



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2019-05-16

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2019-05-16
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna-Karin Andersson, HR-chef Hans Nyberg, Socialchef Ulla Lundberg, Ekonomichef Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Agneta Åkerström, Sveriges Arbetsterapeuter Anna Strömberg, Lärarförbundet Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Helena Holmström, Kommunal Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Margareta Lundberg, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet
Ej närvarande:	Magnus Nordström, Kommunchef Jan-Erik Backman, Skolchef Annika Jalar, Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna-Karin Andersson För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

HR-chefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Ekonomichef

Första delårsrapporten för 2019 är klar och ska presenteras vid nästa sammanträde i KS. Enligt prognos ser årets resultat ut att bli ett underskott på 14 miljoner kr, med en budgetavvikelse på 16 miljoner kr.

Anledningar till det är bland annat en gemensam överförmyndarnämnd tillsammans med Piteå kommun sedan 1 januari 2019. Kost- och lokalvård har ett underskott som beror på restaurang Fluxen, där beslut är taget i KF att restaurangen kommer att läggas ned inom kort men storköket kommer att finnas kvar. Övriga underskott beror bland annat på fler barngrupper inom förskolan och svårigheter att rekrytera sjuksköterskor till HSV.

Personlig assistans visar på ett överskott på 1,8 miljoner kr, vilket kommer nyttjas när kommunen får nya brukare. Budgeten för löneökningar resulterade i ett överskott på 3 miljoner kr samtidigt som skatteintäkter på drygt 9 miljoner kr ska betalas tillbaka.

Socialchef

LSS-verksamheten står inför nya och förändrade behov. Omsorgsenheten förändras - behov av boendestöd ökar för unga och kommunen ser en minskning för behov av gruppboendeplatser. I dagsläget finns lägenheter som står tomma men på grund av förändrade behov har kommunen beslutat att behålla lägenheterna.

Kön till särskilt boende är i dagsläget 15 personer, varav 7 lägenheter finns tillgängliga. Det är just nu fullbelagt på kommunens korttidsboende och många av de som bor där står i kö till särskilt boende. Lasaretten minskar antalet platser under sommaren och har ett par utskrivningsklara personer som kommunen behöver bereda plats för.

Under maj och juni ska renovering av Nyberga vara färdig och kommer möjliggöra 5 boendeplatser, vilket minskar trycket på boendekön till särskilt boende.

Rekryteringen av sjuksköterskor till sommaren är svårare än vanligt, och kommunen kommer att behöva anlita bemanningsföretag för att klara bemanning för såväl sjuksköterskor som fysioterapeuter. Detta medför extra höga vikariekostnader under sommaren.

Socialchefen har gett två enhetschefer i uppdrag att se över hur stödet kan effektiviseras vid anhörigstöd och personligt ombud

Visträsk hemtjänstgrupp slås ihop med Rubinen från 16 juli och scheman slås samman under sommaren. Inför hösten ska en risk- och konsekvensanalys göras för hur det ska vara organiserat i framtiden.

3. Skyddskommitté

Inga punkter på dagens sammanträde.

4. Information – personalområdet

HR-chef

Sjukfrånvaro

Resultatet för sjukfrånvaro första kvartalet blev 6,72%, vilket är en minskning från förra årets 7,72%.

Ny rutin på HR-avdelningen är att en översyn av rehabiliteringskostnader, insatser och sjukfrånvaro kommer att göra kvartalsvis. Försäkringskassan och HR har haft en informationsträff för samtliga enhetschefer med fokus på tidiga signaler kopplat till sjukskrivning. Den 23 maj hålls utbildning i det nya rehabverktyget Adato, som chefer därefter ska använda vid sjukfrånvaro och rehabilitering.

Kompetensförsörjningsplan

En av kommunens största utmaningar är kompetensförsörjning. Andelen äldre och barn ökar men andelen arbetsföra ökar inte i samma takt. Arbetet med en strategisk kompetensförsörjningsplan har påbörjats och ska vara klar under 2019. Områden som nuläge, pensionsavgångar, omvärldsbevakning och arbetsmarknadsprognos, strategier/förslag på åtgärder, attraktiv arbetsgivare samt marknadsföring kommer att analyseras.

5. KS-ärenden

Lista för ärenden finns tillgängliga i ärendelistan, politikerwebben.

HR-chef kommer kalla ombudsmän till förhandling i juni eller augusti gällande förslag om semesterväxling. Enligt förslaget ska det gälla från 1 jan 2020.

Det ska fattas beslut gällande omtag i handlingsplanen för heltid som norm, där förslaget är att ändra skall-krav till bör angående nyanställningar.

Förslag om inrättande av gemensam räddningstjänst för Älvsbyn och Piteå ska testas på nytt.

6. Övriga frågor

Läraryrket och Kommunal:

Önskar ett förtydligande kring hur framförallt chefstjänster ska utannonseras. De anser det viktigt att chefstjänster annonseras internt och externt, såväl tillsvidareanställningar som vikariat. De lyfter fram vikten av transparens i organisationen för att undvika missnöje i verksamheterna.

Hur säkerställer kommunen intern inventering vid chefsrekrytering? De lyfter även ett önskemål om införande av ny blankett för intern rörlighet.

HR-chef svarar:

Alla chefsrekryteringar MBL-förhandlas. Riktlinjer för rekrytering reviderades nyligen och då bjöds facken in till att komma med synpunkter. Arbetsgivaren återkopplar på nästa samverkan gällande intern rörlighet och intern inventering.

För arbetsgivare

Anna-Karin Andersson
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund

Margareta Lundberg
Vision

Agneta Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Helena Holmström
Kommunal

Eleonor Lundkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Maud Nilsson
Vårdförbundet