

## HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Kommunen ska verka för att enskilda individer som bor i kommunens särskilda boendeformer ska erbjudas en god hälso- och sjukvård upp till sjuksköterskenivå. Hälso- och sjukvården innefattar inte sådan vård som meddelas av läkare. Enligt 24 § HSL ska det finnas en sjuksköterska med angivet medicinskt ansvar (MAS). För samverkan med primärvården finns ett länsövergripande samverkans avtal och ett lokalt avtal.

Kommunen ska även erbjuda habilitering, rehabilitering och hjälpmedel för funktionshindrade i samband med sådan hälso- och sjukvård som omfattas av kommunens vårdansvar.

Kommunen ska, enligt 18 § HSL, erbjuda god hälso- och sjukvård. Ansvaret avser hälso- och sjukvård i särskilda boendeformer för service och omvårdnad av äldre. Ansvaret omfattar även hälso- och sjukvård i bostäder med särskild service för funktionshindrade.

Kommunen ska liksom andra vårdgivare bedriva hälso- och sjukvården så att den uppfyller de krav på god vård som anges i 2a § HSL. I de boendeformer och enheter där kommunen bedriver hälso- och sjukvård ska det, enligt 2d § HSL, finnas den personal, de lokaler och den utrustning som behövs för att god vård ska kunna ges. Kommunen ska inrätta ledningssystem för kvalitet och patientsäkerhet och att det systematiska kvalitetsarbetet ska syfta till att förebygga vårdskador. En del av ledningssystemet är risk och avvikelshantering

Hälso- och sjukvården styrs av lagar och författningar:

[Hälso- och sjukvårdlagen](#) (HSL 1982:763)

[Ledningssystem kvalitet- och patientsäkerhet enligt HSL](#) (SOSFS 2005:12)

[Patientdatalag](#) (SFS 2008:355)

### Mål

Målen bör vara realistiska, mätbara och möjliga att uppnå och förändras när de yttre villkoren förändras.

### Inriktningsmål

Att följa de lagar och författningar som är fastställda. Det är uttryck för den politiska viljan och fastställt av politiker och är allmänt formulerade, inte tidsbestämda och styr mot en vision

### Effektmål

Fastställda av politiker och bygger på lagstiftning och inriktningsmål som utvecklas till verksamhetsnära rutiner.

### Produktionsmål

Fastställs i organisationen och anger hur verksamheten tillsammans skall verka för att med inriktningsmålen som grund nå de effektmål som är uppsatta

<i>Politiskt inriktningsmål</i> Vad är syftet?	<i>Effekt mål</i> Vad vill vi uppnå?	<i>Produktionsmål</i> Hur gör vi det?	<i>Kvalitetsmätning</i> Hur utvärdera?	<i>Ansvarig för genomförande</i>
Bedriva hälso- och sjukvård så att den uppfyller kraven på en god vård och bibehållande av hälsa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Att vården ska bedrivas med hög kvalitet och säkerhet.</li> <li>- Vårdpolicy grundad på etiska regler.</li> <li>- Att arbeta utifrån ett salutogent syn och arbetssätt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Läkemedelsgenomgång</li> <li>- Erbjudna specifik rehabilitering/habilitering.</li> <li>- Riskanalyser till grund för förebyggande insatser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avvikelsestatistik 2 ggr/år</li> <li>- Journalgranskning och kvalitetsenkät utvärdering 1 gång/år.</li> <li>- Patientsäkerhetsrapport och loggkontroller regelbundet</li> <li>- Lex Maria anmälning.</li> </ul>	<p>MAS</p> <p>MAS/SSK/AT/SG</p> <p>MAS</p> <p>MAS</p>
Den som har största behovet ska ges företräde till vård.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Att all vård, behandling och omsorg ska genomföras i samråd med vårdtagaren, så långt det är möjligt. Och att alla åtgärder sker utifrån den enskilde med respekt för individens självbestämmande och integritet</li> <li>- Samverkan med primärvården</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samverkan med primärvården</li> <li>- Individuell vårdplan med dokumentation av beslutade och genomförda insatser</li> <li>- Genomförandeplan</li> <li>- Samordning mellan teamets alla yrkeskategorier</li> <li>- Individuell vård som utformas med vårdtagare/anhörig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvärdering av åtgärder genom uppföljning av vård- och genomförandeplan</li> <li>- Team- och omvårdnadsträffar</li> <li>- Senior Alert registeruppföljning</li> </ul>	<p>SSK/AT/SG/Enh.chef/USK</p> <p>SSK/AT/SG/Enh.chef/USK</p> <p>MAS/AT/SG/KP/Enh.chef</p>
Vårdtagare inom äldre- och omsorgen om funktionshindrade skall få möjlighet att leva självständigt under trygga förhållanden och ha en aktiv och meningsfull tillvaro i gemenskap med andra.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Återvinna/bibehålla bästa möjliga funktion och förmåga. Ge möjligheter till ett meningsfullt liv.</li> <li>- Minimera konsekvenser av sjukdom och skada.</li> <li>- Social gemenskap med andra.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skapa och bibehålla hälsa och hälsotillstånd.</li> <li>- Utredning, behovsbedömning, behandling, träning, uppföljning samt en anpassad miljö för att underlätta vardagsaktiviteter</li> <li>- Fallförebyggande arbete. Träning i vardagen. Senior Alert regelbundet till säbo och korttids.</li> <li>- Tydliggöra riktlinjer gällande begränsningsåtgärder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvärdering av åtgärder genom uppföljning av rehabiliterings- och genomförandeplan</li> <li>- Teamträffar för utvärdering av begränsningsåtgärder</li> </ul>	<p>SG/AT/Enh.chef/SSK</p> <p>MAS/SSK/AG/AT</p>
	All personal ska ha en god kompetens	Instruktion, utbildning, handledning, delegering till baspersonal	Upprätthålla delegeringsmodul. Skriftliga instruktioner	SSK/AT/SG