



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2019-10-31

Övergripande samverkansgrupp

- Datum:** 2019-10-31
- Plats:** Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
- Närvarande:**
- För arbetsgivaren** Magnus Nordström, kommunchef
Anna-Karin Andersson, HR-chef
Nataliya Nilsson, vik. socialchef
Minna Öqvist, HR-specialist
Hampus Fors, HR-specialist
- För arbetstagar-
organisationerna**
- Maud Nilsson, Vårdförbundet
Agnetha Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Linda Hedlin, Lärarförbundet
Helena Holmström, Kommunal
Margareta Lundberg, Vision
- Ej närvarande:**
- Hans Nyberg, socialchef
Jan-Erik Backman, skolchef
Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund
Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR
Annika Jalar, Fysioterapeuterna
- Vid protokollet:** Minna Öqvist
- Justerare:** För arbetsgivaren: Magnus Nordström
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Läraryrket har framfört önskemål om att samla dokument, blanketter och länkar gällande SAM så att det finns tillgängligt för alla.

Arbetsgivaren svarar: HR för dialog med informatören om var på hemsidan det kan passa att finnas på. Det är ej bestämt exakt vad som ska länkas där. Återkopplar när det är klart.

Kommunal har efterfrågat en krishanteringsplan för när allvarigare tillbud sker. Det finns sedan tidigare en plan men som inte är uppdaterad på länge.

Arbetsgivaren svarar: HR ska ta fram en kort men konkret handlingsplan som ska fungera som stöd vid kriser. Den kommer bli väldigt övergripande och generell då det är svårt att ge exakt hänvisning som ska passa för varje typ av kris. Handlingsplanen presenteras i slutet av 2019.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Informationspunkt enligt MBL §19: kommande förändringar med anledning av budget 2020.

Kommunchef redogör för föreslagna budgetramar för 2020 för respektive verksamhet, med undantag för skolan som ska förhandla enligt MBL den 11 november innan slutliga budgetramar kan sättas.

Kommunen ska under 2020 spara drygt 11,5 miljoner kr, motsvarande 20 medarbetare. Enligt jämförelser i Kolada kan man se att Älvsbyns kommuns äldreomsorg är dyrare än många andra kommuner. Med anledning av det åker ett par representanter från kommunen till Emmaboda kommun på studiebesök, som enligt Kolada har den bästa äldreomsorgen i landet.

Kommunchefen redogör för förslag till besparingar på en miljon kr för kommunledningskontoret, bland annat via genomlysning av HR/bemanningsenheten samt att tidningsannonsering upphör och ökar fokus på sociala medier istället. Andra besparingar blir inom näringslivskontoret vars funktion kommer att förändras samt på miljö- och byggkontoret som vakanshåller en samhällsplanerartjänst i avvaktan på beslut om Laver.

Inom SÄBO kommer Gullvivan att avvecklas samt att man fortsätter arbetet med effektiv bemanningsplanering. Inom hemtjänsten har man slagit samman Tärnan och Fluxens dagverksamheter samt Visträsk och Rubinens hemtjänstgrupper.

Inom HSV har tjänst för förebyggande hembesök på 50% dragits in och inom OOF jobbar man med effektiviserad bemanning, ökad samplanering i Timecare samt att medarbetare utbildas i FUNCA, ett arbetsverktyg som ger stöd i resursplanering. Uppstart av intraprenad inom verksamheten Almen kommer också att inledas. Inom personlig assistans har en assistansgrupp avvecklats och en översyn kring organisationens ledning kommer att göras framöver.

Till nästa samverkan presenteras slutlig plan över budgetramarna för 2020.

3. Skyddskommitté

Tillbudsrapportering

HR konstaterar att rapportering av tillbud varierar stort mellan verksamheter i kommunen. De flesta tillbud som rapporteras är från verksamheter inom socialtjänsten och från skolan rapporteras endast ett fåtal tillbud. HR lyfter vikten av att skriva tillbudsrapport samt följa upp rapporterna i verksamheterna. Skyddskommittén vill därför uppdra socialchef och skolchef att i respektive ledningsgrupp lyfta frågan, med fokus på återkoppling. HR erbjuder sig att delta vid samtal i ledningsgrupperna.

