



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2020-01-23

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2020-01-23
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Rebecca Norén, Bemanningsansvarig/samordnare Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Linda Hedlin, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Mariann Rosengren, Vision Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna
Ej närvarande:	Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Maud Nilsson, Vårdförbundet
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Socialchef

Vid boendesamordningen den 8 januari fanns det 7 lediga boendeplatser till SÄBO. Det är många faktorer som påverkar storleken på boendekön. Det är många som har avlidit den senaste tiden samt att utredningsteamet tros vara en stor bidragande faktor till den minskade kön. Därav finns planer på att utveckla utredningsteamet.

Information om beslutade förändringar: Nedläggning av Gullvivan innebär en större förändring. Just nu ser HR tillsammans med ansvarig enhetschef över möjlighet att erbjuda andra tjänster till berörd personal. Chefstjänsten på Gullvivan kommer att avvecklas. Nattpersonal på Gullvivan kommer Monica Sundkvist att ansvara för och personal på Gullvivan SÄBO kommer falla under Mattias Holméns ansvar. Källbacken kommer att tillhöra HSV framöver med Annelee Mickelsson som enhetschef och personligt ombud kommer att tillhöra STIF med Nataliya Nilsson som enhetschef. Samordnartjänsten kommer att bli kvar men det är inte bestämt hur den ska nyttjas. Tjänsten som teamledare kommer att avvecklas och försvinna. Förhandling sker efter genomförd risk- och konsekvensanalys.

Genomlysningen av äldreomsorgens verksamhet är genomförd och presenterad för KS. Veronica Svalenström föreslås som projektansvarig i det fortsatta arbetet utifrån genomlysningen. Förslag till åtgärder inför framtiden är beskrivet i en plan med 11 genomgripande åtgärds punkter. Detta omfattande förändringsarbete kommer att innebära ett långsiktigt och målmedvetet arbete för att påverka de kostnadsdrivande faktorer som identifierats i genomlysningen. Ett förslag till politisk vision och handlingsplan, Älvsbymodellen skall presenteras på KS den 9/3.

Skolchef

Den 7 januari träffades alla undervisande lärare över verksamhetsgränserna för en dialogträff för ett fortsatt arbete med ”röda rep”, vilket är en metafor för kommunens strävan efter kontinuitet och likvärdighet från förskolan upp till vuxenutbildning. Under träffen diskuterades bland annat framgångsfaktorer. Att dela erfarenheter på detta sätt var något som uppskattades av samtliga deltagande. Meritvärden för höstterminen presenterades och de ser överlag bra ut. Tydligt är att det finns skillnader mellan pojkars och flickors meritvärden, där flickor generellt har högre värden.

Kommunchef

Kommunchef har sedan tidigare fått i uppgift att skapa ett tillväxtkontor. Det är ett långsiktigt arbete och just nu ser man över möjligheten att slå samman samhällsbyggnad (miljö & bygg) och näringslivskontoret. En sådan förändring kan tidigast väntas från årsskiftet.

3. Skyddskommitté

Tillbudsrapportering – sammanställning 2019

En sammanställning för 2019 visar på 235 inrapporterade tillbud varav tillbud gällande hot och våld står för drygt 200 tillbud. Det är framför allt inom verksamheter äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade som det rapporteras om tillbud för hot och våld. Situationer då dessa tillbud uppstår är ofta vid toalett/dusch och i samband med morgon-/kvällsbestyr. 21 olyckshändelser och 7 arbetsskadeanmälningar har rapporterats. Gällande förslag på åtgärder i samband med dessa rapporter är det framförallt medicinering som föreslås, tätt följt av extra personal.

Sjukfrånvarostatistik Q4

Den totala sjukfrånvaron för 4:e kvartalet 2019 är 6,78 %, en marginell ökning jämfört med samma tid föregående år. Av de fyra kvartalen är det oftast Q1 som sjuktalet är högst, under 2019 är det Q4. Sjukfrånvaron för både kvinnor och män har minskat under 2019 jämfört med 2018. Sjukfrånvaron för Q4 har ökat inom alla verksamheter förutom KS Övrigt, där det minskat. Den totala sjukfrånvaron för Älvsbyns kommun för 2019 är 6,16 % och innebär en minskning med 0,21 % jämfört med 2018.

4. Information – personalområdet

HR-chef

Vakanshållning

Inget nytt att säga. Den är verkställd och pågår.

Nytt rekryteringssystem

HR-supporten har sagt upp avtalet med Älvsbyns kommun och det kommer att upphöra 30 april 2020, vilket innebär att kommunen behöver ha ett nytt system på plats innan dess. HR-avdelningen jobbar just nu tillsammans med kommunens inköpsansvarig att hitta ett nytt system som uppfyller alla krav och önskemål. HR har bokat in demo-träffar under kommande vecka med tre olika leverantörer. Nytt system behöver vara i bruk från mars månad så att samtliga berörda hinner få utbildning i det nya systemet innan HR-supporten avslutas.

