



PROTOKOLL

DATUM

2019-08-22

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2019-08-22
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Hampus Fors, vik. HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Agnetha Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Anna Strömberg, Lärarförbundet Linda Hedlin, Lärarförbundet Britt-Marie Andersson Öberg, Kommunal Maud Nilsson, Vårdförbundet Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Margareta Lundberg, Vision
Ej närvarande:	Fysioterapeuterna, Akademikerförbundet SSR
Vid protokollet:	Hampus Fors
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Facken önskar att man ser över rekryteringspolicyn kring att annonsera chefstjänster. En översyn önskas även kring system för att anmäla intresse för annan tjänst.

HR-chef informerar om att rekryteringspolicyn är reviderad sedan tidigare och att facken då hade möjlighet att komma med synpunkter innan den fastställdes. Facken säger att de snarare önskar att man efterlever rekryteringspolicyn på ett bättre sätt när det handlar om tillsättning av chefstjänster. HR-chefen återkommer kring hur detta ska hanteras under hösten och bjuder in facken till dialog kring detta. Något system för att anmäla intresse för annan tjänst finns inte idag annat än att man kan framföra detta till berörd chef samt att man håller på koll på hemsidan efter lediga tjänster. Lärarförbundet önskar att punkten om vaktmästarorganisationen kommer med enligt tidigare överenskommelse under samverkan.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Skolchef

Rekrytering rektor Parkskolan

Linus Sköld äger rektorstjänsten i grunden på vilken Anna-Karin har vikarierat i ca. 2 år. Skolchefen önskar nu att annonsera denna internt. Inga åsikter kring detta från facken och annonsen kommer därför ut på hemsidan.

Arbetsgrupp vaktmästarna

För vaktmästarna kommer en arbetsgrupp att startas upp för att se över behovet av vaktmästare och ta fram underlag inför upphandling.

Allmänt

Skolchefen säger att det har fungerat bra i sommar på skolan och förskolan där det varit gott om både personal och barn.

Rekryteringen av en rektor till Vidsel pågår där det varit många sökanden vilket är positivt. Anställningsintervjuer kommer att påbörjas inom en snar framtid. Det finns inget krav på färdigställd rektorsutbildning för att bli anställd på denna tjänst, däremot ska man ha genomgått en rektorsutbildning inom fyra år under anställningens pågående. Gällandet badet kommer skolan att satsa främst på årskullarna där man mäter simförmågan vilket är åk. 3, 6 och 9. Man kommer att använda badet i Boden eftersom badet i Älvsbyn inte är i bruk för tillfället vilket innebär både transport och lunchkostnader.

Vidare håller man på att kolla efter en placering för en eventuell ny förskola i framtiden. Ett område man kollat på är Åsenområdet men där är marken inte helt optimal för att bygga en ny förskola. Det är troligtvis några år bort innan denna fråga blir verklighet.

Socialchef

Anpassning av EKB-verksamheten

Mottagandet av asylsökanden minskar. Piteå kommer hjälpa till att ta emot nya asylsökanden med boende och omsorg eftersom det är så pass få som kommer till Älvsbyn. EKB kan komma att försvinna helt under år 2020, har man behov av stöd är det stödboende i samordnad stödform.

Översyn av personligt ombud samt anhörigstöd

Personligt ombud har bidrag för två tjänster, det bidraget minskar. Man ser därför över vilken form av anhörigstöd/personligt ombud kommunen ska ha. Kommunen är skyldig att ha kvar anhörigstöd i någon form och ser nu över om detta kan kombineras på något sätt.

Sommaren 2019

Fyra sjuksköterskor från bemanningsföretag har anställts p.g.a. bortfall inför sommaren som var. Det är första gången kommunen behöver nyttja bemanningsföretag för sjuksköterskor under sommaren vilket såklart är en kostsam åtgärd rent ekonomiskt, men det har varit nödvändigt för att klara av bemanningen och bemöta vårdbehovet.

Kön till särskilt boende är fortsatt lång men minskar något tack vare att fem extra platser på Nyberga tillkommer. Trycket på korttids har varit fortsatt högt.

STIF (Stöd till individ och familj) är på plats både organisatoriskt och fysiskt.

Ombyggnationerna har blivit bra och kraven från Arbetsmiljöverket efterlevs.

Socialchefen säger vidare att nytt SÄBO fortsatt utreds för att kunna utöka antalet platser.

Förslag på fysiska platser där det eventuella boendet ska placeras kommer också att presenteras på KS. Det är Miljö och bygg som har utrett vilka tänkbara platser som finns tillgängliga och som kan vara bra placeringar rent strategiskt.

Spetsdemensutbildning

KF har tagit beslut om att Ugglan ska få ett renodlat demensboende. Nu ska äldreomsorgen tillsammans med Vux anordna en utbildning med 60 undersköterskor från Ugglan i demenskompetens. Detta har tidigare varit efterfrågat från personalen.

Utbildningen kommer ske under hösten/våren. Utbildningen är totalt tio veckor lång, så den kommer att delas upp. Detta är en del av TLO/KL där kommunen fått beviljat medel som ska nyttjas när denna möjligheten finns. Även Vux får bidrag tack vare att man gör satsning som genererar poäng. Man ser detta som en "win-win situation" för kommunen.

