



ÄLVSBYNS  
KOMMUN

Kommunledningskontoret

## PROTOKOLL

DATUM

2020-03-05

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2020-03-05
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Magnus Nordström, Kommunchef Rebecca Norén, vik. HR-chef Minna Öqvist, HR-specialist Hampus Fors, vik. HR-specialist
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Linda Hedlin, Lärarförbundet Camilla Wallin, Kommunal Elin Lindkvist, Vision Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR
<b>Ej närvarande:</b>	Hans Nyberg, Socialchef Jan-Erik Backman, Skolchef Ann-Louise Rosander, Verksamhetsutvecklare Maud Nilsson, Vårdförbundet Annika Jalar, Fysioterapeuterna Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
<b>Vid protokollet:</b>	Minna Öqvist
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

## **1. Återkoppling föregående protokoll**

### **Vaktmästarorganisationen**

Vid samverkan 2020-01-23 ställde Sveriges arbetsterapeuter frågan om hur man ska hantera situationer när till exempel en säng eller lyft går sönder. Vem ska man kontakta som kommer och åtgärdar felet?

*Socialchef svarar:* vi har avtal med länsservice på reparation och besiktning av sängar och liftar. Det är ett stort behov av besiktning av dessa hjälpmedel och vi planerar för en speciell upphandling tillsammans med Benita Jonsson på ekonomiavdelningen för detta behov.

## **2. Rapportering från verksamhetschefer**

### **Kommunchef**

Årsresultat för Älvsbyns kommun för 2019 blev -22 mkr och 2020 beräknas årsresultatet till ca -17 mkr, vilket kommer att påverka samtliga verksamheter i kommunen på ett eller annat sätt. Alla verksamheter kommer att ses över och kommunchefen återkommer längre fram med mer information.

### **Socialchef**

### **Gemensamt verksamhetssystem för socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård i Norrbotten**

Information lämnas vid samverkan 2020-04-02.

### **Information gällande växelvårdsplanering efter stängning av Gullvivans korttidsboende**

Växelvården är en viktig del i att stödja ett kvarboende i ordinärt boende. Ett sätt att möjliggöra för makar/sambos att fortsätta bo tillsammans i någon utsträckning. Vid växelvård är det viktigt att insatserna utformas på ett stödjande och funktionsbevarande sätt, så att personen kan bibehålla förmågor som behövs i det egna hemmet.

I och med att Gullvivans korttidsavdelning stängts behöver framtidens behov av växelvård planeras. Korttidsplatserna är idag sju till antalet och återfinns på Källbacken.

Målet är att åstadkomma en så flexibel växelvårdsverksamhet som möjligt, då antalet platser och växelvårdsperioder varierar från tid till tid. I dagsläget är det fyra personer som har växelvård, men för en tid sedan hade åtta personer insatser i form av växelvård. En annan utgångspunkt för planeringen av den framtida växelvården är att korttidsplatserna på Källbacken inte ska upptas av personer med växelvård. Korttidsplatserna behöver finnas tillgängliga för personer i behov av bedömning/träning samt för personer som med kort varsel är utskrivningsklara från sjukhus.

För att möta det varierade behovet kommer växelvården att verkställas inom SÄBO-verksamheten. I första hand i fyra rum på Ugglan, två på Löfstigen och två på Skogsgläntan. Dessa rum är mindre avseende kvadratmeter samt har delat duschrum och

toalett mellan två boenderum, de så kallade ”slussenrummen”. Om dessa rum inte täcker behovet av växelvårdsplatser finns akutrummen på Ugglan att tillgå. Det kan inte uteslutas att övriga SÄBO-avdelningar kan komma att bli aktuella för växelvård om akuta situationer uppkommer.

Innan första växelvårdstillfället för en ny brukare, rekommenderas ett hembesök i det egna hemmet, för att understödja ett bra mottagande och för att få kännedom om personen och den hemmiljö den ska kunna återkomma till. På detta sätt får personalen mer kunskap om vilka stödjande insatser som behöver genomföras under växelvårdsperioden. Första växelvårdstillfället kvalitetssäkras av:

- utredning/beslut inkl. insatsbeslut av biståndshandläggare
- ADL-bedömning av arbetsterapeut som underlag till insatser
- utredningshemtjänst

Målet är även att brukaren ska ha samma sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut i hemmet och i växelvården.

