



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2020-04-02

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2020-04-02
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, Kommunchef Hans Nyberg, Socialchef Jan-Erik Backman, Skolchef Rebecca Norén, vik. HR-chef Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Linda Hedlin, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Elin Lindkvist, Vision Emelie Bergqvist-Nilsson, Vision Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Maud Nilsson, Vårdförbundet
Ej närvarande:	Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Annika Jalar, Fysioterapeuterna Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Covid-19

Läget är för tillfället relativt lugnt i kommunen. Ordinarie ledningsorganisation är på plats och det finns i dagsläget inga begränsningar i att lösa vårt uppdrag. De stora begränsningarna är inom förnödenhetsförsörjning, dvs skyddsmaterial till vård- och omsorg. Det finns ett centralt lager för skyddsutrustning och kommunen har lagt beställningar på ytterligare material, men det är i dagsläget oklart när beställningarna kan levereras. Dagverksamheten arbetar med att tillverka provisoriska skyddsmasker.

Kommunen tar vara på ”lugnet” och använder tiden till att planera för kommande tider och ett eventuellt försämrat läge. Sjukskrivningsläget är under kontroll och inom förskolorna har ca 200 barn varit frånvarande sista veckorna. Många kommuner har inrättat en krisledningsnämnd. Älvsbyns kommun upplever inte att det är aktuellt i dagsläget då läget är under kontroll. Det kommer vara bemannat på kommunledningen under hela påsken.

Socialchef: det vi kan vänta oss är ett höjt sjukskrivningsantal, och det får vi hantera då likväl som när första bekräftade fallet av covid-19 rapporteras på ett boende.

Kommunens förhållningssätt till covid-19 tar sin utgångspunkt i att:

- Hålla oss kalla och bygga vårt agerande på FAKTA
- Säkerställa att samhället hålls igång
- Säkerställa vår organisations uthållighet
- Följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer
- Ha en god flexibilitet för att möta allmän smittspridning

Övrig information

Näringslivschef Bengt Strandberg har sagt upp sig och slutar den sista juni. Han kommer att påbörja ett nytt uppdrag som näringslivschef i Haparanda stad. I dagsläget planeras inte att rekrytera en ersättare utan man ser över möjligheten att ställa om organisationen genom en påbörjad utredning. Älvsbyns kommun i samarbete med Företagarna har nyligen inrättat en krisstödfunktion för näringslivet, vars uppgift är att ta emot frågor, ge stöd och rådgivning till det lokala näringslivet. Älvsbyns kommun kommer att fokusera helt på lokala näringslivsfrågor och lägger det andra åt sidan. Till sommaren kommer näringslivskontoret att ha en anställd.

Skolchef

Covid-19

Från 19 mars bedrivs fjärrundervisning för elever på gymnasiet. I övrigt pågår intensivt arbete med att förbereda för en eventuell stängning av förskola/skola. Samarbetar i

frågan med övriga kommuner. Det kommer att erbjudas en e-tjänst där vårdnadshavare med samhällsviktiga funktioner får anmäla sitt behov av barnomsorg. I dag finns möjligheten för Älvsbyns kommun att stänga hela eller delar av skolverksamheten, i samråd med smittskyddsmyndigheten, men det känns inte aktuellt i dagsläget. Från MSB har man tagit fram styrning för huvudman gällande stängning av skola. Huvudman kan välja att göra avsteg från styrningen. Kommunen avvaktar medvetet och inväntar vidare information från myndigheterna.

Socialchef

Covid-19

Kommunens inre arbete består i att upprätta handlingsplaner, regelverk med mera för att vara beredd på möjliga scenarios. Man har redan nu stängt ner växelvården baserat på smittorisken. Måste ta i beaktning att varje förändring påverkar någon annanstans. Tittar på risk- och konsekvenser för alla eventuella beslut. Aktivitetshuset och dagverksamhet Fluxen pågår som vanligt och man har noga kontroller att alla som är där är friska.

Socialchefen har beredskap under påsken. Det kommer alltid att finnas chef och/eller samordnare varje dag under påsken ifall vikarieanskaffning är nödvändigt. Om verksamheten bedömer att personal behövs på plats kommer redan beviljade semestrar att behöva återtas. Rutinen är ändrad från schemalagd semester till ansökan i personec som beslutas om för dag till dag. Viktigast är att det finns personal och beredskap varje dag.

Kommunen har via ansökan beviljats närmare 500 tkr till habiliteringsersättningen inom LSS. Det innebär att den dagliga ersättningen, som i dagsläget är 20 kr, kommer att höjas med 50 kr per person.

Kommunen har sett över möjlighet att träffa överenskommelse med Älvsbyns Fastigheter gällande blockhyra, vilket skulle innebära att kommunen hyr lägenheter som boende sedan får hyra i andrahand av kommunen.

3. Skyddskommitté

Ingenting nytt att presentera.

4. Information – personalområdet

HR-chef

Vakanshållning

Förhandling om förlängd vakanshållning i samband med dagens samverkansträff, se separat protokoll.

