



PROTOKOLL

DATUM

2022-12-15

Övergripande samverkansgrupp

Datum: 2022-12-15

Plats: Bäckén

Närvarande:

För arbetsgivaren

Anna Lindberg, kommunchef
Robert Cortinovic, socialchef
Inger Grankvist, skolchef
Anna-Karin Andersson, HR-chef
Jennie Grahn, HR-specialist

**För arbetstagar-
Organisationerna**

Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
Emma Wiklund, Vision
Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund
Britt-Marie Andersson Öberg, Kommunal
Maud Nilsson, Vårdförbundet
Ann-Marie Notelid, Vårdförbundet
Linda Hedlin, Lärarförbundet
Annika Jalar, Fysioterapeuterna

Frånvarande:

Vid protokollet: Jennie Grahn

Justerare:

För arbetsgivaren: Anna Lindberg
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde och kör en presentationsrunda då en Vårdförbundets representant för skolsköterskorna deltar under dagens samverkan.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Lärarförbundet vill förtydliga att skolans personal fortfarande lämnar in tillbud i pappersform och att det bara är eleverna där registreringen sker digitalt via Drafit.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Skolchef

-Utredning Kompetenscentrum

Skolchefen informerar om utredningen som ska vara klar 28 februari 2023. Man undersöker möjligheten att samordna kompetenscentrum och gymnasiet med en gemensam rektor. I det scenariot kommer det finnas behov av att anställa en biträdande rektor.

För närvarande är Mona Brännmark tf rektor på Kompetenscentrum till och med 31/12 men skolchefen har ett förslag att förlänga det till och med 28/2 -23.

Ingen facklig har några invändningar gentemot skolchefens förslag att förlänga Mona Brännmark som tf rektor för Kompetenscentrum till och med 28/2 -23.

I övrigt hänvisar skolchef till utsända KS-handlingar.

Socialchef

-Ny organisation STIF (myndighet)

Socialchefen informerar om utredningen på STIF samt bakgrunden till utredningen. Förutom att STIF är en myndighetsverksamhet så har de även utförarverksamhet och man ser att det är komplext att ha både dessa under samma ledarskap. Förslaget är därför att flytta ut Öppenvården från STIF för att få en renodlad myndighet.

Enhetschefen kommer att ha under sig biträdande enhetschef, barn och unga, missbruk, specialisthandläggare samt avtal.

Biträdande enhetschef kommer att hantera SoL/LSS, försörjningsstöd, adm, Våld i nära relationer.

Socialchefen ser att det här kommer att bli en bra uppdelning på myndigheten utifrån sekretessynpunkt med två olika chefer. Antalet anställda kommer även att minskas från 33 till cirka 23.

Tidsplan för organisationsförändringen; information under samverkan 15 december, risk- och konsekvensanalys under januari, förhandling enligt §11 MBL i slutet av januari eller början av februari -23, träder i kraft mars 2023.

Läraryrket ställer frågan om det finns någon tanke på hur samarbetet kommer att förbättras mot skolan och hänvisar till utredningen som AMSAB gjorde.

Socialchefen svarar att det inte är klart än men att ett arbete har påbörjats tillsammans med skolchefen. Man ser dock vikten av att ha grunden klart först.

-Utredning Centrala elevhälsan och öppenvården

Socialchefen informerar om samt visar förslag till ny organisation öppenvård/elevhälsa samt vikten av att kunna dra nytta av samordningseffekterna genom att slå ihop de två verksamheterna till en. Man ser att det finns en god möjlighet att arbeta förebyggande i enlighet med uppdraget från politiken. Enheten föreslås att organisatoriskt hamna under Förskola och Utbildning.

Den nya verksamheten kommer att ha en gemensam enhetschef för både elevhälsan och öppenvården som kommer att bli en enhet med cirka 18 anställda. Under elevhälsan finns idag skolskötorskor, skolkuratorer samt talpedagog. Öppenvården har idag en teamledare och 8 behandlare inom barn och familj, missbruk, våld i nära relationer, personligt ombud samt anhörigkonsulent.

