



KOMMUNSTYRELSEN

Tid:	kl 08:30 - 14:35	
Plats:	Bäcken	
Ledamöter:	Helena Öhlund, s, Sture Nordin, s Stefan Hortlund, s Inger Grankvist, s Tomas Egmark, s Harry Nyström, v Annsofi Holmström, v Johan Johansson, c Agneta Nilsson, c Rikard Granström, fp	ordförande vice ordförande
Tjänstgörande ersättare:	Bill Nilsson, s Berit Hardselius, c Lars-Ingvar Wendt, fp	
Övriga:	Magnus Nordström Lilian Johansson Revisorer, § 27 Karin Berglund, §§ 27, 32 Kjell Tegnelund, § 27 Anders Nilsson, § 27 Jan-Erik Backman, § 27 Hans Nyberg, §§ 27, 31, 39-42	kommunchef kommunsekreterare persolanchef fritid- o kulturchef VD Älvsby fastigheter AB skolchef socialchef
Justeringsdag:	2013-03-25	
Paragrafer:	§ 27 - 43	
Justerare:	Rikard Granström	
Lilian Johansson kommunsekreterare	Helena Öhlund ordförande	Rikard Granström justerare

ANSLAGSBEVIS

Justeringen har tillkännagivits via anslag

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2013-03-18
Protokollet är anslaget	2013-03-28 – 2013-04-19
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliets arkiv

Lilian Johansson



KS § 27

Dnr 0080/13 - 000

VERKSAMHETSREDOVISNING KS 2013-03-18

Kommunstyrelsens beslut

Godkänna informationen enligt bilaga.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Magnus Nordström har sammanställt kommunövergripande verksamhetsredovisning enligt bilaga.

Förslag till beslut

Godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Kommunstyrelsen

- ◆ Revisorerna redovisar rapporterna ”arbetsmiljö och flyktingmottagning”. Dialog förs kring rapporterna. Gällande arbetsmiljön så är mycket redan på gång och verkar fungera bra. Uppföljning kommer att ske fortsättningsvis.
 - ◆ Personalchef Karin Berglund berättar om hur Älvsbyns kommun ska arbeta för att bli en attraktiv arbetsgivare samt föredrar ärendet ”ögonoperation med bruttolöneavdrag”.
 - ◆ VD Älvsbyns Fastigheter AB Anders Nilsson och fritids- och kulturchef Kjell Tegnelund informerar kring naturbadplatser. Diskussioner förs angående skyltning, städning, bidrag mm. Förslag att kommunchefen lämnar ett förslag till KS den 15 april.
 - ◆ Skolchef Jan-Erik Backman redovisar skolans verksamheter, enligt bilaga. Sture Nordin informerar gällande utsmyckning av Knut Lundmarkskolan, om erbjudande från Piteå kommun att ta emot ett porträtt av Knut Lundmark
 - ◆ Socialchef Hans Nyberg redovisar socialtjänstens verksamheter samt informerar om Datainspektionens beslut efter tillsyn enligt patientdatalagen (2008:355) – rutiner för registrering i Senior Alert. Kommunen kommer att upphöra med registrering i systemet.
 - ◆ Kommunchef Magnus Nordström redovisar kommunövergripande information
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 28

Dnr 0062/13 - 000

DELGIVNINGAR KS 2013-03-18

Kommunstyrelsens beslut

Ta del av delgivningarna och lägga dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Handlingar i ärendet:

1 Älvsbyns kommun

- Rapportering av elevers studieavbrott i gymnasieskolan (Dnr 67/13-612)
- Förhandlingsprotokoll, MBL § 11, angående inrättande av tjänst som inköpare/upphandlare (Dnr 31/13-022)

2 Arbete och omsorgsutskottet protokoll, 2012-12-28 och 2013-01-14 ej med, enskilda ärenden, 2013-02-01.

3 Barn- och fritidsutskottet protokoll, 2013-02-12.

4 Försvarsmakten – Gåvoavtal mellan Försvarsmakten och Räddningstjänsten (Dnr 60/13-170)

5 Norrbottens Läns Landsting – Tillägg till samverkansavtal hjälpmedel (Dnr 38/13-708)

Kommunstyrelsen

Ta del av delgivningarna och lägga dem till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 29

Dnr 0063/13 - 002

DELEGATIONSRAPPORT KS 2013-03-18

Kommunstyrelsens beslut

Ta del av och godkänna redovisad delegationsrapport.

