



ÄLVSBYNS  
KOMMUN

Kommunledningskontoret

## PROTOKOLL

DATUM

2019-09-26

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2019-09-26
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Älven
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Magnus Nordström, kommunchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Minna Öqvist, HR-specialist
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Maud Nilsson, Vårdförbundet Agnetha Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Linda Hedlin, Lärarförbundet Annika Jalar, Fysioterapeuterna Helena Holmström, Kommunal Mariann Rosengren, Vision Ulrika Hamsch, Vision
<b>Ej närvarande:</b>	Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef
<b>Vid protokollet:</b>	Minna Öqvist
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

## 1. Återkoppling föregående protokoll

Facken har tidigare lyft önskemål om att se över rekryteringspolicyn kring annonsering av framförallt chefstjänster. HR-chef svarar att det inte är helt enkelt att diskutera då det lätt hamnar på individnivå. Därför bjöd HR-chef in samtliga fack till individuella samtal och fick svar från två fack. Samtal med vissa fack har hållits, men då även i relation till annat. HR-chef svarar att arbetsgivaren inte kommer kunna garantera att alla tjänster utannonseras externt/internt utan att det måste få finnas utrymme till att arbetsgivaren gör en bedömning i varje rekrytering gällande vad verksamheten behöver.

Facken har även önskat ett system för medarbetare till att anmäla intresse för annan tjänst inom kommunen. Något system för att anmäla intresse för annan tjänst finns inte idag men HR-avdelningen undersöker frågan och återkopplar när det är gjort.

## 2. Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

### *Vaktmästarorganisationen*

Arbetsgruppen som fått i uppgift att se över behovet av vaktmästare samt ta fram underlag inför upphandling ser just nu över möjligheterna till tjänsteköp av olika fastighetsrelaterade arbetsuppgifter. Upphandling kring detta ska vara klart till nyår. Fack önskar insyn i upphandlingsdokumenten innan de skickas in, vilket arbetsgivaren godkänner.

### *Förslag budgetberedning*

Budgetberedningens förslag 190923 till KS innebär besparingar med drygt 11 miljoner för kommunen. Förslaget innebär bland annat förslag om besparingar på 1 miljon för kommunövergripande verksamheter.

## 3. Skyddskommitté

HR-chef

### *Tillbud*

HR-specialist redogör ärendet. Antal inrapporterade tillbud gällande hot och våld var 200 fram till 190831. Utöver det är ett 30-tal övriga tillbud, 24 olyckshändelser och 7 arbetsskadeanmälningar gjorda. De flesta tillbud om hot och våld sker i samband med när personal hjälper brukare vid toalett/dusch, morgon/kvällsbestyr samt när brukare är oroliga/ängestfyllda/vanföreställningar. Medarbetare föreslår i första hand medicinering som åtgärd, dock är det många tillbud som rapporteras utan förslag på åtgärd, något som arbetsgivaren lyfter under samverkan. Skyddskommittén är överens om att bägge parter, arbetsgivare och arbetstagarorganisation, kan behöva påminna om vikten av att fylla i tillbud.

#### *Utvärdering av SO-utbildning*

HR-specialist redogör ärendet. En skyddsombudsutbildning på två dagar genomfördes för nya skyddsombud och enhetschefer i september. VD vid Jobbhälsan i Norr AB, Ann-Sofi Ökvist, var utbildningsledare. Deltagarna var uppdelade i två grupper med skyddsombud och chefer blandat, och dagarna varvades med föreläsningar och grupparbeten. 40 utvärderingar lämnades in och samtliga moment fick mycket goda omdömen. 90–95% ansåg att utbildningen som helhet samt utbildningsledarens insatser var mycket bra. Många deltagare lyfte värdet i att chef och skyddsombud får gå en utbildning tillsammans, samt ansåg att de fått med sig många bra verktyg till framtida arbetsmiljöarbete.

#### *Redovisning: uppföljning av rehabiliteringsinsatser och kostnader*

HR-specialist redogör ärendet. HR-avdelningen gör fr o m 2019 regelbunden kommunövergripande uppföljning gällande rehabiliteringsinsatser och kostnader baserat på underlag från Jobbhälsan som kompletteras med sjukfrånvarostatistik och bokförda rehabiliteringskostnader i kommunen. Under perioden januari-april motsvarade samtalsstöd 60% av beställda rehabiliteringsinsatser hos Jobbhälsan. Den totala sjukfrånvaron för kommunen i procent av arbetstid var 6,51 % och beloppet över bokförda kostnader från Jobbhälsan var 185 597,29 kr. Chefer vars sjukfrånvaro översteg 7% kallades in till samtal med HR-specialist. Nu påbörjar HR-avdelningen arbetet med att följa upp perioden maj-augusti.

