



PROTOKOLL

DATUM

2017-03-02

**Övergripande samverkansgrupp**

<b>Datum:</b>	2017-03-02
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Magnus Nordström, kommunchef Karin Berglund, personalchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Jennie Grahn, personalspec Malin Krutrök, personalspec
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Anna Strömberg, Lärarförbundet Eva Pettersson, Kommunal Maria Tjärnberg, Akademikerförbundet SSR Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter Carola Jansen, Lärarnas Riksförbund Annika Eriksson, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet
<b>Ej närvarande:</b>	Fysioterapeuterna
<b>Vid protokollet:</b>	Jennie Grahn
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, ordförande För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

**1 - 6 Information enligt MBL § 19**

**- 1 Återkoppling föregående protokoll**

Lärarförbundet saknar en tillbudsanmälan som ska ha hänt på gymnasieskolan hösten 2016.

*Skolchefen tar frågan och återkopplar till nästa samverkansmöte.*

## **- 2 Rapportering från verksamhetschefer**

### ***Barn och fritid***

Skolchefen informerar om att årsredovisningen har visat på varierande ekonomiska resultat inom skolans verksamheter. Förskolorna i tätorten har ett positivt resultat men i byarna har förskolorna ett underskott. Skolchefen informerar vidare om att det är färre inkommande elever till Älvsbyns gymnasium vilket leder till ett underskott även där. I övrigt hänvisar skolchefen till verksamhetsredovisningen i KS.

Läraryrket frågar om det är nytt att förskolorna i byarna går ekonomiskt dåligt då de inte tidigare fått uppgifter om det.

*Skolchefen svarar att tidigare har de varit uppdelade på ett annat sätt. Byarnas förskolor har varit inkluderade i tätortens resultat då de har legat under Timmersvansens och Åsens förskoleområden.*

Läraryrket frågar var i processen man är med utvärderingen av elevhälsans organisation.

*Skolchefen svarar att de har ännu inte börjat arbeta aktivt med frågan.*

### ***Socialtjänsten***

Socialchefen informerar om fortsatt minskat antal placeringar av ensamkommande ungdomar samt att Migrationsverket har sagt upp överenskommelsen av boendeplatser. Migrationsverket ser inte heller några indikationer på att antal anvisningar kommer att öka under 2017. Detta gör att av de 3 HVB-hem som vi har i dagsläget kommer två boenden att avvecklas under året.

Från 1 februari är det nya planeringsverktyget Kompanion i full drift inom hemtjänsten. Det har visat sig att planeringsverktyget tillsammans med de tre samordnarna, som har anställts från verksamheten, medför att personalen får en bättre och tydligare bild över sin arbetsdag. Detta i sin tur medför att personalen får en bättre arbetsmiljö.

Hemtjänsten hade 300 vikarietimmar färre i februari i år jämfört med februari föregående år.

Utredningshemteamet som startade i maj 2016 har visat sig fungera jättebra. Behovet av korttidsplatser har minskat då fler kan bo kvar hemma längre med rätt stöd och hjälp från hemtjänsten.

### ***Övergripande***

Rekrytering av näringslivschef pågår. Annonserna är ute till måndag 6 mars. Det är bra med ansökningar som har kommit in. Företagarföreningen i Älvsbyn har haft en kampanj i dagsidningarna med helsidor där de marknadsför tjänsten som näringslivschef.

Lönecenter har nu gjort sin andra huvudlönekörning för Piteå och Älvsbyn och det fortsätter gå bra utan större missöden. Första månaden var det bara 4 promille av lönerna som blev fel. I dagsläget handlägger personalen på Lönecenter ca 1600 löner/anställd. Målet är att det ska vara 1000-1200 löner/anställd vilket medför att

de kommer att behöva rekrytera fler medarbetare. Det är en än så länge en gråzon vad det är för gränser mellan basutbud och tilläggstjänster. För att få ett grepp om vad Lönecenter mäktar med i dagsläget så säger enhetschefen för verksamheten nej till allt nytt som kommer utöver basutbudet.