Sammanfattning av ärendet

Följande ärenden anmäls enligt KS § 31/12-03-12 (dnr 487/11, 002)

Tf administrativ chef

- Kurser och konferenser

Kommunchef / kommunstyrelsens ordförande

- Fastställande av rutiner för klagomålshantering (Dnr 462/12-)
- Ramavtal laboratorietjänster (Dnr 401/12-055)
- Driftavtal – hyresavtal, Jobbcentralen i Älvsbyn ekonomisk förening (Dnr 37/13-106)
- Köpebrev Finnäset 1:22 (Manjärvskolan) (Dnr 509/11-284)
- Styrdokument (förlängning utan ändringar)

Skolchef

- Lärsårsplan 2014 – 2015 (Dnr 28/13-608)

Socialchef

- TGP Tjänsteavtal i Viva (Dnr 312/10-055)

Älvsbyns Fastigheter AB

- Upplåtelse av torgplats 2012

Arbete och Omsorgsutskottet den 14 januari 2013

§ 1 Ansökan om vård enligt LVU

Arbete och Omsorgsutskottet den 1 februari 2013

§ 5 Delgivningar 2

§ 6 Faderskapsutredning enligt 2 kap 1 § FB

§ 7 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL

§ 8 Omprövning enligt 13 § LVU

§ 9-10 Utredning familjehem

§ 11-13 Övervägande om fortsatt vård

§ 14-19 Övervägande vid placering

§ 20 Övervägande om umgängesbegränsning

forts

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 29

Dnr 0063/13 – 002 forts

DELEGATIONSRAPPORT KS 2013-03-18

Arbete och Omsorgsutskottet den 20 februari 2013
§ 21 Överklagan av beslut om vård enligt LVU

Kommunstyrelsen

Ta del av och godkänna redovisad delegationsrapport.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 30

Dnr 0023/13 - 007

**REVISIONSRAPPORT - GRANSKNING AV ARBETSMILJÖN -
UPPFÖLJNING AV TIDIGARE GRANSKNING**

Kommunstyrelsens beslut

Genomföra föreslagna åtgärder för att förbättra arbetsmiljöarbetet i kommunen.

Sammanfattning av ärendet

Revisionen har lämnat en granskningsrapport gällande granskning av arbetsmiljön – uppföljning av tidigare granskning, enligt bilaga. Rapporten innehåller några iakttagelser och rekommendationer. Revisionen önskar kommunstyrelsens yttrande senast den 14 april 2013.

Personalchef Karin Berglund har yttrat sig i ärendet.

I den årliga granskningen av arbetsmiljöarbetet har ett antal områden framkommit för att ytterligare förbättra arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Följande åtgärder/förbättringar kommer att vidtas:

En medarbetarenkät kommer att genomföras under mars/april 2013 som gäller tillsvidareanställd personal i kommunen. Enkäten har fokus på delaktighet, möjlighet att påverka, arbetsmiljö och hälsa samt ledarskap.

Ytterligare åtgärder kommer att genomföras med fokus på medarbetarskap. Ett värdegrundsarbete för medarbetare och ledare kommer att genomföras under 2013.

Ett fortsatt arbete för att stärka chefer inom arbetsmiljöområdet kommer att ske genom utbildningsinsatser i arbetsmiljölagen (AML). Kommunens skyddsombud kommer också att delta.

Ett introduktionsprogram för nya chefer kommer att utformas där information och utbildning inom det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår.

Kommunen har fr o m 2013 inrättat ett personalutskott där systematisk uppföljning och kontroll av arbetsmiljön kommer att redovisas löpande.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport – Granskning av arbetsmiljön.

forts

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 30

Dnr 0023/13 – 007 forts

**REVISIONSRAPPORT - GRANSKNING AV ARBETSMILJÖN -
UPPFÖLJNING AV TIDIGARE GRANSKNING**

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att genomföra föreslagna åtgärder för att förbättra arbetsmiljöarbetet i kommunen.