#### **4. Information – personalområdet**

HR-chef

##### **TLO-KL uppdatering & information**

Som tidigare nämnt har Älvsbyns kommun ansökt om medel till utbildning för personal på Ugglan under hösten 2019 där personal kommer få spetskompetens inom demens. Avsikt för hösten 2020 är att låta samtliga chefer genomgå en utbildning i förändringsledning.

##### **Weekly workflow**

HR-chef berättar om ett verktyg som på ett mycket enkelt och smidigt sätt mäter arbetsbelastning. Enhetschefer inom socialtjänsten ska initialt testa det under sex månader där de en gång i veckan kommer att få svara på en fråga om sin arbetsbelastning. Efter sex månader ska det utvärderas och se om det ska implementeras i fler verksamheter.

##### **Utbildning i MBL/samverkan/DL**

Arbetsgivaren ska ordna en MBL-utbildning för enhetschefer under våren 2020 till vilken samverkansgruppen också är välkommen att delta. Mer info kommer under hösten.

#### **5. KS-ärenden**

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

- Fluxen – medborgarförslag inlämnat med förslag på hur man kan göra för att behålla verksamheten. Kommunen har sagt upp lokalerna och omplacerat personalen och anser därmed inte att det är aktuellt.
- Centerpartiet har lämnat in en motion om att säkra kompetent arbetskraft i framtiden. Deras önskemål överensstämmer med arbetet som HR påbörjat med att ta fram en kompetensförsörjningsplan under 2019.
- Centerpartiet önskar att Älvsbyns kommun undersöker hur man kan ge fler unga möjligheter till feriearbete. Kommunen är positiva till förslaget och kommer att utredas vidare.
- Fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ändrad delegationsordning – HR-chef har lämnat förslag till beslut om att revidera kommunens delegationsordning och anta styrdokumentet ”Fördelning av arbetsuppgifter” samt implementering av det.
- Gemensam räddningstjänst Piteå/Älvsbyn – svar på återremiss gemensam räddningstjänst har lämnats in av räddningschef för ytterligare beredning i KS.
- Ansökan om intraprenad – Almens anställda har lämnat förslag om att starta intraprenad för att de bedömer att det kommer öka engagemang, delaktighet och egenansvar inom verksamheten. Kommunstyrelsen tillstyrker förslaget.

## 6. Övriga frågor

Läraryrket har önskemål om att samla dokument, blanketter och länkar gällande SAM så att det finns tillgängligt för alla.

*Arbetsgivaren svarar:* HR undersöker och återkopplar vid nästa samverkan.

Kommunal efterfrågar en krishanteringsplan för personal när allvarigare tillbud sker. Det finns sedan tidigare en plan men som inte är uppdaterad på länge.

*Arbetsgivaren svarar:* Vi ser över det och återkopplar vid en samverkan längre fram.

Kommunchef redogör två informationspunkter enligt MBL §19:

Arbetsgivare avser att anställa Rebecca Norén som vikarie vid HR-chefs föräldraledighet. Rebecca har lång erfarenhet av bemannings- och personalfrågor och arbetar idag på avdelningen. Vikariatet beräknas pågå i sex månader, februari-augusti 2020, och introduktionen kommer påbörjas inom kort.

Personalvolym minskas på gymnasiet med 1-2 årsarbetare, process sker i två steg och inleds under höst 2019 och fortsätter under vår 2020.

## 7. Förhandling enligt §11 MBL – vakanshållning kl.: 14.00

## **För arbetsgivare**

Magnus Nordström  
Ordförande

## **För arbetstagarorganisationerna**

Linda Hedlin  
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord  
Lärarnas Riksförbund

Ulrika Hamsch  
Vision

Mariann Rosengren  
Vision

Helena Holmström  
Kommunal

Annika Jalar  
Fysioterapeuterna

Maud Nilsson  
Vårdförbundet

Agnetha Åkerström  
Sveriges arbetsterapeuter

Eleonor Lundkvist Linder  
Akademikerförbundet SSR