Vision frågor om rekrytering av ersättare till Annelee (tidigare enhetschef):

Socialchefen svarar att Annelee bara är tjänstledig ett halvår, så Veronica ersätter henne tillfälligt under den tiden. Tjänsten är alltså inte vakant för tillfället. Veronica har chefsstöd på korttids av Jimmie. Detta är en tillfällig lösning. Blir tjänsten sedan vakant så blir det tal om rekrytering o.s.v., men det är inte aktuellt i dagsläget då tjänstledigheten fortfarande pågår.

Kommunchef

Allmänt

Badhus kommer troligtvis att ta ca. 2 år att få i drift igen om man renoverar det redan befintliga badhuset. Det finns två alternativ, antingen renoverar man det befintliga badhuset eller bygger ett nytt.

Fluxen-restaurangen är nu stängd. Alla anställda kunde omplaceras vilket såklart är

positivt. Kommunchef har varit på benchmarking för att undersöka löneorganisationer där Älvsbyn/Piteå fick väldigt fina resultat.

3. Skyddskommitté

HR-chef

Sjukfrånvaro

Förvaltningarna Skolan och Socialtjänsten har ökade sjuktal jämfört med samma period föregående år, men förvaltningen Övrigt sjunker ordentligt i sitt sjukskrivningstal vilket gör att kommunen som helhet sjunker i sjukskrivningstalet med 0,23% för samma period jämfört med föregående år. HR har börjat med regelbunden uppföljning gällande rehabiliteringskostnader, insatser och sjukfrånvaro. Utvärderingssamtal har även ägt rum med 16 enhetschefer. Resultatet visar att majoritetens av sjukskrivningarna beror på fallolyckor, operationer men även psykisk ohälsa. Stödsamtal har visat sig vara en den insats som nyttjas mest, 60% av insatserna under januari-april var stödsamtal. Rehabiliteringssystemet ADATO är nu helt infört och i drift för att underlätta hanteringen kring rehabilitering för både chefer och HR.

SO-utbildningen

Skyddsombudsutbildningen äger rum i början av september. HR-chefen och Kommunal kommer att inleda utbildningen för att understryka att arbetsgivaren och facket har samma mål med denna utbildningen och vad man vill uppnå med den.

Fråga från Lärarförbundet: Kommer utbildningen att genomföras årligen?

Svar från HR-chef: Det är inte fastställt att utbildning kommer hållas årligen, facken måste signalera i detta forum (samverkan) om det är många nya skyddsombud och behov av utbildning finns så får man göra en bedömning utifrån behovet.

4. Information – personalområdet

HR-chef

Semesterväxling

Facken undertecknar avtal om de ska vara med på detta. Ansökan från individen ska senast inkomma 30/11 för att allt ska hinnas med. Kommunal har medlemsmöte 7/10, HR-chefen säger att den informationen kommer att finnas tillgänglig då. Information kring semesterväxling finns t.ex. på hemsidan, även cheferna ska få en Powerpoint så att de kan ta upp detta på t.ex. en APT så alla anställda vet om förutsättningarna. Blanketter kommer också att upprättas där information ska finnas med om vilka konsekvenser som semesterväxling kan medföra, t ex på framtida pension, SIG samt eventuell a-kassa.

Nytt centralt avtal

Ett krislägesavtal har upprättats, det ska aktualiseras vid en allvarligare kris. Det innehåller bland annat anställningsvillkor som underlättar för arbetsgivare att ta in personal vid krissituationer.

Körjournaler hemtjänst

En testgrupp ska prova på elektroniska körjournaler vid nyttjande av tjänstebil. Detta är reglerat enligt lag, man vill helt enkelt göra det enklare med elektroniska körjournaler istället för pappershantering. Detta förenklar helt enkelt administrationen. Det finns även andra funktioner som kan tillföras och HR-chef ställer frågan till facken hur de ställer sig till en funktion där chefen får ett sms om utslag ges på alkoholmätaren. Inga invändningar från fack.

5. KS-ärenden

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

- Granskning av kommunens äldreomsorg har ägt rum. KPMG har på uppdrag av kommunrevisorerna granskat äldreomsorgen och vissa specifika områden.
- Älvsbyns Energi ska bygga en ny panna eftersom den befintliga börjar bli gammal vilket innebär att de kommer behöva låna pengar.
- Arvodesreglement för politiker ses över. Det är själva insynsarvudet som diskuteras.
- Det går in fler delägare i bolaget ”Investera i Norrbotten”. Älvsbyn är kvar som delägare men går in med mindre pengar än tidigare.
- Kommunen fortsätter att köpa mark.
- Laddplatser för elfordon diskuteras att sättas ut i kommunen.
- Upprättandet av en handlingsplan påbörjas för Älvsbyns gymnasium. Enligt det ekonomiska resultatet behöver något göras.
- En ansökan om intraprenad har inkommit från en enhet inom äldreomsorgen.

6. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Margareta Lundberg
Vision

Agnetha Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Britt-Marie Andersson Öberg
Kommunal

Maud Nilsson
Vårdförbundet