Covid-19

Ett nuvarande lugn ger tid för reflektion och planering för framtida eventuella scenarios. Ser bland annat över planering för ändrade förutsättningar gällande kompetensförsörjning. Försöker ta goda exempel från andra kommuner.

Organisation HR/BE

Hampus Fors slutar 15 maj och Minna Öqvist går på föräldraledighet till sommaren. Bedömningen är att det i dagsläget inte krävs rekrytering av ersättare/vikarie. Till hösten väntas två medarbetare åter och bedömningen är att sommaren ska fungera på den personal som finns.

Löneöversyn 2020 uppdatering

Avstämningar har hållits med de fack där det finns gällande avtal. Avstämning med övriga fack (Kommunal, Vision, SSR och Ledarna) har pausats eftersom SKR och Sobona är överens med samtliga motparter om att skjuta upp avtalsrörelsen till i höst och förlänga befintliga avtal till den 31 oktober, med anledning av covid-19. Löneöversynen för berörda fack kommer inte att kunna genomföras innan nya avtal är på plats.

Status sommarrekrytering 2020

Sett till tidigare år brukar kommunen vara i behov av ca 200 sommarvikarier, och så ser det ut även i år. HR brukar få in ca 300 ansökningar till sommaren är här (ansökningar tas in löpande). Hampus har varit i kontakt med de flesta enhetschefer och gör bedömningen att det hittills ser lovande ut.

5. KS-ärenden

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

Inför kommande KS-sammanträde 2020-04-06 är alla externa föredragare avbokade. Mötet genomförs i Forsen med ordinarie KS-ledamöter och tiden begränsas. Möjligheten att genomföra kommande KS-träffar på distans ses över men ingenting är klart. Innan sommaren är två sammanträden på KS och KF vardera inbokade. Kommunen kan inte förbjuda allmänheten att delta på KF men kommer uppmana till att delta via internet.

- **Motion (C): Se över kommunorganisationen**
Se över kommunen och dess bolags ansvars och uppgiftsfördelning för att se om det finns möjliga effektiviseringsåtgärder.
- **Årsredovisning 2019**
Kommunen uppvisar för 2019 ett årsresultat på - 22,6 mkr. Förslag är att använda kommunens resultatutjämningsreserv för att täcka förlusten.
- **Motion (sd): Förslag till förändringar och förbättringar inom vård och omsorg**
Sverigedemokraterna har lämnat in en motion innehållande 12 frågeställningar med förslag på förändringar inom vård och omsorg. Socialchef har besvarat samtliga frågeställningar.
- **Utreda skolstrukturerna**
Tidigare förslag om nedläggning av grundskolan i Korsträsk och flytt av högstadiet i Vidsel blev återremitterat vid ett tidigare KS-sammanträde. En rad övergripande frågor har besvarats, bland annat frågor rörande landsbygdsstrategi, risk- och konsekvensanalys samt barnkonsekvensanalyser för ett par skolor.
- **Taxa för Kanis skidanläggning**
Älvsbyns Fastigheter har föreslagit ett par förändringar för Kanis skidanläggning inför säsongen 2020/2021. Förändringarna innebär en smärre höjning av avgifter för

skidhyror och liftkort, en mindre höjning för husvagnsplatser samt att man inför en taxa för längdskidspåren.

- **Försäljning av fastighet Prästbordet 2:1 - Arjeplogsstugan**
Anläggningen nyttjas ca 20–25 nätter per år och är i behov av upprustning. Förslaget från Älvsbyns Fastigheter är att sälja Arjeplogsstugan då den inte nyttjas mycket eller uppfyller något behov inom kommunen.
- **Försäljning av fastighet Loet 6**
Fastigheten innehåller 5 lägenheter som tidigare har använts inom LSS-verksamhet. För närvarande är endast 1 av 5 lägenheter uthyrd och förslaget är att sälja fastigheten till extern köpare.
- **Försäljning av fastighet Sävdal 6:1 – kulturhuset i Vidsel**
Enligt beslut från 2012 skulle fastigheten överföras till byaföreningen, vilket inte skett. Fastigheten kostar kommunen ca 50 000 kr/år i mediakostnad, därav förslag att avyttra byggnaden.

6. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Information enligt MBL § 19: Internrekrytering av tjänst som skolintendent

Skolchefen önskar tillsätta en intendenttjänst på övergripande nivå, under förutsättning att kommunen erhåller de stadsbidrag som söks. Tjänsten innebär att arbeta med utredning och analys inom skolans hela område. Det finns bland annat ett flertal samarbeten med Skolverket som kommer kräva mycket jobb där denna tjänst skulle komma väl till pass. Kommunen ser det som en viktig och bra tjänst att ha.

Läraryrket önskar externrekrytering för att få ett större urval på potentiella kandidater. Skolchefen vidhåller internrekrytering till tjänsten.

Förhandling enligt MBL § 11: Förlängd vakanshållning 200602–201231

Se separat protokoll.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Emelie Bergqvist-Nilsson
Vision

Eleonor Lundkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Helena Holmström
Kommunal

Maud Nilsson
Vårdförbundet