Kommunstyrelsen

Kommunens revisorer Sigvard Lundgren, Robert Lidström, Greger Andersson, Maria Öhman, Katarina Jonsson samt sakkunnigt biträde Helen Sundström-Hetta KPMG, som föredrar ärendet. Dialog förs kring uppföljningsrapporten. Sammanfattningsvis är mycket på gång och verkar fungera bra. Uppföljning kommer att ske fortsättningsvis.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 31

Dnr 0003/12 - 020

NATTBEMANNING PÅ NYBERGA

Kommunstyrelsens beslut

- 1) Avvakta Pitehälsans riskbedömning av nattpersonalens arbetsmiljö samt uppdra till Pitehälsan att komplettera denna riskbedömning med en tidsmätning / vårddyngdsmätning. Vidare ska en utvärdering av nattbemanningen i särskilda boenden genomföras i den nu påbörjade genomlysningen av äldreomsorgen enligt beslut i KS 2012-10-01.
- 2) Tillfälligt höja nattbemanningen till 4 nattpersonal tills utredningen av nattbemanningen är genomförd samt Pitehälsans riskbedömning och vårddyngdsmätning är genomförd.
- 3) Personalkostnad ca 180 000 kr ryms inom befintliga budgetramar.

Sammanfattning av ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2012-10-01 beslutades att ny utvärdering av riskanalys ur ett patientperspektiv samt ny utvärdering av arbetsmiljön för nattpersonalen skulle genomföras under januari månad 2013. Vidare skulle även en vårddyngdsmätning genomföras.

Socialchef Hans Nyberg har yttrat sig i ärendet.

Dessa utvärderingar är genomförda:

Riskanalysen ur ett patientperspektiv visar på identifierade risker som kan utgöra en stor risk för att de boende får vänta på hjälp när de larmar, vilket kan resultera i oro och ångest för den enskilde. Vidare finns risk för att de som är i behov av hjälp vid förflyttning får vänta för länge på hjälp vilket kan bedömas som en ökad risk för fall. Medicinskt ansvarig sköterska (MAS) anser att en utökning av bemanningen bör övervägas ur ett patientperspektiv.

Totalt har 54 avvikelser skrivits under perioden 2012-09-01 - 2013-01-16 vilket ger ett snitt på 12 avvikelser per månad jämfört med 6,25 avvikelser per månad vid föregående mätning. Ökningen kan delvis förklaras med att vid förra mättillfället så hade personalen ej dokumenterat enligt överenskommelse vilket har förbättrats under denna period. Under tiden för denna utvärdering har fler personer med särskilda behov flyttat in på Nyberga vilket har krävt extra bemanning för att garantera patientsäkerheten.

Beträffande utvärdering av arbetsmiljön så påtalar personalen att de upplever stress över sin arbetssituation. Under perioden 2012-08-20 – 2013-01-16 är 2-4 sjukdagar registrerade som kan ha koppling till stress.

Forts

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 31

Dnr 0003/12 – 020 forts

NATTBEMANNING PÅ NYBERGA

En vårdtyngdsmätning är genomförd, mätningen har baserats på den enskilde brukarens behov av insatser kopplat till tidsåtgång för dessa insatser. Den skattade tidsåtgången utifrån respektive omsorgstagares arbetsplan visar att minimum tid ligger på drygt 8 timmar per personal och natt. Utvärderingen är svår att analysera då man anger en maxtidsåtgång som vida överstiger den faktiskt arbetade tiden. Enhetscheferna anser att det krävs en utökning till 4 nattpersonal, dels på grund av nya krav från socialstyrelsen, dels på grund av ökningen av omsorgstagare med särskilda behov.

Parallellt med denna utvärdering pågår en tillsyn av Arbetsmiljöverket där de ställer krav på genomförande av riskbedömning ur ett fysiskt samt psykiskt perspektiv. Denna riskbedömning kommer att genomföras av en oberoende och opartisk resurs från Piteåhälsan under våren.

Beslutsunderlag

Arbetsplan natt, exempel
Nattutvärdering januari 2013
Slutlig analys nattarbete

Förslag till beslut

- 1) Avvakta Pitehälsans riskbedömning av nattpersonalens arbetsmiljö samt uppdra till Pitehälsan att komplettera denna riskbedömning med en tidsmätning / vårdtyngdsmätning. Vidare ska en utvärdering av nattbemanningen i särskilda boenden genomföras i den nu påbörjade genomlysningen av äldreomsorgen enligt beslut i KS 2012-10-01.
- 2) Tillfälligt höja nattbemanningen till 4 nattpersonal tills utredningen av nattbemanningen är genomförd samt Pitehälsans riskbedömning och vårdtyngdsmätning är genomförd.
- 3) Personalkostnad ca 180 000 kr ryms inom befintliga budgetramar.

