



Som relativt nybliven företagare ser jag nästan bara fördelar av att verka i en liten kommun. Det är lätt att få personliga kontakter och den hjälp man behöver. Att vara företagare innebär mer ansvar

än jag kunnat tänka mig, och naturligtvis en hel del arbete. Men det känns ändå roligt att kunna påverka min egen situation och jobba med det jag tycker om.

Mycket arbete gör att det på hemmafronten dock finns ett och annat som blir lidande. Ja, mer eller mindre kaos kan jag väl säga. Upp-täckte nyss något som börjat växa i tvättstugans avlopp. Jag vet att jag tömde ena dotterns skor däri, efter ett besök hos en kompis med lantbruk. Kanske kan jag skörda korn eller havre till hösten - om jag tar mig tid.

På gott och ont lever vi i en nära miljö där alla direkt eller indirekt känner varann och det innebär för många en trygghet som ofta saknas i större samhällen.

Jag tycker att vi ska vara lite lokalpatrioter och värna om de köpmän och företag vi har i kommunen. Utan dessa skulle snart både kommunens kassa och invånare sina. Vi bör också agera som ambassadörer och lyfta fram alla positiva saker i vår kommun. Det är lätt att som norrbottning bara se det negativa som händer. Vet inte om det är något som ligger nedärvat genetiskt, men om vi bara tänker på det så kan vi bryta trenden.

Älvsbyn ligger centralt, i tid räknat. Avståndet till kommunerna i fyrkanten är sällan längre än 45 minuter och det är ungefär samma tid som min väninna (Ingrid) från Göteborg sitter i bilkö varje morgon när hon ska till jobbet. (Lovade att nämna hennes namn någonstans i denna krönika.)

Älvsbyns kommun har ett stort utbud av fritidsaktiviteter, jag brukar själv åka slalom i Kanis med mina döttrar. Tycker att det känns jättelystigt att ha en fin backe så lättillgänglig, och gratis.

Jag vill också passa på att ge en eloge till alla ideellt arbetande ledare i olika föreningar.

### Elisabeth Nordström

ny ordförande i Företagarna, Älvsbyn samt VD på Älvsby-Tryck AB

## Gratis bad - Gratis skidlift - Gratis bussar

### Så blev det!

Nu har det gått en tid sedan kommunens tre gratissatsningar infördes och det börjar bli möjligt att se hur det påverkat nyttjandet av servicen.



#### Gratis bad

Antalet besökare i badhuset ökade med cirka 20 000 när gratis bad infördes ifjol. – Den största ökningen ser vi bland familjer. Till exempel på lördagsmorgnarna är det fler småbarnsfamiljer här än någonsin tidigare. Även antalet motionssimmare har ökat, säger föreståndare Bert-Åke Nilsson.

Under 2002 hade badhuset runt 50 000 besökare. 2003 var siffran över 70 000. – En grupp som badar allt mer är invandrarna. Många kommer med buss från Vidsel för att bada i Älvsbyn. En annan grupp som det blir fler och fler av är barn till föräldrar som tränar på gymmet. Under tiden är barnen i bassängen.

På vardagkvällarna mellan klockan halv sju och åtta är det ofta fullt med barn och ungdomar som har roligt i vattnet. Även de två banorna som oftast är avsatta för motionssim under den tiden används flitigt.

#### Gratis skidlift

En sak har de som arbetar i Kanisliften konstaterat sedan det blev gratis att åka där:

– Alla är glada och imponerade över att det är gratis att åka i backen. Det är verkligen uppskattat, både av älvsbybor och utsocknes, säger Per-Erik Nilsson som är en av dem som sköter servicen vid liften.

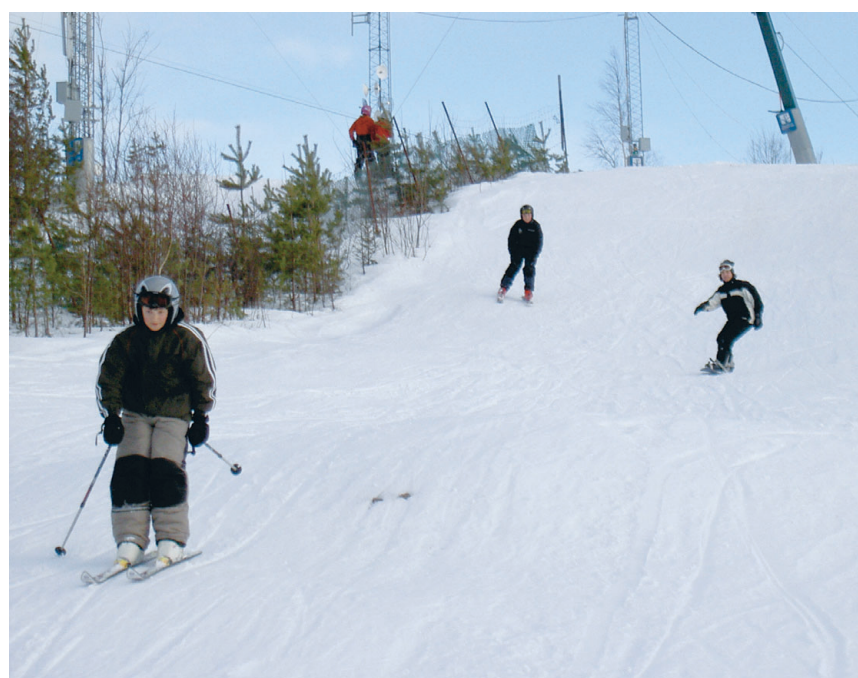
Däremot menar han att det är svårt att säga om det påverkat besöksantalet.

