



## PROTOKOLL

Datum

2017-08-18

### Övergripande samverkansgrupp

**Datum:** 2017-08-17

**Plats:** Sammanträdesrum: Bäckén

**Närvarande:**

**För arbetsgivaren** Magnus Nordström, kommunchef  
Karin Berglund, personalchef  
Jan-Erik Backman, skolchef  
Hans Nyberg, socialchef  
Åsa Häggström, kostchef p 3.

**För arbetstagar-  
organisationerna** Anna Strömberg, Lärarförbundet  
Eva Pettersson, Kommunal  
Maria Tjärnberg, Akademikerförbundet SSR  
Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter  
Annika Eriksson, Vision

**Ej närvarande:** LR, Fysioterapeuterna, Vårdförbundet

**Vid protokollet:** Karin Berglund

**Justerare:** För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef  
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde och hälsar alla välkomna tillbaka från semestern.

**1 - 5 Information enligt MBL § 19**

**- 1 Återkoppling föregående protokoll**  
Inget att återrapportera.

## **- 2 Kostutredning**

Kostchef Åsa Häggström informerar om den nulägesanalys och utredning som extern konsult haft uppdrag att genomföra. Syftet med analysen är att kartlägga och beskriva nuläget samt lämna förslag om den framtida kostförsörjningen i kommunen. Utredningen presenteras på KS-sammanträdet 21/8.

## **- 3 Rapportering från verksamhetschefer**

### ***Socialtjänsten***

#### **Sommarsituationen**

Socialchefen informerar om hur sommarsituationen har varit ute i verksamheterna. Det har varit svårt att kunna rekrytera utbildade undersköterskor för sommarvikariaten. Sommaravtalet har varit till stor hjälp som inneburit att den ordinarie personalen har ställt upp vid akut frånvaro.

Det har inte funnits fysioterapeuter eller leg arbetsterapeuter att rekrytera för sommarvikariaten. Konsekvensen har varit att fler brukare har legat kvar längre på sjukhusen och belastningen, har varit stor både på fysioterapeuter och arbetsterapeuter.

Rekrytering och bemanning av sjuksköterskor har fungerat bra. Däremot har det medfört ökade kostnader med bla sommaravtal etc. Inom AOI har det förekommit hot/våldssituationer i större utsträckning än tidigare pga en ökning med insatser kring personer med psykisk ohälsa och drogproblem.

Verksamheten EKB visar på ett prognostiserat underskott om 1,5 milj vid delårsrapporten i maj. Bemanningen minskar succesivt framöver. Hemtjänsten visar på ett överskott om 2,0 milj. En del beror på att antalet timvikarier kraftigt minskat under årets första 4 månader.

Socialchefen informerar om att en översyn/genomlysning av organisationen för socialsekreterare kommer att inledas. Syftet med genomlysningen är att minska sårbarheten och att förbättra arbetsmiljön. En extern konsult har anlåtats, Marita Björkman. De verksamheter som berörs är AOI, BOF, EKB, HSV. Arbetet kommer att inledas med intervjuer med berörd personal och chefer under september och vara klart i november.

Inom SÄBO kommer ett projekt att starta "Bemanningsplanering med brukarfokus". Flera verksamheter kommer på olika sätt att beröras, exempelvis bemanningsenhet, personalavdelning och lönecenter. Projektledare blir Ann-Louise Rosander. Projektplan och projektorganisation tas fram under hösten.

I övrigt hänvisar socialchefen till KS-handlingarna.

### ***Barn och fritid***

#### **Sommarsituationen**

Skolchefen informerar om att sommarsituationen har varit lugnare än tidigare år.

Vid BOF har antalet ärenden varit låg och verksamheten har förflutit utan några större bekymmer.

Från höstterminen är det fortfarande stora svårigheter att rekrytera behöriga och legitimerade lärare. Vi har tidigare lyckats rekrytera från andra närliggande kommuner, men lärarbristen är stor i alla kommuner, vilket försvårar att kunna samverka med varandra samtidigt som vi konkurrerar om lärare.

~~Språkin introduktionsprogrammet kommer att bedrivas i Folkhögskolans lokaler istället för vid gymnasiet.~~

El-energi programmet startar upp i höst med 1 lärare och 6 elever, lokalerna är klara.

*Kommunal undrar när barnskötare skall återanställas vid förskolorna.*

*Skolchefen kan inte svara på om det är aktuellt för Älvsbyns kommun. Idag finns inte någon särskild utbildning till barnskötare. Andra kommuner ex vis Kalix, har hanterat lärarbristen med att anställa lärarassistenter för att avlasta pedagogerna.*

I övrigt hänvisar skolchefen till KS-handlingarna.

### **Kommunövergripande**

Kommunchefen informerar om att lönecentret har haft en hård belastning under sommaren.

Bengt Strandberg, ny näringslivschef har tillträtt sin tjänst.

Helena Öhlund slutar som kommunalråd i samband med valet 2018.

*Vision undrar om det kommer att ske någon utvärdering av lönecentrets organisation.*

*Kommunchefen svarar att det kommer att ske en utvärdering 1:a kvartalet 2018.*

### **- 4 KS ärenden**

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar och belyser särskilt följande punkter;

*5. Riktlinjer kommunal representation*

*8. Riktlinjer avyttring av lös egendom*

*11. Hyra lokaler vid Älvsbyns Folkhögskola*

### **- 5 Övriga frågor**

Läraryrket undrar hur det fortsatta arbetet kommer ske kring uppdraget "Attraktiv arbetsgivare" och vad som hänt med de förslag som lämnats in.

*Personalchefen svarar att alla fack som ingår i gruppen, har innan sommaren skickat in sina förslag utifrån de områden som är prioriterade. En sammanställning kommer att göras och presenteras för gruppen vid nästa träff den 28/9.*

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2017-09-28 kl 13:00-15:00**

Vid protokollet