



## PROTOKOLL

DATUM

2020-12-10

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2020-12-10
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén, Teams
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Jennie Grahn, HR-specialist
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Linda Hedlin, Lärarförbundet Helena Holmström Kommunal Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna Katarina Nord Aldrin, LR Emelie Bergqvist, Vision
<b>Ej närvarande:</b>	Vårdförbundet
<b>Vid protokollet:</b>	Jennie Grahn
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

#### 1 - 6 Information enligt MBL § 19

##### - 1 Återkoppling föregående protokoll

*Fackens återkoppling på arbetsgivarens förslag på arbetsätt kring nytt samverkansavtal – runda*  
HR-chef hänvisar till punkt 4 Information - Personalområdet

##### - 2 Rapportering från verksamhetschefer

###### *Socialtjänsten*

Socialchefen informerar om att företaget Alamanco nu har startat upp sin genomlysning där de initialt har påbörjat med individuella intervjuer. De ska sedan fortsätta i ett andra steg där de ska arbeta med resultaten från intervjuerna i större

grupper. Fokus på undersökningen ligger på dialog, kommunikation och samarbete på enheterna.

Den tillfälliga covid-enheten öppnades den 2 december i Källbackens korttidslokaler. Enheten har kunnat avlasta hemtjänsten då personer som blivit utskrivna från sjukhus men som inte klarat av att bo hemma har fått plats där. Några av patienterna har kunnat gå hem redan och några har tillkommit. Enheten kommer att vara öppen under julhelgerna.

Socialchefen fortsätter med att ge stor eloge till chefer och personal som har arbetat hårt för att förhindra smittspridning och därmed kunnat isolera covid snabbt.

I övrigt hänvisar Socialchefen till KS-handlingarna

### ***Barn och fritid***

Skolchefen informerar om att Skolinspektionen har påbörjat sin kvalitetsgranskning, inom grund- och gymnasieskolan, med fokus på huvudmannens analys av studieresultat och trygghet samt huvudmannens kompensatoriska arbete i de granskade verksamheterna. Med huvudmän här menas politikerna. De har intervjuat kommunalrådet Tomas Egmark samt Berit Hardselius från Centern. Skolinspektionen kommer vidare att intervjua bla rektorer, skolchefen, elever samt politiker inom Barn- och Fritidsutskottet

På grund av Covid så har vissa anpassningar genomförts. Bland annat så har bad ställts in höstterminen ut. Även andra lektioner har fått anpassas då personal har varit sjuka.

Skolchefen informerar att möjligheten för lärare att arbeta hemma kommer att förlängas tom 29/1 samt att K-dagarna till våren kommer att ske via teams eller zoom.

Läraryrket inflikar att alla lärare utom de i förskolan har tillgång till egna datorer vilket ställer till bekymmer vid t.ex teammöten då det innebär att de får tränga ihop sig flera lärare vid en dator. Det gör det svårt att följa föreskrifterna angående covid.

*Skolchefen tar med sig synpunkten*

I övrigt hänvisar Skolchefen till KS-handlingarna

### ***Kommunövergripande***

Kommunchefen informerar om att de för närvarande har krisledningsmöten två gånger i veckan med anledning av Covid. För närvarande körs det på sparlåga i verksamheterna och/eller distansarbete för att förhindra smittspridning. Vidare säger Kommunchefen att på sikt ska vi kanske börja normalisera igen men långsamt så att vi inte får en tredje våg.

Socialchefen inflikar med att vaccinationen mot Covid planeras påbörjas i januari med prioritering äldreboenden och SÄBO. I februari kommer ytterligare vaccin som i första hand kommer att gå till äldre och vårdpersonal. Alla i Norrbotten beräknas vara vaccinerade innan sommaren 2021.

### **- 3 Skyddskommittén ärenden**

HR-specialisten går igenom sammanställningen av kostnaderna för rehabiliteringsinsatser och rehabiliteringskostnader under perioden maj-augusti. De lagstadgade undersökningarna som t.ex hälsoundersökningar för tjänstgörande nattpersonal motsvarade 39 % tätt följt av massage som motsvarade 37 % av den totala kostnaden på 257.214,93 kronor.

Samtalsstöd motsvarade 48 % av de 25 uppdragen till Jobbhälsan i Norr AB.