– Vi hade väldigt många besökare här förut också. Dessutom har det ju varit snöfattiga vintrar sedan det blev gratis. Vi har öppnat liften sent på säsongen och tvingade stänga tidigt förra året. Så även om det fanns statistik skulle den vara missvisande.

#### Gratis bussar

Sedan försöket med gratis bussåkning infördes inom kommunen kan chaufförerna intyga att antalet resenärer ökat. När försökstiden upphör ska verksamheten utvärderas. Men en sak är i alla fall klar: Om du inte ännu är en av dem som börjat ta vara på möjligheten att åka buss gratis – så gör det!

Information om busslinjer och tider finns på kommunens hemsida [www.alsvby.se](http://www.alsvby.se), Länstrafikens hemsida [www.ltnbd.se](http://www.ltnbd.se), Länstrafikens kundservice 020-47 00 47 och på busstationen i Älvsbyn 0929-100 66.



# Befolkningen ökade i Älvsbyn förra året

Befolkningen i Norrbotten har minskat nio år i rad. I de flesta kommunerna har befolkningen blivit mindre. Men Älvsbyn är ett undantag: 2003 ökade befolkningen i kommunen.

Visserligen ökade folkmängden i kommunen bara med tre personer, men i jämförelse med liknande kommuner och med tanke på att det under åren innan varit en befolkningsminskning på mellan 55 och 60 personer, är det helt klart ett positivt tecken. Orsaken går att utläsa i statistiken: Det föddes fler än det dog, vilket det inte gjort de senaste åren och ”flyttningsunderskottet” var inte lika stort som tidigare år.

Frågan är om detta är ett verkligt tecken; om det är början på en trend, eller om det helt enkelt är en tillfällig fluktuation. Frågan är också vad du och jag kan göra för att påverka utvecklingen.

Här kan du se vad några kommuninnevånare svarar:

#### Reza Fayaz, restaurangägare:

*Tror du att detta är början på en trend?*

– Jag hoppas att det är början på en trend, men ärligt talat tror jag vi ska vara väldigt glada att vi inte gått bakåt. Det är bara de stora utbildningsorterna som verkligen växer.

*Vad kan vi göra för att påverka utvecklingen?*

– Individen kan inte göra någonting ensam, men tillsammans kan vi göra en hel del. Föreningarna har en viktig uppgift att ordna attraktioner som drar hit folk; dans, sportevenemang och idrottstävlingar till exempel. Den som går i flyttningstankar och vet att det händer saker här kan se Älvsbyn som ett alternativ. Och ju mer som händer, ju meningsfullare blir det att bo kvar.



#### Sofia Pettersson och Sara Bernhardsson, gymnasieelever:

*Tror ni att detta är början på en trend?*

– Jag hoppas det, säger Sofia. – Jag tror det är en trend att fler och fler flyttar tillbaka, säger Sara.

*Vad kan vi göra för att påverka utvecklingen?*

– Vi kan se till det som är positivt med en liten ort. Det finns en öppenhet, ett förtroende och en ärlighet här som inte finns i städerna. Bara en sån sak som att man får låna hem kläder i butikerna till exempel. Och att det är gångavstånd till allting. Och när man vill till en stad är det nära, säger Sara.

– Att alla känner alla har fler fördelar än nackdelar. Man kan bygga personliga kontaktnät, säger Sofia.



#### Annika Johansson, resesäljare:

*Tror du att detta är början på en trend?*

– Ja, det tror jag att det kan vara. Jag tror att allt fler idag, särskilt familjer, uppvärderar och väljer den sociala kvaliteten och fritiden som vi har här.

*Vad kan vi göra för att påverka utvecklingen?*

– Vi måste värda det vi har och se mer långsiktigt på framtiden.



