



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2018-12-13

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2018-12-13
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Hampus Fors, vik. HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Marina Öberg, Akademikerförbundet SSR Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund
Ej närvarande:	Fysioterapeuterna, Sveriges arbetsterapeuter, Vision, Vårdförbundet
Vid protokollet:	Hampus Fors
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Lönekartläggning 2018 beräknas vara klar i januari eller februari 2019. Tiden har skjutits fram en aning i avvaktan på att avtalet för lärarlöner HÖK 18 skulle bli klart och att uppdaterade löner för berörda befattningar skulle registreras i lönesystemet.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Information från skolchefen:

Resultaten har visat på generellt låga betyg i mellanstadiet. Det är framför allt i ämnena svenska, engelska och matematik man kan se detta. Däremot bättre betyg i åk 9 där många är godkända, men saknar ändå höga betyg.

Man har nu slutat göra skoljämförelser i riket. Jämförelserna bedöms inte som rättvisa eftersom kommunerna har så pass olika förutsättningar.

Nya ändringar i skollagen träder i kraft vid årsskiftet. Bland annat kommer man att bedöma barn i förskolan individuellt och vuxenutbildningen kommer knytas närmare gymnasieskolan. Även ett nytt betygssystem kommer med stor sannolikhet införas för vuxenutbildningen vilket innebär att gymnasieskolan också kan komma att påverkas.

Information från socialchefen:

Två nya enhetschefer påbörjar sina anställningar på personlig assistans respektive Nyberga vid årsskiftet. Enhetschefen för personlig assistans har vikarierat på tjänsten tidigare och har även genomgått kommunens interna ledarskapsprogram. Enhetschefen för Nyberga har tidigare varit enhetschef inom kommunen men haft en annan tillfällig tjänst som alltså upphör vid årsskiftet.

Vidare fortsätter EKB-verksamheten att minska och en övertalighet ska hanteras.

Personer som står i kö till särskilt boende är inte fler till antalet, däremot är de personerna mer svårt sjuka än tidigare. På KS ska det presenteras en möjlighet för fem nya platser på särskilt boende. Utredningshemteamet har varit otroligt värdefullt för att kunna vårda sjuka personer i hemmet då de inte fått plats på särskilt boende. Platserna är tänkta att beredas på D-huset med ett rum per avdelning.

3. Skyddskommitté

Information från HR-chef:

Sjukfrånvaron fortsätter att minska vilket är positivt, ligger endast på 4,94 i hela kommunen för Q3.

4. Information – personalområdet

HR-chef informerar:

Attraktiv arbetsgivare - Processkarta presenteras för det fortsatta arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Planen är bland annat att sätta igång möjligheten till semesterväxling i januari 2020. Lokala kollektivavtal bör därför tecknas senast i september 2019.

Friskvård - PU kommer att fatta beslut om friskvårdsriktlinjen som kan komma att innebära förändringar i friskvårdsbidraget. Förslaget är att 1500 kr ska utgöra friskvårdsbidraget, det vill säga inga procentsatser eller dylikt att ta hänsyn till. Friskvårdsbidrag innebär i så fall en höjning jämfört med tidigare då maxbeloppet 1350 kr. Friskvårdsbidraget ska då innefatta alla tillsvidareanställda och månadsvikarier. HR-avdelningen har även försökt att förtydliga friskvårdsriktlinjen så det inte öppnar upp för tolkningar. Det som bör förtydligas är att friskvårdstimmen ändå är det som rekommenderas och bör gå i första hand om verksamheten tillåter.

Vad gäller massagen som friskvårdsförmån finns det dock inget angivet. Beslut kring massage på arbetstid ska fattas av respektive enhetschef i dialog med HR-chef.

Kommunal fråga: Vad gäller vid löneväxling? Hur stor del av anställda får användning av den?

Svar: Det är en del i attraktiv arbetsgivare. Med tanke på att löneväxling har ett lönetak för att kunna nyttja denna förmån är det ett fåtal som får ta del av den. Det kan dock vara ett sätt att attrahera chefer exempelvis.

5. KS ärenden

Information från socialchef:

Utredning av aktivitetshandledare pågår. Har tidigare varit två sådana tjänster med en på varje särskilt boende, nu endast en.

Sedan har det även lagts fram ett förslag om att minska anhörigstöd med 50% som en besparingsåtgärd. Anhörigstödet innefattar inte bara äldre utan även andra omfattas av detta.

6. Övriga frågor

Detaljbudgetförhandling föreslås v. 51 år 2018 den 18/12 eller 19/12. Överenskommelse och kallelse skickas ut till facken.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Helena Holmström
Kommunal

Marina Öberg
Akademikerförbundet SSR