



PROTOKOLL

DATUM

2022-02-28

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2022-02-28
Plats:	Bäcken
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, kommunchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Jennie Grahn, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Britt-Marie Andersson Öberg, Kommunal Katarina Nord Aldrin, Lärarnas Riksförbund Linda Hedlin, Lärarförbundet Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna Ulrica Hamsch, Vision
Frånvarande:	Vårdförbundet
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Avveckling av konsumentvägledare – Vision

Återkoppling till nästa samverkan

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Genomlysning aktuellt läge

Kommunchefen informerar om att AMSAB har startat upp genomlysningen av organisationen och att de påbörjat intervjuer av informanter. Det har även gått ut mail till enhetscheferna för vidarebefordran till medarbetarna om möjlighet att få

tycka till i processen. Ett beslut har tagits att man inte får lämna synpunkter anonymt till AMSAB men i redovisningen till kommunen är man anonym. Det kommer även att ges tillfälle under våren till en uppsamling för de som inte har möjlighet att komma med synpunkter nu. Rapport förväntas vara klart i slutet av april.

Synpunkter från de fackliga organisationerna är att informationstexten i brevet från AMSAB upplevdes komplicerad av medarbetarna.

Policy/riktlinjer för mutor och jäv, se bilaga

Kommunchefen informerar om att policyn ska till Kommunstyrelsen i april och sedan till Kommunfullmäktige i maj. Innan dess får fackliga organisationer möjlighet att tycka till och ha kommentarer i samverkan. Tanken är sedan att komplettera med anvisningar så alla ska veta vad som gäller. Det ska vara lätt att göra rätt.

Vision funderar hur man kommer att arbeta med implementeringen av dokumentet.

Kommunchefen svarar att de haft ett första möte på enhetschefsmöte där man tagit upp olika frågor hur man tänker kring policyn. Sen kommer anvisningar tas fram hur det är tänkt att dokumenten ska användas.

Läraryrket säger att det är bra att policyn tas upp i samverkan i god tid innan KS.

Kommunchefen instämmer

Inga synpunkter i övrigt på policyn/riktlinjer kommer in från facken

Tidsplan budgetberedningsprocess

Kommunchefen informerar om förslag till tidsplan för budgetberedningsprocessen. Budgetberedningen ska komma med förslag till nya strategiska planen 2023-2025, driftsbudget och framtida investeringar. Under våren är det inplanerat sju möten. Budgeten ska beslutas av kommunfullmäktige i juni

Verksamhet nya sim- och sporthallen

Kommunchefen informerar att KF beslutade i april 2021 att Älvsbyns fastighetsförvaltningen, att verksamheten i sim- och sporthallen ska bedrivas i egen regi och att gymmet ska ut på entreprenad. Förslaget till kommunstyrelsen är att egen regi innebär kommunförvaltningen.

Vision har en önskan att rekryteringen av chef för kultur- och fritidsverksamheten ska påbörjas så snart som möjligt och att personalen ska få komma in med önskemål vad de ser är viktig kompetens för den nya chefen.

Kommunchefen svarar att de kommer att påbörja rekryteringen av chef under mars månad och den kommer att bedrivas på samma sätt som rekryteringen av socialchefen och man kommer bland annat ta in synpunkter från medarbetarna. Man avser anlita rekryteringsföretag.

Ny chef för räddningstjänsten Piteå och Älvsbyn

Kommunchefen informerar om att Jim Lundström blir ny räddningschef för Piteå och Älvsbyn från och med 1 maj då Torbjörn Johansson går i pension.

Upphandlare i kommunen

Den nuvarande upphandlaren i Älvsbyn har fått nytt jobb och slutar sin tjänst hos kommunen i mitten av mars. Då det är en sårbar tjänst där det är mycket ensamarbete så kräver det att den som sitter på tjänsten har lång erfarenhet och stor kompetens hur arbetet ska utföras. Funderingar finns på om det går att samverka med annan kommun eller köpa tjänsten av extern leverantör. En förstudie kommer att påbörjas hur kommunen ska gå till väga för att lösa frågan.

Barn och fritid

Rekrytering av systemförvaltare till skolan

Skolchefen informerar om kommande rekrytering av en systemförvaltare som kommer att förvalta verksamhetssystemen i skolan. Nytt verksamhetssystem är på upphandling igen men det är oklart när den kommer ut. Tjänsten kommer att sitta i kommunhuset och förväntas starta upp under våren.