#### Eva Lindbäck, butikssäljare:

*Tror du att detta är början på en trend?*

– Hm... kan man säga att man hoppas det? Men jag vet inte..

*Vad kan vi göra för att påverka utvecklingen?*

– Prata gott om Älvsbyn och platsen där vi bor, både med varandra och med andra som inte bor här.



#### Per-Åke Lidman, webbredaktör:

*Tror du att detta är början på en trend?*

– Det kan det vara. Jag tror det finns en växande trend nu att flytta från storstäderna till landet. Men det är ju mycket som hänger ihop och det finns inget som säger att människor väljer just Älvsbyn att flytta till. Det måste finnas arbeten och utbildningar för att folk ska flytta hit. – Jag tror också att allt fler flyktingar väljer att stanna kvar här. Älvsbyn är ju flyktingvänligt.

*Vad kan vi göra för att påverka utvecklingen?*

– Det behövs mer att erbjuda människor som kommer hit. Vi har ett bra läge och naturen, men fler måste ordna aktiviteter som lockar människor och skapar arbeten.



#### Lars Öberg, pensionär:

*Tror du att detta är början på en trend?*

– Jag har ju alltid varit pessimist och jag tror inte att det blir något vanligt fenomen framöver att befolkningen ökar, även om jag skulle önska det för sådana här orter behöver ju det. Men jag tror att det är kärvare tider i samhället än vi egentligen förstår. Alla indragningar i stat, kommun och landsting måste betyda det.

*Vad kan vi göra för att påverka utvecklingen?*

– Det finns det säkert, men man måste ju ha idéer. Det behövs mer folk med nya idéer.



## Fritidsskoterklubben Lodjuret

De sladdar nästan 45 mil skoterleder. Hela vintern. De gör det på kvällar och nätter när vi andra ser på TV eller sover. De gör det för att fritidsskoteråkarna ska ha bra skoterleder att köra på och för att minska okynneskörningen med skoter.



## Entusiaster som sladdar leder

Folke Nilsson är ordförande i Fritidsskoterklubben Lodjuret. Tillsammans med 10-12 andra av klubbens medlemmar ansvarar han för att skoterlederna i stora delar av kommunen är i gott skick.

– Det går runt. Men allt arbete är frivilliga insatser. Ibland sladdar medlemmar till och med lederna med sin egen skoter, säger Folke Nilsson.

Två av dem som brukar sladda lederna är Magnus Nilsson, 21 och David Lundberg, 23. Sedan i julias har de varit ute och sladdat en till två gånger i veckan. En tisdagkväll för en tid sedan körde de till exempel sex mil var med sladden och var inte hemma förrän efter midnatt.

Kommunen ger ett bidrag till klubben för att de håller uppe skoterlederna. Bidraget och medlemsavgifterna täcker kostnaderna för diesel, oljor, reparationer och underhåll av de två skotrarna, snövässlan och det totala sladdarna som klubben äger.

### Palt och pimpling

Klubben ordnar ibland trivsamma tillställningar på platser som medlemmarna kan köra skoter till.



– Palt dagen och pimpeltävlingen är gemensamma aktiviteter som vi ordnar varje år, berättar Folke Nilsson.

Palt dagen brukar hållas i någon byastuga. I år var den i Sägfors i mitten av mars.

Pimpeltävlingen är alltid på Björnbergstjärn, där också klubbens stuga ligger. Dessutom finns tre kåtor på olika platser i kommunen, på Kärlesberget, Nattberg och i Laver, dit det går skoterled.



David Lundberg, Louise Grönlund, Magnus Nilsson och Folke Nilsson är fyra av FSK Lodjurets medlemmar som håller uppe en stor del av skoterlederna i kommunen.

### Tjejer kan och vill

Klubben har närmare 450 medlemmar. Många är ungdomar och familjer. Medelåldern ligger vid 30-35 år och cirka 40 procent av de vuxna medlemmarna är kvinnor.

– Jag vill påpeka att klubben har många kvinnliga medlemmar, säger Folke Nilsson.

– Många av dem, särskilt bland de yngre, kör egna skotrar.

En av dem är Louise Grönlund, 18 år. Trots att hennes pojkvän också är med i klubben, så kör hon helst ensam.

– Det är mycket roligare än att sitta bak, konstaterar hon.

### Vill du att din förening ska presenteras i Älvsbybladet?

Kontakta Anna-Lena Jonsson, tfn 0929-170 00, eller e-post: anna-lena.jonsson@alvsbyn.se

## Elever från Parkskolan vann filmpris

Klass 6b på Parkskolan vann andra pris i filmtävlingen för norrbottens grundskolor vid "The Arctic Light filmfestival" i Kiruna i februari. Tävlingsens tema var *Det finns en dörr i skolan som alltid varit stängd, nu är den öppen. Vad händer sen?*

Klassen bestämde sig för att göra en film om mobbning. I filmen blir en flicka mobbad i skolan. Hon går genom dörren och kommer till en bättre värld, utan mobbning.