4. Information – personalområdet

13.30-13.40 – Lönekartläggning (Hampus Fors)

HR-specialist Hampus Fors bjuder in fack till en träff för att diskutera arbetsvärdering i samband med kommande lönekartläggning. Samtliga fack närvarande önskar delta.

HR-chef

Förändringar HR/BE organisation

HR-chef har fått i uppdrag att se över och utveckla funktionen HR/BE och kommit fram till att resursteamet behöver avvecklas under 2020. Avvecklingen omfattar ca 10 tjänster. Risk- och konsekvensanalys inför förändring av verksamheten kommer att påbörjas inom kort.

Vakanshållning

Inget nytt att säga. Den är verkställd och pågår.

Förändring riktlinjer vid misstanke om missbruk av alkohol och/eller andra droger

HR har sett över nuvarande riktlinjer i samband med en chefsfrukost 191009 på tema alkohol och droger i arbetslivet. I det nya förslaget finns förtydligat hur kommunen ska arbeta förebyggande i frågan, ansvar som kollega och chef samt möjlighet att utföra drogtest vid misstanke samt exempel på tidiga tecken på någon form av missbruk.

Facken frågar kring möjlighet för medarbetare att vägra drogtest och vem som ska utföra testerna. HR-chef redogör för att det uteslutande ska vara företagshälsovården som utför drogtest, och att en medarbetare kan vara skyldig att utföra test på arbetsgivarens begäran enligt AB.

Facken frågar också om riktlinjen ska omfatta spelmissbruk. HR svarar att de ska undersöka det. Fokus i denna riktlinje ligger dock på alkohol och droger då det är en sådan säkerhets- och arbetsmiljörisk. I övrigt inga synpunkter från facken. Riktlinjen kommer presenteras i PU den 14/11.

Löneöversyn 2020

HR-chef presenterar tidsplan för löneöversyn 2020 och startar upp den vid dagens samverkansmöte. Skriftliga yrkanden ska lämnas till HR-chef senast 191129 som sedan tas för beslut i PU 191218.

Den 22 november ska en aktualitetsdag hållas för samtliga chefer, och där är löneöversyn 2020 en av punkterna som kommer diskuteras.

5. KS-ärenden

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

- Förslag om inrättande av anonym visselblåsarfunktion. En funktion för att kunna rapportera om missförhållanden. Kommunen ställer sig positiva till det och det diskuteras om hur de anonyma tipsen ska hanteras samt om det går att göra gemensamt med Piteå, och således kunna hantera varandras ärende då det kan vara känsligt i små kommuner.
- Förslag om ny metod för budgetarbete - ekonomi sett till nettokostnadsavvikelse. Centerpartiet önskar att Koladas nettokostnadsavvikelse ska vara utgångspunkten vid ekonomistyrning.
- Investeringsbudget 2020, totalt 14,7 mkr har äskats. Finns tre olika förslag presenterade, två från Socialdemokraterna och ett från Centerpartiet. Bland förslagen på investeringar finns bland annat brandlam till Parkskolan, upprustning av kylanläggning i ishallen, serverrum, fiberutbyggnad och digitalisering i grundskolan.
- Stopphållplats för avstigning Älvsbyns centrum. Förslag om att anordna hållplats för avstigning för resande från Luleå och Piteå mot Älvsbyn saknas i centrala Älvsbyn.

6. Övriga frågor

Vaktmästarorganisationen

Ingenting nytt från arbetsgivarens sida.

Facken påminner om tidigare önskemål att ges insyn i upphandlingsdokumenten innan de skickas in. Skolchef Jan-Erik Backman är ansvarig för arbetsgruppen och ska kalla till träff under kommande vecka (45) och informera om nuläget samt lyssna in frågor och synpunkter från facken.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Margareta Lundberg
Vision

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Agnetha Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Helena Holmström
Kommunal