Kommunstyrelsen

Socialchef Hans Nyberg föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 32

Dnr 0050/13 - 029

ÖGONOPERATION MED BRUTTOLÖNEAVDRAG

Kommunstyrelsens beslut

Erbjuda bruttolöneavdrag för ögonoperation för tillsvidareanställd personal och månadsanställda vikarier med anställningsavtal om 1 år och längre.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Karin Berglund har lämnat in en tjänsteskrivelse gällande bruttolöneavdrag för ögonoperation.

Ett av målen i strategiska planen är att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare. Kommunen står inför en rad utmaningar vad gäller konkurrensen till andra kommuner och andra privata arbetsgivare, både när det gäller att kunna behålla medarbetare men också att attrahera och rekrytera nya medarbetare. Personalförsörjningen har därför en framträdande roll där en del i rekryteringsarbetet är att framstå som en bra och attraktiv arbetsgivare genom att bidra med olika förmåner för att främja och stärka attraktionskraften. En rad aktiviteter/åtgärder krävs både på kort och lång sikt för att lyckas som arbetsgivare.

Flera kommuner och privata arbetsgivare erbjuder idag bruttolöneavdrag för ögonoperation. Erbjudandet är kostnadsneutralt för arbetsgivaren. Arbetsgivaren betalar kostnad för operationen och medarbetaren tecknar ett avtal med arbetsgivaren som innebär bruttolöneavdrag under max 36 månader. Riktlinje och avtal kommer att upprättas.

Förslag till beslut

Erbjuda bruttolöneavdrag för ögonoperation för tillsvidareanställd personal och månadsanställda vikarier med anställningsavtal om 1 år och längre.

Kommunstyrelsen

Personalchef Karin Berglund föredrar ärendet.

Rikard Granström (fp) föreslår bifall till beredningsförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 33

Dnr 0079/13 - 102

**NOMINERING AV LEDAMOT/ERSÄTTARE I PITE ÄLV
EKONOMISK FÖRENING**

Kommunstyrelsens beslut

Utse Bo Johansson (s) till ledamot och ordförande i Pite Älv Ekonomisk förening. Nominering skickas till valberedningen senast den 22 mars 2013.

Sammanfattning av ärendet

Pite Älv Ekonomisk förening har årsstämma under april 2013 vilket innebär att nya styrelseledamöter, ersättare i styrelsen, revisorer samt valberedning ska nomineras, enligt bilaga.

Vid årsstämman den 18 april 2012 valdes Bo Johansson till styrelsens ordförande för en tid av 1 år.

Kommunstyrelsen har att utse ordinarie ledamot/ersättare i Pite Älv Ekonomisk förening. Nomineringarna skickas till valberedningen pitealv@alvsbyn.net senast den 22 mars 2013.

Beslutsunderlag

Pite Älv Ekonomisk förening – Nomineringar, 6 februari 2013.

Beslutet skickas till

pitealv@alvsbyn.net

Kommunstyrelsen

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen nominerar Bo Johansson (s) till ledamot och ordförande i Pite Älv Ekonomisk förening. Kommunstyrelsen bifaller förslaget.



KS § 34

Dnr 0078/13 - 102

NOMINERING TILL COOMPANIONS STYRELSE

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har ingen ledamot att nominera till Coompanions styrelse

Sammanfattning av ärendet

Coompanion Norrbotten har bjudit in till årsstämma den 17 april 2013, preliminärt i Gällivare.

Styrelsen för Coompanion Norrbotten är en ekonomisk förening som består av 7 ordinarie ledamöter med 3 ersättare. Föreningen inbjuder medlemmarna att nominera ledamöter till styrelsen.

Vid årsstämman 2012 valdes Helena Öhlund (s) till ersättare.

Kommunstyrelsen har att nominera ledamot till styrelsen.

Beslutsunderlag

Information inför Coompanions årsstämma, 20 februari 2013.

Förslag till beslut

Nominera ledamot till Coompanions styrelse.

Beslutet ska skickas till

Majvor.sjolund@minpost.nu

Kommunstyrelsen

Ordföranden finner ingen att nominera till Coompanions styrelse.



