



PROTOKOLL

DATUM

2017-09-28

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2017-09-28
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Älven
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Jan-Erik Backman, skolchef Karin Berglund, personalchef Jennie Grahn, personalspecialist Ulla Lundberg, ekonomichef kl 13:15 Paulina Westerberg-Jonsson, enhetschef Nyberga kl 13:30 Mattias Holmén, enhetschef Ensamkommande barn (EKB) kl 14:15
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Erika Holmström, Britt-Marie Andersson, Kommunal Maria Tjärnberg, Akademikerförbundet SSR Annika Eriksson, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande:	Magnus Nordström, kommunchef Hans Nyberg, socialchef Fysioterapeuterna, LR
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Karin Berglund, personalchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Personalchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde samt informerar om att kommunchefen och socialchefen inte hade möjlighet att närvara vid dagens möte.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att skolan kommer att ingå i ett tekniknätverk med Teknikens Hus i Luleå. Det saknas för närvarande kontaktpersoner på skolorna. Vidare går skolchefen igenom det ekonomiska läget för verksamheterna.

I övrigt hänvisar skolchefen till verksamhetsredovisningen.

Läraryrket undrar hur tankarna går då förskolorna i Vistträsk och Korsträsk är överbokade och om föräldrar erbjuds annan plats för deras barn.

Skolchefen svarar att situationen på förskolorna kommer att lyftas på KS måndag 2 oktober. Det är svarplanerat då t.ex. Vistträsk har många barn just nu men som kan ändras till nästa år. Föräldrarna är medvetna om hur det ser ut och många väljer att ha sina barn på förskolorna i tätorten.

Socialtjänsten

Mattias Holmén informerar att under 2017 har det kommit två anvisade ungdomar till EKB men som avvikit under året till andra länder. Den fortsatt minskade tillströmningen av ungdomar samt att de som nu bor på EKB blir äldre och flyttar ut till Migrationsverkets lokaler innebär att två HVB-hem kommer att stängas. Detta leder till att ett flertal arbetstillfällen kommer att försvinna.

Vision frågar om det fortfarande kommer att behövas två samordnare.

Mattias Holmén svarar att då det bara kommer att vara en enhetschef kvar så kommer verksamheten att behöva 2 samordnare eftersom det administrativa arbetet kommer att kvarstå i samma utsträckning som tidigare.

Paulina Westerberg-Jonsson informerar om utökning av demensplatser på särskilt boende (SÄBO) punkt 19 under KS-ärenden.

Kommunal frågar om personalen kommer att få någon kompetensutveckling.

Paulina svarar att det kommer att ske utbildningsinsatser under hösten för personalen.

Kommunal frågar vidare om det är utsatt någon tidsram för när det ska vara klart.

Paulina svarar att ärendet ska till KS på måndag 2 oktober för beslut.

Kommunövergripande

Personalchefen informerar om att det just nu pågår byte av diariesystem på kansliet i samverkan med Arvidsjaurs kommun. Systemet kommer att upphandlas via Norrbottens e-nämnd.

Antalet vikarietimmor som beställts via bemanningen har minskat under året, främst inom hemtjänsten.

Personal ut resursteamet har lånats ut till SÄBO under sommaren för att klara bemanningen under semesterperioderna. Resursteamets arbetsställen ses över löpande för att säkerställa att de är introducerade på de avdelningar/enheter som är i störst vikariebehov.

Ekonomichefen informerar om Delårsrapporten per augusti 2017 samt Drift-, resultat-, finans- och balansbudget 2018 samt plan för 2019 och 2020. (Se punkt 14 och 15 under KS-ärenden).

I övrigt hänvisar personalchefen till verksamhetsredovisningen.

- 4 Skyddskommittén ärenden

Jennie Grahn går igenom de tillbudsansmälningar som kommit in under perioden 170101-170630. Det är totalt 60 anmälningar som kommit in varav 37 anmälningar har handlat om hot och våld, främst inom äldreomsorgen.

- 5 KS ärenden

Personalchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

10. Heltid som norm

11. Extra tjänster

14. Drift-, resultat-, finans- och balansbudget 2018 samt plan för 2019 och 2020

15. Delårsrapport per augusti 2017

19. Utökning av demensplatser på särskilt boende (SÄBO)

- 6 Övriga frågor

Personalchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2017-11-09 kl 13:00-15:00