Filmen har fått titeln *The Tale of the Door* (Sagan om dörren) och juryns motivering till priset löd: För ett kreativt händelseförlopp och en bra tolkning av ämnet i ett väl genomarbetat manus med en halsbrytande vändning av verklighet och dröm.

Ann-Britt Isaksson, som är fritidspedagog på Parkskolan, är den som har hållit i filmprojektet.

– Syftet med att göra en film är att eleverna ska träna sig på att samarbeta. De har gjort allting tillsammans, från att komma på idén, skriva manus och fördela roller till att filma och redigera, berättar hon.

– Jag var nog med att de skulle skriva ett utförligt manus. Det gör det mycket lättare att filma.

### Inte så komplicerat

– Det var jätteroligt att göra filmen, berättar de elva eleverna i filmgruppen.

## Eleverna kokar palt och bygger modell av ett älvsbybus

"Tillsammans" är namnet på ett integrationsprojekt i Vidselsskolan. I projektet får eleverna större kunskap om den norrbottniska kulturen.

– Vi vill att eleverna ska reflektera över vad kultur är, vad som är vår kultur och vad som är värdefullt i andra kulturer. Det behöver både de elever som är födda här och de som kommit som flyktingar. Vi tror att det ska bygga broar mellan eleverna, säger Birgitta Öhrvall som är en av de lärare på högstadiet som ansvarar för projektet.



– Det är roligt att lärarna bittar på sådant här ibland, säger Johanna Nilsson och Madelen Öhgren, som gör paltmet medan Oscar Lundgren skär fläsk. – Vi lär oss en del om sådant som är typiskt norrbottniskt i det här projektet, säger han.

### Hela skolan

I hela grundskolan och förskolan jobbar man med projektet, men på olika sätt. Förskolan lägger in korta pass i den dagliga verksamheten.

– Vi läser sagor från olika länder och tittar på kartor och jordglober var länderna ligger, säger Susanne Elghorn som är en av de ansvariga för projektet i förskolan.

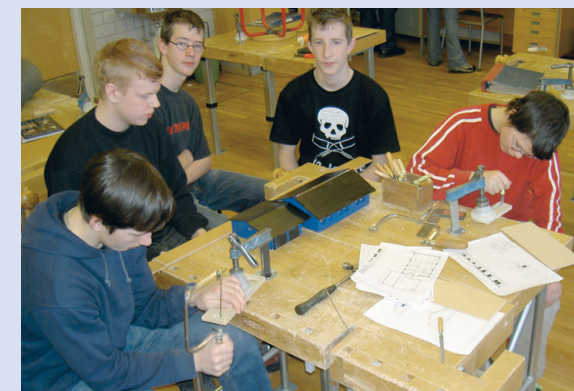
– Vi pratar också om och jobbar på olika sätt med vår egen kultur, som mat, dialekt och jakt. Vi har till exempel lagat mat och ätit utomhus.

Låg- och mellanstadiet har riktat in sig på vinteraktiviteter, som skidåkning och pimpelfiske, och har bland annat heldagar utomhus inom projektets ramar.

### Palt och älgjakt

I högstadiet har man två hela dagar med stationer där eleverna kan välja att syssla med någon traditionell norrbottnisk aktivitet. Det kan vara matlagning, slöjd eller jakt och fiske. Det finns också stationer med till exempel norrbottnisk historia eller samhället idag.

Senare i år ska man ordna en festlig avslutning på projektet, med utställning och redovisningar från de olika stationerna. Dit inbjuds föräldrar och andra vuxna, till exempel de flyktingar som bor och läser svenska i Vidsel.



Marcus Granlund, Pär Öberg, Jens Lundbäck, Samuel Nilsson och Simon Malmqvist lär sig mer om älvsbygden genom att läsa om Älvsbybus historia och utveckling. De bygger också en modell av ett älvsbybus.

### Förbereda för arbete

Även i Älvsbyn ligger ett integrationsprojekt i startgroparna. Det heter "Integration i Älvsbyn" och vänder sig till vuxna asylsökande och invandrare. Projektet syftar till att förbereda dem för arbetsmarknaden och ge dem en meningsfull tid i Älvsbyn.

– Vi hoppas att den här verksamheten ska bidra till att flyktingarna trivs i Älvsbyn, integreras i samhället och stannar kvar här även när de fått uppehållstillstånd, säger projektledare Bo Eriksson.

