



**ÄLVSBYNS
KOMMUN**

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2020-09-24

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2020-09-24
Plats:	Sammanträdesrum: Bäckén samt via teams
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, Kommunchef Hans Nyberg, Socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Anna-Karin Andersson, HR-chef
För arbetstagar- Organisationerna	Maud Nilsson, Vårdförbundet Linda Hedlin, Lärarförbundet Emelie Bergkvist Nilsson, Vision Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Annika Jalar, Fysioterapeuterna Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande:	
Vid protokollet:	Anna-Karin Andersson
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Lärarförbundet lyfter att namnet på deltagare vid föregående samverkansprotokoll var felaktigt. Arbetsgivare svarar att det är olyckligt att namn blivit fel, men att det räcker om Lärarförbundet för denna skriver dit korrekt namn för hand.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Övergripande verksamhet.

Planering för en ny tillväxtenhet fortsätter. Rekrytering av ny chef ska påbörjas. Vision har anmält intresse att delta i rekryteringsprocessen. Arbetsgivare avser anlita extern rekryteringskonsult Kompetenslaget för att sköta rekryteringen.

Socialchef

Besöksförbud med anledning av covid-19 hävs, vilket kräver nya regler och rutiner för verksamheterna. Det kan t ex handla om att man som anhörig uppmanas ringa innan besöket samt att avdelningarna inrättar besökstider. Alla åtgärder handlar såklart om att hindra smittspridningen och skydda våra äldre.

Verksamhetsförändring Gullvivan/säbo

Arbetsgivaren gör bedömningen att kunna lösa eventuell övertalighet inom det ”egna huset”. Ingen personal kommer att sägas upp på grund av arbetsbrist. Ansvariga enhetschefer vid Nyberga kommer kalla berörda fack till förhandling enligt MBL §11.

Organisationsförändring socialtjänst

Arbetsgivaren planerar för förändring inom socialtjänstens verksamheter. Ärendet kommer behandlas av Kommunstyrelsen måndagen den 28 september. Förslag till beslut är att åtta boendeplatser vid Ugglans särskilda boende minskas genom en avveckling av enheten Lövstigen. Vidare avvecklas Källbackens korttidsverksamhet samt att en ny verksamhet korttids/utredningsenhet startas upp med åtta platser. Arbetsgivare ska bilda en arbetsgrupp samt upprätta tidsplan för arbetet som kommer pågå under hösten 2020. Arbetsgivare ser gärna att personal inom hela socialtjänsten får anmäla intresse för arbete vid den nya utredningsenheten. Förhoppning och ambition är att ingen personal ska sägas upp på grund av arbetsbrist.

Skolchef

Skolchef förtydligar att följande information är information enligt MBL §9.

Tre förstelärartjänster behöver tillsättas. Internannons kommer skickas ut.

Skolchef har tidigare informerat om avsikten att anställa en skolintendent. Internannons ska ut under hösten och ambitionen är att skolintendent är på plats den 1 januari 2021.

Arbetsgivaren planerar för förändringar inom skolstrukturen gällande rektorerna. Med anledning av att Vidsel högstadie läggs ned kommer omfattning för rektorstjänst i Vidsel minskas till 50%. Arbetsgivarens förslag är att rektorstjänsten även ska innefattar uppdrag

som processledare för nyanländas lärande 50%. Arbetsgivarens förslag är att nuvarande rektor i Vidsel tillsätts på denna tjänst.

Uppföljning av risk- och konsekvensanalys gällande ansvar för elevhälsan ska genomföras. Skolchef kallar till möte.

Vid personalutskottets sammanträde den 21 oktober tas beslut om barnskötare inom förskolan. Idag arbetar åtta barnskötare inom förskolan. Förslaget är att det ska kunna anställas barnskötare även i framtiden, men då med behörighetsgivande utbildning som krav.

Läraryrket önskar att en risk- och konsekvensanalys görs då detta kommer påverka förskolelärarna. Läraryrket önskar förhandling.

