



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM
2016-03-03

Övergripande samverkansgrupp

Datum: 2016-03-03

Plats: Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén

Närvarande:
För arbetsgivaren Magnus Nordström, kommunchef
Karin Berglund, personalchef
Hans Nyberg, socialchef
Jennie Grahn, personal-/lönespecialist

**För arbetstagar-
organisationerna** Anna Strömberg, Lärarförbundet
Marianne Karlsson, Kommunal
Maria Tjärnberg, Akademikerförbundet SSR
Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
Carola Jansen, Lärarnas Riksförbund
Annika Lindström, SI
Christina Bäcklund, Vårdförbundet
Kristina Martinsson, DIK

Ej närvarande: Skolchef, Fysioterapeuterna

Vid protokollet: Jennie Grahn

Justerare: För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

§ 1 - 6 Information enligt MBL § 19

- § 1 Återkoppling föregående protokoll
Inget att återrapportera.

- § 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om ett projekt, förstärkt hemteam som äldreomsorgen har bedrivit projekt under 3 månader. Det har varit mycket positivt och där den enskilde har kunnat bo kvar i eget boende under en längre tid och frigör även platser i verksamheten. Mer pengar för 2016 kommer att skjutas till för att kunna fortsätta ha en utökad bemanning i äldreomsorgen. Återkommer med underlag till förhandling under mars månad.

Flyktingsituationen är för närvarande rätt lugn, ingen anvisning sedan december 2015. Rekryterat 2 nya enhetschefer på boendena för ensamkommande flyktingbarn, Annelie Öhman och Mattias Holmén. Organisationen kommer att ses över i samband med att de nya cheferna börjar.

Kommunchefen informerar om ett nytt boende för ensamkommande flyktingbarn i Vidsel med 30 platser. Kommunen har tackat nej till att hyra in sig med hänvisning till de 4 boenden vi redan har. Det finns redan ett tillfälligt hem i Vidsel där det ryktas om att de ska ta emot 200 asyl men enligt Migrationsverket är det inte gjort något avtal om förlängning.

Kommunövergripande

Kommunchefen informerar vidare om eventuell etablering av serverhallar i Älvsbyn. En stor fördel för Älvsbyn är att vi har möjlighet till återvinningsbar energi. En fastighet på industriområdet kan vara aktuell för en testverksamhet.

- § 3 Information - gemensam löneadministration

Kommunchefen informerar vad som händer inom projektet gemensam löneadministration för närvarande. Vi befinner oss nu i steg 1 som handlar om att se över vad som ska ingå, göra en processkartläggning, finansieringsmodell, förhandla ny organisation och rekrytering av chef samt förbereda inför steg 2. Kommande process är; steg 2 – gemensam organisation, steg 3 – fortsatt utveckling med att ev knyta till sig fler kunder.

Projektet har blivit försenat då beslutet ska tas om i Piteå pga att tidigare beslutet var ett inriktningsbeslut. KS i Piteå ska ta nytt beslut 22 juni men projektet fortlöper som vanligt. Blir beslutet förändrat så får man hantera det då.

- § 4 Ärenden skyddskommitté

Sjukfråmarostatistik

Information om sjukfrånvaro. *Se bilaga.*

Frågeställning vad som görs ute i verksamheterna. Det ligger på varje chef att arbeta med sjukfrånvaron i sin verksamhet.

Läraryrket vill ha ett förtydligande vad som gäller angående friskvårdsbidraget eftersom vissa chefer inte beviljar bidraget pga det ekonomiska läget.

Personalchefen tar frågan för information till enhetscheferna.

Det önskas även ett förtydligande angående tillämpningen av friskvårdsbidrag och friskvårdstimme.

Personalchefen hänvisar till den anvisning som finns där det tydligt framgår vad som gäller samt hur det ska tillämpas.

Ny föreskrift AMV

Jennie informerar om den nya föreskriften från Arbetsmiljöverket AFS 2015:4 och vilka krav som ställs på arbetsgivaren utifrån denna.

- § 5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar.

- § 6 Övriga frågor

- Nytt särskilt boende, Kommunal

Socialchefen informerar om de olika förslagen som är under utredning. Förslagen är att det ska byggas 29, 51 eller 87 nya boendeplatser på gamla Lekentomten. *Se KS-handlingar*

- Tidsplanen löneöversyn 2016

Personalchefen informerar om att facken får tillgång till förslagen via förhandlingsmodulen från 9 mars till 18 mars istället för 7/3 – 13/3.

Personalchefen lämnar även ut tidsplan för Avstämning av löneöversyn.

- § 7 Förhandling enligt MBL § 11 gällande Detaljbudget 2016, se bilaga 2

Ekonomichefen går igenom hur arbetet kring detaljbudgeten gått tillväga.

Kommunal yrkar på att det ska synas vilken budget som lades föregående år inför nästkommande års budget. Så förändringarna blir tydligare.

Arbetsgivaren tar till sig synpunkterna och ser om det går att åtgärda till nästkommande års detaljbudget.

Vårdförbundet ställer frågan angående var det statliga bidraget för HPV-vaccinet hamnar.

Ekonomichefen tar frågan med sig för utredning.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2016-04-21 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Jennie Grahn

Justering 2016-03-04

De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på bemsida.