Cirka 10 personer åt gången kommer att antas till verksamheten, som till att börja med består av en kartläggning och validering av deras kunskaper och meriter. Sedan erbjuds de studier eller praktikplats, utifrån individuella behov.

– Jag hade trott att det skulle vara mer komplicerat med en massa ljus- och ljudprylar. Men vi hade bara en kamera och ett stativ. Ändå blev det så bra, säger Cecilia Söderlund.

Eleverna är överens om att en viktig anledning till att de vann andra pris är att de hade arbetat mycket med manuset.

– Vi hade skrivit alla repliker, säger Peter Lundberg.

– Men vi improviserade också, tillägger Johan Winberg.

Eleverna tycker att de lärde sig mycket när de jobbade med filmen.

– Vi lärde oss att göra film och att redigera. Men framför allt lärde vi oss väldigt mycket om att samarbeta, säger Elina Eriksson.

### Inte första gången

Det är för övrigt inte första gången Ann-Britt Isakssons elever placerar sig bra i filmtävlingen.

Förra året, när hon jobbade i Tväråselsskolan vann bidrag därifrån både första och andra pris i samma tävling.

Bildtext: Med filmen *The Tale of the Door* vann elever från klass 6b på Parkskolan andra pris i en filmtävling vid filmfestivalen i Kiruna i februari. Stående från vänster: Johan Öhgren, Peter Lundberg, Louise Södersten, Linda Nyberg, Elina Eriksson, Caroline Dådning. På knä: Erik Lindgren. Sittande: Johan Winberg, Cecilia Söderlund, Frida Dahlberg. Längst fram med diplom i hand: Linn Hansson.



Ny på ungdomsmottagningen

## Grabbkonsult Per Isaksson

Ungdomsmottagningen i Älvsbyn har äntligen fått en "grabbkonsult". Han heter Per Isaksson och finns på den öppna mottagningen varje onsdag eftermiddag.

Alla killar som kommer till ungdomsmottagningen får hädanefter träffa Per, precis som alla tjejer får träffa Jeanette Rönnqvist. Hon är kurator och många ungdomar känner redan henne. På ungdomsmottagningen arbetar också Margareta Westerlund.

### Tystnadsplikt

Ungdomsmottagningen är öppen för ungdomar mellan 13 och 25 år. Man kan ringa dit för att boka en tid eller gå dit när de har drop-in på onsdagar mellan klockan 14.00 och 18.00. Per finns där mellan klockan 16.00 och 18.00. När man kommer dit är det bara att ta en kölpapp och vänta på sin tur. De som jobbar på ungdomsmottagningen har tystnadsplikt. Man kan prata med dem om vad som helst, men speciellt duktiga är de på frågor som rör sex och relationer. De kan lyssna, förklara och ge råd, och de kontaktar aldrig föräldrar, om den som kommit dit inte vill det.



Jeanette Rönnqvist, Margareta Westerlund och Per Isaksson tar emot på ungdomsmottagningen. Ingången är på baksidan av vårdcentralen.

## Företagsnytt

**Hotell Storforsen har en ny hotellchef**

Det är Marina Nyberg som började sin tjänst den 1 mars. Hon kommer närmast från försvaret där hon arbetat som löneadministratör, men har sedan tidigare flerårig erfarenhet från hotellbranschen.

**Vill du berätta något** om ditt företag på den här platsen? Har ni flyttat, byggt ut, skaffat ny VD, tagit fram en ny spännande produkt eller satsat på nya marknader? Skicka ett mail till: anna-lena.jonsson@alvsbyn.se så berättar vi det i nästa nummer!

## Niklas Hansson är Personligt Ombud

Sedan årsskiftet är Niklas Hansson anställd på halvtid som Personligt Ombud i Älvsbyns kommun. Ett Personligt ombud har till uppgift att vara ett stöd för den som lider av ett långvarigt psykiskt funktionshinder.

Män och kvinnor mellan 18 och 65 år har rätt att få ett Personligt Ombud om behovet finns. Stödet kan bestå av råd eller hjälp i alla vardagliga göromål, men handlar oftast om kontakt med myndigheter och hjälp att få del av olika rättigheter.

– Det kan innebära att jag följer med till socialkontoret eller till psykvården. Jag finns där som ett stöd för den som mår dåligt att föra sin talan, säger Niklas Hansson.

### Orkar eller vågar inte

Niklas Hansson har idag kontakt med några personer i Älvsbyn som har dessa behov. De är alla män och ganska unga eller i medelåldern.