Vision funderar på om det inte är bättre att lägga tjänsten 50/50 på två personer då det blir så sårbart att bara ha en person på 100%.

Skolchefen svarar att det är sårbart men att det är svårt att hitta något som personerna i så fall ska göra de andra 50%.

Vision funderar på vad man gör mer än bara förvalta systemen på 100%

Skolchefen svarar att man brukar även ha utredaruppgifter på sidan om. Med det nya verksamhetssystemet så är tanken att man får in alla andra systemen i ett men det kommer att ta år innan det är helt klart.

Skolchefen informerar om fortsatt många barn som är borta i verksamheterna, stor brist på lokaler samt en slutkörd organisation på grund av pandemin.

En handlingsplan för rektoreernas arbetsmiljö håller på att upprättas och det kommer en kallelse till facken där de får möjlighet att komma med synpunkter och åsikter. De individuella riskbedömningarna för rektoreerna är i stort sett färdiga.

Den 14 mars får skolchefen återkoppling på arbetsmiljökartläggningen som har utförts på Älvkraskolan.

Fackliga organisationer Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Vision önskar delta.

I övrigt hänvisar skolchefen till KS-handlingarna.

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om covidläget i socialtjänsten. Det är fortfarande mycket smitta i verksamheterna. Det är personer som har blivit friska men återinsjuknar och det sprids snabbt. Under februari har det i snitt varit 10-15 personer (brukare och personal) som har varit sjuka varje vecka i snitt.

Personalen har redan utökade arbetsuppgifter med provtagning plus att det nu kommer ett fjärde vaccinationstillfälle som belastar personalen ytterligare i deras ordinarie arbete.

Socialchefen sänder all eloge till personalen som arbetar under dessa förutsättningar.

Den nya socialchefen börjar 19 april men har bokat in 3-4 besök i verksamheterna under mars och april tillsammans med nuvarande socialchef.

- 3 Skyddskommittén ärenden

Utbildning skyddsombud och chefer maj 2022

HR-chefen informerar om den kommande utbildningen för skyddsombud och chefer. Den kommer att hållas av Jobbhälsan i Norr AB under två dagar precis som tidigare utbildning.

Dag 1: Regelverk, AML. ansvar och roller, SAM

Dag 2: OSA, ohälsosam arbetsbelastning, skapa hälsofrämjande arbetsplatser, kränkande särbehandling, främja–förebygga–rehabilitera.

Kallelse kommer att skickas ut i Outlook.

- 4 Information – personalområdet

Visselblåsarfunktion

Arbetet med visseblåsarfunktionen fortskrider och ska börja gälla from 17 juli i år. Det är HR-chefen som har ansvaret att implementera detta och KS har fattat beslut i januari att även de kommunala bolagen ska inkluderas i funktionen.

HR-chefen tittar nu på olika sätt på hur det kan bedrivas; att ha det i egen regi, i samverkan med andra kommuner eller anlita extern funktion. HR-chefen förespråkar att vi anlitar extern leverantör som tillhandahåller systemstöd och som möter visseblåsaren, har dialog och gör en första bedömning.

Hittills har HR-chefen träffat tre leverantörer och nästa steg är att göra en direktupphandling. Förhandling med fackliga organisationer kommer att äga rum under våren.

Alla fackliga organisationer håller med om att extern leverantör bör anlitas.

Barnrättsperspektivet/jämställdhetsintegrering

HR-avdelningen har uppdraget att arbeta kring dessa två frågor. Rädda Barnen har hållit i en utbildning under januari för ledningsgruppen. Nästa steg är en utbildning för KS och starta upp en arbetsgrupp som arbetar med dessa två områden.

Jämställdhetsintegrering har en handlingsplan där man under 2021 fokuserade på information och utbildning till tjänstemän och politiker. Ambitionen med både barnrättsperspektivet och jämställdhetsintegrering bör vara att dessa perspektiv ska genomsyra verksamhetens alla delar, till exempel när tjänstemän bereder ärenden till politiken.

Medarbetar-/chefsenkät

Enkäten kommer att genomföras under våren för både chefer och medarbetare. Den utfördes senast 2019 och då var det en svarsfrekvens på nästan 80%, vilket är rekord. Det är HQN som är samma leverantör som tidigare för att det ska gå att jämföra med tidigare års svar. Det är Minna Ökvist på HR-avdelningen som är ansvarig för utskick och insamling av enkäten. Medarbetarenkät går ut 21/3 och chefsenkäten går ut en vecka senare den 27/3. Information om enkäten kommer att ske via mail och hemsida.