Fysioterapeuterna frågar vilket syfte massagen har.

*HR-specialist svarar att kostanden innefattar både rehabiliterande massage och massage i förebyggande syfte.*

Sveriges arbetsterapeuter undrar om friskvårdstimmen är upptagen i underlaget?

*HR-specialist svarar att den inte är med i underlaget.*

*HR-chefen inflikar att den kommer att tas med under 2021 då det nu finns en frånvaraorsak för den så den går att mäta.*

Läraryrket undrar när riktlinjerna för friskvårdsförmåner ska revideras och att det då kanske är läge att se över frågor som kanske behöver filas på.

*HR-chefen svarar att den är giltig t om 2021-12-31.*

### **- 4 Information - personalområdet**

*Plan för nytt samverkansavtal*

HR-chef visar på förslaget för planen att ta fram nytt samverkansavtal. Ett första utkast på samverkansavtal beräknas vara klart innan sommaren.

Facken godkänner förslaget

HR-chefen föreslår att bilda tre arbetsgrupper då ledordet är att vi gör det tillsammans. Arbetsgrupperna ska innefatta representanter från både fack och arbetsgivaren.

Facken godkänner förslaget.

Till nästa samverkan den 21 januari bör varje arbetsgrupp kunna redovisa hur de ska arbeta kring respektive grupp.

Workshop/dialog med skyddsombud, samverkan: LR och Kommunal

Utvärdering av medarbetarsamtal: Kommunal

Observation av arbetsplatsträffar: Läraryrket, Vision, Kommunal

*Läraryrket frågar om man kan kolla med andra i styrelsen om någon av dem kan vara med i en arbetsgrupp?*

HR-chefen svarar att det är ok.

*Fysioterapeuterna frågar om de kan återkomma med funderingar och synpunkter kring de olika grupperna då de är så få och inte har möjlighet att ingå i någon grupp.*

HR-chefen svarar att Fysioterapeuterna har möjlighet att komma med åsikter under samverkansmötena. Förslag på hur arbetet kring de olika grupperna ska bedrivas lyfts fram på nästa samverkansmöte den 21/1, då får alla möjlighet att tycka till.

*Arbetsmiljöpolicy*

Utifrån den årliga arbetsmiljörapporten som cheferna får svara på har tre mål tagits fram som förslag att arbeta kring under 2021. De tre målen är:

- Arbetsmiljöpolicyn ska vara känd på alla arbetsplatser.
- Andelen genomförda skyddsronder ska öka till 100 % inom samtliga verksamheter.
- Andelen genomförda introduktioner vid nyanställning och återgång i arbete efter längre frånvaro ska öka till 100 %.

Facken godkänner målen.

Läraryrket har synpunkt på årshjulet inom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). I skolan är årshjulet baserat på läsåret vilket innebär utvärdering i juni istället för i januari som övriga verksamheter. Det vore bra om det fanns tydliga årshjul så att alla vet hur de ska arbeta och att de är länkade med och följer de kommunövergripande målen.

*HR-chefen tar med sig synpunkten*

#### *Distansarbete*

HR-chefen informerar om Kommunfullmäktiges åtgärdsförslag att bland annat utreda möjligheten till distansarbete för kommunanställda. Det är ännu inte tagit något beslut i frågan men vi blir mer attraktiva som arbetsgivare då vi har bra pendlingsavstånd till orter runt omkring.

Fysioterapeuterna ser farhågor med informella ledare om chefen inte är närvarande och som behöver has i åtanke.

*Kommunchefen svarar att chefer inte är den primära yrkesgruppen som ska arbeta hemma utan de ska i största mån vara på plats*

*HR-chefen svarar att precis som för övriga medarbetare så är det även för chefer bara en möjlighet och inte en rättighet.*

Sveriges arbetsterapeuter håller med Fysioterapeuterna och säger att de ser fördelar med att ha cheferna nära och inte på distans

Akademikerförbundet SSR säger att den stora förändringen blir för de som inte är chefer men som kan vilja dra nytta av att slippa pendla någon dag i veckan. Chefer har det rätt så fritt ändå.