– Det handlar ofta om människor som har isolerat sig från omvärlden. De har slutat jobba, har inga kontakter, går aldrig ut och kanske inte vågar svara i telefon. De orkar inte fråga efter sina rättigheter. De tar inte kontakt med socialkontoret eller försäkringskassan. I en del fall inte ens med vården för att få behandling.

– Målet är förbättrad livskvalitet och ökad självständighet för dem.



Niklas Hansson är Personligt Ombud för personer med långvarig psykisk ohälsa. Han finns i en lokal på Storgatan 2a, men kommer gärna på besök hos den som vill ha stöd av honom.

**Om du vill ha kontakt** med Personligt Ombud Niklas Hansson:

- Ring honom, telefon 070-668 32 18
- Det går också bra att söka upp honom i lokalen på Storgatan 2a, på måndagar, tisdagar och halva onsdagar, men det är inte säkert att han är tillgänglig just då, om du kommer obokad.
- Tillsammans kommer ni fram till vad du behöver hjälp med för att kunna komma ut i samhället igen och vilket mål ni ska arbeta mot. Det kan till exempel gälla din ekonomi, kontakt med olika myndigheter, sysselsättning på dagarna, din bostadssituation eller din fritid.
- Personligt Ombud har en fristående roll i förhållande till berörda myndigheter.
- Insatsen är tidsbegränsad till sex månader, men kan förlängas.
- Det kostar inget att få stöd av honom.

## Bra nyföretagarutbildning hos Kompetensutvecklarna

Det finns bra hjälp att få för den som funderar på att starta eget företag i Älvsbyn. Kompetensutvecklarna erbjuder företagsutbildning och de senaste tre åren har i medeltal drygt 20 nya företag per år startats av älvsbybor som gått den. I stort sett alla dessa har verksamhet idag. Och flera är på gång.

– Den som har en företagsidé kan kontakta oss. Idén behöver inte vara konkret eller utvärderad. Det blir den här hos oss, säger Britt Hällerstrand som tillsammans med maken Lars äger och driver Kompetensutvecklarna.

### Åtta veckor

Det är arbetsförmedlingen som beslutar vilka som får gå nyföretagarutbildningen. Det finns tolv platser. Utbildningen pågår i åtta veckor med ett fristående tema för varje vecka, vilket innebär att nya elever kan börja varje måndag. Skriva affärsplan, göra budget och kalkyl, marknadsplan och marknadsföring, regler för företagande, finansiering och vikten av samarbetsnätverk är något av det huvudsakliga innehållet i utbildningen.

På förmiddagarna är det föreläsningar och dialoger och resten av dagen jobbar man

med den egna idén. Den som behöver lära sig använda dator får även tid till det.

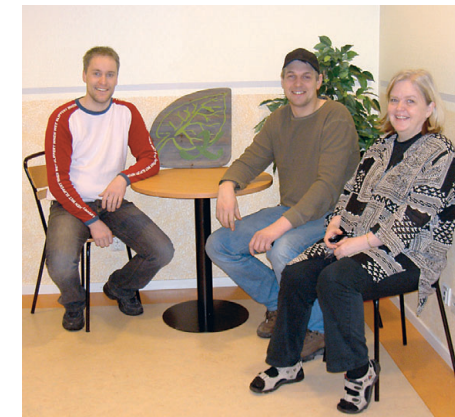
### Förlängning

– Om idén har fått konturer efter de åtta veckorna finns det möjlighet att få förlängd utbildningstid. Då får man hjälp med att registrera firma och allt annat som behöver göras för att det nya företaget ska komma igång, säger Britt Hällerstrand.

Under tolv månader därefter har man fortfarande möjlighet att komma till Kompetensutvecklarna med alla frågor som dyker upp på vägen; skatter och moms hör till de vanligaste.

### Större marknad

– Den största förändringen som skett under åren är en förskjutning från att de flesta förut tänkte sig en lokal marknad för sitt företag,



Staffan Jakobsson, Älvsbyn ligger i startgröparna för ett nytt företag i byggbranschen och Isak Vilkelund, Korsträsk, ska börja som egen företagare med föräntjänst inom jordbruket. Båda går nyföretagarutbildning hos Kompetensutvecklarna och Britt Hällerstrand.

medan många idag har ett mer regionalt seende, det vill säga riktar in sig på en marknad i hela Norrbotten och även Västerbotten och norra Skandinavien och i vissa fall hela landet. Några nystartade älvsbyföretag har även internationella ambitioner, säger Britt Hällerstrand.

Nyföretagarutbildningen delfinansieras av Mål 1 i Europeiska Unionen, som syftar till att stödja entreprenörskap i glesbygd. Arbetsförmedlingen, Länsarbetsnämnden och Älvsbyns kommun är övriga delfinansierare.

## Maria och Jenny – Företagare i hästbranschen

Två unga älvsbykvinnor som nyligen gått företagarutbildningen hos Kompetensutvecklarna är Maria Zachari och Jenny Nilsson.

Båda är utbildade hippologer med inriktning på att jobba som stallchef. Maria är älvsbybo från början medan Jenny flyttade hit för drygt ett år sedan. Hon kommer ursprungligen från Norrköping.

### Försäljningsstall

Maria och Jenny har startat var sitt företag inom hästbranschen, men med olika inriktning. Maria håller på att bygga upp ett försäljningsstall, det vill säga hon köper och säljer hästar. De flesta hästarna köper hon från Tyskland, Holland och Belgien. Det är hopp- och dressyrhästar och hon säljer dem till kunder i huvudsak i Norr- och Västerbotten. Det finns inget annat försäljningsstall här uppe, men söderut i landet är det ganska vanligt.

### Utbildning

Jennys företag erbjuder utbildning av ridhästar. Hon tar emot hästar för att rida in dem, vidareutbilda dem eller träna och tävla med dem. Hon erbjuder också instruktioner

och kurser till hela ekipage, det vill säga häst och ryttare, främst inom hopp och dressyr. Privatpersoner och ridskolor i Norrbotten är hennes kunder. Även denna affärsidé är unik i norra Sverige.

### Väl förberedda

Båda tjejerna har gått företagarutbildningen ganska nyligt och ingen av dem har ännu full rullning på sina företag.

– Men utbildningen hos Kompetensutvecklarna gjorde oss väl förberedda på att bli egna företagare. Vi fick många insikter under utbildningstiden, säger Maria.

– Det bästa är att utbildningen är så konkret. Man jobbar med sin egen idé och får praktiska råd för de frågor man verkligen har, istället för att bara lära sig teoretiskt med påhittade exempel, säger Jenny.

### Helhet

– Utbildningen är ett helhetskoncept. Det är inte bara företagsekonomi, utan handlar om allt man funderar på, från visitkort och

hemsidor, till bidrag, skatter och försäkringar.

Båda två påpekar också hur bra det är att man har rätt till hjälp under ett helt år med alla frågor som kommer.

– Kompetensutvecklarna bryr sig verkligen om hur det går för oss. Man känner att de har ett genuint intresse av hur det går för de nya företagen och de blir alltid glada när man hör av sig, säger Maria slutligen. Jenny nickar instämmande.



Jenny Nilsson och Maria Zachari kände sig väl förberedda att bli egna företagare efter utbildningen hos Kompetensutvecklarna.

## Sunt förnuft med lite struktur

**Underhållsbyrån är ett av Älvsbyns mest anonyma företag och samtidigt kanske det som har de allra största kunderna.**



*Pär Jonsson äger Underhållsbyrån tillsammans med Jan Lundberg. Företaget har en låg profil i Älvsbyn, men har genomfört omfattande strategiska förändringar och hållit i avancerade utbildningar hos stora kunder som LKAB och SSAB.*

Underhållsbyrån startades 1998 av Jan Lundberg och Pär Jonsson. De riktar sig till kunder inom basindustrin, det vill säga stål, gruvor och skog. Deras affärsidé är att vara konsulter och utbildare inom verksamhetsutveckling, organisation, tekniskt underhåll och hydraulik. Det är områden som kan tyckas stå långt ifrån varandra, men för Janne och Pär är sambandet uppenbart:

– För att höja produktiviteten räcker det inte med teknisk utveckling. Det räcker inte heller med kompetenshöjning. Organisation och arbetssätt måste också förändras. Annars händer ingenting. Teknik, utbildning och strategier hänger ihop, säger Pär Jonsson.

### Driftstopp eliminerades

Ett konkret exempel är när LKAB i Kiruna vände sig till Underhållsbyrån med ett driftsproblem. De hade återkommande driftstopp som kostade företaget 360 miljoner kronor per år, beroende på att verksamheten inte fungerade som den borde vid smörjningen av maskinerna.

När Pär Jonsson började titta på situationen, genom intervjuer och samtal med all personal som har del i smörjningen och med företagsledningen, såg han att smörjarnas arbetssituation var väldigt svår. Det var 30 personer som hade ett mycket stressigt jobb och den allra lägsta statusen i hela LKAB.

– Vi genomförde förändringar för att förbättra deras arbetssituation; införde automatisk smörjning, ordnade kontor och datorer åt dem, gav dem möjlighet till inflytande över planeringen av arbetet och bestämde tillsammans att de ska syssla med smörjning fyra dagar i veckan och den femte dagen ska de utveckla sin verksamhet, berättar Pär Jonsson.

