

PROTOKOLL

DATUM
2018-03-08

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2018-03-01
Arbetsplats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande: För arbetsgivaren	Magnus Nordström, Kommunchef Karin Berglund, Personalchef Jan-Erik Backman, Skolchef Anna-Karin Andersson, Personalspecialist
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Kristina Karlsson, Vision Britt-Marie Andersson, Kommunal Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Maud Nilsson, Vårdförbundet
Ej närvarande:	Hans Nyberg, Socialchef Maria Tjärnberg, Akademikerförbundet SSR Agneta Åkerström, Sveriges Arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Anna-Karin Andersson
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, Kommunchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens samverkansgrupp.

1-6 Information enligt MBL § 19

- **1 Återkoppling föregående protokoll**
Inget att återkoppla.
- **2 Rapportering från verksamhetschefer**

Skolövergripande

Regeringen har fattat beslut att huvudman ska erbjuda lovskola. Lovskola kommer erbjudas under två veckor i augusti månad. Rekrytering av lärare sker efter det antal elever som anmält sig. Skolan i Vidsel kommer erbjudas möjlighet att delta på Älvåkraskolan.

Från och med höstterminen 2018 kommer en rad nationella styrningar att börja gälla. Nu införs 10 års obligatorisk skolgång. Från och med hösten 2018 blir förskoleklassen obligatorisk och ska erbjudas från och med det år ett barn fyller sex år.

Digitalisering är högaktuell och är en styrning som kommer gälla från juli 2018. Det blir förändringar i styrdokument för grundskole-, gymnasie- och vuxenutbildningen, med skrivningar som ska bidra till att barn och elever utvecklar förståelse för hur digitaliseringen påverkar individen och samhället. En treårig arbetsplan är under utarbetning som kommer gälla från och med hösten 2018. Man jobbar vidare med att utveckla och förbättra meritvärde. Lärare är delaktiga i vilka åtgärder man ska ta till. Skolchefen har samlat samtliga lärare för dialog vilket visat sig vara mycket uppskattat. Man avser fortsätta med detta. Fackliga parter är meddelade

En stor fråga just nu är ekonomin, där samtliga verksamheter inom skolan visar underskott på alla ramar. Vuxenutbildningen har dock hållit sig inom ram. Gymnasieskolan är i blickfånget, där krafttag behöver göras för att uppnå en budget i balans. Handlingsplan utarbetas.

Socialtjänsten

En genomlysning av myndighetsutövningen inom socialtjänsten har genomförts där AOI, BOF, HSV samt EKB deltagit. Arbetet har genomförts av en extern konsult. En workshop har genomförts tillsammans med personal, skolchef och socialchef. Flera förslag arbetades fram under dagarna. Ambitionen är en sammanhållen socialtjänst där beslutsfattande samlas på ett ställe.

Läraryrket undrar om man får tillgång till handlingarna från externa konsulten.
Kommunchefen svarar att handlingarna inte är officiella än, de kommer ligga som underlag till Kommunstyrelsen.

Läraryrket undrar om detta påverkar elevhälsan.
Kommunchefen svarar att Elevhälsan inte ingår i detta, de kommer vara en egen verksamhet.

Vision undrar om handläggarna inom LSS och hemtjänsten ingår? *Kommunchefen svarar att man avvaktar med dem, men att man kommer se över många olika delar. Ambitionen är att myndighetsutövning på ett ställe, "en ingång".*

Kommunövergripande

Samverkan med Piteå kommun fortsätter. Samverkan avser tre olika utvecklingsområden; överförmyndarnämnd, räddningstjänst samt tillsyn inom hälsa och skydd. En gemensam överförmyndarnämnd kommer att tas på nästa Kommunstyrelse och ska sedan upp i Kommunfullmäktige i april. Organisation för en gemensam räddningstjänst är troligtvis klar efter sommaren. En gemensam tillsyn inom hälsa och skydd ligger lite längre bort i tiden än de övriga två.

