



## PROTOKOLL

DATUM

2018-09-27

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2018-09-27
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
<b>Närvarande: För arbetsgivaren</b>	Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Crister Lundgren, chef kommunledningskontoret Ulla Lundberg, ekonomichef Hampus Fors, vik. HR-specialist
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Marina Öberg, Akademikerförbundet SSR Maud Nilsson, Vårdförbundet Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
<b>Ej närvarande:</b>	Magnus Nordström, kommunchef Fysioterapeuterna, Vision
<b>Vid protokollet:</b>	Hampus Fors
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Hans Nyberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Socialchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

#### 1. Återkoppling föregående protokoll

Inga synpunkter eller ämnen att återkoppla kring.

#### 2. Rapportering från verksamhetschefer

### *Ekonomi*

Ekonomichefen redogör för delårsrapport och var de stora kostnaderna har legat för respektive verksamhet. Sammantaget förväntas ett totalt underskott på 21 miljoner kronor vilket är ovanligt högt för kommunen. Åtgärder kommer att vidtas för att komma tillrätta med detta (se punkt 5).

### *Kommunledningskontoret*

Chefen för kommunledningskontoret informerar om att det tagits fram en dokumenthanteringsplan. Dokumenthanteringsplanen styr hur kommunen hanterar sina dokument, det vill säga hur vi förvarar och gallrar dokument. Detta gäller allt ifrån hur man sparar loggar i e-post till dokument som förvaras i IT-system.

### *Skolan*

Skolchefen meddelar att avtalet för lärarna är klart, Huvudöverenskommelse (HÖK18), så nu påbörjas löneöversyn 2018 för lärarna som kommer fortgå under hösten.

### *Socialtjänsten*

Socialchefen informerar om två stycken MBL §19. En personlig assistansgrupp har drabbats av en övertalighet.

Inom socialtjänsten är det på gång en ny socialtjänstorganisation. Man har gjort intervjuer med berörd personal för att se saker som behöver förändras och kompletteras. En samlad administrativ enhet kommer att finnas under nya socialtjänstorganisationen. Även EKB-verksamheten (Stödboende och 18+ verksamhet) kommer att organiseras under den samlade socialtjänstorganisationen med en samlad myndighetsenhet.

EKB-verksamheten har minskat och HVB-boende är helt nedlagt för tillfället. Det finns dock cirka 10-15 personer i kommunen som kan komma att beröras av den nya gymnasielagen och därmed rätten till fortsatta studier. Detta kan i sin tur komma att påverka stödboende framöver.

Andra pågående projektet är bemanningsplanering med brukarfokus. Under september/oktober kommer personal att få utbildning i TimeCare. Parallellt med detta pågår även förhandling kring flexibla scheman.

## **3. Skyddskommitté**

### *Sjukfrånvaro*

HR-chefen redovisar sjukfrånvarostatistiken som fortsätter att minska jämfört med samma period föregående år vilket är positivt. Den totala sjukfrånvaron låg för 2:a kvartalet år 2018 på 5,97% vilket innebär en minskning med 0,32% jämfört med samma period år 2017. Det råder generellt en högre sjukfrånvaro bland kvinnor än män.

Det har kommit ett nytt lagkrav på att arbetsgivaren måste upprätta en plan för arbetstagarens återgång i arbetet (PÅA) senast dag 30 i sjukperioden. Utbildning har givits till enhetschefer.

HR-avdelningen har för avsikt att leverera ännu mer sjukfrånvarostatistik till respektive chef.

### *Tillbud*

De flesta tillbuden tillhör kategorin ”Hot och våld”. Man gör en tillbudsrapport per

incident. Det är inom äldreomsorgen tillbuden är som högst. Det kan vara enskilda personer med många anmälningar, så det behöver inte vara flera olika personer. Facken anser att det är bra att tillbuden anmäls, det minskar de eventuella mörkertalen. Genom tillbudsrapporterna kan man få reda på vad som händer och därmed jobba med det.

#### **4. Information – personalområdet**

HR-chefen presenterar tre stycken riktlinjer som ska fastställas i nästa personalutskott. Det är riktlinjer för hot och våld, kränkande särbehandling och diskriminering. Facken får komma med feedback kring riktlinjerna för eventuell revidering. HR-chefen informerar även om att HR-avdelningen kan komma att bli mer involverade i ärenden kring kränkande särbehandling för att en utredning ska bli så objektiv som möjligt.

Mer information om Löneöversyn 2019 kommer inom en snar framtid.

Information om AGS-KL förmån. Tidigare har arbetsgivaren enligt AB §28 mom 9 betalat ut sjuklön när en arbetstagare drabbas av indragen sjukpenning från Försäkringskassan. Max 180 dagar. Det är nu borttaget och ändrat till att gå genom AFA försäkringar, det blir alltså istället ett försäkringsärende via AFA.

Arbetstagaren ansöker om detta själv.

Julklappar för år 2018 blir presentkort i likhet med föregående år.

#### **5. KS ärenden**

Det beräknade underskottet kommer att leda till besparingsåtgärder. Nästa steg blir KS direktiv 2018-10-01 där detta kommer att utvärderas ytterligare.

#### **6. Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

Socialchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

#### **För arbetsgivare**

Hans Nyberg  
Ordförande

#### **För arbetstagarorganisationerna**

Anna Strömberg  
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord  
Lärarnas Riksförbund

Helena Holmström  
Kommunal

Marina Öberg  
Akademikerförbundet SSR

Maud Nilsson  
Vårdförbundet

Agneta Åkerström  
Sveriges arbetsterapeuter