



PROTOKOLL

DATUM

2017-11-14

**Övergripande samverkansgrupp**

<b>Datum:</b>	2017-11-09
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Karin Berglund, personalchef Jennie Grahn, personalspecialist Crister Lundgren, enhetschef KLK kl 13:00-13:30
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Anna Strömberg, Lärarförbundet Erika Andersson, Helena Holmström, Kommunal Malin Janeheim, Akademikerförbundet SSR Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
<b>Ej närvarande:</b>	Magnus Nordström, kommunchef Vårdförbundet, Fysioterapeuterna, LR, Vision
<b>Vid protokollet:</b>	Jennie Grahn
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Karin Berglund, personalchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Personalchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde samt informerar om att kommunchefen inte hade möjlighet att närvara vid dagens möte.

**1 - 6 Information enligt MBL § 19**

**- 1 Återkoppling föregående protokoll**

Kommunal hade funderingar på om det fanns utsatt någon tidsram för när utökningen av demensplatser på särskilt boende ska vara klart.

*Socialchefens svarar att det finns ingen tidsplan för tillfället utan det kommer att ske succesivt. Det kommer inte bli omflyttningar i dagsläget då det kan skapa oro bland de boende.*

**- 2 Mellankommunal samverkan – Crister Lundgren**

Crister Lundgren informerar om bakgrund samt om kommande mellankommunal samverkan mellan Älvsbyn och Piteå. Det har gjorts förstudier inom 8 områden som kan vara möjliga samverkansområden. Av dessa områden har

kommuncheferna i Älvsbyn och Piteå kommit fram till att det ska göras fördjupade studier för gemensam organisation och gemensam nämnd inom Överförmyndarnämnd, Räddningstjänst och Myndighetsfrågor/tillsyn. Kommuncheferna har vidare beslutat att genomföra en fördjupad analys kring avtalssamverkan gällande Biståndshandläggning enligt utredarnas förslag. Under 2018 ska vi ha samverkan inom ett av dessa områden och under 2019 ska vi samverka inom två områden till.

Förslag på uppdragsbeskrivningar ska vara klara senast 2017-12-01.

### **- 3Rapportering från verksamhetschefer**

#### ***Barn och fritid***

Skolchefen informerar om att budgeten är i stort sett klart för alla verksamheter. Politikerna har gett ett sparkrav på 800.000 kronor för skolskjutsverksamheten. Då det är en post som är upphandlad så blir det ett omöjligt uppdrag men något som får ses över till nästa upphandling.

Skolan är bra på att söka statsbidrag vilket gör att vi kan klara oss hjälpligt ekonomiskt.

Skolinspektionen (SI) har återkopplat deras regelbundna tillsyn från 2016 har återkopplat till kommunen med ett uppföljningsbeslut kring hur huvudmannen hanterar kränkningar och hur rapportering av anmälningar går till. Detta har nu tydliggjorts i rutiner för hur anmälan ska gå till.

Statsbidragen för Lärarlönelyftet och tillägget för 1:e lärare har minskat. Lärarlönelyftet, som är ett permanent löne-lyft för individen, var tidigare ett bidrag för 57 lärare men har nu minskat så att det täcker kostnaden för 54 lärare.

Tillägget för 1:e lärare ges som ett treårsförordnande på 5000Kr. Från hösten 2017 har statsbidraget minskat med 1 bidrag.

Inom förskolan är det många barn från 1-års ålder som står på kö. Detta kommer att innebära att förskolan kommer att behöva överinskriva barn från våren 2018.

Läraryrket undrar om det finns handlingsplaner för arbetsmiljön då förskolorna måste överinskriva barn.

*Skolchefen svarar att utskottet för barn och utbildning har sammanträde på tisdag 14 november där de bland annat kommer att lyfta frågan om att inrätta en tillfällig förskola på Fyreklovren från och med våren 2018. I dagsläget är det 11.5 platser som behöver inrättas vilket skulle innebära en personalstyrka på 2.5 årsarbetare till att börja med. Vidare säger skolchefen att det är positivt att det är många barn som föds just nu.*

Kommunal säger att de får höra av personalen på förskolorna att de har jourdagar och undrar om det stämmer.