En utvärdering av Lönecenter har genomförts och man har fått en rådgivande rapport. Framledes kommer man att arbeta för att hitta formerna för ett fungerande lönecenter, och det upplevda missnöjet kommer förhoppningsvis att bli bättre. Rutiner och tjänsteutbud kommer att ses över.

Kommunen redovisar vid 2017 års bokslut det näst sämsta resultatet någonsin, -21 mkr i de kommunala verksamheterna. Samtidigt gör vi det historiskt bästa resultatet i årsredovisningen, + 35 mkr. Socialtjänsten gör dock ett historiskt bra resultat. Kommunen går in i 2018 med en minusram på -21 mkr.

- 3 Information – personalområdet

Personalchef Karin Berglund presenterar det påbörjade arbetet med att ta fram en kommungemensam riktlinje, checklista och handlingsplan om hot och våld. Det har förekommit incidenter på AOI under sommaren samt innan jul på Lönecenter, där en anställd hotade personalen. Detta var en särskild situation eftersom det var en av våra anställda som agerade hotfullt. Det finns rutiner kring hot och våld i vissa verksamheter, men det saknas en kommunövergripande riktlinje. Personalchef har tagit kontakt med kommunens risk- och säkerhetssamordnare Margareta Lundberg som fått uppdrag att påbörja arbetet med riktlinjen. Förslaget skickas ut till samtliga fack som till nästa samverkansgrupp ska inkomma med synpunkter. Nästa samverkansgrupp 180405 kommer förslaget presenteras. Risk- och säkerhetssamordnare Margareta Lundberg deltar.

- Vårdförbundet lyfter att hot och våld även förekommer hos dem och att de redan påbörjat ett arbete kring detta.

Personalchefen svarar att det finns verksamheter som har sina egna framtagna rutiner, men ser behovet av att ha kommunövergripande sådana också.

Vision tycker detta är intressant och lyfter att personalen uppe på OOF (Omsorgen om funktionshindrade) har dörren olåst, samt att det där inte finns någon flyktväg.

Personalchefen menar att i framtagandet av de generella och kommunövergripande riktlinjerna så kommer allt detta ses över och paketeras in i en handlingsplan.

- 4 Skyddskommitté

Sjukfrånvaron fortsätter att minska. För fjärde kvartal 2017 landande sjukfrånvaron på 6,04%, vilket är en minskning från samma period föregående år med 2,72%.

De flesta sjukfrånvarotillfällena /anställd ligger inom intervallerna 1 dag, 2-14 dagar och över 90 dagar. Samtliga verksamheter har en minskad sjukfrånvaro.

På helårsbasis blev resultatet som följer:

2017: Total sjukfrånvaro 6,46% (kommunövergripande). Detta är en minskning med 1,21% från föregående år.

Det är glädjande att sjukfrånvaron fortsätter att minska, där tidiga insatser från chefer samt tydliggörande av riktlinje och ansvar troligtvis har bidragit till den positiva trenden med minskad sjukfrånvaro.

- 5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande handlingar:

5. Styrning av kommunala bolag – åtgärder för bättre styrning

6. Instruktion för Kommundirektör i Älvsbyns Kommun
12. Revidering av regler, taxa och tillämpningsföreskrifter av taxor.
13. Strategi om införandet av välfärdsteknik inom socialtjänsten

Läraryrket är fundersam angående ändring av delegationsordning. *Kommunchefen svarar att detta är en rutinåtgärd som kansliet gör kontinuerligt vid ändringar i lag.*

- **6 Övriga frågor**
Inga övriga frågor.

Läraryrket undrar hur det går med kommunens arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare. *Personalchef svarar att ärendet hanteras vid nästa samverkansgrupp.*

- **7 § MBL 11 – förhandling städpolicy**
Förhandling skjuts upp. Dialog förs mellan Läraryrket och enhetschef för Kost- och lokalvård.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2018-04-05 kl. 13:00-15:00

Vid protokollet

Anna-Karin Andersson

Justering 2018-03-12

De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsida.

För arbetsgivaren

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Britt-Marie Andersson
Kommunal

Kristina Karlsson
Vision

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Kristina Karlsson
Vision

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Maud Nilsson
Vårdförbundet