Under en övergångsperiod, tills planerade växelvårdsrum blivit lediga används en tvårummare på Gullivans SÄBO till växelvård.

From 2020-03-01 är Mattias Holmén enhetschef för Gullivans SÄBO, Annelee Mickelsson enhetschef för Källbacken och Monica Sundkvist enhetschef för Gullivans nattpersonal. Ambitionen är att dessa förändringar kan genomföras 2020-04-01.

### **3. Skyddskommitté**

Ingenting nytt att presentera.

### **4. Information – personalområdet**

#### **HR-chef**

#### **Vakanshållning**

Ingenting nytt att säga. Den är verkställd och pågår.

#### **Nytt rekryteringssystem (Hampus Fors)**

HR-supporten har sagt upp avtalet med Älvsbyns kommun och det kommer att upphöra 30 april 2020. HR-avdelningen har tillsammans med kommunens inköpsansvarig upphandlat ett nytt system som uppfyller alla krav och önskemål som kommunen har. Det nya systemet heter Reach Mee och två utbildningstillfällen i systemet planeras under mars månad av Hampus Fors.

#### **Kompetensförsörjningsplan 2020–2021 (Hampus Fors)**

Kompetensförsörjningsplanen är presenterad i PU och ska presenteras på KS måndag 9 mars. Planen är framtagen för 2020–2021 och syftar till att göra en nulägesanalys av organisationen, analysera relevanta omvärldsfaktorer, identifiera framgångsfaktorer samt presentera statistik och prognoser på nationell, regional och lokal nivå som berör kompetensförsörjningsområdet.

Förslag på åtgärder som presenteras i planen är att samverka med andra kommuner och underlätta distansarbete, ökad aktivitet på sociala medier, hög närvaro på skolor och universitet, heltid som norm, skapa förutsättningar för karriärutveckling och intern rörlighet samt att förlänga arbetslivet och införa ”avslutningssamtal”.

### **Vårdbedömning per telefon HSV**

HR och HSV har i samråd sökt medel via TLO-KL för kompetenshöjande insatser. Ansökan gäller vårdbedömning på distans/per telefon och omfattar legitimerad personal inom HSV. Medel för denna insats är beviljad och utbildning kommer att genomföras under våren 2020.

### **Sommarförmåner**

Det är beslutat att sommarförmåner kommer erbjudas under 2020. Förmånerna gäller för legitimerad personal inom HSV och personal inom vård och omsorg. De enda som är undantagna är dagverksamheten som stänger på sommaren. Anvisningar för sommarförmånerna kommer ut inom kort.

## **5. KS-ärenden**

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

### **- Framtida kompetensförsörjning**

Förslaget innebär att man vill möjliggöra tillsvidareanställning av utbildad barnskötare inom förskolan. Skolchefen ansvarar för att upprätta ramar och rutiner samt inkomma med plan för införandet till personalutskottet. Rapportering i maj 2020 och beslut i september 2020. Skolchefen kommer att kalla berörda fack till förhandling.

Målsättningen är att beslutet verkställs 1 september 2021 och utvärderas i oktober 2022 med rapportering i personalutskottet.

### **- Avsiktsförklaring mellankommunal samverkan**

Älvsbyns kommun och Piteå kommun har samverkat under många år. Samarbetet har bland annat resulterat i gemensam servicenämnd med ett lönecenter, en gemensam överförmyndarnämnd och en gemensam räddningsnämnd med räddningstjänst.

Ändamålet med avsiktsförklaringen är att ytterligare fördjupa, förankra samt skapa stabilitet och hållbarhet över tid för samverkan.

## **6. Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

## **För arbetsgivare**

Magnus Nordström  
Ordförande

## **För arbetstagarorganisationerna**

Linda Hedlin  
Läraryrket  
Läraryrket

Elin Lindkvist  
Vision

Katarina Aldrin Nord  
Lärarnas Riksförbund

Camilla Wallin  
Kommunal

Eleonor Lundkvist Linder  
Akademikerförbundet SSR