Socialchefen informerar vidare att teamledartjänsten kommer att förhandlas om till en enhetschefstjänst.

Tidsplan för organisationsförändringen; information under samverkan 15 december, risk- och konsekvensanalys under januari, förhandling enligt §11 MBL i slutet av januari eller början av februari -23.

Från och med januari kommer teamledaren på öppenvården gå över till ny tjänst på STIF vilket innebär att socialchefen kommer gå in som tf enhetschef till dess att rekrytering av ny chef är klart.

Även elevhälsan kommer att bli utan chef från och med 1 januari -23 och där kommer skolchefen gå in som tf enhetschef.

Socialchefen föreslår därför att rekryteringen av ny enhetschef bör påbörjas snarast under förutsättning att erforderliga beslut tas i ärendet. Socialchefen fortsätter med att informera om det inte skulle bli en sammanslagning av verksamheterna så kvarstår behovet av att rekrytera en enhetschef till öppenvården.

Läraryrket och Vårdförbundet ser ett behov av att få prata med sina medlemmar och återkommer med besked till social- eller skolchef under nästa vecka.

Läraryrket önskar få underlaget på hur den nya organisationen kommer att se ut. Socialchefen bifaller önskemålet.

-Ändring av befattning Teamledare öppenvård till enhetschef

Togs under punkten Utredning centrala elevhälsan och öppenvården.

-Tillförordnad enhetschef STIF

Nuvarande enhetschef avslutar sin anställning på STIF 23 januari. Fram till ny enhetschef är på plats behöver man tillsätta en tillförordnad enhetschef.

Socialchefen föreslår att Louise Grönlund som nu är biträdande enhetschef på STIF blir tf enhetschef under perioden 1 januari – 28 februari. Hanna Samuelsson som för närvarande arbetar som SAS blir tf biträdande enhetschef under samma period. Riskbedömningar med Louise Grönlund och Hanna Samuelsson är påbörjade.

Från och med 1 mars kommer Harriet Rickman som är nuvarande enhetschef på IFO i Arjeplog kliva in som tf enhetschef fram till 30 juni eller då ny enhetschef är på plats.

Rekrytering av enhetschef kommer att påbörjas innan 24 december.

- SAS och MAR blir ordinarie befattningar inom verksamhetsområde Social omsorg

Socialchefen informerar om att tjänsterna SAS 100% och MAR 50% föreslås bli ordinarie befattningar inom verksamhetsområde Social omsorg. Socialchefen föreslår även att Hanna Samuelsson och Agneta Åkerström kommer att fortsätta på tjänsterna. Tidplan under januari 2023.

Fysioterapeuterna yrkar på att man vill se över fördelningen av MAR kontra arbetsterapeut samt yrkar på att det ska vara heltid som MAR.

Socialchefen bifaller yrkandet att se över fördelningen men avslår yrkandet om att MAR ska vara en heltid.

Socialchefen frågar om facken kan anta förslaget om att göra SAS och MAR till ordinarie befattningar samt förslaget att tillsätta Hanna Samuelsson och Agneta Åkerström på dessa.

Facken godkänner socialchefens förslag

-Övrigt

Det har på tidigare samverkan informerats om ett nytt verksamhetssystem för alla kommuner i Norrbotten. Det kommer att starta upp en lokal projektgrupp efter årsskiftet som leds av Ann-Louise Rosander som arbetar som verksamhetsutvecklare i kommunen. I slutet av 2023 kommer den slutliga planeringen för att gå in systemet för att sedan vara i skarpläge i början av 2024. Stina Karlsson som arbetar som systemansvarig för VIVA kommer bli objektspecialist på det nya verksamhetssystemet.

Arbetet med Heltid som norm fortsätter inom äldreomsorgen, så småningom kommer även Omsorgen om funktionshinder att omfattas.

I övrigt hänvisar socialchef till utsända KS-handlingar.

Kommunchef

-Information om organisationsförändring som äger rum 1 januari

Kommunchefen informerar om flytt av Kost och lokalvård till Drift och service. Risk- och konsekvensanalys har upprättats för lokalvården och under januari kommer det även upprättas en för kosten på önskemål från kostchefen som återkommer efter sjukdom 2 januari 2023.