KS § 35

Dnr 0085/13 - 106

SAMVERKAN I GEMENSAM E-NÄMND

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Älvsbyns kommun ska delta i den gemensamma nämnden för utveckling av e-förvaltning.
2. Uppdra till kommunstyrelsens ordförande att teckna avtal om samverkan i gemensam e-nämnd.
3. Från och med den 1 juni 2013 till och med 2014-12-13 utse Rikard Granström (fp) till ledamot och Peter Eriksson (s) till ersättare i nämnden.
4. Valda representanter får i uppdrag att godkänna upprättat förs lag till delegeringsordning vid nämndens första sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Magnus Nordström har lämnat in en tjänsteskrivelse om samverkan i gemensam e-nämnd, reglemente, samverkansavtal och PM, enligt bilaga.

Kommunerna i länet är intresserade av att samverka inom olika områden i större utsträckning än vad som sker idag. Med en gemensam nämnd för utveckling av e-förvaltning i länet skapas nya möjligheter för generell samordning inom området även om samverkan i nuläget inriktas på IT-området. Erfarenheter från tidigare IT-samverkan visar att det generellt sett innebär kostnadsbesparingar på både kort och lång sikt. Genom att samverka i en gemensam nämnd kan kommunerna använda befintliga resurser på ett mer kostnadseffektivt sätt. Samordningsvinster uppstår som gör att man får mer för pengarna samtidigt som kvaliteten i verksamheten ökar och möjligheterna att följa utvecklingen kan förbättras.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2013-03-04 Dnr 0085/13
Förslag till avtal om samverkan i gemensam nämnd
Förslag till reglemente för nämnd för utveckling av e-förvaltning
PM samverkansformer för kommunal it-verksamhet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta om att:

1. Älvsbyns kommun ska delta i den gemensamma nämnden för utveckling av e-förvaltning.
 2. Uppdra till kommunstyrelsens ordförande att teckna avtal om samverkan i gemensam e-nämnd.
 3. Från och med den 1 juni 2013 till och med 2014-12-13 utse XX till ledamot och YY till ersättare i nämnden
- forts



KS § 35

Dnr 0085/13 – 106 forts

SAMVERKAN I GEMENSAM E-NÄMND

4. Valda representanter får i uppdrag att godkänna upprättat förslag till delegeringsordning vid nämndens första sammanträde.

Kommunstyrelsen

Kommunchef Magnus Nordström föredrar ärendet och informerar att kostnaden för kommunen blir 58 000 kronor per år för gemensamt tjänstemannastöd.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget punkterna 1, 2 och 4 var för sig och finner att kommunstyrelsen bifaller samtliga.

Vidare föreslår ordföranden att till ordinarie ledamot utse Peter Eriksson (s).

Lars-Ingvar Wendt (fp) föreslår att utse Rikard Granström (fp) till ordinarie ledamot.

Ordföranden ställer eget förslag och Lars-Ingvar Wendts förslag mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller Lars-Ingvar Wendts förslag.

Slutligen ställer ordföranden proposition på beredningsförslaget punkt 3 att utse Rikard Granström (fp) till ledamot och Peter Eriksson (s) till ersättare i nämnden. Kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 36

Dnr 0030/13 - 112

FÖRSLAG PÅ BORGERLIG VIGSELFÖRRÄTTARE

Kommunstyrelsens beslut

Förslag till borgerlig vigselförrättare lämnas till kommunchefen.

Sammanfattning av ärendet

Länsstyrelsen entledigar Gunnel Vesterlund som vigselförrättare från och med den 14 februari 2013.

Kommunen har för tillfället endast en förordnad vigselförrättare, Birgit Nilsson, Älvsbyn.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lämnar förslag på någon som vill ha uppdrag som vigselförrättare.

Länsstyrelsen utser borgerlig vigselförrättare.

Beslutsunderlag

Länsstyrelsen – beslut 14 februari 2013.

Beslutet ska skickas till

Länsstyrelsen

Kommunstyrelsen

Ordföranden informerar om det aktuella läget beträffande borgerlig vigselförrättare i kommunen och föreslår att förslag till borgerlig vigselförrättare lämnas till kommunchefen. Kommunstyrelsen bifaller förslaget.