Lokalvården är från och med 1 januari 2017 i kommunal regi. Övergången från Älvsbyns Fastigheter AB till kommunen har varit smidig och man har inte hört någon oro från personalen.

Kommunal anser att lokalvården bör ha tillgång till leasingbil eftersom de i dagsläget kör sina egna bilar där de ska forsla sopor, städartiklar etc.

*Kommunchefen svarar att han inte har fått några indikationer på att de vill ha tillgång till leasingbil men att de lyfter nog frågan i sin enhet i så fall. Frågan kommer nog att återkomma*

### **- 3 Information – personalområdet**

Malin Krutrök informerar om och går igenom den nya diskrimineringsriktlinjen. Den ersätter Jämställdhetsplanen på grund av ändringar i Diskrimineringslagen som började gälla 1 januari 2017. Jämställdhetsplanen ersätts med ett allmänt skriftligt krav på dokumentation, aktiva åtgärder och lönekartläggning. Hon informerar även om ändringar i riktlinjen för arbetslivsinriktad rehabilitering. Sista datum för synpunkter på riktlinjerna från facken är tisdag 7/3.

Det kommer att genomföras en utbildning för alla chefer med arbetsmiljöansvar den 17 och 31 mars med tema arbetsmiljö och rehab där bland annat riktlinjerna går igenom.

### **- 4 KS ärenden**

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

5. Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv
6. Granskning av kommunens arbetsmiljöarbete

Läraryrket hänvisar till sidan 8 i rapporten 6:e stycket om tillbudsrapportering. De önskar att rapporteringen får bättre kvalitet då de i nuläget saknar arbetstagarperspektivet i rapporteringen. Det är bara fokus på brukarna eller eleverna men hur tar vi hand om våra medarbetare när det händer saker?

*Personalchefen svarar att alla tillbud ska hanteras på arbetsplatsträffar och att varje enhet dokumenterar och vidarebefordrar till den övergripande samverkansgruppen tillika skyddskommittén. Personalchefen ställer frågan om det är en ständig punkt på arbetsplatserna eller om det tas upp på annat sätt?*

*Läraryrket svarar att det kan tas upp på morgonmöten vid behov*

*Jan-Erik svarar att det tas upp i chefsgruppen med rektorer och förskolechefer*

*Kommunal svarar att det varierar men är det många tillbud så tas det upp på arbetsplatsträffar. Personalen behöver bli bättre på att rapportera in händelser som det är nu så rapporteras inte allting in, personalen höjer tröskeln till vad som räknas som ett tillbud och inte.*

SSR undrar om det utifrån punkt 4 Handlingsplan mot våldsbejakande extremism, kommer att anställas någon samordnare utifrån eller om det är en intern tillsättning. Vidare undrar SSR om kompetensen för området finns internt.

*Socialchefen svarar att det kommer att ligga på Arbete och Integration på redan befintlig personal som bedöms ha kompetens för det*

#### **- 5 Rapport – Översyn äldreomsorgens kostnader**

Socialchefen informerar om vad rapporten om Äldreomsorgens kostnader i Älvsbyns kommun har kommit fram till. Arbetet startades upp våren 2016 på grund av att äldreomsorgen i Älvsbyns kommun är dyrare än andra jämförbara kommuner. Uppdraget var att se över kostnaderna och det gjordes en förstudie i maj 2016 av 2Learn och verksamhetsutvecklaren i kommunen.

Man har bland annat sett över hur personalen tar ledigt och på vilket sätt vikarier används.

Rapporten kommer att redovisas på KS på måndag 6/3. Representanter från Time Care kommer och informerar om hur deras system kan hjälpa till med planering av bemanning.

#### **- 6 Övriga frågor**

Skolchefen informerar om att de kommer att påbörja rekrytering av ny rektor till Vidsels rektorsområde under v 11 för tillsättning till terminstarten hösten -17.

Personalchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

**Nästa övergripande samverkansgrupp 2017-03-30 kl 13:00-15:00**

Vid protokollet

Jennie Grahn

**Justering 2017-03-08 -- 09**

*De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsidan.*