Crister Lundgren som för närvarande är chef för Kommunledningskontoret blir verksamhetsområdeschef för Drift och service. Crister har påbörjat diverse utredningar om vad som ska ligga under verksamheten som till exempel fordon, systeminventering etc

Vidare informerar kommunchefen om flytt av integrationssamordnare till Kansliet. Det har upprättats en risk- och konsekvensanalys där man har identifierat vissa områden som behöver ses över.

Då det blir en ny politik i kommunen och ny politisk organisation med fler utskott så kommer kansliet under januari att behöva se över prioriteringar.

Den 28 november antogs en ny budget med ett totalt spar på strax under 10 miljoner kronor. Ett arbete som involverar kommunledningen och verksamheter kommer startas upp för att se var kostnader kan minskas.

- Utredning förskola centralorten

Kommunchefen informerar om att KS väntas ta ett beslut den 30 januari gällande att Åsen och Stigarna kommer flytta in på bottenvåningen på Nybergas äldreboende. Peter Björk från Fastighetsbolaget är projektledare. Politikerna kommer att bli inbjudna till information under januari. Till dess behöver man se över p-platser, trafikframkomlighet etc.

Skolchefen informerar om att projektgruppen varit till Piteå och tittat på en förskola som arkitekten har ritat.

Socialchefen inflikar att man behöver titta på olika förslag till alternativa ytor/lokaler för boende och personal. Man har även tittat på olika ritningar, vad behöver man ta extra hänsyn till etc samt haft möten med enhetscheferna på Nyberga.

Kommunal önskar få se ritningar/skisser på nybyggnationerna

Kommunchefen svarar att det kommer att finnas tillgängligt under januari

Läraryrket vill veta vem som ingår i arbetsgruppen

Kommunchefen svarar att projektgruppen består av Peter Björk, Carina Ljuslinder, Inger Grankvist, Anneli Vinsa, Sofia Lundberg, Roger Tuomas, Robert Cortinovic, Monica Sundkvist och Mattias Holmén.

Läraryrket upplever en osäkerhet på när de kan framföra sina åsikter och vem som sitter i referensgruppen?

Kommunchefen svarar att referensgruppen kan se olika ut beroende på var i projektet man befinner sig. När beslutet om projektering är taget då kan man börja ta in synpunkter.

I övrigt hänvisar kommunchef till utsända KS-handlingar.

- 3 Skyddskommittén ärenden

-Sjukstatistik Q3

Den totala sjukfrånvaron för kommunen är på 5,17% vilket är en minskning med 0,37% jämfört med samma period föregående år.

Av den totala sjukfrånvaron är 86 % korttidsfrånvaro, det vill säga sjukfrånvaro mellan 1–21 dagar.

Jämfört med samma period föregående år så är skolans sjukfrånvaro lägre medan socialtjänstens sjukfrånvaro har ökat.

HR-avdelningen bjuder in enhetschefer med sjukfrånvaro som överstiger 5,5% till ett samtal där man går igenom frånvaron och orsaker. Detta sammanställs i en rapport som redovisas efter årsskiftet.

Sjukfrånvaron har generellt ökat efter pandemin vilket behöver följas upp.

Facken önskar få statistik på all oplanerad sjukfrånvaro för 2022.

HR-chefen godkänner önskan och redovisar ett förslag på samverkan i januari 2023.

-Återkoppling socialtjänst

HR-chefen funderar på om man har haft en dialog mellan arbetsgivare och fackliga angående den höga mängden tillbud och arbetsskadeanmälningar kopplat till hot och våld som rapporteras från verksamheterna. Framst inom äldreomsorgen.

Sveriges arbetsterapeuter funderar på om man kan nyttja KOM-KR pengarna till utbildningsinsatser?

Socialchefen svarar att man kan titta på möjligheten att köpa in utbildningar inom till exempel demens.

