



PROTOKOLL

DATUM

2021-01-21

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2021-01-21
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén, Teams
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Rebecca Norén, HR-specialist Mikael Lindblad, Bemanningsadm Ulla Lundberg, ekonomichef Arlene Morin, enhetschef Lönecenter
För arbetstagar- organisationerna	Linda Hedlin, Lärarförbundet Camilla Wallin, Kommunal Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna Katarina Nord Aldrin, LR Emelie Bergqvist, Vision Emma Wiklund, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet
Ej närvarande:	
Vid protokollet:	Mikael Lindblad
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Arbetsgruppernas återkoppling angående tillvägagångssätt kring nytt samverkansavtal – runda

HR-chef visar plan för dialoggruppen hur skyddsombuden ska bli mer delaktiga. En enkät kommer att skickas ut. HR-chefen kommer även att skicka ut material från SKR innan nästa samverkan.

Kommunal informerar om att grupperna medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar slås ihop till en grupp. Förslaget är att sitta med på verksamheternas arbetsplatsträffar men att kanske Kommunal sitter med på skolans och Lärarförbundet på omsorgens etc. Detta är planerat att ske ganska snart och det kommer att gå ut en enkät till riktade grupper gällande medarbetarsamtal.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att det är kö till SÄBO och att det är fullt på nya korttidsenheten på Lövstigen. Rekryteringen till nya utredningsenheten är klar och den kommer att starta upp i mars.

Vidare informerar socialchefen att det är upprättat en handlingsplan kring arbetsmiljön på STIF.

I övrigt hänvisar socialchefen till KS-handlingarna

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att gymnasiet har distansundervisning till och med 210124. Under våren kommer det att öppnas en tillfällig allmän förskola på stigarna som kommer att erbjuda 3-timmars verksamhet för barn där föräldrarna är hemma.

I övrigt hänvisar skolchefen till KS-handlingarna

Kommunövergripande

Kommunchefen informerar om att kommunen fortsätter att följa de restriktioner som infördes innan jul gällande pandemin. Löncenter har nu flyttat sina lokaler till Barn- och Familjeenhetens gamla lokaler på Forum.

I övrigt hänvisar kommunchefen till KS-handlingarna

- 3 Skyddskommittén ärenden

Sjukfrånvaro Q4 2020

HR-chefen går igenom sjukfrånvaron för fjärde kvartalet och hänvisar den höga % till Corona-pandemin. En total frånvaro (inkl. vab. etc) kommer att presenteras vid ett senare tillfälle.

Årlig arbetsmiljörapport (året 2020)

HR-chefen informerar om att enkäten för den årliga arbetsmiljörapporten är utskickad till cheferna och att det för 2020 är extra frågor med fokus på Corona-pandemin.

Lärarförbundet undrar om cheferna ska fylla i den själv eller tillsammans med skyddsombud.

HR-chefen svarar att det inte är gjort någon styrning kring hur enkäten ska fyllas i men säger att det aldrig är fel med samarbete kring frågorna.

- 4 Information - personalområdet

Lönekartläggning

HR-specialist informerar om att målet är att kartläggningen ska vara klar i februari. Den kommer då att redovisas.

Vårdförbundet saknar återkoppling från Hampus kring tidigare arbete då de inte kom till någon slutsats.

HR-chefen misstänker att det handlar om AID-kodning, HR-chef och Vårdförbundet kommer överens kom att ta frågan vid sidan av samverkan.

Hantering av inkonverterade

Rebecca Norèn informerar om ny konverteringsregel där vikarier nu konverterar in efter 1,5 år istället för 2 år som det var tidigare. De inkonverterade hamnar ibland på ett så kallat Pool-schema. Under 2021 så kommer fokus vara att hitta stadigarande placeringar för de som har dessa anställningar med pool-schema.

Kommunal önskar att i första hand se över de personer som har utbildning.

Rebecca svarar att det är inget som kan garanteras då alla är anställda tillsvidare oavsett om de har utbildning eller ej. Det är viktigt att tänka på kontinuitet, personkemi med mera. Det kommer att göras en kompetensinventering.

- 5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

6. Motion (L) mer transparens nu

9. Samråd för detaljplan - Polarbröd

11. Markanvisning kv Leken

12. Uthyrning av NO-buset i Vidsel

13. Rivning av skollokaler i Vidsel

18. Systematiskt kvalitetsarbete inom skolan (SKA) – Läsåret 19/20

20. Reducerad norm 2021

Läraryrket hänvisar till upprättad risk- och konsekvensanalys angående rivning och undrar om det ska upprättas en ny risk- och konsekvensanalys.

- 6 Övriga frågor

Kommunchefen tackar för idag, avslutar dagens sammanträde

§ 11 Förhandling Budget

Ekonomichefen går igenom internbudgeten. Det kommer att vara en resursfördelning i skola och hemtjänst utifrån de förutsättningar som kommit från Kommunfullmäktige (KF).

Förhandlingen avslutas.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-03-04 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Mikael Lindblad

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Camilla Wallin
Kommunal

Eleonor Lindkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Emelie Bergkvist
Vision

Agneta Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Katarina Nord Aldrin
Lärarnas Riksförbund

Maud Nilsson
Vårdförbundet