3. Skyddskommitté

Samverkan (ej med på dagordning)

Arbetsgivaren önskar först ta upp att Kommunal har sagt upp samverkansavtalet med arbetsgivaren. Detta är naturligtvis väldigt tråkigt då arbetsgivaren tror på samverkan och dialog. Både arbetsgivar- och arbetstagarorganisation vinner på att samverka. Tack vare samverkan kan arbetsgivare och arbetstagarorganisation hantera både information, förhandling och arbetsmiljö på ett systematiskt och smidigt sätt. Arbetsgivaren har inlett en dialog med Kommunal och hoppas att de kan prolongera nuvarande avtal för att sedan titta på ett nytt tillsammans med övriga fackliga organisationer.

Mål för arbetsmiljön inför 2021

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet på kommunövergripande nivå, den årliga arbetsmiljörapporten 2019, visar vad som fungerar bra respektive mindre bra gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren föreslår att man utifrån rapporten upprättar 1-2 arbetsmiljömål för 2021. Arbetsgivaren föreslår att målen ska vara att öka andelen utförda skyddsronder samt att öka andelen genomförda introduktioner.

4. Personalområdet

Lönekartläggning

Arbetsgivare ska varje år genomföra en lönekartläggning enligt Diskrimineringslagen. Det kan dock bli problematiskt för detta år då vi ligger i ofas med löneöversynerna för vår personal. Själva lönekartläggningen bygger på lönestatistik och som det ser ut just nu är lönestatistiken baserad på 2019 års lön för yrkesgrupper inom Kommunal, Ledarna, SSR och Vision. Detta eftersom man valde att pausa hela avtalsrörelsen med hänsyn till pandemin. Arbetsgivaren önskar veta hur de fackliga organisationerna ställer sig till detta, önskar de att arbetsgivaren genomför lönekartläggningen trots inaktuella löneuppgifter eller ser man att arbetsgivaren kan avvakta?

Vårdförbundet lyfter att man under flertalet år önskat att arbetsgivaren ser över AID koderna för sjuksköterskorna. Arbetsgivaren svarar att just AID-kodningen inte är vad man efterfrågar nu, att den dialogen tas mellan Vårdförbundet och arbetsgivaren separat.

Fackliga organisationer ber om att få fundera och återkomma. Arbetsgivaren önskar återkoppling vid nästa samverkan den 5 november.

Löneöversyn

Löneöversyn för 2021 startar nu upp. Tidsplan skickas ut via e-mail efter samverkansmötet. Deadline för yrkanden är 20 november.

HR-avdelningen/Bemanningsenheten

Arbetsgivaren informerar att utvecklingsarbetet fortsätter. En tjänst är vakanshållen under tiden då HR-chef genomför en genomlysning av bemanningens administrativa delar. Ambitionen är att förhandla ny organisation under hösten samt att ny organisation är på plats från och med 1 januari 2021.

5. KS ärenden

Kommunchef hänvisar till ärendelistan och redogör specifikt för nedan angivna ärenden.

0372/20-042 Delårsrapport per 31 augusti 2020

0273/19-216 Lokaliseringsutredning för särskilt boende

0373/20-041 Budgetramar 2021 samt plan för 2022 och 2023

0367/20-048 Älvsbyns Energi AB – begäran om utökad kommunal borgen

0312/19-822 Sim- och sporthall

6. Övriga frågor

Process upphandling vaktmästartjänster

En förhandling enligt MBL §38 är genomförd med berörd facklig organisation den 14 september. Samma dag bjöd arbetsgivaren in till MBL §19 information för de fack som var intresserade.

Tilldelningsbeslut är utskickat. Tid för överprövning går ut imorgon den 25 september. Den 1 oktober 2022 kommer vaktmästartjänster att utföras av det företag som vunnit anbudet. Så småningom kommer beställning av vaktmästartjänster göras via e-tjänst.

Läraryrket undrar om skyddsombuden är skyddsombud även för denna personal? Arbetsgivare återkopplar via mail.

Fysioterapeuterna undrar vem man kontaktar om något i t ex en sporthall behöver åtgärdas under helg. Arbetsgivaren svarar att man då kontaktar jourhavande vaktmästare vid Älvsbyns fastigheter.

För arbetsgivaren

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket
Läraryrket

Emelie Bergkvist Nilsson
Vision

Eleonor Lundkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Agneta Åkerström
Sveriges Arbetsterapeuter

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Maud Nilsson
Vårdförbundet