-Sjukfrånvaro skolan

Skolan har en ökande sjukfrånvaro där skolchef, rektorer och fackliga med fördel kan ha en dialog. Vid en samverkan i höst beslutades att arbetsgivare och fack inom skolan skulle ta en dialog tillsammans, till hjälp skulle HR skicka mer detaljerad statistik över sjukfrånvaron inom skolans verksamheter.

Läraryrket svarar att de har hunnit ha två träffar under hösten och man kommer fortsätta träffas under våren där de kommer titta på bland annat statistik och se vad som sticker ut.

- 4 Information – personalområdet

- Friskvård och utredningsuppdrag om hälsoprogram

Förslag på nya friskvårdsriktlinjer kommer tas till beslut på KS 30 januari. Fram till dess gäller den gamla riktlinjen.

HR-avdelningen kommer, under 2023, att få i uppdrag av politiken att utreda möjligheterna till att införa ett hälsoprogram där det kommer att erbjudas till exempel hälsokontroll, dietist, träningsprogram, föreläsningar etc.

Observera att det är ett beslut som enbart handlar om att utreda, sedan vet vi inte vad utredningen kommer visa.

~~*-Familjeränlig arbetsplats*~~

~~*-Årets medarbetare, chef och arbetslag start 2023*~~

~~*-Krisorganisation*~~

~~*-Sommar 2022*~~

Överstrukna punkter utgår från dagens samverkan och tas upp på samverkan i januari på grund av tidsbrist.

-5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, och informerar om ett par punkter kommer tas på KS 221219;

6. Information om inkomna rapporter, utredningar och beslut enligt lex Sarah för verksamheter enligt SoL och LSS kvartal 1-2 2022

7. Länsgemensam handlingsplan suicidprevention Norrbotten 2022-2030

8, Detaljplan för Tuppen 5

9, Planbeskrivning för hästtomter i Hällan

10, Coworking space Vidsele

11, Projektering av Bränngården

12, Sensommarfest 2023

13, Älvsbyn 150 år

-6 Övriga frågor

- Återkoppling KOM-KR – vad ser facken för behov av utbildningssatsningar

Sveriges arbetsterapeuter och Fysioterapeuterna: utbildning i att motverka tillbud – demensutbildning kopplat till utåtagerande symptom

Kommunal: handledarutbildning för de som ska handleda elever

Vision: utbildning i svåra samtal, personligt ledarskap/utveckling, hot och våld

Läraryrket: utbildade som behöver utbildning, vidareutbildning av befintliga lärare, hot och våld behöver riktas till alla som arbetar/möter andra människor

Vårdförbundet: kvalificerade utbildningar inom mer kvalificerade insatser då de tar över mer komplicerade patienter från primärvården

Vårdförbundet skolan: hedersvåld bemötande, barns psykiska ohälsa försämrade, svåra samtal

HR-chefen sammanställer önskemålen och återkommer under samverkan 2023

- *Nytt samverkansavtal*

HR-chefen har skickat ut ett utkast på förslag och fått in synpunkter från ett fackförbund. Övriga fackförbund har inga synpunkter.

Läraryrket önskar ett förtydligande gällande § 4.4 som handlar huruvida facklig information kan ske på APT eller inte. De önskar att då behov finns kan ha möjlighet till att ta en kort stund på ett APT för att ställa en fråga eller för kort information.

HR-chefen tar med sig synpunkten och tittar på om det går att förtydliga skrivningen.

Problem med synkningen på sammanträdesplanen gentemot de olika utskotten.

HR-chefen återkommer med ett nytt utkast nästa samverkan.

Tills vidare fortsätter vi med det gamla samverkansavtalet till dess att nytt samverkansavtal är klart

Kommunchef tackar för idag önskar alla en God Jul och ett Gott Nytt År och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2023-01-26 kl. 13:00-16:00

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Miriam Vikström
Sveriges Arbetsterapeuter

Emma Wiklund
Vision

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Britt-Marie Andersson Öberg
Kommunal

Katarina Aldrin-Nord
Lärarnas Riksförbund

Linda Hedlin
Läraryrket

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Ann-Marie Notelid
Vårdförbundet