Nya regler LAS

Nya regler i LAS från 1 januari 2020 innebär att rätten att kvarstå i anställning har ändrats från 67 till 68 år. De nya reglerna innebär bland annat ett förenklat förfarande att säga upp medarbetare som uppnår 68 års ålder jämfört med tidigare. Den tidigare anställningsgrunden 67 år är numera borttagen.

Skrivarstuga krishanteringsplan

HR-avdelningen planerar tillsammans med kommunens risk- och säkerhetssamordnare att bjuda in kommunens enhetschefer till en skriarstuga för framtagande av krishanteringsplan. Det åligger varje verksamhet att ha en upprättad krishanteringsplan, och syftet med skriarstugan är dels att informera om relevant lagstiftning och ge exempel på hur en krishanteringsplan kan se ut. Inbjudan är planerad till mars månad.

5. KS-ärenden

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

- **Budgetavvikelser**

Avisering om obalanser mellan tilldelade budgetramar och bedömda kostnader för att bedriva verksamhet. Cirka 14 mkr i befarade obalanser för 2020. Utöver det presenteras en ny prognos för skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning för 2020 vilket indikerar ett underskott på ca 4 mkr. Det resulterar i ett befarat årsresultat på ca -17 mkr.

- **Utreda skolstrukturerna - Nedläggning av grundskolan i Korsträsk**

Förslaget innebär att flytta förskoleklass – åk 3 till tätorten från ht 2020, riva skolbyggnaden, sälja nuvarande förskolebyggnad samt bygga om matsalen till förskoleavdelning där ny verksamhet enligt förslag ska kunna bedrivas från vt 2021. Ombyggnaden beräknas till 400 tkr av Älvsbyns fastigheter AB.

- **Utreda skolstrukturerna – Nedläggning av grundskolan i Visträsk**

Förslaget innebär att lägga ner förskoleklass – åk 3 från ht 2020 och erbjuda elever undervisning i Vidsels grundskola eller Älvsbyns tätort. Ordinarie upptagningsområde är Vidsel. Ditt huvudmannen hänvisar är man berättigad gratis skolskjuts. Väljer eleven att gå i Vidsel får eleven gratis skolskjuts men inte om eleven väljer att gå i Älvsbyn.

- **Utreda skolstrukturerna – Flytt av högstadiet i Vidsel till Älvåkraskolan**

Förslaget innebär att flytta åk 7–9 från Vidsel till Älvåkraskolan från ht 2020, vilket omfattar 23 elever. Förslaget innebär också att all verksamhet för låg- och mellanstadiet flyttas till högstadiebyggnaden och förskoleverksamheten flyttar till nuvarande institutionsbyggnad.

Facken undrar om det finns plats för alla elever som eventuellt flyttas till tätorten eller Vidsel?

Skolchef svarar: Ja, det kommer inte vara några problem att bereda plats för samtliga elever som omfattas.

Facken frågar om nedläggning av skolverksamhet kommer att innebära risk för övertalig personal?

Skolchef svarar: Behovet av personal på tätorten är så stort så man bedömer inte att förändringarna innebär att personal kommer att bli övertalig. Skolchefen betonar vikten av att beslut i frågan måste tas så snart som möjligt då de föreslagna förändringarna det berör många och ovisshet inte är bra för arbetsmiljön.

Handlingsplan jämställdhetsintegrering

Älvsbyns kommun har sedan tidigare en handlingsplan för jämställdhetsintegrering som syftar till att säkerställa likvärdiga och goda förhållanden för kvinnor och män, flickor och pojkar. Jämställdhetsarbetet är en del av kommunens strävan till en hållbar utveckling, ett effektivt resursutnyttjande och en innovativ och attraktiv kommun. Den reviderade handlingsplanen gäller perioden 2020–2021 och tar sikte på två prioriteringsområden; informations- och kunskapspridande till anställda och förtroendevalda samt att finna bra arbetsmetoder för organisationen att fatta jämställda beslut.

6. Övriga frågor

Vaktmästarorganisationen

Jobbcentralen ansvariga utförare för skolan. Avtalet sträcker sig till 30 september 2020. Åsikter som inkommit är att servicenivån är begränsad. Uppföljning av Jobbcentralen är planerat att ske månadsvis.

Samhall ansvariga utförare inom socialtjänsten.

Sveriges arbetsterapeuter frågar hur man ska hantera situationen när till exempel en säng eller lyft går sönder. Vem kommer och åtgärdar?

Socialchef svarar: återkopplar inom kort i frågan.

Läraryrket frågar när ska uppföljning av den risk- och konsekvensanalys som gjordes inför detta göras?

Skolchef svarar: uppföljning av risk- och konsekvensanalys kommer ske under mars månad.

Förhandling § 11 MBL: Detaljbudget 2020

Detaljbudget visar på fördelning utifrån givna ramar inom respektive verksamhet.

Underlaget är utskickat, fanns med i KS-underlagen. Kommunchefen öppnar upp för frågor från facken. Inga yrkanden eller kommentarer.

Förhandling avslutas i enighet.

Förhandling § 11 MBL: Förändringar vid HR/BE, avveckling resursteamet

Parter: Kommunal och Vision. Protokoll förs separat.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Mariann Rosengren
Vision

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Helena Holmström
Kommunal

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Agneta Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter