



Områdespoliser
förebygger brott



De jobbar med att
ge människor stöd



Behandlingshem
som bidrar till bygden



Vänskapsföreningen
skapar kontakter

älvbybladet

NR 3 / 2010

INFORMATION FRÅN ÄLVSBYNS KOMMUN



**Tema: Arbete
och Integration**

Krönikan

Praktik – en möjlighet!

I skrivandets stund så har jag jobbat några veckor som Lyft-handledare i Älvsbyns Kommun. Lyft-handledare – vad är det? tänker nog många då. Jo jag samordnar praktikplatser inom kommunens verksamheter för personer inskrivna på Arbetsförmedlingen i programmet Lyft, samt att jag är ett stöd för både deltagaren och anordnaren under praktiken. Jag skulle här vilja slå ett slag för praktik som en möjlighet.

För den som är arbetssökande är praktiken en möjlighet att få ha en fot i arbetslivet, även när man inte har ett arbete. Praktik kan vara ett verktyg på vägen mot ett arbete eller kanske en utbildning, och kan göras av en mängd olika anledningar. Dessa kan vara att behålla eller fräscha upp den kompetens man redan har, att man vill prova något nytt, få nya meriter eller kanske att som ung få prova vad det vill säga att ha ett arbete att gå till och vad det innebär. Man kanske har gått hemma under en lång tid och helt enkelt bara behöver ha en meningsfull sysselsättning och få vara en del av något, och samtidigt försöka hitta vägar vidare.

Även för den som tar emot en praktikant så kan praktiken vara en möjlighet. Att få hjälp av ett par extra händer med de dagliga sysslorna av en person som framförallt vill och kan, eller vill lära sig de arbetsuppgifter man har. Att man har en chans att få ny kompetens, på kort eller kanske lång sikt. Att ta emot praktikanter kan vara ett sätt att bevaka kompetensen inom kommunen för olika arbetsplatser inför kommande pensionsavgångar eller andra rekryteringsbehov som till exempel sommarvikariat. Man kanske kan väcka intresset för ett yrke hos en ungdom inför utbildning.

Jag ser det också som en möjlighet för Älvsbyns Kommun i stort att vi har ett öppet och välkomnande klimat för alla kommunens medborgare oavsett om man arbetar eller är utan ett arbete. Alla är vi resurser!



Anne Labba
Lyft-handledare



Anna-Karin och Robert är områdespoliser

Sedan två år är Anna-Karin Berggren och Robert Janeheim så kallade områdespoliser i Älvsbyn. Det innebär att de har ett särskilt ansvar för att tillsammans med andra i kommunen lägga upp riktlinjerna för brottsförebyggande arbete i Älvsbyn.

– Vi har skrivit en handlingsplan som också är ett avtal med kommunen för vad vi ska jobba med, hur vi ska jobba och vem som ska göra vad, alltså vilka insatser som är polisiära och vad de andra kan göra, berättar Anna-Karin.

– Fyra gånger per år träffar vi kommunchefen, barn- och utbildningschefen, socialchefen och näringslivschefen. Då ger vi en lägesbild av hur det ser ut i Älvsbyn med brott och missbruk, tar upp speciella problem och ser vad vi kan göra åt det, tillägger Robert.

Orosamtal

En stor del av det brottsförebyggande arbetet är riktat mot barn och ungdomar. Därför har man börjat med en modell som kallas orosamtal.

– När vi fått indicier på att någon ungdom är i farozonen, till exempel genom att hon eller han har snattat, ofta varit berusad eller om det finns misstanke att hon eller han använder droger, ringer vi till föräldrarna och erbjuder ett samtal, säger Anna-Karin.

Samtalet hålls på polisstationen, hemma eller på socialkontoret. Den unge, föräldrarna och eventuellt någon från socialtjänsten är med.

– Vi pratar om konsekvenser, vad som kan hända på sikt om den unge fortsätter som hon

eller han har börjat. Vi hör hur den unge resonerar och försöker skapa en dialog. Om det behövs kan socialtjänsten erbjuda olika former av stöd.

Orosamtalen kom igång i våras. Hittills har några stycken hållits.

– Det är för tidigt att säga något om vad de får för resultat, men den här modellen har slagit väl ut på andra håll, till exempel i Haparanda, säger Anna-Karin.

Fler poliser

Enligt Anna-Karin och Robert går narkotikamissbruket i Älvsbyn upp och ner.

– Men vi känner en oro för situationen i höst. Missbruket verkar ha ökat i år, säger Anna-Karin.

I december får Älvsbyn tre nya polistjänster, en ökning från dagens fem poliser till åtta.

– Det behövs fler poliser i Älvsbyn för att vi ska kunna hålla en bra verksamhet. Det här innebär att vi kommer att kunna ha poliser i tjänst i Älvsbyn en större del av dygnet och de flesta helger, säger Robert.

– Det ger oss också möjlighet att avsätta mer tid för att jobba riktat med narkotikabekämpning, tillägger Anna-Karin.

Vad är Arbete och Integration?

Enheten för Arbete och Integration (Aol) bildades när socialförvaltningen i Älvsbyn omorganiserades förra året. Som namnet säger så är Aol:s huvuduppgift att fokusera på sysselsättning och integration för människor som av olika sociala anledningar står utanför arbetsmarknaden och inte kan försörja sig, samt att ge olika slags stöd till dem.

– Verksamheten är fördelad på fem områden; arbetsmarknadsfrågor, integrationsfrågor, försörjningsstöd, socialpsykiatri och missbruksstöd. Olika personer arbetar med de

olika delarna, men det finns inga vattentäta hål mellan dem. Tvärtom så är det viktigt med samverkan mellan de olika personer och myndigheter som klienterna har kontakt med,

för att insatserna ska ge resultat, säger Hans Nyberg som är enhetschef på Aol.

I några artiklar ska vi berätta om enhetens verksamhet och vilka som jobbar där.

Arbetsmarknadsfrågor

Insatser för att få ut människor som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden i arbeten och praktik är en viktig del av Aol:s arbete.

Arbetsmarknadspolitik är ett statligt ansvarsområde, men kommunen är en viktig aktör när det gäller arbetsmarknadspolitiska insatser på lokal nivå.

– Det är viktigt att vi, tillsammans med arbetsförmedlingen och andra, gör satsningar att få ut arbetslösa ungdomar, flyktingar, invandrare och biståndstagare i arbete och praktik, samt skapar sysselsättning för människor med medicinska och sociala handikapp, säger Hans Nyberg.

– Behoven är ofta utbildning och andra kompetenshöjande insatser men det finns även stora behov av individinriktade insatser och olika former av subventionerad sysselsättning.

– Därför är det viktigt att vi i kommunen tar ansvar för att ge dessa personer möjlighet till bra praktikplatser och finner former för att ge stöd och vägledning.

Handledare

Siv Jonsson arbetar som handledare i arbetsmarknadsfrågor. Hennes uppgift är att vara en kontaktperson mellan arbetsplatser, företag och den som behöver sysselsättning.

– De personer jag möter är arbetslösa, invandrare, de som har försörjningsstöd och i några fall långtidssjukskrivna. Väldigt många är ungdomar, säger hon.

– Jag börjar med att träffa var och en och intervjuar dem om deras bakgrund, intressen, mål och drömmar. Sedan samverkar jag med arbetsförmedlingen och försäkringskassan för att försöka hitta möjliga praktik- eller arbetsplatser eller kanske utbildning, för dem. Därefter pratar jag med arbetsgivare och arbetsplatser och hör om de kan erbjuda en praktikplats.

– Det är inte lätt. Jag önskar att kommunen och företagen vore mer villiga att ta emot praktikanter. Det är ju en fördel för hela samhället om så många som möjligt har sysselsättning.

Lyft

Lyft är en ny aktiveringsinsats för arbetslösa personer. Anne Labba är anställd som handledare för detta. Hon har skrivit om det arbetet i krönikan på sidan 2 i den här tidningen.



Hans Nyberg, sittande till vänster, är chef för Enheten för Arbete och Integration. Några av de som arbetar där är (bakre raden från vänster) Sara Wennberg, Åsa Lundberg och Jenny Öhlund. Mellanraden från vänster: Iris Lundberg och Siv Jonsson, samt Jonas Sundkvist.

Integrationsfrågor

En viktig del i Aol:s integrationsarbete är flyktingmottagningen och att det stöd som flyktingarna får inte enbart är ekonomiskt utan att de även får stöd att komma in i samhället bli medborgare på samma villkor som andra.

De som arbetar med integrationsfrågorna är Anne-Britt Ferreira som är integrations-samordnare och Jenny Öhlund och Åsa

Larsson som jobbar som flyktinghandläggare. Älvsbyns kommun har tagit emot flyktingar sedan 1989, med ett uppehåll under några år i slutet av 1990-talet och början av 2000-talet. För närvarande har kommunen åtagit sig att varje år ta emot cirka 30 personer som har arbets- och uppehållstillstånd. Under 2009 togs 10 personer emot och hittills i år har kommunen kunnat ta emot cirka 20. Kommunen förbinder sig att se till att det finns bostäder, skola för barnen, svenskundervisning för de vuxna samt ge samhällsin-troduktion, det vill säga att göra integrationen

i det svenska samhället möjlig. Kommunen har också ett ansvar att tillsammans med arbetsförmedlingen och arbetsgivare ordna praktikplatser och arbeten eftersom den bästa integrationen sker när personerna kommer ut i arbetslivet.

Utöver de personer som kommunen tar emot, så har Migrationsverket en asylförläggning i Älvsbyn. De som finns där är personer som väntar på besked om de får stanna i landet. Denna verksamhet är statlig och har inget med det kommunala mottagandet att göra.

Försörjningsstöd

Jenny Öhlund och Åsa Larsson handlägger ansökningar om försörjningsstöd. De träffar dem som inte har egen eller tillräcklig inkomst och utreder om de har rätt till ekonomiskt bistånd.

– De kommer hit och gör en ansökan. Sedan utreder vi och tar ett beslut. För att få försörjningsstöd krävs, förutom att man har låg eller ingen inkomst, att man gör vad man kan för att bidra till sin försörjning. Om man

är arbetslös ska man söka arbete aktivt, och man ska söka de bidrag man kan ha rätt till från försäkringskassan, till exempel sjukpenning, bostadsbidrag och underhållsbidrag, säger Jenny.

– Försörjningsstöd kan även vara ”villkorat” till exempel att man måste tacka ja till erbjuden praktik eller annan sysselsättning för att få det. För flyktingar krävs att de går eller har gått SFI (Svenska för invandrare).

Många ungdomar

– En stor del av dem som söker försörjningsstöd är ungdomar som har valt att bo kvar i

Älvsbyn när de gått ut skolan, men har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

– En annan grupp är barnfamiljer där en eller båda föräldrarna är arbetslösa och a-kassan inte räcker. Det finns också en stor grupp medelålders ensamstående män som aldrig har kommit in på arbetsmarknaden.

Socialpsykiatri

Personer med psykisk ohälsa erbjuds stöttning på olika sätt. Sara Wennberg är psykiatrihandläggare och tar beslut om vilket stöd var och en har rätt till.

Det kan vara vardagsstöd. De som arbetar med det är Per Isaksson, Signhild Ruut Jansson och Stefan Pettersson.

– De ska stötta den psykiskt sjuke att vara självständig, att pusha på personen på rätt sätt att göra sina vardagsuppgifter själv. Det handlar väldigt mycket om att få rutiner och struktur som fungerar, säger Sara.

De kan också erbjudas sysselsättning i Aktivitetshuset (fd Dagcenter) där Pär Isaksson, Kerstin Vikberg och Inger Lundberg jobbar. Där kan de med psykisk ohälsa jobba med tillverkning eller tjänster. Bland annat tillverkar de strumpådragare åt ett företag

som säljer dem som handikapphjälpmedel. De utför demontering av tryckplåtar åt Älvsby-Tryck, hugger och klyver ved till kommunens iordningsställda grillplatser, till exempel i Kanis och kör kasserade saker till återvinningsstationen åt privatpersoner. Nyligen har de börjat tvätta sänglinne och handdukar åt Nyberga och de ska börja ha förråd av förbrukningsvaror som tvättlappar med mera till personliga assistenterna och köra ut detta till brukarnas bostäder.

Begåvningshandikappade

I Aktivitetshuset finns också dagverksamheten och sysselsättningen för begåvningshandikappade. Där arbetar Helena Öberg, Berne Johansson, Carin Niska och Majdor Johansson. De som är där på dagarna arbetar med Klädbanken där de tar emot begagnade barnkläder, tvättar dem, sorterar, hänger upp och säljer. De tillverkar också en del till strumpådragaren och har en del andra uppdrag åt företaget i Älvsbyn. Dessutom jobbar de i köket, bakar och har musik, gympa, varmbad och en skogsdag en gång i veckan.

Träffpunkten

En nyhet för i år är Träffpunkten som också finns i Aktivitetshuset. Den vänder sig till personer med psykisk ohälsa och är öppen vardagar mellan 8 och 16. Där kan man äta frukost till självkostnadspris och om man vill stanna hela dagen så kan man ta med egen lunch.

– Här kan man träffa andra och till exempel måla, surfa eller följa med på en promenad, säger Per Isaksson.



Per Isaksson hälsar välkommen till Träffpunkten.

– Den som vill börja vara här mer kan ansöka om att få sysselsättning här och då delta i de arbetsuppgifter vi har.

Verksamhetsutveckling

Elisabeth Hamsch Westbom är projektanställd året ut för att utveckla verksamheten på Aktivitetshuset för personer med psykiskt funktionsnedsättning.

– Träffpunkten är en del av det arbetet. Jag ska också kartlägga behoven och önskemålen hos de personer som söker sysselsättning och utveckla samarbetet med arbetsgivare för att skapa praktikplatser till dem som vill ha det, säger hon.



Helena Öberg är med Annelie Isaksson i köket när hon gör mackor.

Tydligt och strukturerat missbruksstöd

Tre personer på Aol arbetar med missbruksstöd. Det är Jonas Sundkvist, Åsa Lundberg och Iris Lundberg. Dagligen möter de personer med missbruksproblematik som de på olika sätt stöder för att de ska hitta vägar ut sitt missbruk.

Jonas är handläggare. Han är den som först träffar alla som söker hjälp mot sitt missbruk. För att kunna ta beslut om vilka insatser varje person behöver, följer han ett system för utredningar som heter ASI (Addiction Severity Index). Det är 180 frågor om utbildning, arbete och försörjning, familj och umgänge, fysisk och psykisk hälsa, rättsliga problem och alkohol- och narkotikaanvändning.

– Jag ställer frågorna till klienten och använder svaren som underlag för beslutet om insatser, men intervjun fyller också en annan funktion. Den tydliggör och strukturerar personens problematik för henne/honom själv och uppmuntrar förhoppningsvis henne/honom till en dialog om en livsförändring.

– Möjligheterna till förändring är stora i dag. Det finns hopp för alla. De största hindren är att den som har ett beroende förnekar att de har ett problem, att hon eller

han inte har tilltro till sin egen förmåga att ändra sig och inte har det tålamod som krävs för att lyckas.

– Vår viktigaste uppgift är att visa klienten att det finns möjligheter att tillfriskna från sitt missbruk och att motivera henne eller honom att börja processen och ha uthållighet i den, oavsett om den sker i öppen vård eller på behandlingshem.

Praktiskt stöd

Åsa verkställer Jonas beslut. Det vill säga hon stöder klienterna i det de behöver för att få ett fungerande liv.

– Det handlar ofta om hjälp med kontakterna med olika instanser som försäkringskassan, arbetsförmedlingen, familjeenheten, skolan, vårdcentralen och psykiatrivården, säger hon.

– Jag arbetar utifrån metoden CM (Case Management). Det innebär att jag gör ett individuellt behandlings- och rehabiliteringsprogram för varje klient och samarbetar med de vårdinstanser som han eller hon har kontakt med, så att vi gör samtidiga insatser. Det ger bäst resultat.

Motiverande samtal

Personer med missbruksproblem erbjuds också samtal med Iris. Hon arbetar utifrån

modellen CRA (Community Reinforcement Approach).

– Jag träffar klienterna under en lång tid, oftast minst ett år, och har motiverande samtal med dem. Jag ställer frågor som tydliggör deras missbruk. Man kan säga att vi kartlägger vad det är som gör att personen missbrukar och återfaller i missbruket. Bland annat gör vi en så kallad funktionsanalys som hjälper missbrukaren att förstå sitt alkohol- eller drog beteende och finna alternativ. Vi tränar förmågan att tacka nej till alkohol och skriver en ”drogsugsalmanacka” så att personen får insikt i vad som triggar igång missbruksbeteendet, förklarar hon.

– Den ökade medvetenheten om sitt eget missbruksbeteende gör att missbrukaren kan börja bryta mönstret och hitta alternativa sätt att hantera tankar och känslor, sätt som är bättre på lång sikt.

Utbildning

För att få ett arbete som handläggare i missbruksärenden krävs att man har en socionomexamen från högskola. Tjänster som samtalshandledare är fortfarande ovanliga. Älvsbyn är till exempel den enda kommun i Norrbotten som har en sådan. Därför finns inga formella behörighetskrav, men man bör ha kompletterat de meriter man har med kurser i CRA och kognitiv beteendeterapi (KBT). Sådana ges ofta av företag som använder metoderna i sin egen verksamhet, bland annat KBT-Kliniken i Norr som finns i Luleå.



Åsa Lundberg, Jonas Sundkvist och Iris Lundberg arbetar med missbruksstöd.

Anhörigutflykt

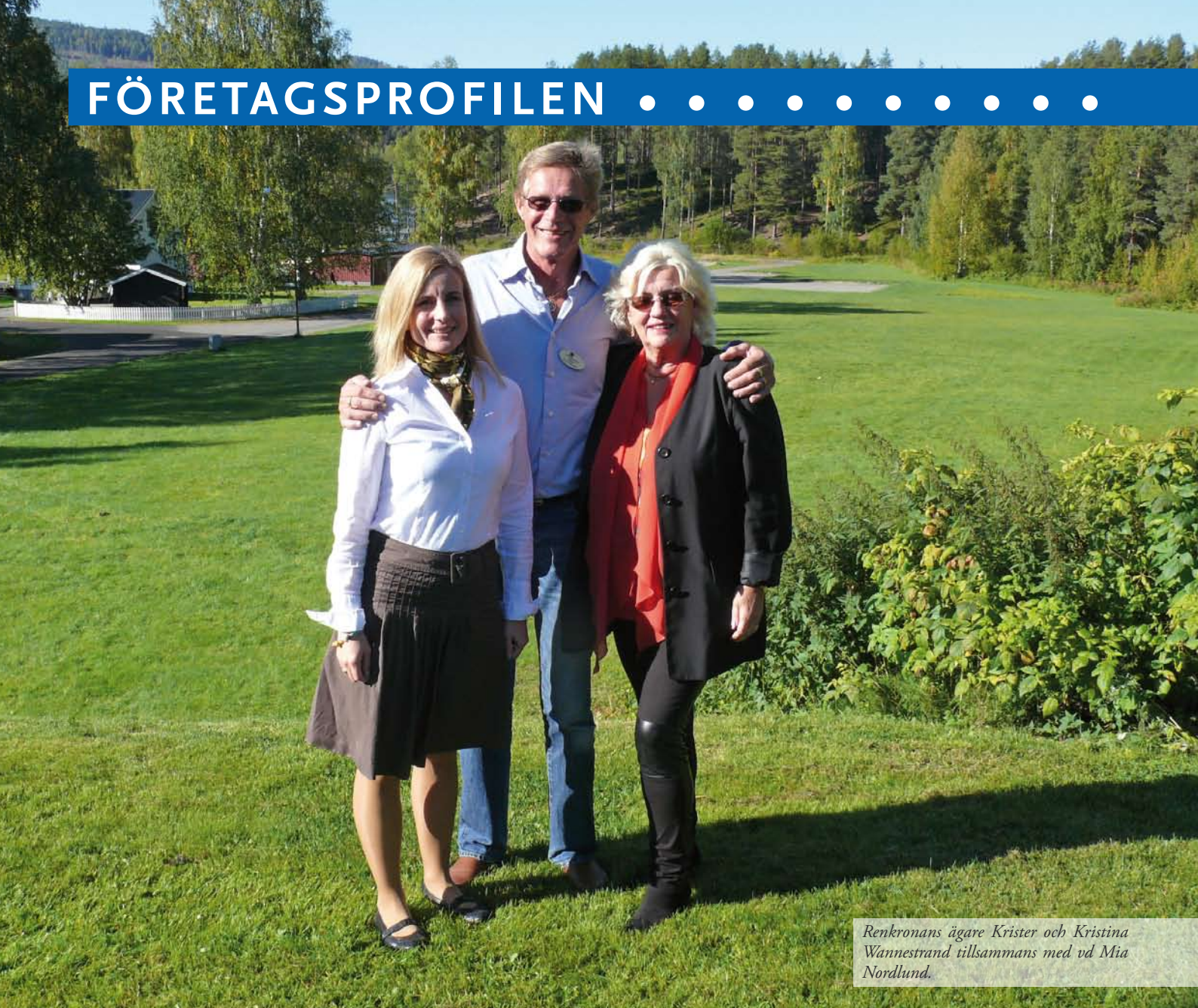
Den 11 augusti ordnades för första gången en utflykt för personer i Älvsbyns kommun som vårdar en anhörig i hemmet.

– Det finns en arbetsgrupp för anhörigstöd med representanter för olika frivilligorganisationer och det var den gruppen som planerade resan som gick till friluftsmuseet Hägnan i Gammelstad, berättar kommunens anhörigkonsulent Annelee Mickelsson.

46 personer följde med. Det var anhörigvårdare med eller utan den de vårdar. Lunch, rundvandring och en dramatiserad visning om hur det var att vara piga på 1800-talet ingick i programmet.

– Det var en mycket lyckad dag där anhörigvårdarna fick träffa andra som är i samma situation och där jag kom i kontakt med anhörigvårdare som jag inte träffat tidigare, säger Annelee Mickelsson.





Renkronans ägare Krister och Kristina Wannestrand tillsammans med vd Mia Nordlund.

På Renkronan kan beroende få hjälp

För ganska exakt fem år sedan kom de första patienterna till Renkronans behandlingshem i Vidsele som Krister och Kristina Wannestrand då hade startat. Sedan dess har många med alkohol- och narkotikaberoende fått hjälp där.

På Renkronan finns det plats för 30 patienter på behandling och fem på avgiftning.

– Vi är unika som har en av avgiftningsenhet i direkt anslutning till verksamheten, säger vd Mia Nordlund och fortsätter:

– Patienterna kommer från hela landet, men främst från Norr- och Västerbotten. Det är män och kvinnor från alla samhällsskikt och i alla åldrar från 18 år och uppåt.

– Man beräknar att cirka 13 procent av Sveriges vuxna befolkning är alkoholister. De fortsätter att dricka trots att det ger negativa konsekvenser, till exempel att anhöriga mår dåligt.

– När missbruket märks på jobbet har de anhöriga redan lidit i upp till tio år, säger Kristina Wannestrand som själv är nykter alkoholist sedan många år och har arbetat som alkohol- och drogterapeut sedan slutet av 1980-talet.

– Jag blev frisk genom 12-stegsmodellen och det är den vi arbetar efter, kombinerat med verk- lighetsterapi och kognitiv terapi.

Goda resultat

Missbruksproblematiken ser ofta olika ut bland äldre och yngre missbrukare.

– De unga patienterna har ofta börjat med alkohol i 10-12-årsåldern, hasch i 13-14-årsåldern och tyngre droger i 16-17-årsåldern. Deras skolgång har blivit lidande och den sociala återanpassningen kräver längre tid.

– Andra patienter som har kvar arbete, familj med mera behöver ofta inte lika lång behandlingstid, men minimum är alltid fem veckor.

Bland dem som har fullföljt behandlingen på Renkronan under de fem åren verksamheten har

funnits, lever cirka 75 procent ett bättre liv idag.

Bidrar till bygden

– Vi är glada att kunna bidra med arbetstillfäl- len i Vidsele. Tre familjer har flyttat hit tack vare Renkronan och vi köper det mesta av maten, för- brukningsmaterial och bränsle här i Vidsele, säger Kristina Wannestrand.

– Vi behöver naturligtvis patienter för att verk- samheten ska gå runt och en önskan vi har är att få ha ett fortsatt gott samarbete med kommunen.

På Renkronan finns fjorton anställda varav fyra alkohol- och drogterapeuter, läkare, sjuksköterska och friskvårdsterapeut. Psykoterapeut, präst och handledare för personalen är också knutna till verksamheten på konsultbasis. Övriga arbetar med administration, kök, lokalvård och vaktmästeri.

”Man kan inte bara prata, man måste göra något!”

För två år sedan bildades Vänskapsföreningen av några invandrare i Älvsbyn. En del var flyktingar, andra hade flyttat frivilligt. En sak hade de gemensamt; de ville arbeta för integration och kulturutbyte.

– Många nya svenskar känner sig ensamma och utanför samhället. Vi vill göra något för att ändra på det, säger Nana Karlsson som bor i Krokräsk men kommer från Ghana.

– Vi vill också erbjuda vår kultur till Älvsbyborna; visa vilka vi är och vad vi kan bjuda på. Det har vi bland annat gjort genom att ordna karneval och internationell matfest, fortsätter hon.

– Vi vill även förklara för människor varför man är asylsökande och att det inte är en identitet utan en tillfällig situation som man befinner sig i och visa att asylsökande är trevliga människor som man kan umgås med.

Vänskapsföreningen har ett särskilt fokus på att skapa kontakter mellan ungdomar.

– Tyvärr så finns det en del problem i skolan med aggressivitet och fientlighet mot invandrarungdomar. Vi vill hjälpa till för att minska problemen så att våra ungdomar trivs här i Älvsbyn, för då mår också vi föräldrar bra här, säger Michel Ntoto som kom hit från Burundi för två år sedan.

Ahmed Hassan kom från Eritrea till Sverige för snart 20 år sedan och har bott i Älvsbyn nästan

hela tiden. Han är ordförande för Vänskapsföreningen.

– Föreningen har ett 40-tal vuxna medlemmar som är bofasta här i Älvsbyn och ungefär lika många barn och ungdomar. De kommer från cirka 15 olika länder i Afrika, Asien, Sydamerika och östra Europa. På våra aktiviteter kommer det dessutom ofta ett hundratal asylsökande som inte är med i föreningen, berättar Ahmed.

Invandrarna upplever det svårt att svenskar ofta håller sig för sig själva, men i föreningen arbetar de på olika sätt för att öka integrationen.

– Vi har ett projekt inför nästa sommar där vi ska skapa feriejobb där invandrade ungdomar arbetar tillsammans med svenska ungdomar, kanske två och två, och gör enkla jobb som till exempel att plocka skräp eller måla. Då hoppas vi att de börjar prata och lär känna varandra, säger Michel.

– Vi vill också försöka visa Älvsbyborna en annan bild av Afrika än den de oftast ser i TV och tidningar. Vi vill visa att det finns mycket positivt i våra länder och att utvecklingen på olika sätt har gått långt även där.

Tar avstånd

Nana, Ahmed och Michel är medvetna om att det finns en del problem i Älvsbyn, till exempel snatterier i butikerna, som invandrare står för.

– Det är jättedåligt och vi tar avstånd från sådant. Vi skulle vilja hjälpa dem att sluta, säger Nana.

– Vi vill gärna samarbeta på något sätt med köpmännen, polisen och kommunen och göra vid vi kan för att hjälpa till att minska problemen, säger Ahmed och fortsätter:

– Vi måste kämpa mot allt sådant. Det är några få som gör det, men det drabbar oss allihop. De smutskastar oss, och det accepterar vi inte.

Saknar handlingsprogram

– Integration är inte lätt och det tar tid, men det går långsammare än nödvändigt här i Älvsbyn eftersom det inte finns något handlingsprogram för hur det ska göras, säger Michel.

– Man träffas och pratar och skriver protokoll, men det händer ingenting. Vi måste ha ett konkret program för hur integrationen ska genomföras.

Ahmed och Nana håller med:

– Man kan inte bara prata, man måste göra något!

Vill du att din förening ska presenteras i Älvsbybladet?

Kontakta Älvsbyns kommun, tfn 0929-170 00, eller e-post: redaktor@alvsbyn.se



Ahmed Hassan, Nana Karlsson och Michel Ntoto är tre av styrelsemedlemmarna i Vänskapsföreningen i Älvsbyn.

Älvsbyns näringslivsGALA



Höstens stora evenemang för alla företagare med anställda som är verksamma i Älvsbyns kommun blir näringslivsgalan som arrangeras den 23 oktober.

Galan kommer att hållas på Forum. Det blir tre rätters middag och underhållning av Stefan Gunnarsson, Emil Alm och delar av Älvsbyrevyn, samt dans till Mosquitos. Konferencier Sigurd Granström.

Sju utmärkelser kommer att delas ut: årets företag, årets företagare, årets rookie, årets seniorföretagare, årets älvsbyambassadör, årets miljöpris samt det kanske hedersammaste priset "Folkets val" där ett vinnande företag kommer att utses genom webbröstning där alla kommunmedborgare kan rösta på sitt favoritföretag.

>>> *Gå in och rösta på*
www.Naringslivsgala.se <<<

– Näringslivsgalan är ett sätt att lyfta fram och visa vad vi har här i Älvsbyn och att uppmärksamma de som har gjort något särskilt bra. Jag tror att det kan bidra till en positivare syn och inställning till det mesta här, säger Elisabeth Nordström som är ordförande för Företagarna i Älvsbyn.

Näringslivsgalan är ett samarrangemang av Företagarna i Älvsbyn, LRF, Älvsby Köpmannaförening och Älvsbyns kommun.

Anmälan görs hos Företagarna i Älvsbyn, Medborgargatan 1, tel: 0929-559 98, mail: foretagarna@alvsbyn.net. Pris 495 kr inkl. moms. Det finns 350 platser och det är först till kvarn som gäller.



Stefan Gunnarsson.

NOTISER

Upplevelsekortet

Höstens upplevelsekort finns att köpa på Handelshuset och kostar 400 kronor. Det ger inträde till en konsert, två teaterföreställningar och tre digitalt direktsända operor.

Inventering av brunnar

Privata avloppsbrunnar och -anläggningar i kommunen kommer att inventeras i höst, fram till mitten av december. Inventeringen görs av Mika Lastumäki och Thomas Dahlberg.



Nyanställd

Peter Holmbom är ny lärare på Hotell- och restaurangprogrammet.



Barnboksveckor

I tre veckor i november, den 8-28/11, blir det festliga barnboksveckor på biblioteket med en massa olika aktiviteter, till exempel tävlingar, utställningar av barnboksteckningar som barn i Älvsbyn har gjort, sagostunder, skattjakt, fiskedamm och besök av någon barnboksillustratör.

Prova på kultur

I början av oktober startar "Prova på kultur", kommunens verksamhet för elever i klass 3-6. I samarbete med studieförbunden erbjuds olika kulturverksamheter efter skoltid.

ÄLVSBYBLADET

Ansvarig utgivare
Magnus Nordström

Redaktör
Peter Lundberg

Adress
Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn
www.alvsbyn.se
Tfn: 0929-170 00 vx, fax: 0929-174 00

Text/reportagefoto
Elisabet Nordebo

Original/Tryck
Älvsby-Tryck AB, Älvsbyn



ÄLVSBYNS KOMMUN