförmåner. Det är tf HR-chef som tillsammans med tf kommunchef som ansvarar för den. Syftet är att se över de förmåner som finns och hur det skiljer sig mellan bolagen och kommunen. Det är ännu inte klart vad som händer efter genomlysningen.

Även riktlinjen för avyttring av egendom kommer att ses över.

I övrigt hänvisar tf kommunchef till KS-handlingarna

### **- 3 Skyddskommittén ärenden**

#### *Rehabkostnader 2020*

HR-specialisten går igenom kostnader och sjukfrånvaro för perioden september till december 2020. Överlag ligger kostnaderna lägre jämfört med samma period 2019 men sjukfrånvaron är högre vilket går att härleda till rådande pandemi.

### **- 4 Information - personalområdet**

#### *Rekrytering kommunchef*

Tf HR-chef informerar om rekryteringsprocessen. Det har varit ett bra urval där fem kandidater har kallats på intervjuer med bedömningen att alla skulle kunna klara av arbetet. Rekryteringsgruppen har lämnat ett förslag till KS att de ska ge uppdraget till PU att fatta beslut om tillsättningen av ny kommunchef. På så sätt blir det en snabbare process än att behöva vänta in KS i maj. Förhoppningen är att ha en gemensam MBL-förhandling under nästa vecka (v.15) och därefter kan politikerna fatta ett snabbt beslut. Kompetenslaget har gjort ett jättebra jobb och varit ett bra stöd under hela processen.

*Kommunal tycker att det har varit en intressant men jobbig process med tuffa intervjuer. De säger att de är alla överens om vem de vill föreslå.*

#### *Anställningsguiden*

Tf HR-chef informerar om att det togs ett politiskt beslut 2019 i servicenämnden kopplat till lönecentern angående digitala anställningsavtal. De är nu i planeringsfasen med uppbyggandet av tjänsten. Tanken är att en testgrupp ska få tillgång till det i första hand tidigast till hösten.

### **- 5 KS ärenden**

Tf kommunchef hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

*5. Revidering KS delegationsordning (ekonomi)*

*21. Avtalssamverkan för Lönecenters verksamhet*

*31. Remiss – Friskolan Hjärtat i Vidsel AB*

## **- 6 Övriga frågor**

### *Chefsrekrytering*

Tf kommunchef informerar om att chefen för Kultur och fritid går i pension inom kort och att tanken är att i första hand tillsätta en tf kultur och fritidschef fram till årsskiftet. Tf kommunchef föreslår att Maria Thysell, nuvarande bibliotekarie, som tf kultur och fritidschef. Maria har erfarenhet av arbetet då hon brukar gå in som ställföreträdare då ordinarie chef har haft semester eller annan frånvaro.

*Läraryrket undrar på vad man gör med Marias tjänst som bibliotekarie under tiden.*

Tf kommunchef svarar att eftersom verksamheten går på sparlåga just nu på grund av pandemin så kan hon utföra båda arbetsuppgifterna. Bli det ändringar i restriktionerna så kommer man sätta in en extra resurs om behovet finns.

Förslaget om att Maria Thysell blir tf kultur och fritidschef godtas av samtliga närvarande.

### *Utbildning skyddsombud*

Tf kommunchef informerar att om det finns behov av en ny utbildning för skyddsombud och chefer liknande den 2020 så kommer det att ske tidigast under 2022. Frågan kommer att tas upp igen till hösten. Fram till dess får de fackliga organisationerna se över hur många som behöver utbilda sig och arbetsgivaren ser över hur många chefer som kan vara föremål för utbildningen.

Tf kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-05-20 kl 13:00-15:00**

### **För arbetsgivare**

Anna-Karin Andersson  
Ordförande

### **För arbetstagarorganisationerna**

Linda Hedlin  
Läraryrket

Camilla Wallin  
Kommunal

Amanda Johansson  
Vision

Annika Jalar  
Fysioterapeuterna