KS § 37

Dnr 0018/13 - 177

UPPFÖLJNING AV IVPA (I VÄNTAN PÅ AMBULANS)

Kommunstyrelsens beslut

Godkänna utvärderingen och uppdra åt enheten miljö/bygg/räddning att fortsätta med IVPA-verksamheten.

Sammanfattning av ärendet

Miljö- och byggchef Ingrid Karlsson har lämnat in en tjänsteskrivelse gällande uppföljning av IVPA i väntan på ambulans i Vidsel.

Brandinspektör Roger Bohman har gjort en uppföljning av IVPA-verksamheten i Vidsel enligt bilaga.

Enheten har fått ett uppdrag att utvärdera verksamheten sedan den varit igång ett tag.

Sammanfattningsvis kan konstateras att inledningsvis fungerade inte utalarmeringen tillfredsställande. Även senare har det ibland inte fungerat beroende på problem med SOS utalarmering.

Verksamheten innebär en trygghet för de som bor i närområdet eftersom någon kommer när man behöver hjälp i en utsatt situation. Personalen upplever att det är bra att de kan vara till hjälp.

Kostnaderna för verksamheten täcks inte helt av den ersättning som kommunen får från landstinget men den utbildning som personalen får har ett stort värde för verksamhetens kvalitet.

Förslag till beslut

Godkänna utvärderingen och uppdra åt enheten miljö/bygg/räddning att fortsätta med IVPA-verksamheten.

Kommunstyrelsen

Bill Nilsson (s) yrkar bifall till beredningsförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.



KS § 38

Dnr 0141/12 - 191

ÖKAD BEMANNING VID ÖVERFÖRMYNDARVERKSAMHETEN

Kommunstyrelsens beslut.

Ärendet avslutas p g a att inget behov finns av resursförstärkning av överförmyndarverksamheten.

Sammanfattning av ärendet

Överförmyndaren har tidigare lämnat in en skrivelse gällande yrkande om ökad bemanning för överförmyndaren. Kommunstyrelsen beslutade att mot bakgrund av rådande ekonomiska förutsättningar avvakta med eventuellt tillskott för överförmyndarverksamheten och att frågan skulle prövas på nytt igen under första kvartalet 2013.

Förslag till beslut

Efter rutinförändringar och genomförd utvärdering föreligger inget behov av resursförstärkning av överförmyndarverksamheten. Ärendet avslutas.

Beslutsunderlag

Uppgifter inhämtade från överförmyndaren och dess administrativa stöd.

Kommunstyrelsen

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 39

Dnr 0043/13 - 714

STATSBIDRAG PERSONLIGT OMBUD 2013 SAMT REDOVISNING FÖR 2012.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom ansökan om statsbidrag för Personligt ombud för verksamhetsåret 2013 samt godkänner redovisning av verksamheten för 2012, enligt bilaga.

Sammanfattning av ärendet

Enhetschef omsorgen om funktionshindrade, Barbro Josefsson har lämnat in en tjänsteskrivelse gällande ansökan om statsbidrag för verksamhet Personligt ombud.

Älvsbyns kommun ansöker om fortsatt statsbidrag för verksamhet med 2 heltidstjänster som Personligt ombud för verksamhetsåret 2013.

Angående verksamhetens mål, innehåll och omfattning hänvisas till bilagd verksamhetsredovisning för 2012.

Ansökta medel sätts in på följande bankgiro: 5256-0471
Ansvarsområde:1562
Verksamhet: 79110

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom ansökan om statsbidrag för Personligt ombud för verksamhetsåret 2013 samt godkänner redovisning av verksamheten för 2012, enligt bilaga.

Kommunstyrelsen

Socialchef Hans Nyberg föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 40

Dnr 0324/12 - 730

STATSBIDRAG TILL KOMMUNER FÖR YTTERLIGARE INSATSER FÖR ATT STÖDJA UTVECKLINGEN I VÄRDEGRUNDSARBETE INOM ÄLDREOMSORGEN

Kommunstyrelsens beslut

Godkänna ansökan om statsbidrag för ytterligare insatser i värdegrundsarbetet.

Sammanfattning av ärendet

Anhörigkonsulent Annelee Mickelsson har lämnat in tjänsteskrivelse gällande ansökan om statsbidrag för ytterligare insatser för att stödja utvecklingen i värdegrundsarbetet inom äldreomsorgen.