Vision säger att det kommer att bli lättare att attrahera specialkompetenser med möjlighet till distansarbete

*Skolchefen inflikar och säger att det är bra med tydliga riktlinjer och ramar. Det är viktigt att poängtera tillgänglighet och att samma regler gäller hemma som på arbete. Distansarbete ligger i tiden och vi har förutsättningar och tekniken för att kunna erbjuda det.*

Akademikerförbundet SSR säger att det är smart att ha begränsning på hur många dagar som man kan arbeta hemma. Det finns problem med att bara arbeta hemifrån

*Socialchefen säger att det är ok att enhetschefer vid vissa tillfällen kan arbeta hemifrån men inte flera dagar i veckan rutinmässigt.*

#### *Revidering av riktlinjen introduktion av nyanställd*

Att införa avslutningssamtal är beslutat av Kommunfullmäktige i samband med att kompetensförsörjningsplanen fastslogs. Avslutningssamtal ska genomföras då

tillsvidareanställda medarbetare slutar. Syftet med samtalet är att ta vara på erfarenheter och bli en bättre arbetsgivare. Den syftar även till att ta reda på varför en medarbetare väljer att avsluta sin anställning i kommunen. Riktlinjen byter därmed namn till Introduktion och avslut av anställd.

Sveriges arbetsterapeuter meddelar att hon måste avvika

*HR/BE*

Då resursteamet har avvecklats och bokningar av vikarier har minskat bland annat på grund av nytt arbetssätt inom socialtjänsten så innebär det en mindre arbetsmängd på bemanningsenheten vilket leder till att en tjänst kommer att avvecklas. Då tjänsten har varit vakant sedan i våras så blir det inga större förändringar.

Nästa steg är att se över HR och uppdraget där. HR-chefen kommer att kalla till förhandling under januari/februari.

*Revidering av riktlinje bisyssla*

Enda ändringen är att anmälan numera är via e-tjänst

Läraryrket har funderingar kring förläggningen av samverkansmötena under 2021. De tycker att mötena för samverkan ligger för nära Kommunstyrelsens (KS) möten. Det är svårt att hinna komma med synpunkter till KS då det vissa månader är väldigt få dagar mellan de olika mötena.

*Kommunchefen svarar att om det har uppstått ärenden där vi inte är överens så har ordföranden för KS blivit ombedd att skjuta på aktuell fråga till nästa KS-möte.*

*HR-chefen undrar om det är ok att fortsätta på det sättet.*

Läraryrket är ok med det.

Fysioterapeuterna trycker på att se över tidsramarna på utskick av handlingarna och information inför samverkan då det ibland är mycket att läsa in sig på och man vill få in synpunkter från övriga medlemmar.

*HR-chefen svarar att om det är ok så kan det bli ett förbättringsförslag inför kommande samverkansavtal.*

Fysioterapeuterna är ok med det

#### **- 5 KS ärenden**

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

*7. Upphandlingspolicy*

*8. Riktlinje för upphandling*

*9. Revisionen – Granskning av kommunens interna kontroll*

*13. Överenskommelse om samverkan vid samhällsstörningar*

*17. Uthyrning av NO-buset i Vidsel*

*18. Rivning av skollokaler i Vidsel*

Läraryrket hänvisar till upprättad risk- och konsekvensanalys för punkt 18.

#### **- 6 Övriga frågor**

Kommunchefen tackar för idag, avslutar dagens sammanträde

**§ 19 Förskjuten arbetstid för lärare med ferietjänst 7/1 kl 17-19**

Närvarande; Lärarförbundet, LR

Mer info kommer via rektoreerna. Föreläsning med Anna Pihl

Lärarförbundet påminner om att tänka till kring de som har semestertjänst  
*Skolchefen tar med sig synpunkten.*

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-01-21 kl 13:00-15:00**

Vid protokollet

Jennie Grahn

**För arbetsgivare**

Magnus Nordström  
Ordförande

**För arbetstagarorganisationerna**

Linda Hedlin  
Lärarförbundet

Helena Holmström  
Kommunal

Eleonor Lindkvist Linder  
Akademikerförbundet SSR

Emelie Bergkvist  
Vision

Agneta Åkerström  
Sveriges arbetsterapeuter

Annika Jalar  
Fysioterapeuterna

Katarina Nord Aldrin  
Lärarnas Riksförbund