



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2016-09-22

Övergripande samverkansgrupp

Datum: 2016-09-22

Plats: Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén

Närvarande:
För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef
Hans Nyberg, socialchef
Jan-Erik Backman, skolchef
Karin Berglund, personalchef
Ulla Lundberg, ekonomichef
Birgitta Östlund, personalkonsult

**För arbetstagar-
organisationerna** Marianne Karlsson, Kommunal
Anna Strömberg, Lärarförbundet
Maud Nilsson, Vårdförbundet
Annika Lindström, SI
Agnetha Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Carola Janssen, LR
Maria Tjärnberg, SSR

Ej närvarande: Fysioterapeuterna (fd LSR)

Vid protokollet: Birgitta Östlund

Justerare: För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen inleder med att hälsa alla välkomna till dagens sammanträde.

§ 1 - 4 Information enligt MBL § 19

§ 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återrapportera.

§ 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om följande;

- kostnaderna för medicinskt färdigbehandlade har till och med augusti månad sett bra ut, men har nu under hösten börjat öka på grund av att vi inte kunnat ta hem brukare
- kön till korttidsboendena ökar
- uppföljning genomförd kring projektet "Förstärkt hemteam"
- Arbete och Integration har arbetat med ett långsiktigt projekt kring olika aktiviteter. Bland annat har en flyktingguide anställts som tar hand om nyanlända.
- projektet "Vän i Älvsbyn" kommer att fortsätta under hösten 2016 och våren 2017.

I övrigt hänvisar socialchefen till verksamhetsuppföljningen i KS-handlingarna.

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att;

- processen med lärarlönelyftet pågår. Löneliftet är en statlig satsning som berör 1/3 av lärare inom förskola, fritidshem, grund- och gymnasieskola. I snitt ska löneliftet vara mellan 2500-3500kr/mån.

I övrigt hänvisar skolchefen till verksamhetsuppföljningen i KS-handlingarna.

Läraryrket lyfter frågan kring svårigheterna att klara vikariebehoven inom förskola/skola.

Skolchefen svarar att det är en viktig fråga och att ett arbete/diskussioner pågår om hur man ska lösa den problematiken i dialog med bemanningsbeten.

Läraryrket vill få mer information om fritidshemssatsningen.

Skolchefen informerar att det är ansökt om pengar och förbopningsvis kan det i sin tur generera i utökad bemanning.

Angående medborgarförslag om förskola på obekvämtid undrar Kommunal om det verkligen är så "svårt" intresse som det sägs.

Skolchefen svarar att det i snitt varit 1-2 förfrågningar per år.

§ 3 Information – personalområdet

- *Revisorernas granskning av arbetsmiljöarbetet i kommunen*
Personalchefen informerar om att revisorer från KPMG kommer att granska arbetsmiljöarbetet i kommunen. Chefer, fackliga representanter från Kommunal, Läraryrket, SSR och Vårdförbundet kommer att bli kallade till ett möte den 8 november. Återkommer senare med innehåll och upplägg.

§ 4 KS ärenden

7 – 8 Budgetramar 2017 och Delårsrapport per augusti 2016

Ekonomichefen presenterar och går igenom delårsrapporten.

Ekonomichefen ger information om budgetberedningens förslag till budget 2017. Centerpartiet har utformat ett förslag, konsekvensbeskrivningen överlämnas.

Kommunchefen meddelar att sedvanliga MBL-förhandlingar gällande budgeten kommer att ske.

Läraryrket undrar över hur en besparing på 400 tkr för skolskjutsarna ska genomföras. Dessutom vill Läraryrket veta vad som händer kring resursfördelningsutredningen.

Skolchefen meddelar att ett nytt skolskjutsavtal har tecknats, vilket inneburit en besparing med 400 tkr.

En skriftlig rapport gällande resursfördelningsutredningen kommer att presenteras, den innehåller inga förslag utan visar en sammanställning över kostnader och hur den bedrivs.

§ 5 Övriga frågor

- Löneöversyn 2017, Läraryrket

Läraryrket frågar när processen kring löneöversyn 2017 startar igång.

Personalchefen informerar att processen med Kommunals löneöversyn 2016, med nya löner i oktober, pågår. 2017 års löneöversyn startare under oktober. Återkommer med mera information angående tidplan, process m m.

- AFS-utbildningen, Läraryrket

Läraryrket berättar att det skedde en viss missuppfattning om vilka skyddsombud som skulle kallas till AFS-utbildningen. De trodde att ett skyddsombud per arbetsställe skulle kallas.

Personalchefen svarar att utbildningen hade ett begränsat antal platser vilket innebar att inte alla skyddsombud kunde delta.

§ 6 Information – lönecenter

Arlene Björk, enhetschef för lönecenter, informerar att rekryteringen nu är avslutad och alla tjänster är tillsatta. Lokalen (gamla apotekets lokal) beräknas vara inflyttningsklar inom några veckor. Målsättningen är att verksamheten är igång 1 januari 2017.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Justeringsdag fredag den 30 september.