Socialstyrelsen har i regeringsbeslut 2012-02-16 fått i uppdrag att genomföra ytterligare insatser för att stödja utvecklingen i värdegrundsarbetet inom äldreomsorgen. Socialstyrelsen ska efter ansökan från kommunerna betala ut stimulansmedel för utbildning till värdegrundsledare med särskilt ansvar för värdegrundsfrågor inom verksamheterna. Syftet med utbildningen är att erbjuda kompetenshöjning hos personal som har ett sammanhållet ansvar för sociala frågor inom äldreomsorgens värdegrund.

Älvsbyns kommun har enligt fördelningsramen möjlighet att ansöka om ytterligare 100 000 kr. Om några kommuner väljer att inte delta eller söker mindre än maxbeloppet, kommer återstående medel att fördelas mellan de kommuner som önskar ta del av eventuella återstående medel sedan sökta belopp har fördelats. Älvsbyns kommun anger i ansökan önskan om att ta del av återstående medel.

Värdegrundsarbete är en långsiktig och kontinuerlig process, som berör all personal i organisationen. Statsbidragen ger en möjlighet att vidareutveckla det viktiga arbetet med värdegrund. Det planerade värdegrundsarbetet innebär en ny utbildningsomgång för värdegrundsledare och omfattar utbildning för undersköterskor samt HSL personal. Denna satsning sker som tidigare i samverkan med Kalix, Överkalix, Övertorneå och Haparanda kommuner. Satsningen innefattar även nätverksträffar/ interna arbetsgrupper för värdegrundsledarna och nätverksträffar 4 ggr/år för projektansvarig och enhetschef.

Förslag till beslut

Godkänna ansökan om statsbidrag för ytterligare insatser i värdegrundsarbete om 100 000 kr.

forts

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 40

Dnr 0324/12 – 730 forts

**STATSBIDRAG TILL KOMMUNER FÖR YTTERLIGARE IN-
SATSER FÖR ATT STÖDJA UTVECKLINGEN I VÄRDEGRUNDS-
ARBETE INOM ÄLDREOMSORGEN**

Kommunstyrelsen

Socialchef Hans Nyberg föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kom-
munstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 41

Dnr 0065/13 - 730

**RIKTLINJE FÖR PARBOENDE INOM SÄRSKILT ÄLDREBO-
ENDE**

Kommunstyrelsens beslut

Anta riktlinjer för parboende i särskilt boende, enligt bilaga.

Sammanfattning av ärendet

Socialchef Hans Nyberg har lämnat in förslag till riktlinjer för parboende i särskilt boende, enligt bilaga.

Riksdagen beslutade den 19 september 2012 om en ändring i socialtjänstlagen (SoL) i enlighet med proposition 2011/12:147 om Rätten att få åldras tillsammans. Förändringen innebär att paragraf 4 kap 1b § införs i SoL, vilket innebär att det i skälig levnadsnivå ingår att kunna sammanbo med make/maka eller sambo när den ena av makarna får bistånd i form av särskilt boende.

Förändringen har följande lydelse:

”För den som har beviljats eller beviljas bistånd i form av särskilt boende i en sådan särskild boendeform som avses i 5 kap.5 § SoL, ska det ingå i en skälig levnadsnivå att kunna sammanbo med make/maka eller sambo. Detta gäller under förutsättning att paret varaktigt har sammanbott eller, om den ena parten redan bor i ett sådant boende att paret dessförinnan varaktigt sammanbott”

Detta innebär att Älvsbyns kommun måste upprätta riktlinjer som reglerar förutsättningen för den enskilde att bo i ett särskilt boende under ovanstående förutsättningar.

Lagstiftningen trädde i kraft 1 november 2012. Riktlinjerna är utformade med stöd av cirkulär 12:51 från Sveriges kommuner och landsting.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjer för parboende i särskilt boende

Kommunstyrelsen

Socialchef Hans Nyberg föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 42

Dnr 0066/13 - 739

INRÄTTANDE AV SÄRSKILDA BOENDEPLATSER

Kommunstyrelsens beslut

Ta ett inriktningsbeslut att bygga fler särskilda boendeplatser enligt förslag 1. Vidare föreslås att arbetsgruppen i den nyligen uppstartade förstudien av äldreomsorgen får i uppdrag att mer i detalj ta fram ett förslag till boendeheternas utformning och inriktning samt antal beträffande korttidsplatser, demensenheter samt enheter för personer med särskilda behov.