– Deras status höjdes, deras arbetsbörda minskade betydligt och de upplevde sitt arbete meningsfullare. Efter ett par år hade driftstoppen nästan helt eliminerats tack vare dessa förändringar.

– Det här handlar egentligen om sunt förnuft med lite struktur. Vi fokuserar på helheten och på samband.

### Först i världen

Ett annat stort uppdrag som Underhållsbyrån haft hos LKAB är utbildning på fjärrstyrda lastmaskiner. Jan Lundberg har tagit fram utbildningsprogrammet och är den förste i världen som hållit i en sådan utbildning. Sex utbildningsomgångar har han hållit hos LKAB, vilket självklart är ett gott betyg. En annan ny stor kund är företaget Engson Maskin som servrar Caterpillarmaskiner i hela Sverige och låter sina servicetekniker gå Jan Lundbergs hydraulikutbildning. Till denna del av verksamheten anställde Underhållsbyrån Fredrik Lundberg i höstas. Ytterligare en anställd finns i företaget; Monika Paavola som sköter administrationen och gör i ordning utbildningspärmar. SSAB och Kappa Kraftliner är andra stora kunder hos Jan Lundberg och Pär Jonsson på Underhållsbyrån.

## NOTISER

### Serveringstillstånd på byafester, vinterfester, pubkvällar med mera

Glöm inte att det krävs serveringstillstånd om man ordnar en fest där man kan köpa öl, vin eller sprit. Serveringstillstånd ansöker man om hos socialförvaltningen. Tillståndet kostar 700 kronor. Ansökan bör vara inlämnad cirka fem veckor i förväg. Mer information fås hos kommunens alkoholhandläggare, telefon 0929-171 43 eller 172 89.

### Besiktning av bränslecisterner

Alla cisterner utomhus där bränsle lagras ska vara besiktade senast den 1 juli 2004. För mer information kontakta miljö- och byggkontoret, telefon 0929-171 19 eller läs på kommunens hemsida [www.alsvbyn.se](http://www.alsvbyn.se) under fliken "Miljö".

### Bygglov

Nu är det dags att söka bygglov för dig som tänker bygga i sommar. Vänd dig till miljö- och byggkontoret för att få information om vilka handlingar som behövs och för att få ansökningsblanketter. Våra blanketter finns också på kommunens hemsida under fliken "Miljö". För att du säkert ska kunna bygga i sommar är sista inlämningsdag för bygglovsansökningar den 24 maj.

### Tummen upp

för de hundägare som plockar upp efter sin hund! Miljö- och byggkontoret berömmar alla ansvarsfulla hundägare som plockar upp efter sina hundar på gator och gångvägar. Om alla var lika ansvarsfulla skulle mycket irritation och olägenheter kunna undvikas. Hundbajspåsar får slängas i brännbart avfall eller i närmaste hundlatrin.

### Sopsortering

Snart kommer en ny sorteringsguide för avfall att delas ut till alla hushåll. Den gamla sorteringsguiden har blivit inaktuell och därför kommer alla hushåll att få en ny som visar hur avfallet ska sorteras.

### Stipendium

Stiftelsen Oanade krafter har fått en halv miljon kronor av en anonym givare. Gåvan ska användas för att stärka kulturlivet i Älvsbyn, främst musikutövning och musikutbildning. Senare i år kommer ett stipendium att delas ut för första gången från den gåvan.

### Parkeringsövervakning

Liksom tidigare är det gratis att parkera på alla parkeringsplatser i Älvsbyn. Avgifter har dock införts för felparkering på kommunens fastigheter i tätorten. Övervakningen sköts av Tekniska kontoret. Avgifterna är:

- 400 kronor när fordon parkerats på uthyrda parkeringsplatser och andra platser där det är
- 500 kronor när fordon parkeras på cykel- och gångvägar, handikapplatser, trottoarer och lastzoner samt för de platser där polisen sköter parkeringsbevakningen.



Entusiaster som sladdar leder. Sid 4



Elever vann filmpris. Sid 4-5



Integrationsprojekt i Vidsel. Sid 5



Företagare i hästbranschen. Sid 7

# Älvsbybladet

NR 1 / 2004

INFORMATION FRÅN ÄLVSBYNS KOMMUN



**Gratissatsningar uppskattat av många!** Läs mer på sidan 2.

ÄLVSBYBLADET



ÄLVSBYNS KOMMUN

Ansvarelig utgivare: Ralph Forsberg

Adress: Älvsbyns kommun  
942 85 Älvsbyn  
[www.alsvbyn.se](http://www.alsvbyn.se)

Telefon: 0929-170 00 vx  
Telefax: 0929-174 00

Text/reportagefoto: Elisabet Nordebo

Original/Tryck: Älvsby-Tryck AB, Älvsbyn