



PROTOKOLL

DATUM

2018-09-13

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2018-09-13
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Rebecca Larsson, Samordnare Bemanning Peter Granberg, avdelningschef Räddningstjänsten Piteå kommun från 14.30
För arbetstagar- organisationerna	Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Anna Strömberg, Lärarförbundet Camilla Wallin, Kommunal Eleonor Linder, Akademikerförbundet SSR Margareta Lundberg, Vision Ann-Marie Notelid, Vårdförbundet Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande:	Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Rebecca Larsson
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att verksamheterna Omsorg om funktionshindrade samt Hemtjänst påbörjat arbete kring samplanering. Arbete med kulturförändring kring schemaläggning etc på dessa arbetsplatser kommer också att genomföras. Förhandling kring tillämpningsanvisningar för schemaplangeringen har pågått under 9 mån, och samsyn är på gång. Parterna är överens om samtliga punkter förutom semesterkvoten. Förhandlingarna fortsätter.

Sommaren har förlöpt utan större svårigheter i verksamheterna med tanke på semesterbemanning och den höga värmen.

I övrigt hänvisas till KS-ärenden.

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att i och med organisationsförändring inom socialtjänsten kommer Barn-och familjeenheten (BoF) tillsammans med enheten Arbete och Integration (AoI) att ingå i den nya socialtjänstorganisationen. Hopslagningen härrör till genomlysningen av myndighetsutövningen som genomfördes ifjol, i vilken man konstaterade att myndighetsutövning låg utspridd i flera verksamheter. Spridningen har lett till begränsningar i resursnyttjandet samt varit kopplat till hög arbetsbelastning för socialsekreterarna. Tillsammans med stöd av konsult genomfördes en workshop som ledde till beslut om gemensam sammanhållen myndighetsutövning.

I nuvarande enheten AoI ingår personal som inte arbetar med myndighetsutövning utan med arbetsmarknadsfrågor. Dessa medarbetare kommer istället att tillsammans med Vuxenutbildningen bilda en arbetsmarknadsenhet under ledning av Magnus Norberg, nuvarande chef för Vuxenutbildningen.

Socialchefen tar vid och förklarar att nuvarande chef för AoI Nataliya Nilsson har i uppdrag att forma och leda den nya socialtjänstorganisationen som ska vara sjösatt till årsskiftet. Nataliya har även i uppdrag att utreda den kvarvarande verksamheten för Ensamkommande barn (EKB). Denna verksamhet kommer att införlivas i socialtjänstorganisationen tills den med största sannolikhet upphör. Migrationsverket har aviserat att Älvsbyns mottagande kommer att uppgå till noll personer nästa år. Den nya enheten inom socialtjänsten kommer att rustas med ny entré och inrymmas i nuvarande AoI:s lokaler. De två handläggartjänsterna som i nuläget finns inom socialtjänsten kommer även de att ingå i enheten och på så sätt vara en gemensam resurs.

Sommaren har även för skolans verksamheter förlöpt utan större svårigheter med endast ett fåtal ärenden för BoF.

I övrigt hänvisas till KS-ärenden.

Kommunövergripande

Under sommaren har man i huvudsak arbetat med företagsetableringar.

Inför budgetåret 2019 ser man ett minskande skatteunderlag och man kommer sannolikt gå in med ett underskott inför 2019. Vilka besparingar som kan göras kommer ses över. Mer om detta vid nästa samverkan.

Samverkansområden med Piteå

Peter Granberg, avdelningschef Räddningstjänsten Piteå kommun, presenterar förslaget på hur en gemensam Räddningstjänstorganisation mellan Piteås och Älvsbyns kommuner ser ut. Nuvarande organisationskiss Piteå respektive Älvsbyn, gemensam organisationskiss samt risk-och konsekvensanalysen beskrivs. Förslaget innebär en verksamhetsövergång för Räddningstjänstpersonalen i Älvsbyn som blir anställda av Piteå kommun. Förslaget innebär i praktiken ingen större förändring för Älvsbyns personal som kommer att ha kvar sin stationering i Älvsbyn och redan idag har gemensam räddningschef med Piteå.

Politiskt beslut krävs i bägge kommunerna för att förslaget ska bli verklighet. Inget beslut är taget än och processen fortsätter under hösten.

Övrig Samverkan

- 3 Skyddskommittén ärenden

Inga ärenden. Redovisning av sjukfrånvarostatistik och tillbud vid nästa möte. Tillbudsrapporteringen kommer att ses över av HR-avdelningen.

- 4 Information – personalområdet

HR-chefen informerar om att ett flertal personalpolitiska riktlinjer ska revideras vid årsskiftet. Hur omfattande ändringar som behövs varierar. Alla riktlinjer skickas ut till facken för synpunkter.

Riktlinjen för Ögonoperationer med bruttolöneavdrag tas bort. Ny lag är stiftad om förmånsbeskattning av dessa bruttolöneavdrag vilket i praktiken inte längre innebär någon förmån för arbetstagaren.

Riktlinjen om kränkande särbehandling och diskrimineringsriktlinjen har fått kritik av Diskrimineringsombudsmannen (DO). Inga omfattande ändringar behöver göras utan förtydliganden.

Riktlinje för hot och våld är under framtagande.

Alla ovan nämnda riktlinjer tas upp i samverkan innan KS.

Tidsplan/aktivitetsplan är under framtagande hur arbetet med attraktiv arbetsgivare ska bedrivas.

Deltagarna i ledarskapsprogrammet har varit på träff 2 och ska på intern praktik under hösten. Därefter återstår en träff varefter de ska ta ställning till om ledarskap är något man vill arbeta med.

Vision ställer frågan om det finns någon plan för deltagarna i framtiden?

HR-chefen svarar att det inte finns några specificerade planer på efterspelet.

HR-chefen redogör vidare för hur den tillfälliga HR-organisationen på kommer se ut medan ordinarie HR-specialister är föräldralediga. En första planeringsdag är genomförd och arbetsuppgifter och ansvarsområden är fördelade.

- 5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar och lämnar ordet fritt.

Inga frågor uppstår kring ärendena.

- 6 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2018-09-27 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Rebecca Larsson

Justering 2018-0

De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsida.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Camilla Wallin
Kommunal

Eleonor Linder
Akademikerförbundet SSR

Anne-Marie Notelid
Vårdförbundet

Agneta Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Margareta Lundberg
Vision