Läraryrket säger att de har uppgjort en rutin att de ringer ut personal från en lista då annan personal är sjuk men att det inte är jour

*Skolchefen hänvisar Kommunal att prata med förskolecheferna för att få rätt bild.*

I övrigt hänvisas till KS-handlingarna

#### ***Socialtjänsten***

Socialchefen informerar att budgeten för 2018 är nu satt i olika verksamheter.

Inom personliga assistenter gör Försäkringskassan (Fk) uppföljningar av enskilda

ärenden vilket leder till neddragningar i nästan alla ärenden. Det kan handla om att dra ner allt ifrån all tid till timmar exempelvis dra ner på dubbelbemanning, från vaken natt till sovande jour eller helt ta bort övervakning under natten. Detta försvårar arbetet med budgeten men trots detta så ser det ut att gå hjälpligt. Fk's beslut överklagas till förvaltningsrätten vilket gör att det under handläggningstiden inte kommer in några pengar till kommunen. Skolchefen hänvisar till KS-ärenden kring hanteringen av de neddragna besluten från Fk.

Sveriges arbetsterapeuter frågar hur hanteringen av brukarna som får indragen assistens kommer att se ut då det inte finns så många lediga platser på gruppboendena.

*Socialchefen svarar att vi har i dagsläget en tom lägenhet men vi måste se över med Älvsby fastigheter om vi ska bygga ytterligare en gruppboestad. Det är vårt att sja hur det kommer att se ut framöver men det är viktigt med riktlinjer så vi vet hur vi ska förhålla oss till besluten.*

Verksamheten för ensamkommande barn och ungdomar fortsätter att minska. Flera får avslag på deras asylansökningar. Vi kan komma avveckla all verksamhet och köpa av Piteå kommun istället men inget beslut är fattat än.

Bem planering med brukarfokus går nu in i fas 2 och kommer att pågå under november till mars. Två pilotområden kommer att utses och en rad aktiviteter kommer att genomföras. Samordnarna är redan utsedda med godkännande av Kommunal.

Sveriges arbetsterapeuter undrar om tanken är att man ska kunna gå mellan avdelningarna.

*Socialchefen svarar att om det är två avdelningar nära varandra så ska man i första hand kunna gå emellan på samma våning. I andra hand ska man kunna gå på avdelningen under eller över och i sista hand täcka hela huset. Fördelen är att det är tillsvidareanställd och kompetent personal som gör det här. Det bygger på att alla har heltid och en eventuell ökad grundbemanning för att möjliggöra rörligheten ytterligare. Man räknar med att 75% av arbetstiden går åt till det faktiska arbetet och 25% går till ledighet, arbetsplatsträffar osv. En ökad grundbemanning kan täcka upp den frånvaron. Hemtjänsten arbetar nu på det här sättet där man kan se att vikariatimmarna har minskat*

### ***Kommunövergripande***

Personalchefen informerar om att det kommer förhandlas om ny organisation HR efter samverkansmötet och hänvisar i övrigt till KS-handlingarna.

### **- 4 Information – personalområdet**

Personalchefen informerar om det nya samverkansavtalet mellan SKL och fackförbunden inom kommun- och landstingssektorn som gäller från och med 1 nov i år. Glädjande kan det konstateras att de är nästan identiskt med det samverkansavtal som vi har i kommunen. Det måste dock säkerställas att alla ni som är i samverkansgruppen är skyddsombud då det även är tillika Skyddskommitté. Jennie har påbörjat en inventering om hur det ser ut här.

Personalchefen går vidare igenom tidsplanen för Löneöversyn där målet är utbetalning i april för alla fack exklusive Kommunal som utbetalas i maj. Lärarnas

samverkansråd och SKL håller i dagsläget på att komma överens om en ny HÖK för 2018

#### **- 5 KS ärenden**

Personalchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

- 4. Strategisk plan för Älvsbyns kommun 2018-2020*
- 11. Introduktionsår för nyanställda lärare*
- 17. Förändring av arvode för gode män för ensamkommande barn*
- 22. Förstudie om uppförande av ny förskola på centralorten*
- 23. Hantering av neddragna personligaassistansbeslut från Försäkringskassan*

#### **- 6 Övriga frågor**

Personalchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2017-12-14 kl 13:00-15:00**

Vid protokollet

Jennie Grahm

#### **Justering 2017-11-15**

*De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsida.*