Redovisning av förstudien redovisas vid kommunstyrelsen den 30 september 2013.

Reservation

Agneta Nilsson (c) reserverar sig mot beslutet och lämnar in en skriftlig reservation, enligt bilaga.

Sammanfattning av ärendet

Socialchef Hans Nyberg har lämnat in en tjänsteskrivelse gällande inrättande av särskilda boendeplatser, enligt bilaga.

Det finns ett akutbehov av 12-16 särskilda boendeplatser i enlighet med vad äldreberedningen beskrev i sin slutrapport. Med dessa platser bör kommunen klara behovet av boendeplatser 6-8 år framåt, sedan visar befolkningsprognosen att de äldre äldre ökar kraftigt och inför den ålderspuckeln bör ett mer långsiktigt beslut tas senare. De två förslagen skiljer sig en hel del vad gäller både investerings- och driftskostnad. Förslag till ombyggnation är billigare i bägge avseenden. Nackdelen med att bygga om i befintliga lokaler är bland annat att det blir trängre utrymmen bl a i korridorer och utrymmen för personal. Det blir svårt att ha en överblick över samtliga lägenheter i nedre plan.

Ett nybygge ger större möjligheter att anpassa lokalerna efter verksamhetens behov. Det ger en större överblick över lokalerna vilket bl a innebär att det blir lättare att uppfylla de nya kraven gällande bemanning för dementa som börjar gälla 2014-01-01.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar ett inriktningsbeslut att bygga fler särskilda boendeplatser enligt förslag 1. Vidare föreslås att arbetsgruppen i den nyligen uppstartade förstudien av äldreomsorgen får i uppdrag att mer i detalj ta fram ett

forts



KS § 42

Dnr 0066/13 - 739 forts

INRÄTTANDE AV SÄRSKILDA BOENDEPLATSER

förslag till boendeenheternas utformning och inriktning samt antal beträffande korttidsplatser, demensenheter samt enheter för personer med särskilda behov.

Kommunstyrelsen

Socialchef Hans Nyberg föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beredningsförslaget med tillägg att redovisning av förstudien ska ske den 30 september 2013. Kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KS § 43

Dnr 0075/13 - 750

PRAKTIKPLATSER I KOMMUNAL VERKSAMHET

Kommunstyrelsens beslut

Ärendet om praktikplatser i kommunal verksamhet tas inte upp för behandling.

Sammanfattning av ärendet

Enhetschef arbete och integration, Jan Renberg har lämnat in en tjänsteskrivelse om praktikplatser i kommunal verksamhet.

Älvsbyns kommun står liksom många andra kommuner inför stora generationsväxlingar men också inför utmaningen att åter igen bli en kommun med en etablerad gruvbrytning. Andra faktorer att arbeta med är fler nyanmälningar som kommer in till enheten för ekonomiskt bistånd, fler yngre missbrukare uppmärksammas och nyanlända som inte kommer ut i arbete tenderar att hamna inom försörjningsstöd. Arbetsförmedlingen är i behov av en större spelplan för att möjliggöra att individer får jobb.

Tillsammans ger det kommunen ett antal utmaningar att jobba med. Att klara generationsväxlingen, förebygga utanförskap, förestående gruvbrytning, tillföra ortens företag med arbetskraft samt att ta vara på möjligheten till ingångsjobb som en förväntat tillväxt medför.

Arbetsförmedlingen och enheten för arbete och integration har genom samverkan kunnat se ett gemensamt behov av att öppna upp för fler praktikplatser i kommunens verksamheter för de personer som står utanför arbetsmarknaden och/eller har psykiska funktionshinder. Syftet är att trygga arbetskraftsförsörjningen såväl till kommunen som ortens befintliga och framtida företag samt lyfta fram Älvsbyns kommun som en attraktiv ort att bosätta sig och jobba i. Idag finns möjligheten att genom Arbetsförmedlingens projektanslag finansiera en samordnare för att arbeta med generationsväxlingen och skapandet av praktikplatser. Älvsbyns kommun genom enheten för arbete och integration har tillsammans med Arbetsförmedlingen arbetat fram en projektplan (se bilaga 1).

Beslutsunderlag

Projektplan

Kommunstyrelsen

Ordföranden meddelar att ärendet inte kommer att tas upp för behandling.
