



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2019-01-24

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2019-01-24
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Hampus Fors, vik. HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Margareta Lundberg, Vision
Ej närvarande:	Fysioterapeuterna, Vårdförbundet
Vid protokollet:	Hampus Fors
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Databallen

Förhoppningen är att det snart ska finnas en ny aktör i datahallen. Det har varit många

intressenter och kollat. Man har valt att gå vidare med ett par bolag. Det man tagit hänsyn till är olika faktorer, bland annat om bolagen har lokal förankring o.s.v. Förhoppningsvis närmar det sig en lösning för köp av fastigheten för något av bolagen.

Mellankommunalsamverkan

Vidare föredrar kommunchefen om nyttan av mellankommunalsamverkan. Piteå och Älvsbyn har exempelvis pågående samarbeten inom områden ett flertal områden som digitalisering, räddningstjänst, lönecenters organisation, myndighetsfrågor med mera. Samarbetet handlar inte bara om ekonomisk vinning utan även om att tillgodose den framtida kompetensförsörjningen.

Skolchef

Läs och skrivgaranti införs redan i förskoleklass, man flyttar alltså ned läs och skrivgaranti i åldrarna.

Nytt är nu att det, enligt lag, ska finnas en eller flera skolchefer i en kommun. Tidigare har detta inte funnits med i skollagen.

Fråga från Kommunal till skolchefen:

Ska arbetskläder införas bland barnskötare?

Detta håller förskolechefer koll på, en avdelning på Åsen ska genomföra detta på prov för vidare utvärdering.

Socialchef

Förhandling kollektivavtal scheman

Förhandling med kommunal angående tecknandet av ett nytt kollektivavtal strandade och blev inte av. Därför kommer allmänna bestämmelser att användas istället. Båda parter vill fortsätta med flexibla scheman och förhandling kring styrning runt detta kommer att äga rum. Risk och konsekvensanalys genomförs innan förhandling.

Ny budget

I den nya budgeten för 2019 kan man se en mer prestationsbaserad budgethantering på riksplanet. Exempelvis tilldelas de kommuner som klarar av att erbjuda SÄBO-plats inom tre månader en summa pengar. Misslyckas man däremot med mer än 15% får man inte ta del av pengarna.

Övrigt

Enheten ”Stöd för individ och familj” har kommit igång. Vidare pågår en utredning om att ha Ugglan som samlad utgångspunkt för hemtjänsten vilket ska underlätta samordning med mera.

3. Skyddskommitté

HR-chef

Tillbud

HR-chefen presenterar tillbudsrapportering för andra halvåret av 2018 (dvs 180701-181231). Tillbud rapporteras framför allt inom äldreomsorgen och omsorgen. Är i miljöerna kök eller toa som merparten av tillbuderna sker och i samband med mat eller

duschning/toalettbesök.

Statistik sjukfrånvaro

Älvsbyns kommun har tecknat ett samverkansavtal tillsammans med Försäkringskassan som gäller för tre år framöver. Samverkansavtalet innehåller åtaganden för båda parter i syfte att minska sjukfrånvaron. Avtalet presenteras på nästa samverkan.

Den totala sjukfrånvaron för 2018 är 0,2% mindre än 2017, så sjukfrånvaron fortsätter att minska. Under 2018 ökade sjukfrånvaron bland män men minskade bland kvinnor. Glädjande att både skola och socialtjänst har lägre sjukfrånvaro än föregående år.

Utbildning för skyddsombud

Fackförbunden aviserar att de har skyddsombud som saknar utbildning. HR-chef ber därför fackförbunden om att rapportera namn och hur många skyddsombud som omfattas samt skulle vara i behov av utbildning. HR-chef ser därefter över möjligheten till utbildning. Tanken är en två dagar lång utbildning med lite extra fokus på OSA (organisatorisk- och socialarbetsmiljö) bland annat. Planen är att använda en extern aktör som utbildningssamordnare. Facken ska återkomma med namn på SO inom två veckor.

4. Information – personalområdet

HR-chefen har inget att rapportera annat än det som redovisas i skyddskommitté.

5. KS-ärenden

Några motioner som uppkom vid KS:

6 timmars arbetsdag med bibehållen lön:
Avslag föreslås.

Förstudie om ny förskola centralort:
Oklart vart det landar och var placering i så fall skulle bli i dagsläget, men utredning pågår.

Behov av ett nytt särskilt boende (SÄBO):
Tillsätta fullmäktigeberedning för att utreda frågan vidare.

6. Övriga frågor

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Margareta Lundberg
Vision

Miriam Vikström
Sveriges arbetsterapeuter

Helena Holmström
Kommunal

Eleonor Lundkvist Linder
Akademikerförbundet SSR