Lärarförbundet påtalar att om arbetsgivaren vill se en hög svarsfrekvens så bör medarbetarna få tid för att fylla i enkäten tex på en APT eller på övrig arbetstid.

TLO-KL medel

Tas på nästa samverkan på grund av tidsbrist.

Sommarrekrytering

Det ser utmanande ut för sommaren främst inom Kommunals avtalsområde. Det är 50% färre ansökningar som har kommit in om man jämför med samma tid föregående år. HR-avdelningen har lagt upp annons på sociala medier samt gått ut med sms till befintliga vikarier med påminnelse att de ska söka vikariat för sommaren. Man försöker nu se över vad som kan bidra till en mindre pressad situation i sommar där sommarförmåner är ett förslag tillsammans med ekonomisk bonus för vikarier som kan arbeta hela sommaren samt att erbjuda vikarierna heltid under 8 veckor.

HR-chefen undrar om facken har något förslag till lösning.

Kommunal säger att det stora problemet är att många vikarier är redan på schema. De tycker att alla förslagen är en bra idé och framför allt förslaget att arbetsgivaren erbjuder heltid. Kommunal tipsar vidare om VOC-dagen som kommer äga rum under våren där arbetsgivaren bör finnas representerade.

Lärarnas Riksförbund efterlyser att arbetsgivaren gör mer riktade insatser på gymnasiet.

Fysioterapeuterna påpekar att man måste fundera kring hur arbetet ska genomföras och vilka arbetsuppgifter ska utföras av vilka yrkeskategorier.

- PARTSGEMENSAMT ARBETE angående nytt samverkansavtal, se bilagor
Beskrivning: samverkansgruppen inleder dialog utifrån frågeställningarna i bilaga. Förbered dig gärna genom att läsa och reflektera över frågeställningarna innan (gäller både arbetsgivarrepresentanter och fack)

Grupp 1: Annika Jalar, Linda Hedlin, Hans Nyberg

Grupp 2: Miriam Vikström, Ulrica Hamsch, Jan-Erik Backman

Grupp 3: Britt-Marie Andersson Öberg, Katarina Aldrin Nord, Anna Lindberg

Samverkansdeltagarna delas in i mindre grupper och får diskutera om nuläge (vad fungerar bra och vad kan bli bättre) och vad vill vi uppnå med samverkan (varför vi ska samverka?). Minnesanteckningar förs och sparas separat.

Till nästa gång kommer parterna fortsätta föra en dialog. Arbetsgivaren kommer i förväg att skicka ut en anvisning med mer konkreta frågor över det faktiska innehållet i det nya samverkansavtalet. Därefter kommer arbetsgivaren upprätta ett första utkast till nytt samverkansavtal.

-5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

4. Systematiskt kvalitetsarbete inom förskolan (SKA) – Läsåret 20/21

5. Bolagsutredning – Genomlysning kommunkoncernen

6. Verksamheter i nya sim- och sporthallen

7. Evenemang för kommunens medborgare

8. Utred möjligheten att erbjuda elever på Vård- och omsorgsprogrammet vid Älvsbyns gymnasium provanställning efter examen.

9. *Aviserade budgetavvikelser 2022*
10. *Riktlinjer för kommunala lekplatser*
- 11-13. *Lekplats i Vidsel, Visträsk, Tväråbygden*
14. *Detaljplan för kolonilottsområde*
15. *Samverkan regional trafikstrategi - SARETS*
17. *Medborgarförslag om att göra promenadstråk av gamla järnvägen*

-6 Övriga frågor

~~Delegation av uppgifter i chefsansvaret – Vision~~

Tas upp nästa samverkan

~~§ 11 MBL Mål arbetsmiljö 2022, se bilaga~~

~~§ 11 MBL Kompetensförsörjningsplan, se bilaga~~

Kallas till ett särskilt möte

Kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2022-04-07 kl. 13:00-16:00

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Britt-Marie Andersson Öberg
Kommunal

Katarina Nord Aldrin
Lärarnas Riksförbund

Miriam Vikström
Sveriges Arbetsterapeuter

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Ulrica Hamsch
Vision